



Liebe Leserin,
lieber Leser,

die EBS Universität für Wirtschaft und Recht ist eine private Wirtschaftsuniversität mit Standorten in Oestrich-Winkel und Wiesbaden. Aktuell lernen und forschen dort 2.300 Studierende und Doktoranden an zwei Fakultäten: der EBS Business School und der EBS Law School. Gesucht wird für den Bereich B2C Recruitment, Marketing & Admissions zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit ein **Direktor (w/m) B2C Recruitment, Marketing & Admissions**. Wer u.a. über mehrjährige Berufserfahrung im deutschen und internationalen privaten Hochschulbereich verfügt, kann sich noch zeitnah bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

Gründen niederlegen. Der versierte Mittelstandsexperte ist seit 2009 im Vorstand der Bank. Neben den Geschäftsfeldern Firmenkunden sowie Landwirtschafts- und Agrargewerbe verantwortet Jung auch die Bereiche Personal/Recht, Compliance/Geldwäsche sowie die Marktbereiche Baden und Bodensee/Oberschwaben.

Tip: Hier könnte eine interessante Vorstandsvakanze entstanden sein.

NEUER VORSTANDSCHEF BEI DER KKH IM AMT

Dr. Wolfgang Matz (49) ist seit dem 01. Oktober 2017 neuer Vorstandsvorsitzender der KKH Kaufmännische Krankenkasse (Hannover). Somit wurde der vor einem Jahr beschlossene Wechsel an der Spitze der Krankenkasse jetzt in die Tat umgesetzt. Der promovierte Theologe Matz blickt zuversichtlich nach vorne: „Ich freue mich darauf, die KKH mit ihrer 127-jährigen Geschichte in eine erfolgreiche Zukunft zu führen und in einem Umfeld tätig zu sein, das sich für die Belange der Mitmenschen einsetzt...“ Matz war bereits als Ressortleiter Personal von 2002 bis 2011 bei der KKH beschäftigt, bevor er zur TÜV NORD GROUP wechselte und dort das strategische Personalmanagement leitete. Matz' Vorgänger **Ingo Kailuweit** (61) tritt nach 45 Jahren im Dienst der KKH Ende September in den Ruhestand. Er stand seit 1999 an der Spitze der Kasse, die mit einem Haushaltsvolumen von mehr als 5,5 Milliarden Euro und rund 4.000 Mitarbeitenden

zu den großen Krankenversicherungsträgern in Deutschland zählt.

WECHSEL IM PERSONALVORSTAND DER DATEV

Julia Bangerth (44) übernimmt zum 1. Juli 2018 den Posten des Personalvorstands bei der DATEV eG (Nürnberg). Damit stellt das Softwarehaus und IT-Dienstleister für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Rechtsanwälte frühzeitig die Weichen für eine geregelte Nachfolge vom aktuellen Amtsinhaber: **Jörg Rabe von Pappenheim** (64) wird mit Ende seines Vertrags zum 30. Juni 2018 nach 14 Jahren Vorstandstätigkeit plangemäß ausscheiden und sich der Tätigkeit als Anwalt und Berater zuwenden. Die Volljuristin Bangerth ist seit 2016 in der DATEV als Mitglied der Geschäftsleitung und Leiterin des Personalbereichs tätig (**PERSONALintern 37/2016**).

VORSTANDSWECHSEL BEI DEN WGV VERSICHERUNGEN

Dr. Klaus Brachmann (49) wurde vom Aufsichtsrat zum neuen Vorstandsvorsitzenden der wgv Gruppe (Stuttgart) bestellt. Als bisheriger stellvertretender Vorsitzender folgt er am 1. Januar 2018 auf **Hans-Joachim Haug** (63), der nach fast 20 Jahren als Vorstand Ende 2017 in den Ruhestand tritt. Brachmann verantwortet in seiner neuen Position bei dem Versicherungsunternehmen neben dem bisherigen Ressort Finanzen und IT zusätzlich die Bereiche Personal und zentrale Stabsfunktionen. Er kam

2003 zur wgv und ist seit 2008 Vorstandsmitglied. Zuvor war er für die Landesbank Baden-Württemberg und die Allianz Lebensversicherung AG tätig.

BAULIG NEUER VORSTANDSVORSITZENDER DER UNIVERSA

Michael Baulig (58) wurde von den Aufsichtsräten der uniVersa Versicherungsunternehmen ab 1. Oktober 2017 zum Vorstandsvorsitzenden ernannt. Der Versicherungsbetriebswirt (DVA) ist bereits seit 1979 für die uniVersa tätig. Seit 2008 ist er Mitglied des Vorstandes und seit April letzten Jahres Vorstandssprecher (**PERSONALintern 12/2016**). In seiner neuen Aufgabe will Baulig den Erfolgskurs der uniVersa fortsetzen. Die älteste private Krankenversicherung Deutschlands hat ihren Ursprung in 1843 als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit. Als Vorstandsvorsitzender fokussiert Baulig vor allem die Digitalisierung und Prozessorientierung der Unternehmen und treibt diese voran. Neben seiner Tätigkeit als Vorstandsvorsitzender ist er unter anderem auch für die Bereiche Informationstechnologie, Qualitätsmanagement, Personal sowie die Vertrags- und Schadenbearbeitung der Versicherungssparten verantwortlich.

FINANZVORSTAND BEI JAGDUNFALL VERLETZT

Jan-Christian Dreesen (50), Finanzvorstand des FC Bayern München, hat sich bei einem Jagdunfall in Tirol

PERSONALIEN

JUNG SCHEIDET AUS DEM VORSTAND AUS

Wolfgang Jung (*1958), Vorstandsmitglied der Südwestbank AG (Stuttgart), wird sein Mandat mit dem Abschluss des Verkaufsprozesses, voraussichtlich zum Jahresende 2017, aus privaten

Anzeige



4. Deutsche

Arbeitsrechtskonferenz

www.arbeitsrechtskonferenz.de

Save the Date

16. November 2017, Allianz Arena München

Miteinander – Gegeneinander: Brennpunkte im betrieblichen Alltag



schwer an der linken Hand verletzt. An der Säbener Straße geht man nach der bereits gut verlaufenen Operation davon aus, dass Dreesen schon bald wieder seiner Arbeit beim FC Bayern München nachgehen kann. Dreesen gehört dem Vereinsvorstand seit Februar 2013 an, seit Februar 2014 ist der Diplom-Kaufmann Stellvertreter des Vorstandsvorsitzenden **Karl-Heinz Rummenigge**. In Dreesens Verantwortung liegen Finanzen und Controlling, Ticketservice, Sicherheit und Facility Management, IT, Recht, **Personal**, Fan- und Fanklubbetreuung sowie die gesellschaftliche Vertretung in den Beteiligungen der FC Bayern München AG. Seit August 2016 vertritt er den Verein im Präsidium der Deutschen Fußball Liga (DFL).

HSC SUCHT NEUEN GF FINANZEN UND PERSONAL

Florian Dotterweich (29), Geschäftsführer für Finanzen und Personal bei dem Handballbundesligisten HSC, wird den HSC 2000 Coburg auf eigenen Wunsch zum Ende des Jahres 2017 verlassen und sich einer neuen beruflichen Herausforderung als Projekt- und Geschäftsleiter beim Veranstaltungsdienstleister Eventworks Bamberg stellen. Seine Nachfolge beim HSC ist noch offen. Nach einem dreijährigen dualen Studium im internationalen Sportmanagement an der accadis Hochschule Bad Homburg wurde Dotterweich 2012 als erster hauptamtlicher Mitarbeiter der Vereinsgeschichte in der Verwaltungsabteilung der Coburger Handballer installiert. Nach vier Jahren als Büroleiter wurde er zum Geschäftsführer für Finanzen und Personal berufen und leitet seitdem zusammen mit **Steffen Ramer** die wirtschaftlichen Geschicke des Coburger Handballclubs.

Tipp: Hier ist eine attraktive Vakanz entstanden


NEUER ARBEITSDIREKTOR BEI COMPUTACENTER

Karl-Heinz Reitz (46) ist seit dem 01. Oktober 2017 Geschäftsführer und Arbeitsdirektor bei der Computacenter AG & Co. oHG (Kerpen). Der in Europa führende, herstellerübergreifende IT-Dienstleister mit Konzernzentrale in Hatfield (UK), beschäftigt rund 13.000 Mitarbeitende und realisiert jährlich einen Umsatz von drei Milliarden Pfund. Reitz kommt von Unitymedia (Köln), wo er seit Juli 2012 als Leiter Human Resources BP & Organisationsentwicklung tätig war (**PERSONALintern** 29/2012).

OFFERMANN LEITET PERSONALWESEN VON AENGEVELT

Anett Offermann hat zum 1. Oktober 2017 die Leitung des Personalbereichs von AENGEVELT (Düsseldorf) übernommen und ist in dieser Funktion Mitglied der Geschäftsleitung. Daneben ist die Diplom-Kauffrau bei dem Immobilienspezialisten außerdem verantwortlich für das "Compliance Management" und das unternehmensweite Qualitätsmanagement-System. Für ihre Aufgaben im Düsseldorfer Stammhaus und den fünf Niederlassungen Berlin, Dresden, Frankfurt, Leipzig und Magdeburg verfügt Offermann über exzellente Kenntnisse und mehr als 20 Jahre Berufserfahrung. So war sie zuletzt als HR Business Partner eines bedeutenden Handelsunternehmens der Elektronikbranche im Bereich "Personal und zentrale Dienste" für die Personalbetreuung von über 50 Filialen in Deutschland verantwortlich. Zuvor übte sie langjährig eine Human Resources-Tätigkeit im Bereich "Business Partnering Technology & Corporate Functions" eines Handels- und Fertigungs- sowie Telekommunikationskonzerns aus.

Anzeige



Herausforderungen im Personalwesen.

- >> (Senior) Referent Personal- und Organisationsentwicklung (München)
- >> (Junior) Produktmanager Schwerpunkt Programmbereich Human Resources (München)
- >> HR Manager (Bonn)
- >> Teamleitung im Bereich der Personalwirtschaft (Regensburg)
- >> (Senior) Candidate Relationship Manager/Recruiter (Stuttgart)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

karriere-marktplatz

- // Geschäftsführer
- // Bereichsleitung
- // Head of Logistics
- // Projektmanager

Weitere interessante Profile finden Sie unter www.karriere-marktplatz.de



DETEKTIVE KOCKS®
Prävention + Beweise
seit 1955

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

Das wird Sie interessieren:
unsere **TOP 10** *)
Platz 8: **Forderungen**

*) Jahrgang 2016. Fortsetzung folgt

SONOVA ERNENNT NEUEN GVP CORPORATE HRM

Claudio Bartesaghi (*1973), aktuell Leiter Corporate Human Resources Management (HRM) Nordamerika, wurde von der Sonova Holding AG (Stäfa/Schweiz) mit Wirkung zum 1. Oktober 2017 zum Group Vice President Corporate HRM und Mitglied der Sonova Geschäftsleitung des weltweit führende Anbieters von Hörlösungen ernannt. Er wird Nachfolger von **Sarah Kreienbühl**, die das Unternehmen verlassen wird, um bei der MIGROS die Funktion der obersten Personal- und Kulturprozent-

chefin zu übernehmen (**PERSONALintern** 27/2017). Bartesaghi verfügt über internationale Erfahrung, die er in seiner derzeitigen Position als Leiter HRM Sonova Nordamerika in den USA, und in seiner vorangehenden Rolle als Leiter HRM Sonova APAC am Standort Singapur, gesammelt hat. Zuvor war er in verschiedenen Positionen am Sonova Hauptsitz in der Schweiz tätig. Er verfügt über einen Bachelor of Science von der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften und einen Master of Advanced Studies in HRM von der Fachhochschule Nordwestschweiz.



Anzeige

Hält Ihr Bewerber wirklich das, was der Lebenslauf verspricht?

- Online-Assessments zur Persönlichkeit und beruflichen Eignung
- Coding-Tests zur Prüfung der Programmierkenntnisse von Software-Entwicklern und -Programmierern
- Online-Proctoring und -Zertifizierungen

Telefon +49 (711) 400462-95 | www.mettl.com





GENERATIONSWECHSEL BEI FRIES

Martin Rhomberg, langjähriger Geschäftsführer und Gesellschafter der FRIES Kunststofftechnik GmbH (Sulz/Österreich), ist in den Ruhestand getreten. Vor diesem Hintergrund gab es bei dem Kunststoffverarbeitenden Unternehmen (155 Mitarbeitende, davon 78 in Sulz) mit Wirkung zum 1. August 2017 einen Generationswechsel in der Führungsspitze. Im Dreier-Geschäftsführungsteam hat **Katharina Rhomberg** (*1985) aus der Eigentümerfamilie den Vorsitz übernommen und ist für **Personal** und kaufmännische Themen zuständig. **Gerhard Marte** leitet die Bereiche Technik/Produktion und **Gerhard Bertsch** zeichnet für den Bereich Vertrieb/Marketing verantwortlich. Der gewerberechtliche Geschäftsführer und Gesellschafter **Thomas Rhomberg** wird weiterhin bis zu seinem Pensionsantritt Ende 2018 die Abteilung F&E leiten. Katharina Rhomberg gehört bereits seit August 2016 der Geschäftsleitung des Unternehmens an. Vorher war die studierte Betriebswirtin bei Novartis in verschiedenen Aufgabenstellungen international tätig. Im September 2017 hat Katharina Rhomberg auch die ehrenamtliche Funktion als Vorsitzende der Jungen Industrie Voralberg übernommen und folgt in dieser Funktion auf **Andreas Karg**.

BALZ WECHSELT ALS PARTNER ZU ROLAND BERGER

Jörg Balz unterstützt seit September 2017 als neuer Partner das Competence Center Restructuring & Corporate Finance von Roland Berger. Am Berliner Standort der Unternehmensberatung wird der Restrukturierungsexperte vor allem Industrieunternehmen sowie den Handels- und Dienstleistungssektor in Restrukturierungsfragen beraten. Balz war seit 2005 bei einer international führenden Wirtschaftsprüfungsgesellschaft tätig. Dort baute der Wirtschaftsingenieur die Restrukturierungs-Practice des Unternehmens aus und wurde 2010 zum Partner ernannt. Insgesamt blickt er auf über 20 Jahre Erfahrung in der Erstellung und Umsetzung von Restrukturierungskonzepten bei führenden Beratungshäusern zurück. Balz verfügt über ein umfangreiches Know-how in den Feldern Unternehmensanalyse und -planung und ist ein ausgewiesener Experte für komplexe Sanierungsvorhaben auf internationaler Ebene. *"Wir freuen uns sehr, Jörg Balz in unserem Restrukturierungsteam begrüßen zu dürfen"*, erklärt Dr. Sascha Haghani,

Managing Partner von Roland Berger in Deutschland und Leiter des globalen Competence Centers Restructuring & Corporate Finance.

HOCHSCHULE FRESENIUS: EXPERTE FÜR STRATEGIE, FÜHRUNG UND PERSONAL VERSTÄRKT DEN STANDORT HAMBURG

Dr. Nicolas Bogs (51) lehrt seit drei Jahren an der Business School der Hochschule Fresenius in Hamburg - nun hat ihn das Hessische Kultusministerium zum Professor am Standort in der Hansestadt berufen. Präsident **Prof. Dr. Tobias Engelsleben** und **Prodekanin Prof. Dr. Uta Lieberum** überreichten ihm am 31. August 2017 im Rahmen einer feierlichen Veranstaltung in Hamburg die Berufungsurkunde. Für den promovierten Volkswirt ist dieser Schritt eine schöne Bestätigung, dass seine Lehre geschätzt wird und er als Experte für Strategische Führung zu einem festen Bestandteil der Hochschule geworden ist. An der Hochschule Fresenius hat Bogs den Masterstudiengang Human Resources Management mit entwickelt und ist dafür in Hamburg auch Studiendekan. *"Mich begeistert die hier an der Hochschule gelebte Verbindung von Wissenschaft und Praxis"*, bekennt Bogs. Auch die Förderung von herausragenden und engagierten Studierenden hat er sich an der Hochschule auf die Fahnen geschrieben und das Talent-Netzwerk am Standort etabliert. Darüber hinaus ist Bogs Managing Partner der TANGRON Talent & Insight, einer auf Executive und Professional Search spezialisierten Personalberatung mit Sitz in Hamburg. Zuvor war er in mehreren Mediengruppen als Führungskraft tätig, zuletzt als Vorstandsmitglied der internationalen Haymarket Media Group mit Sitz in London.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

2. ENABLING TRANSFORMATION KONGRESS

Am 20. und 21. November 2017 findet der Enabling Transformation Kongress 2017 des 2b AHEAD ThinkTanks im Planetarium Stuttgart statt. Hier werden die derzeit relevantesten Fragen der deutschen Wirtschaft diskutiert: Wie bewältigen wir die digitale Transformation? Wie fördern wir Transformationsprozesse und wie befähigen wir unsere Mitarbeiter zum aktiven Wandel? [Nähere Informationen hier.](#)

STELLENGESUCH*

Diplom-Kaufmann (49 J.) · International erfahren

Fachlich breit aufgestellter HR-Generalist sucht eine neue verantwortliche Aufgabe (mit oder ohne Führungsverantwortung) als

HR Manager

Personalleiter · Senior HR Business Partner

Know-how: Mehrjährige Praxiserfahrung in leitenden Funktionen im HR-Bereich in internationalen Technologieunternehmen, Ansprechpartner/Berater für Führungskräfte, Mitarbeiter sowie Betriebsrat zu allen HR-Themen entlang des Employee Life Cycles (strategisch/operativ). Englisch fließend.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 013617@personalintern.de

KMU-erfahrene kaufmännische Managerin (52 J.) sucht ...

Kfm. Geschäftsführung (CFO)

im produktionsnahen Mittelstand oder in mittelständischer Konzerntochter

Kompetenzen & Erfahrungen, mit nachweisbaren Erfolgen in der Geschäftsoptimierung:

- Zahlenfrau mit kühlem Kopf und Gestaltungswillen sowie einer Leidenschaft für Führung, Entwicklung und Motivierung von Menschen bzw. Organisationen
- fundierter internationaler Hintergrund
- mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung (>16 J.) in den Bereichen Controlling, Rechnungswesen, Finanzen, Compliance, Personal und IT
- Restrukturierung/Change Management, Prozessoptimierung, M&A
- Projektgeschäft, Serienproduktion, technisch anspruchsvolle Produkte

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 013817@personalintern.de

* E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

SEMINARE



Am Dienstag, den 14. November 2017 findet im Congress Center Böblingen das **4. Führungssymposium für den Mittelstand** - Ein Leuchtturm für Fach- und Führungskräfte - der Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V. statt. Die Veranstaltung ist das Forum, bei dem Unternehmer ihre Erfahrungen im Rahmen von sogenannten Best Practice Impulsen (BPI) weitergeben.

Nähere Informationen finden Sie hier:

<https://erfolgsmittelstand.com/fuehrungssymposium-fur-den-mittelstand/>

PERSONAL AUSTRIA 2017

Die Messe Personal Austria Wien ist eine Fachmesse für das Personalwesen. Mehr als 100 Aussteller präsentieren sich vom 08. - 09.11.2017 auf der Personal Messe Wien mit ihren Produkten und Dienstleistungen für Personalentscheider und Führungskräfte aus Unternehmen, Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen. Das Angebotsspektrum umfasst dabei Softwarelösungen, Hardware, IT-gestützte Geschäftsprozesse, Cloud Computing und Security sowie Personal-, Unternehmens- und Rechtsberatung, Personaldienstleistungen, Corporate Health und entsprechende Büroausstattungen. Ein umfangreiches Rahmenprogramm mit zahlreichen Beiträgen in vier Praxisforen bietet darüber hinaus auf der Wiener Personalmesse Informationen zu unterschiedlichen Themen des Personalwesens.

[Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

WBS TRAINING AG SETZT AUF NEUE MARKENARCHITEKTUR UND DIGITALISIERUNG

Die WBS TRAINING AG ist einer der führenden Anbieter für beruflich geförderte Weiterbildung. Jetzt geht das Unternehmen mit Sitz in Berlin den nächsten Schritt und etabliert die neue Konzernmarke „WBS Gruppe“. Die neue Konzernmarke WBS GRUPPE ergänzt das operative Markenportfolio. Dabei steht die Marke WBS TRAINING wie bisher für das Kerngeschäft der beruflich geförderten Weiterbildung. Geht es um die Personal- und Organisationsentwicklung von Unternehmen oder berufs begleitende Bildungsangebote, übernehmen die Experten der WBS AKADEMIE. Die WBS SCHULEN führen in den Bereichen Gesundheit, Pflege und Soziales





Ausbildungen, Umschulungen sowie Weiterbildungen durch. Für Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland bietet WBS EXPERT SOLUTIONS ein Rekrutierungs- und Ausbildungsmodell an. Gesteuert werden die WBS GRUPPE und die operativen Einzelmarken durch die WBS TRAINING AG, welche 1979 aus dem Klett-Verlag hervorging.

TGMC ERGÄNZT KOMPETENZFELDER UM HR

Seit August 2017 ist die TGMC Management Consulting GmbH (Hamburg) auf einem weiteren Kompetenzfeld aktiv: Die Personalberatung bietet ab sofort branchenübergreifend die Suche von Fach- und Führungspersonal in allen Human Resources-Funktionen an. Verantwortet wird das neue Kompetenzfeld von Marie-Louise Bornemann und Clemens Kemmer, beide Partner bei TGMC.



PERSONALLITERATUR

DIE NEUE MACHT DER MITARBEITER: Wie man Mitarbeiter gewinnt, begeistert und hält. Employer Clienting®

Autoren: Barbara Geffroy, Edgar Geffroy

Im Zeitalter der digitalen Transformation bekommt der Mitarbeiter einen neuen Stellenwert. Die meisten Führungskräfte haben jedoch noch nicht verstanden, dass sich Unternehmen in Zukunft bei den Mitarbeitern bewerben müssen – nicht umgekehrt.

Umso wichtiger ist es heute, eine zeitgemäße Strategie zum Gewinnen und Halten von Mitarbeitern zu entwickeln. In diesem Buch wird eine Systematik aufgebaut, wie Sie den Erfolgsfaktor Nummer 1, den richtigen Mitarbeiter, erkennen und gewinnen können. Dabei stellen die Autoren ein neues Konzept der Mitarbeiter-Rekrutierung vor: Employer Clienting® ist ein Mitarbeiterrekrutierungssystem, das auf den Potenzialen des Einzelnen basiert und sogar noch einen Schritt weiter geht. Denn in der heutigen Zeit ist die „Emotionale Intelligenz“ in einer immer digitaler werdenden Gesellschaft das Zünglein an der Waage, um Menschen zu begeistern.

So wird dem Leser ein Konzept an die Hand gegeben, mit dem er seine

eigene Strategie zur Gewinnung von Mitarbeitern entwickeln kann.

ISBN: 978-3869367569 (Gabal), Euro 24,90 (D)



Hier können Sie direkt bestellen.

PERSONALRECHT

VERHALTENSBEDINGTE KÜNDIGUNG

Eine verhaltensbedingte Kündigung kann gerechtfertigt sein, wenn der Arbeitnehmer nach bereits erfolgter Abmahnung seine arbeitsvertraglichen Pflichten nicht mit der geschuldeten Qualität oder Quantität erfüllt. Der Arbeitnehmer muss tun, was er kann, und zwar so gut, wie er kann. Der Arbeitgeber muss jedoch mit seinem Vortrag das Gericht in die Lage versetzen, feststellen zu können, dass bei dem Arbeitnehmer eine die Durchschnittsleistung erheblich unterschreitende Leistung vorliege. Auch muss er weitere Umstände vortragen, dass und warum darin eine vorwerfbare Pflichtverletzung liege. Dies geht aus einer Entscheidung des Arbeitsgerichts Siegburg hervor Urteil vom 28.08.2017, Az.: 3 Ca 1305/17).

Im zugrunde liegenden Fall ging es um die Kündigungsschutzklage eines Kfz-Mechanikers, dem wegen schlechter Arbeitsleistungen verhaltensbedingt gekündigt worden war. Der Arbeitgeber warf dem Arbeitnehmer vor, bei einem Werkstatttest nur vier von sechs Fehlern erkannt sowie bei einem Auftrag anstehende Servicearbeiten nicht durchgeführt zu haben. Dies schade dem Ruf des Autohauses. Nach drei vorausgegangenen Abmahnungen könne man keinen Besserungswillen beim Kläger feststellen. Kündigungsschutzklage erfolgreich Das Arbeitsgericht Siegburg gab der Kündigungsschutzklage statt. Der Arbeitgeber habe weder die Leistungen des Klägers über einen repräsentativen Zeitraum noch die Fehlerquote vergleichbarer Arbeitnehmer dargelegt. So habe das Gericht nicht erkennen können, ob der Kläger seine vertraglichen Verpflichtungen vorwerfbar verletzt habe. (RA Peter Dietz, Düsseldorf, www.dietzundgrathes.de)

PERSONALTHEMA

WACHSTUM IN DER ZEITARBEIT

Nachdem die Bundesagentur für Arbeit bereits im Juli 2017 ein weiteres Ansteigen der Beschäftigten in der Leiharbeit vorhersagte, berichtet nun das Londoner Institut Staffing Industry Analysts über ein anhaltendes Umsatzwachstum in der Branche. Die aktuelle Studie zeigt ein positives Bild, weist aber auch auf Risiken hin.

Die Londoner Analysten schätzen das Marktvolumen des Zeitarbeitsmarkts in Deutschland in einer aktuellen Studie auf 25,1 Mrd. Euro. Das entspricht einer Steigerung um 6 Prozent gegenüber 2015. Für das laufende Jahr wird ein weiteres Wachstum um 7 Prozent auf 26,9 Mrd. Euro vorhergesagt. Die Bundesagentur für Arbeit hatte in ihrem aktuellen Arbeitsmarktbericht zur Zeitarbeit von einem Höchststand mit durchschnittlich 991000 Beschäftigten in 2016 berichtet. Das sind 4 Prozent mehr als im Vorjahr.

Für Andreas Nusko, Geschäftsführer der Franz & Wach Personalservice GmbH (Crailsheim) sind diese Zahlen aber keine Überraschung: *„Die Beschäftigung in der Zeitarbeit wächst parallel mit der Gesamtzahl der Beschäftigten in Deutschland. Der Anteil der Zeitarbeit an der Gesamtbeschäftigung bleibt dagegen gleich. In der Zunahme des Marktvolumens kommen nicht nur die höhere Zahl an Beschäftigten zum Ausdruck, sondern auch der Preisanstieg in der Zeitarbeit, der wiederum in erster Linie durch die gestiegenen Löhne verursacht wurde.“*

Ausländische Konzerne kaufen ein

Staffing Industry Analysts beobachten die wichtigsten Zeitarbeitsmärkte weltweit und erstellen jährliche Berichte zu mehreren Ländern in Europa. In Deutschland erreichen die 50 größten Anbieter einen Marktanteil von 46 Prozent. Allein die Top 3, deren Hauptsitz jeweils im Ausland liegt, erreichen bereits 19 Prozent des Marktes. Dennoch gilt der deutsche Markt im internationalen Vergleich als kleinteilig und fragmentiert. Mehr als 11300 Unternehmen besitzen

eine Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung. Das sind 2 Prozent mehr als 2015. Eine Entwicklung, die nicht so recht zur Veränderung der Rahmenbedingungen zu passen scheint. Diese sind geprägt von staatlicher Regulierung, steigenden behördlichen Vorgaben, komplexen Tarifwerken und sinkenden Margen im industriellen Sektor. Dennoch ist die exportorientierte deutsche Wirtschaft auf das Flexibilisierungsinstrument Zeitarbeit dringend angewiesen.

Die Aufteilung des Marktes war in den vergangenen zwei Jahren geprägt von Übernahmen und Zukäufen ausländischer Gesellschaften. 2015 erwarb Manpower (USA) die 7S-Gruppe für mehr als 125 Mio. Euro. Der belgische Anbieter House of HR übernahm die deutsche Gesellschaft Time Partner mit 120 Niederlassungen. Die französische Synergie-Gruppe erwarb den bayerischen Anbieter Cavallo und assimilierte dessen Filialen.

Wachstumstreiber Arbeitskräftemangel

In welchem Ausmaß die neuen Regelungen des zum 1. April 2017 verschärften Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes das Marktwachstum beeinflussen, ist noch ungewiss. Staffing Industry Analysts sieht für das laufende Jahr allerdings noch keine Auswirkungen, da die Vorgaben zu Equal Pay und Höchstüberlassungsdauer erst 2018 greifen. Wie die Entleihbetriebe auf diese Vorschriften reagieren, bleibt abzuwarten. Ein Wachstumstreiber bleibt jedoch auch in Zukunft der umkämpfte Bewerbermarkt. Der von der Bundesagentur für Arbeit ermittelte Indikator „Arbeitskräftenachfrage in der Zeitarbeit“ erreichte im Juni 2017 einen historischen Höchststand von 225000 veröffentlichten Stellen.

Obwohl Zeitarbeit in Deutschland erst in den 1990er Jahren dereguliert wurde und damit im internationalen Vergleich noch als „jung“ gilt, hat sie eine erstaunliche Entwicklung durchgemacht. Staffing Industry Analysts beschreibt den Markt als „mittlerweile zweitgrößten in Europa“ und somit trotz der gesetzlichen und tariflichen Rahmenbedingungen als attraktiv für ausländische Investoren.

Personalmesse München

18. Oktober 2017

Fachmesse für



Recruiting



Personal-
management



Personal-
entwicklung



www.personal-world.de

» Die CAPERA Partnerschaft: Zusammenarbeit zum Wohle der Kunden und Kandidaten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Unsere PersonalberaterInnen leben nach dem Slogan „Perfekt besetzt mit CAPERA“. Mit eigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine interne Medienagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. In 2018 wird ein langjähriger Personalberaterkollege mit ansehnlichem Kundenstamm (u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen) altersbedingt ausscheiden. Dies bietet Ihnen die Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft als sein Nachfolger – Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

Personalberater in Nachfolge [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen unternehmerischen Partnerschaft zu Kunden und Kandidaten
- Verantworten des kompletten Projekterfolgs: Kundenakquise, Profilaufnahme, Festlegen der Suchwege, Interviewführung, Präsentation beim Kunden und Abschluss
- Sorgen für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten – methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an cv@capera.de. Viele Fragen werden bereits ausführlich auf www.karriere-mit-capera.de in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

CAPERA » GRUPPE
Personalberatung & Personalentwicklung



„Mein Können für
Schutz und Sicherheit.“

Günter Q.
Geschäftsfeldleiter | Industrie Service

Leiter Bereich Personal Industrie Service Deutschland (w/m)

Rund 2.200 Mitarbeiter arbeiten täglich am Erfolg des Unternehmensbereichs Industrie Service und erwirtschaften rund 300 Millionen Euro Umsatz pro Jahr. Zum Geschäftsportfolio gehören neben der technischen Überwachung auch innovative Dienstleistungen zu allen Fragen der Sicherheit. In folgenden Bereichen unterstützen wir Geschäfts- und Privatkunden mit unserem Expertenwissen: Druckgeräte und Anlagentechnik, Aufzüge, Förder- und Maschinentechnik, Elektro- und Gebäudetechnik, Industrieinspektion, Infrastruktur und Bautechnik sowie Energie und Umwelt.

Ihre Aufgaben

- Für die Leitung unseres Bereichs Personal suchen wir ab sofort eine berufserfahrene, strategisch starke und zugleich kreative Führungskraft.
- In Ihrer Funktion berichten Sie direkt dem Vorstand Personal des TÜV Rheinland. Sie sind Mitglied des globalen HR Teams, neben Ihnen sind darin die Personalleiter der Weltregionen sowie aus Deutschland die übrigen HR Stream Manager angesiedelt.
- Sie führen ein Team von 9 HR Business Partnern und HR Developern. Die Bereiche HR Recruitment und HR Administration sind in Shared Service Centern organisiert.
- In enger Abstimmung mit der Geschäftsführung leiten und entwickeln Sie Projekte im Bereich Personal, wie z.B. zu den Themen „Neue Recruitingkonzepte“, Veränderungsprozesse, etc. Sie verantworten die Personalplanung und deren Umsetzung und sind deshalb in regem Austausch mit den SSC. Zudem tragen Sie die Verantwortung für die Steuerung und fachliche Weiterentwicklung der Prozessabläufe in allen Fragen des Personalmanagements.
- Sie stehen in regem Austausch sowohl mit der Geschäftsführung, den Bereichsleitern und Führungskräften als auch mit den Mitbestimmungsgremien des Business Streams und sind in allen Fragestellungen rund um den Bereich Personal der Erstansprechpartner.

Ihr Profil

Sie haben ein Studium der Fachrichtungen BWL mit Schwerpunkt Personal, Jura mit Schwerpunkt Arbeitsrecht oder Psychologie erfolgreich abgeschlossen. In der strategischen und operativen Personalarbeit haben Sie profunde Kenntnisse und verfügen zudem über langjährige Erfahrung in einem internationalen Konzern. In Ihrer täglichen Arbeit konnten Sie ebenso Erfahrung in der Arbeit mit Tarifverträgen, wie z.B. in der Gestaltung und Verhandlung sammeln.

Ihre Persönlichkeit zeichnet sich aus durch ein hohes Maß an sozialer Kompetenz in alle Richtungen Ihres Wirkungskreises sowie durch ein ausgezeichnetes Kommunikationsverhalten. Sie finden in jeder Situation die richtigen Worte. Zudem sind Sie gelassen, kreativ und innovativ sowie führungsstark und emphatisch. Sie haben Freude an der Arbeit in internationalen Teams mit wechselnden Schwerpunkten und Ihre Englischkenntnisse sind entsprechend sehr gut. Der Umgang mit SAP und dem MS Office Paket ist für Sie selbstverständlich.

Gute Aussichten für Ihre berufliche Laufbahn

Ihr Start bei uns ist mit Sicherheit die richtige Entscheidung. Denn Sie suchen einen starken Partner, der Ihre Leistung schätzt und Ihre Karriereziele fördert. Genau richtig. Senden Sie uns am besten gleich Ihre Online-Bewerbung und teilen Sie uns Ihre Gehaltsvorstellung mit. Wir sind gespannt auf Sie.

Referenzcode: I71926

Gesellschaft:

TÜV Rheinland Industrie Service

Standort:

Köln



Die Begeisterung für zukunftsweisende Lösungen teilen wir mit über 19.600 Menschen in 69 Ländern. Bei TÜV Rheinland kann man sein Wissen eigenverantwortlich einbringen und sich dabei persönlich immer weiter entwickeln. Wir sind ein Team aus hochqualifizierten Experten, die sich verantwortungsvollen Herausforderungen stellen, um das Leben mit wertvollen Leistungen zu bereichern. Und wir alle lieben, was wir tun. Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, kommen Sie zu TÜV Rheinland. Nutzen wir diese vielfältigen Möglichkeiten und machen wir uns gemeinsam auf zu neuen Zielen.

HR Manager - Personalreferent (m/w)

Automobilzulieferer: Zahnrad- & Getriebetechnik

Unser Klient ist eines der führenden Unternehmen der Zahnrad- und Getriebetechnik. Als globaler Partner der Automobilindustrie mit Standorten in Europa, Amerika und Asien ist man konsequent innovativ. Mit knapp 3.000 hoch motivierten Mitarbeitern erzielt man einen Jahresumsatz von fast EUR 500 Millionen. Das Unternehmen befindet sich auf einem nachhaltigen Wachstumskurs. Der Arbeitsplatz ist in der Firmenzentrale in einer Kleinstadt mit ca. 21.000 Einwohnern **am Rande des Südschwarzwalds** angesiedelt.

Ihre Aufgaben

Sie berichten direkt an den HR Director Europe und betreuen einen Unternehmensbereich ganzheitlich. Die Aufgabe beinhaltet im Einzelnen:

- die Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements
- die Rekrutierung, Personalentwicklung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- die Personaleinsatzplanung und Arbeitszeitmodelle
- das Erarbeiten neuer Personalkonzepte und deren Umsetzung
- Projekte zur Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- die Verantwortung für bereichsübergreifende Sonderthemen des

Personalmarketing, Personalcontrolling und/oder der Personalentwicklung

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Studium mit personalwirtschaftlichem Bezug (BWL, Jura, Psychologie usw.)
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- mit unterschiedlichen Schichtmodellen vertraut
- integrative, umsetzungsstarke Persönlichkeit
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per email – unter **Kennziffer 898617** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



Werkspersonalleiter (m/w)

Automobilzulieferer - Spritzguss

Unser Klient ist die deutsche Tochter eines erfolgreich wachsenden, internationalen Herstellers von anspruchsvollen thermoplastischen Teilen. Das Unternehmen bietet seinen OEMs und Tier 1 Kunden kostengünstige Lösungen, hohe Stabilität bei geringem Gewicht und die innovative Kombination von Verbundwerkstoffen mit Spritzgusstechnologie. Am deutschen Standort im äußersten **Süden von Thüringen**, nahe der bayerischen Grenze sind derzeit insgesamt 160 Mitarbeiter beschäftigt.

Ihre Aufgaben

Der HR Manager berichtet direkt an den Werkleiter sowie an den Director HR in der Unternehmenszentrale. Die Aufgabenschwerpunkte betreffen die Themen Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter, Mitarbeiterbeziehungen und -vergütung, Unterstützung bei Lohn- und Gehaltsabrechnung, Führen der Personalakten sowie Pflege des HR-Information-Systems. Dies beinhaltet im Einzelnen:

- Implementierung von HR Strategien und Initiativen zur Förderung von Unternehmenszielen, Wachstum und Firmenkultur.
- Vorantreiben von Initiativen über alle Abteilungen hinweg zu Themen wie Personalbeschaffung, Leistungsförderung, Vergütungs- und Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, organisatorische Effektivität und Mitarbeiterkommunikation.

- Personalbeschaffung von der Gestaltung der Stellenanzeige bis zum Arbeitsvertrag und Steuerung des Onboarding-Prozesses.
- Analyse des Fortbildungsbedarfs und Umsetzung von Mitarbeitertrainingsprogrammen.
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften, Coaching bei Personalangelegenheiten, Lösungen bei Personalproblemen.

Ihr Profil

- Zumindest einen Bachelor-Abschluss im Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist mit praktischer Erfahrung in verschiedenen Themen: Compensation & Benefits, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitsrecht, Personalbeschaffung usw.
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen.
- Sehr gute Englischkenntnisse.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (den CV bitte in Englisch) – bevorzugt per E-Mail – unter **Kennziffer 892517** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

