

Preisliste für HR-Stellenausschreibungen (Stellenangebote)

240419

ProPlus HR

Einführungspreis: 839,- Euro*

* Grundpreis: 1.049,- Euro

- PERSONALintern.de
- DGFP-Jobagent
- Haufe.de/Personal
- Excat-Jobs.de
- Jobturbo.de

PERSONALintern erscheint seit 2005 und wird kostenlos als personalisierte E-Mail direkt an mehr als 10.000 Abonnenten aus dem HR-Management in der D-A-CH-Region versandt. Redaktionelle Schwerpunkte sind Personalveränderungen, Veranstaltungstipps, Literaturempfehlungen, Urteile zum Arbeitsrecht und vielfältige Personalthemen.

DGFP-Jobagent erreicht mehr als 18.000 Abonnenten. Die Stellenanzeigen erscheinen als Link bevorzugt vor allen anderen Jobangeboten (2-maliger Versand: montags und donnerstags).

Haufe.de/Personal ist das reichweitenstarke HR-Fachportal und zählt 1.286.498 Visits (07/2018).

HR-Kompakt-Anzeige

Preis: 895,- Euro

- PERSONALintern.de
- DGFP-Jobagent
- Excat-Jobs.de
- Jobturbo.de

Paket HR-Excellent

Preis: 1.199,- Euro

- PERSONALintern.de
- DGFP-Jobagent
- Haufe.de/Personal
- FAZ.net
- Excat-Jobs.de
- Jobturbo.de

Paket HR-Top

Preis: 1.699,- Euro

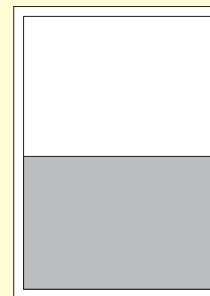
- PERSONALintern.de
- DGFP-Jobagent
- Haufe.de/Personal
- FAZ.net
- Jobware.de
- Excat-Jobs.de
- Jobturbo.de

PERSONALintern only

Preis: 799,- Euro

- PERSONALintern.de

Farbe: 4c-Standardfarben (Eurosкала)
Datenlieferung: pdf-Datei (mit eingebundenen Schriften)
Kontakt: Bernd Gey (bg@personalintern.de)
Tel. 02159 / 815 88 65



1/2 Seite =
190 x 135 mm

1/1 Seite =
190 x 275 mm

Schaltung in PERSONALintern – inkl. Resonanzverstärker
(= drei kostenlose Nachschaltungen nach der ersten Schaltung)

Laufzeit bei den Online-Portalen: 4 Wochen

Preise für die Pakete „HR-Excellent“ und „HR-Top“ sind Festpreise, auf die keinerlei Rabatt oder Mittlerprovision gewährt werden.

Alle Preise zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer.

PERSONALintern (only) • HR-Stellen-Flat* Preis: 3.000,- Euro/Jahr

* Mit der Flatrate für HR-Stellenangebote können Sie innerhalb eines Jahres beliebig viele HR-Stellenangebote (Erstveröffentlichungen) unter Ihrer Firmierung in jeder Ausgabe von PERSONALintern platzieren (Format = 1/2-Seite quer). Gleichzeitig kann eine Wiederholungsanzeige pro Woche geschaltet werden.

Beispiele für HR-Positionen (w/m): Vorstand, Geschäftsführer, Kfm. Leiter, Jurist (Arbeitsrecht), Senior Vice President HR, Vice President HR, Personaldirector, Personalleiter, Werks-Personalleiter, Personalreferent, Teamleiter HR, Engeltabrechner, Personalcontroller, Assistenz HR, Sachbearbeiter Personal, Ausbilder, Sachbearbeiter Lohn und Gehalt, Recruiter, Social Media Specialist, Employer Branding Experte, Senior HR Manager, Personalentwickler, Personalvermittler, HR Coordinator, Payroll Specialist, HR Generalist, Business Administrator, HR Business Partner, Personalsachbearbeiter, Global HR Business Partner, HR Manager, Personaldisponent, Personalvermittler, Head of HR, Referent Personalentwicklung, Junior Recruiter, Human Resources Manager, HR Administrator, Personaldisponent, Head of Recruiting, Sachbearbeiter Recruiting, Recruiter/Personalmarketing, Senior Recruiting Specialist, Personalreferent Recruiting und Marketing, Recruiter, HR Specialist, Sachbearbeiter im Bereich Recruiting, Leiter Ausbildung und Personalentwicklung, Recruiting Manager, Junior HR Manager, Consultant Personalvermittlung, HR Manager Compensation and Benefits, Leiter Personalwesen, Sachbearbeiter Personalbetreuung, HR Consultant, HR Manager, Specialist HR, Social Media Recruiter, Personalrecruiter, Recruiting Coordinator, Referent Personalentwicklung etc.

Ausgenommen sind Ausschreibungen für Trainees, Praktikanten, Werkstudenten, Auszubildende etc.