



Anzeige



Liebe Leserin,  
lieber Leser,

das Bach-Archiv Leipzig ist die international renommierte Einrichtung auf dem Gebiet der Erforschung und Würdigung von Leben, Werk und Wirkungsgeschichte Johann Sebastian Bachs mit rund 40 Beschäftigten. Seit 1998 wird das Bach-Archiv als kommunale Stiftung bürgerlichen Rechts geführt, die von der Stadt Leipzig, der Bundesrepublik Deutschland sowie dem Freistaat Sachsen finanziert und durch den Präsidenten, den Direktor und den/die Geschäftsführer/in als Vorstand repräsentiert wird. Gesucht wird zum 01. März 2018 **eine Kfm. Geschäftsführerin / ein Kfm. Geschäftsführer**. Das attraktive und vielfältige Aufgabenprofil umfasst auch die Verantwortung für die Personalverwaltung, die Wirtschaftsführung und das Marketing. Wer unter anderem über Affinität zur Musik sowie Sensibilität für musikwissenschaftliche Belange einer internationalen Forschungseinrichtung verfügt, kann sich noch bis zum 20. Oktober 2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

## PERSONALIEN

### NEUER PERSONALLEITER BEI DSV

**Jörg Rössler** (47) besetzt seit dem 01. Oktober 2017 den Posten des HR Directors beim Transport- und Logistikdienstleister DSV in Krefeld. Damit löst er seine Vorgängerin **Kerstin Wrobel** ab, die das Unternehmen verlässt. Mit Rössler setzt DSV einen erfahrenen HR Experten für die Personalleitung der DACH-Region innerhalb der drei Divisionen Road, Air & Sea und Solutions ein. Der gelernte Versicherungskaufmann, Diplom Betriebswirt (FH) und Master of Arts (Personalentwicklung) ist mit dem Unternehmen vertraut, schließlich war er bereits von 2010 bis 2014 für den dänischen Logistiker mit Hauptsitz in Hedehusene in dieser Position tätig. Nun kehrt Rössler zu DSV zurück und verantwortet unter anderem die strategische Ausrichtung der HR Prozesse, das Recruiting, das Bewerbermanagement sowie Maßnahmen zur Personalentwicklung und Nachwuchsförderung. Zuletzt war Rössler drei Jahre als Geschäftsbereichsleiter Human Resources bei der TX Logistik AG tätig (**PERSONALintern 43/2014**). Zu seinen Aufgabenschwerpunkten zählten hier die Organisationsentwicklung sowie die Etablierung von Talentmanagement-, Nachfolge- und Bindungsprogrammen für unterschiedliche Mitarbeitergruppen. Neben seiner vierjährigen Tätigkeit bei DSV (**PERSONALintern 09/2015**) bringt Rössler zudem Know-how aus seiner Anstellung bei TNT Express

Deutschland mit, wo er über sieben Jahre unterschiedliche Personalfunktionen verantwortete.

### WARIMPEX AUF DER SUCHE NACH EINEM CFO

**Georg Folian** (69), Mitglied des Vorstandes der Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG (Wien/Österreich), scheidet am 1. Januar 2018 vor Ablauf des laufenden Mandats aus dem Vorstand aus. In seiner Position als stellvertretender Vorstandsvorsitzender ist er derzeit insbesondere für die Finanz- und **Personalthemen** verantwortlich. Der Aufsichtsrat ist auf der Suche nach einem geeigneten Nachfolger.

**Tipp: Hier könnte eine interessante Position noch vakant sein**

### REIF WECHSELT VOM RHEIN AN DEN MAIN

**Marcus K. Reif** (43) ist seit Oktober 2017 neuer Executive Director / Vice President bei der Goldman Sachs AG (Frankfurt am Main). Reif kommt von der Personal- und Managementberatung Kienbaum, wo er als Chief People Officer tätig war (**PERSONALintern 39/2016**).

### WECKERLEIN KEHRT ZU WÖHRL ZURÜCK

**Thomas Weckerlein** (49) kehrt nach kurzer beruflicher Abwesenheit zur Rudolf Wöhr SE zurück. Vor seinem Wechsel zur Marketing- und Kommunikationsagentur VERTIKOM GmbH

im Januar 2014 (**PERSONALintern 10/2014**) war er bereits 15 Jahre für das Nürnberger Modeunternehmen als Personalleiter tätig. Zum 1.10.2017 hat Weckerlein als Bereichsleiter Personal seine neue Position in Nürnberg angetreten. Mit seinem Know-How und seiner langjährigen Erfahrung will er die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neu motivieren sowie ihnen Wurzeln und Flügel verleihen. Seine Nachfolge bei VERTIKOM tritt im November 2017 der Jurist **Alexander Rohnke** an.

### OLYMP: STRATEGISCHE NEUAUSRICHTUNG DER FÜHRUNGSTRUKTUR

**Mark Bezner** (54), **Mathias Eggle** (55) und **Dirk B. Heper** (49) bilden seit Oktober 2017 das neue Geschäftsführungsteam der OLYMP Bezner KG (Bietigheim-Bissingen). „Wir brauchen eine zukunftsorientierte Führungsstruktur, um die sich bietenden Chancen für eine konsequente Fortentwicklung unseres Unternehmens bestmöglich nutzen zu können“, sagt OLYMP-Inhaber Mark Bezner zur Neuausrichtung seines Familienbetriebs. Eggle arbeitet seit 1. Juli 1984 für den Bekleidungshersteller mit Schwerpunkt Hemden. Er verantwortet bereits seit 2007 wesentliche Teile der kaufmännischen Leitung, des Rechnungswesens, der IT-Abteilung, Organisation, das Personal sowie die Logistik. Weiterhin ist er Vorstand der OLYMP Bezner-Stiftung und im Vorstand des Verbands der Südwest-deutschen

Anzeige



DGFP // lab

## Moving HR – forward, fast and furious

14. – 15. November 2017 // Berlin

Die innovative Plattform für HR-Begeisterte und Zukunftsgestalter

SEIEN SIE  
DABEI!

www.lab.dgfp.de





Textil- und Bekleidungsindustrie. Zum 1. Oktober 2017 erfolgte seine Ernennung zum Geschäftsführer. Der Betriebswirt verantwortet künftig schwerpunktmäßig die Bereiche Finanzen, Controlling, Außenwirtschaft, Personal, IT/Organisation, Recht, Interne Services und Logistik bei dem.

#### AXEL SPRINGER STELLT PERSONALBEREICH NEU AUF

**Florian Klages** (36), bisher Managing Director Quality Division bei Media Impact, wird neuer Leiter Corporate HR bei Axel Springer, da der Personalbereich der Axel Springer SE (Hamburg) mit Wirkung zum 15. November 2017 neu aufgestellt wird. Der Hintergrund: Die Axel Springer SE hat die Verlagsstruktur ihrer Medienmarken (u.a. BILD, WELT), Vermarktungs- und Vertriebsaktivitäten im deutschen Markt verändert. Um das unterschiedliche Potential von Print- und Digitalangeboten noch besser zu nutzen, wurden zwei separate Verlagsbereiche geschaffen, in denen die jeweiligen Marken und Teams zugeordnet sind. Gebündelt wurden dafür einerseits markenübergreifend die Digitalaktivitäten der Medienmarken mit Digitalvermarktung innerhalb von Media Impact, Kundenservice und IT sowie andererseits die Printangebote inklusive Print-Vermarktung, -Vertrieb und Druckereien. Klages hat im April 2016 innerhalb der Geschäftsleitung von Media Impact zunächst die Verantwortung für das Marketing der überregionalen und regionalen Zeitungen im Portfolio von Media Impact übernommen und später die Quality Division entwickelt. Zuvor war der Dipl.-Kfm. (TU Ilmenau) als Managing Director Print für die operative Entwicklung der BILD-Zeitung und als Geschäftsführer für die B.Z. zuständig. Klages begann seine Laufbahn bei Axel Springer im Jahr 2007 mit einer Traineeausbildung, später war er Vorstandsassistent von **Dr. Andreas Wiele** (\*1962) - seit Oktober 2000 Springer-Vorstandsmitglied und seit April 2014 Vorstand Vermarktungs- und Rubrikenangebote - und wechselte im Anschluss zu Axel Springer International, wo er für das Business Development verantwortlich war. **Dr. Alexander Schmid-Lossberg** (57), seit 2008 Leiter Geschäftsbereich Personal der Axel Springer SE, verlässt das Unternehmen zum 15. November 2017 im besten Einvernehmen und auf eigenen Wunsch, um sich künftig anwaltlichen und beratenden Aufgaben zuzuwenden. Er wird für Axel Springer weiterhin die Tarifpolitik in den

sozialpolitischen Ausschüssen der Verbände BDZV, BVDM und VDZ vertreten sowie im Kuratorium der Hamburg Media School als Stiftungsratsvorsitzender tätig bleiben. Künftig soll die operative Personalarbeit für die neu geschaffenen Verlagsbereiche von Personalverantwortlichen der Bereiche selbst gesteuert werden. Vorgesehen ist, dass **Thomas Wendt** (47), bislang Personalleiter Verlagshäuser, künftig an **Christian Nienhaus** (57), verantwortlich für die Printangebote in Deutschland inklusive Print-Vermarktung, -Vertrieb und Druckereien, berichtet und markenübergreifend die Personalthemen des neuen Verlagsbereichs Print steuert. **Dr. Claudia Viehweger** (43) wird die Personalthemen des neuen Digitalbereichs übergreifend für alle Digitalmarken vertreten und berichtet an **Dr. Stephanie Caspar** (43), die übergreifend alle Digitalaktivitäten der nationalen Medienmarken und die Digitalvermarktung innerhalb von Media Impact, Kundenservice und IT verantwortet. Der Bereich Arbeitsrecht unter der Leitung von **Ulrich Eretier** (55) wird künftig der Rechtsabteilung, Leitung **Dr. Konrad Wartenberg**, zugeordnet. Die Stabsabteilung leitende Angestellte bleibt wie bisher unter der Leitung von **Regina Quast** für die leitenden Angestellten des Unternehmens zuständig. **Dr. Julian Deutz** (\*1968), seit April 2014 Vorstand Finanzen und Personal (**PERSONALintern** 15/2014): *"Die Neuauflistung des Personalbereichs folgt der Überzeugung, dass wir uns noch stärker als bisher auf übergreifende personalstrategische Aufgaben konzentrieren müssen. Gleichzeitig werden die künftig dezentral zugeordneten Personalteams noch enger mit den Geschäftsführern der Verlagsbereiche Print und Digital zusammenarbeiten. So können wir angesichts veränderter Marktanforderungen mitarbeiter- und marktorientierte Personalarbeit für Digital und Print noch effektiver und passgenauer umsetzen."*

**RHEINBAHN: BETRIEBSRATSVORSITZENDER WIRD PERSONALLEITER**  
**Uwe David** (51), seit 1982 bei der Rheinbahn, seit 1994 dort Mitglied des Betriebsrats und seit 2010 deren Betriebsratsvorsitzender, hat innerhalb des Nahverkehrsunternehmens mit Sitz in Düsseldorf eine neue Aufgabe angenommen. Er hat sein Betriebsratsmandat mit Wirkung zum 27.9.2017 niedergelegt und nimmt die Aufgabe des Personalleiters wahr. Leiter des Bereichs Personal, Soziales und Organisation ist **Dietmar Stoffels** (\*1959). Er ist seit 1974 bei der Rheinbahn beschäftigt, seit 1994 war

Anzeige

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> HR-Manager/Personalleiter (München)
- >> Teamleiter Personal (Rödermark Großraum Frankfurt)
- >> Spezialist Recruiting (Bühl)
- >> Senior Personalentwickler (Hamburg)
- >> (Senior) Referent Personal- und Organisationsentwicklung (München)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)  
Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

## karriere-marktplatz

- // Teamleitung
- // Leiter Personalentwicklung
- // Marketingleiter
- // Director Human Resources

Weitere interessante Profile finden Sie unter [www.karriere-marktplatz.de](http://www.karriere-marktplatz.de)

**DETEKTIVE KOCKS®**  
Prävention + Beweise  
seit 1955

**Vertrauen  
ist gut -  
Kontrolle auch**

[www.tatortarbeitsplatz.eu](http://www.tatortarbeitsplatz.eu) • [www.detektive-kocks.de](http://www.detektive-kocks.de)

er dort Leiter der Personalstrategie und -entwicklung und seit 2011 stellvertretender Bereichsleiter, bevor im September 2016 die Bereichsleitung übernahm. Vorstand und Arbeitsdirektor der Rheinbahn AG ist seit 2010 **Klaus Klar** (57). David hat nicht nur die Liste ver.di lange Zeit geprägt, sondern auch die Arbeit des ganzen Betriebsrates der Rheinbahn, so eine Mitteilung der Gewerkschaft. Die Nachfolge als Betriebsratsvorsitzender ist vakant, ver.di unterstützt die Kandidatur des Betriebsratsmitglieds **Michael Pink**.

#### ROSENAST ORIENTIERT SICH BERUFLICH NEU

**Stephanie M. S. Rosenast**, seit 2015 Head of Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung bei der DER Touristik Suisse AG (bis Ende Juli 2017 Kuoni Reisen AG) mit Sitz in Zürich/Schweiz, wird das Unternehmen voraussichtlich Ende Februar 2018 verlassen, um sich beruflich neu zu orientieren. Rosenast ist bereits seit Februar 2008 für Kuoni in verschiedenen HR-Führungsfunktionen tätig. Weitere berufliche Stationen waren HSBC GUYERZELLER BANK AG und KLM Royal Dutch Airlines. Sie hat seinerzeit bei Kuoni die Nachfolge von **Susanne Beer** angetreten, die im April

2015 als Global HR Business Partner zur Tecan Schweiz AG wechselte und die seit Mai 2017 als VP, Head Corporate HR bei der Swissport International Ltd. arbeitet.

**! Tipp: Bei DER könnte eine interessante Vakanz entstanden sein.**

#### SEITENWECHSEL VOM OUTPLACEMENT ZUM EXECUTIVE SEARCH

**Ingo Priebsch** (54) ist seit Oktober 2017 als Executive Consultant bei der auf den gehobenen Mittelstand und Familienunternehmen spezialisierten Münchener Personalberatung Heinrich & Coll. tätig. Er wird dort den Bereich Consumer Goods/Retail bundesweit weiter ausbauen. Der Dipl.Pädagoge war zuvor 13 Jahre als Berater für den Marktführer im Outplacement in Deutschland „von Rundstedt“ und bei dem global führenden Outplacementunternehmen „Right Management“ tätig.

#### ENSINGER SCHAFFT NEUE HR-FÜHRUNGSFUNKTION

**Sven Heidinger** (49) ist seit Juni 2017 Bereichsleiter Personal bei der Ensinger GmbH (Nufringen), einem Verarbeiter technischer Kunststoffe zu Halbzeugen, Fertigteilen, Profilen und Compounds





mit weltweit rund 2.300 Mitarbeitenden. Der Diplom Pädagoge berichtet in dieser neu geschaffenen Funktion direkt an den CEO des Unternehmens, **Klaus Ensinger**. Vorher war Heidinger bei der Kraus-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG, tätig, ebenfalls als Bereichsleiter Personal sowie in verschiedenen HR-Führungsfunktionen bei der OSRAM Gruppe.

#### WECHSEL IM HOTMOBIL-FÜHRUNGSTEAM

**Rainer Notter** (48) wurde mit Wirkung 04. August 2017 zum neuen Geschäftsführer für den kaufmännischen Bereich und den Vertrieb der zum Mainova-Konzern gehörenden Hotmobil Deutschland GmbH (Gottmadingen) bestellt. Er tritt damit die Nachfolge von **Michael Kramer** an, der das Unternehmen Anfang August verlassen hat. **Mary Biedermann** (51) ist bereits seit 2013 bei Hotmobil im Bereich Qualitäts- und Umweltmanagement und seit Mai 2016 als Geschäftsführerin beim Vermietungsspezialisten und Hersteller von mobilen Heiz-, Kälte- und Dampfzentralen tätig und wird weiterhin für die Bereiche Technik und Anlagenbau verantwortlich sein. Notter war in seiner bisherigen beruflichen Laufbahn als Geschäftsführer und Berater in verschiedenen

Unternehmen der Energiewirtschaft tätig und bringt eine langjährige Erfahrung aus den Bereichen Management und Organisation mit.

#### DEMIN VERANTWORTET HR BEI SCHALTBAU

**Rene Demin** (40) ist seit September 2017 Leiter Corporate HR bei der Schaltbau Holding AG (München) und berichtet in dieser Funktion an **Thomas Dippold** (\*1972), seit Januar 2017 Vorstand Finanzen des international führenden Zulieferers für Rolling Stock, Bahninfrastruktur und die Investitionsgüterindustrie mit mehr als 30 Tochtergesellschaften sowie über 3.000 Mitarbeitenden weltweit. Der Dipl. Soz.Päd. (FH) Demin kommt von dem Entwicklungsdienstleister Bertrandt. Weitere berufliche Stationen waren u.a. ProSiebenSat1 Media AG und Danone.

#### HAMBURGER HOF MIT NEUER PERSONALCHEFIN

**Silke Vogel** ist neue Personalleiterin im 4-Sterne-Hotel Europäischer Hof Hamburg. Sie ist gelernte Industriekauffrau, Restaurantfachfrau und Personalfachfrau und blickt auf langjährige einschlägige HR-Berufserfahrung zurück, überwiegend in bekannten Hotels.

**Renate Thiel-Parsch**, langjährige Leiterin der Personalabteilung des Diakonie Güstrow e.V., ist am 21. September 2017 im Alter von 57 Jahren plötzlich und unerwartet verstorben.

#### PERSONALVERANSTALTUNGEN

##### DEUTSCHER HUMAN RESOURCES SUMMIT

Am 26./27. Oktober 2017 findet in Frankfurt/Main der 8. Deutscher Human Resources Summit unter dem Leitthema „Im Umbruch“ statt, eine strategisch inspirierende Plattform für Entscheider aus Unternehmen. Der Summit richtet sich an CEOs, Vorstände für den Bereich Human Resources und Geschäftsführer sowie an Personalverantwortliche großer und mittelständischer Unternehmen und wird von der FAZ veranstaltet. [Nähere Informationen hier.](#)

##### HR TECH WORLD AMSTERDAM

Am 24. und 25. Oktober 2017 findet in Amsterdam der Kongress HR Tech World statt. Nach zwei Jahren in Paris kehrt die Veranstaltung in diesem Jahr zu ihren holländischen Wurzeln zurück. [Nähere Informationen hier.](#)

#### PERSONALFOKUS

##### NEWSLETTER DER ZAV-MANAGEMENTVERMITTLUNG

Die aktuellen Ausgaben des Newsletters der ZAV-Managementvermittlung (Bonn) für diesen Monat sind erschienen. Hier finden Sie sowohl Stellengesuche von Führungskräften (u.a. Kaufmännischer Leiter) als auch attraktive Stellenangebote (u.a. Personalleiter). [Nähere Informationen hier.](#)

##### KURZ-BEFragung: HR TRENDS 2018 / 2019

Welches sind die Top-Themen für HR Verantwortliche in den kommenden zwei Jahren? Wo sehen HR-Experten die größten Herausforderungen? Antworten auf diese Fragen wird die aktuelle Umfrage zum Thema «HR Trends und Herausforderungen» liefern. Die Befragung läuft vom 9. Oktober bis zum 5. November 2017 und wird von der GfK Organisationsforschung Schweiz, der Universität St. Gallen (FAA), und der Avenir Group durchgeführt.

[Hier geht es zur Kurz-Umfrage.](#)



# DDIM. kongress // 2017

Düsseldorf, 17./18. November 2017

# DDIM.

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

# Paradigmenwechsel: Was kommt, was geht, was bleibt!? Methoden, Wege und Werkzeuge!

u. a. mit Keynotes von:

Hans Demmel (Geschäftsführer n-tv), Gunnar Herrmann (Vorsitzender Geschäftsführung Ford), Johann Hofmann (Leiter ValueFactoring® Reinhausen GmbH) und Dr. Bernhard Günther (Finanzvorstand / CFO innogy SE)

Jetzt informieren und anmelden:  
[ddim-kongress.de](http://ddim-kongress.de)

Eine Veranstaltung der DDIM – Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e. V. // [www.ddim.de](http://www.ddim.de)



FITNESS GUIDE FÜR MANAGER: Damit es auch im Sport richtig läuft

Autoren: Yvonne Wagner, Andreas Schlumberger

Dies ist ein Buch für Führungskräfte, die körperliche Fitness als eine Komponente ihres beruflichen Erfolgs begreifen. Die Autoren zeigen auf, wie die positiven Effekte von gezielter Bewegung die berufliche Leistung optimieren können. Der Ratgeber hilft dem modernen Manager dabei, seine Trainingsgestaltung eigenverantwortlich anzugehen und das Wissen seiner Trainer zu hinterfragen. Auch für Small Talk, in dem Sport und Gesundheit oft heiß diskutierte Themen sind, bietet der Fitness Guide für Manager genug Stoff, um mit Fachwissen zu glänzen. Je nach aktuellem und individuellem Themenschwerpunkt kann sich der Leser seine Infos aus dem Buch ziehen, die Aufbereitung als Trainingsratgeber von A bis Z bietet sich dafür an. Das eigens zusammengestellte Fitnessprogramm für unterwegs und zwischendurch bietet für jeden Leistungsstand die passenden Übungen.

Lesen Sie über die Kriterien nachhaltiger Fitness, wie diese Sie in Ihrem Job unterstützen kann und nach welchen Maßstäben Sie Sport- und Trainingsangebote bewerten sollten. ISBN: 978-3956012037 (FAZ-Buch), Euro 17,90 (D)



Hier können Sie direkt bestellen.

Anzeige

Advertisement for MMC (Malzkorn Management Consultants) and BDU (Bundesverband Deutscher Unternehmensberater e.V.) showing various industry sectors: Automobil und Zulieferer-industrie, Chemie / Pharma / Kunststoff - Industrie, Anlagen- und Maschinenbau / Erneuerbare Energien / Feuerfest-Industrie, and Financial Services / Private Equity.

Ihr Solution Provider bei der Suche nach Fach- und Führungskräften



ALTERSGRENZE FÜR GESCHÄFTS-FÜHRER

Das Erreichen eines Alters von 60 Jahren kann im Dienstvertrag mit einem GmbH-Geschäftsführer als Altersgrenze vereinbart werden, die eine ordentliche Kündigung rechtfertigt. Wenn gewährleistet ist, dass dem Geschäftsführer nach seinem Ausscheiden aus dem Unternehmen eine betriebliche Altersversorgung zusteht, verstößt eine derartige Regelung nicht gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz. Das haben die Richter des Oberlandesgerichts Hamm entschieden [Urteil vom 19.6.2017, Az.: 8 U 18/17]. Als Begründung führte das OLG aus, dass das Anforderungsprofil für Unternehmensleiter regelmäßig besonders hoch ist. Daher kann sich aus betriebs- und unternehmensbezogenen Interessen ein Bedürfnis für die Vereinbarung einer Altersgrenze ergeben, die unter dem gesetzlichen Renteneintrittsalter liegt. Des Weiteren kann ein Unternehmen ein legitimes Interesse daran haben, frühzeitig einen Nachfolger in der Unternehmensleitung zu installieren. Erhält dann ein aufgrund der Altersklausel vorzeitig ausscheidender Geschäftsführer sofort eine betriebliche Altersversorgung, ist seinen Interessen an einer sozialen Absicherung Rechnung getragen. Unter diesen Voraussetzungen ist daher – nach Auffassung des OLG – eine vereinbarte Altersgrenze, die deutlich unterhalb des gesetzlichen Renteneintrittsalters liegt, als mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz vereinbar anzusehen.

(RA Peter Dietz, Düsseldorf, www.dietzundgrathes.de)

WORK ON YOUR LIFE BALANCE Johnson & Johnson-Mitarbeiter sollen die gesündesten weltweit werden

Die Mitarbeiter von Johnson & Johnson sollen die gesündeste Belegschaft weltweit werden. An dieser Vision von Johnson & Johnson CEO Alex Gorsky arbeiten die Pharmasparte Janssen und der Konsumgüterbereich am Campus in Neuss mit Hochdruck. Bereits seit langem wurden dafür ein strategisches Betriebliches Gesundheitsmanagement und neue Arbeitsformen eingeführt. Dabei setzen die Verantwortlichen in Neuss anders als andere Unternehmen stärker auf Eigenverantwortung als auf Incentives und Zwang. Damit hat der Mutterkonzern international bereits Erfolg: Johnson & Johnson erhöhte durch diverse Gesundheitsprogramme nachweislich Return on Investment und Markt-Performance.

Zudem konnten die Mitarbeiter international Übergewicht, Bluthochdruck und Tabakkonsum senken sowie Fitness und Ernährung verbessern. Um das zu erreichen, helfen aber nicht nur ein paar Sportkurse und Obst am Arbeitsplatz, weiß Dr. Frank Zils, Leiter Personal Deutschland und Österreich bei Johnson & Johnson und Mitglied der Geschäftsleitung bei Janssen Deutschland: „Viel wichtiger ist, dass Betriebliches Gesundheitsmanagement in eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur eingebunden ist. Unternehmen können lediglich Angebote machen. Die Mitarbeiter sind für ihre Gesundheit letztendlich selbst verantwortlich.“

Um Anreize für mehr Bewegung zu bieten, setzt das Unternehmen unter anderem auf regelmäßige Sport-Challenges, bei denen die Mitarbeiter in Teams gemeinsam sportliche Ziele erfüllen. Aktuell findet zum Beispiel die „Goal Getters“ Challenge statt, bei der jeweils zehn Kollegen gemeinsam Schrittziele erfüllen. In diesem Jahr feiert zudem das haus-eigene Fitnessstudio proaktiv-Center, in dem wöchentlich etwa 300 Mitarbeiter trainieren, fünfjähriges Jubiläum. Die dort angebotenen sportlichen Check-Ups werden gut angenommen: Bereits mehr als 430 Mitarbeiter haben sich freiwillig durchchecken lassen.

Neben dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement profitieren die Mitarbeiter in Neuss von flexiblen Arbeitsformen, um die immer komplexere und schnellere Arbeitswelt stressfreier zu meistern: Angefangen bei mehr als 30 Teilzeit-, Home-Office- und Job-Sharing-Modellen über moderne Kommunikationsmittel zur Reisezeitenverringerung bis hin zu einer „Janssen-Board-WG“, bei der ein Teil der Geschäftsführung auf das klassische Einzelbüro des Vorstands verzichtet und sich stattdessen ein Büro teilt.

Dr. Frank Zils' Schlüssel zum Erfolg ist sein Motto ‚Work on your life balance‘: „Der klassische Begriff der Work Life Balance hat ausgedient. Die Arbeit ist heute ein wichtiger Teil des Lebens und kein gesonderter Bereich. Die größte Anforderung an Unternehmen wird es künftig sein, ihre Mitarbeiter dabei zu unterstützen, genug Energie für den Alltag zu tanken.“ Johnson & Johnson tut dies unter anderem mit dem konzernweiten Programm ‚Energy for Performance in Life‘, das Psyche, Physis und Ernährung der Mitarbeiter betrachtet und ihnen helfen soll, ihre Energie in allen Lebensbereichen bewusst einzusetzen. Dabei sind besonders die Führungskräfte aufgefordert, ihrem Team einfache Maßnahmen zur Verbesserung von Gesundheit und Energiehaushalt vorzuleben. Bis 2020 sollen 100.000 Mitarbeiter an der Schulung teilnehmen.

Über Janssen

Als Pharmasparte des Gesundheitskonzerns Johnson & Johnson werden im Schulterschluss mit Partnern vor Ort und weltweit innovative Medikamente und ganzheitliche therapiebegleitende Behandlungskonzepte entwickelt. Schwerpunkte der Arbeit sind Onkologie, Immunologie, Psychiatrie und Infektiologie. Damit soll erreicht werden, was für Patienten wirklich zählt: alltägliche und besondere Momente so zu erleben, wie es vor der Diagnose selbstverständlich war. Weltweit sind über 40.000 Mitarbeiter für Janssen tätig; in Deutschland beschäftigt die Janssen-Cilag GmbH, Neuss, rund 800 Mitarbeiter.

## » Ihre Berufung: Karrieren begleiten, Berufsbiographien gestalten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Wir stehen für vielfältige Lösungen und gute Partnerschaften auf Augenhöhe. Die CAPERA Personalentwicklung bietet Führungsseminare, Karriereberatung, Outplacement und Coaching für Unternehmen und Privatpersonen. Eine interne Medienagentur unterstützt bei der Erstellung von Lebensläufen, sorgt für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. Im Zuge des Ausbaus unseres Outplacements suchen wir an bestehenden sowie neuen Standorten professionelle und empathische Outplacement- / Karriereberater für die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft.

# Outplacement- und Karriereberater [m/w]

### » IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen Partnerschaft zu Unternehmens- und Privatkunden
- professionelles Durchführen von Outplacementberatung und Karriereberatung
- Unterstützen der Betroffenen in der schwierigen Phase der Neuorientierung
- individuelle klienten- und ressourcenorientierte Perspektivenberatung und Begleitung
- das Outplacementangebot im Team weiterentwickeln

### » IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- gefundene Berufung und hoher Qualitäts- und Methodenanspruch
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Outplacementberatung / Karriereberatung
- fundierte Methodenkenntnisse, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und umfassendes Wissen an Organisationsstrukturen und -abläufen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an [cv@capera.de](mailto:cv@capera.de). Viele Fragen werden bereits ausführlich auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de) in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

**CAPERA** » **KARRIERE**  
Outplacement & Karriereberatung



## Personalvermittler / Personalberater [m/w] für Direktplatzierung

Kopf und Stelle ist eine erfolgsorientierte Personalberatung, die in ganz Deutschland Spezialisten und Unternehmen zusammenbringt. Dabei arbeiten wir weitestgehend über das Telefon und konzentrieren uns auf gefragte Positionen. Bei der Suche nach dem passenden Kopf für die Stelle nutzen wir vor allem die Direktansprache. Durch die Zusammenarbeit mit einer großen Personalberatung profitieren wir von vielen weiteren Kontakten zu interessanten Kandidaten und gehen auch mit VIP-Kandidaten in engen Märkten direkt auf Unternehmen zu.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und erfahrene Kollegen in Festanstellung oder als freiberufliche Partner. Dabei arbeiten Sie von der Zentrale in Kassel oder alternativ bundesweit vom Home-Office aus.

### Ihre Aufgaben

- Telefonische Kundenakquisition / Vertrieb von VIP-Kandidaten
- Angebotserstellung / Vertragsverhandlung
- Texten von Stellenanzeigen, Bewerber-Recruiting und Auswahl
- Durchführen telefonischer Bewerbungsgespräche
- Koordinieren von Terminen zwischen Kandidat und Kunde

### Ihr Profil

- ideal Erfahrungen in der Personalvermittlung, Personalberatung oder im Direct-Search-Recruiting
- alternativ mindestens 2 Jahre Erfahrung im Telefonvertrieb
- Kommunikationsstärke, vertriebs- und erfolgsorientiert
- sehr gute Selbstorganisation, gut im Priorisieren von Aufgaben
- unternehmerische Denk- und Arbeitsweise

**Kennziffer:** KuS-2017

**Mail:** [gf@kopfundstelle.de](mailto:gf@kopfundstelle.de)

**Web:** [www.kopfundstelle.de](http://www.kopfundstelle.de)

**KopfundStelle.**

# HR Manager - Personalreferent (m/w)

## Automobilzulieferer: Zahnrad- & Getriebetechnik

Unser Klient ist eines der führenden Unternehmen der Zahnrad- und Getriebetechnik. Als globaler Partner der Automobilindustrie mit Standorten in Europa, Amerika und Asien ist man konsequent innovativ. Mit knapp 3.000 hoch motivierten Mitarbeitern erzielt man einen Jahresumsatz von fast EUR 500 Millionen. Das Unternehmen befindet sich auf einem nachhaltigen Wachstumskurs. Der Arbeitsplatz ist in der Firmenzentrale in einer Kleinstadt mit ca. 21.000 Einwohnern **am Rande des Südschwarzwalds** angesiedelt.

### Ihre Aufgaben

Sie berichten direkt an den HR Director Europe und betreuen einen Unternehmensbereich ganzheitlich. Die Aufgabe beinhaltet im Einzelnen:

- die Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements
- die Rekrutierung, Personalentwicklung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- die Personaleinsatzplanung und Arbeitszeitmodelle
- das Erarbeiten neuer Personalkonzepte und deren Umsetzung
- Projekte zur Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- die Verantwortung für bereichsübergreifende Sonderthemen des

Personalmarketing, Personalcontrolling und/oder der Personalentwicklung

### Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Studium mit personalwirtschaftlichem Bezug (BWL, Jura, Psychologie usw.)
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- mit unterschiedlichen Schichtmodellen vertraut
- integrative, umsetzungsstarke Persönlichkeit
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per email – unter **Kennziffer 898617** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



# Werkspersonalleiter (m/w)

## Automobilzulieferer - Spritzguss

Unser Klient ist die deutsche Tochter eines erfolgreich wachsenden, internationalen Herstellers von anspruchsvollen thermoplastischen Teilen. Das Unternehmen bietet seinen OEMs und Tier 1 Kunden kostengünstige Lösungen, hohe Stabilität bei geringem Gewicht und die innovative Kombination von Verbundwerkstoffen mit Spritzgusstechnologie. Am deutschen Standort im äußersten **Süden von Thüringen**, nahe der bayerischen Grenze sind derzeit insgesamt 160 Mitarbeiter beschäftigt.

### Ihre Aufgaben

Der HR Manager berichtet direkt an den Werkleiter sowie an den Director HR in der Unternehmenszentrale. Die Aufgabenschwerpunkte betreffen die Themen Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter, Mitarbeiterbeziehungen und -vergütung, Unterstützung bei Lohn- und Gehaltsabrechnung, Führen der Personalakten sowie Pflege des HR-Informationen-Systems. Dies beinhaltet im Einzelnen:

- Implementierung von HR Strategien und Initiativen zur Förderung von Unternehmenszielen, Wachstum und Firmenkultur.
- Vorantreiben von Initiativen über alle Abteilungen hinweg zu Themen wie Personalbeschaffung, Leistungsförderung, Vergütungs- und Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, organisatorische Effektivität und Mitarbeiterkommunikation.

- Personalbeschaffung von der Gestaltung der Stellenanzeige bis zum Arbeitsvertrag und Steuerung des Onboarding-Prozesses.
- Analyse des Fortbildungsbedarfs und Umsetzung von Mitarbeitertrainingsprogrammen.
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften, Coaching bei Personalangelegenheiten, Lösungen bei Personalproblemen.

### Ihr Profil

- Zumindest einen Bachelor-Abschluss im Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist mit praktischer Erfahrung in verschiedenen Themen: Compensation & Benefits, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitsrecht, Personalbeschaffung usw.
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen.
- Sehr gute Englischkenntnisse.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (den CV bitte in Englisch) – bevorzugt per E-Mail – unter **Kennziffer 892517** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



# Headhunter of the Year 2016 und 2017 sucht Verstärkung als Personalberater / Partner / Gesellschafter m/w in einer erfolgreichen ganzheitlichen Beratungsgesellschaft

## Unternehmen

Wir sind eine ganzheitliche und überdurchschnittlich erfolgreiche Personalberatungsgesellschaft, die sich gleichwohl dem Klienten-, aber auch dem Kandidatenmehrnutzen verschrieben hat. Unsere Bemühungen, neben dem Erfolg auch Mehrwerte zu schaffen, werden von unseren Geschäftspartnern, aber auch der Branche geschätzt. Wir arbeiten ganzheitlich, erfolgreich und innovativ. 2016 und 2017 sind wir mit dem Award "Headhunter of the Year" in den Kategorien "Recruiting Innovation", "Candidate Experience" und "Client Experience" als einzige Personalberatung Deutschlands in gleich 3 Kategorien ausgezeichnet worden.

## Perpektiven

Nachdem Sie uns von Ihrem Engagement, Willen und Ihrer Persönlichkeit überzeugt haben, werden Sie intensiv von erfahrenen und erfolgreichen Beratern in unsere Prozesse eingearbeitet. Wir erheben keine Einstiegszahlungen, vielmehr begleiten und unterstützen wir Sie dabei, erfolgreich zu werden und ein Stammgeschäft aufzubauen. Neben modern-innovativen Tools, die überzeugen, bieten wir ein ausgezeichnetes Konzept, das vom Markt angenommen und prämiert wurde sowie konsequent weiter ausgebaut wird. Für den weiteren Wachstum suchen wir SIE und freuen uns auf einen unverbindlichen Austausch.



## Qualifikation

Wir suchen den gezielten und direkten Kontakt zu Persönlichkeiten mit einem ausgeprägten "Unternehmer-Gen", einer beratend-vertrieblichen Affinität sowie einer überdurchschnittlich ausgeprägten Dienstleistungsmentalität. Um sich erfolgreich in dem zunehmend umkämpften Markt der Personalberatungsbranche behaupten zu können, sollten Sie bereits über ausreichende Berührungspunkte zu der HR-Branche verfügen und diese nicht nur verstehen, sondern "leben". Erfahrungen im Bereich einer aktiven Beratungstätigkeit gepaart mit einem vertrieblichen Erfolgswillen bilden den wichtigsten Grundstein Ihres persönlichen Erfolges. Sie passen zu uns, wenn Sie überdurchschnittlich engagiert, innovativ sowie teamorientiert und offen für Neues sind.

## Aufgaben

Nach einer intensiven Einarbeitungsphase sowie der offenen Vermittlung unserer Strategie und unseres Konzeptes übernehmen Sie selbständig einen durch Sie definierten Adressenbestand, den Sie - mit unserer Unterstützung - eigenständig, engagiert sowie aktiv beraten/betreuen werden. Durch die fehlende Fremdbestimmung entscheiden ausschließlich Sie selbst über den Grad Ihres Erfolges und sind somit "Ihres Glückes Schmied". Durch den permanenten Austausch tragen Sie zu weiterem klienten- und kandidatenorientierten Mehrynutzen und Innovationen bei, die sowohl Ihren persönlichen Erfolg als auch den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens sicherstellen und weiterhin Branchenstandards sowie Maßstäbe innerhalb der Branche setzen.

## Zur Online-Bewerbung

Referenz: 21634

**PENTAGON** AG  
NACHHALTIGE PERSONALBERATUNG

E-Mail: [bewerbung@pentagon-ag.com](mailto:bewerbung@pentagon-ag.com) - Ihr Ansprechpartner: Peter D. Schiwon  
Mörsenbroicher Weg 191 - 40470 Düsseldorf - Tel. +49 (0) 211 496205-0 - <http://www.pentagon-ag.com>

