



Anzeige



Liebe Leserin,
lieber Leser,

das Munich Center for Technology in Society (MCTS) an der Technischen Universität München (TUM) widmet sich der Aufgabe, die vielfgestaltigen Wechselwirkungen von Wissenschaft, Technologie und Gesellschaft zu verstehen und reflektiert mitzugestalten. Rund 60 Forscherinnen und Forscher arbeiten derzeit am MCTS an vier Standorten in München. Für die Leitung seiner Geschäftsstelle sucht das MCTS zum nächstmöglichen Zeitpunkt, spätestens jedoch zum 1. Januar 2018, für zunächst zwei Jahre einen/eine **Administrative/n Geschäftsführer/in**. Zu den Aufgaben zählen u.a. die Leitung der Geschäftsstelle des MCTS (Personal, Finanzen, Einkauf, allgemeine Dienste) sowie des Bereichs Infrastruktur. Wer über ein abgeschlossenes Hochschulstudium in den Bereichen Verwaltung, Betriebswirtschaft, Rechtswissenschaft oder eine vergleichbare Qualifikation verfügt, kann sich noch bis zum 11. September 2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

PERSONALIEN

VERÄNDERUNGEN IM KIEKERT VORSTANDSTEAM

Ulrich-Nicolaus Kranz, seit 2007 im Vorstand der Kiekert AG (Heiligenhaus) aktiv, verantwortet seit dem 1. September 2017, zusätzlich zu seinen bisherigen Funktionen Strategie, Legal und Administration (einschließlich **Human Resources**), das Ressort Finanzen und Controlling als Chief Financial Officer (CFO). Die Ressortverteilung geschah vor dem Hintergrund, dass der Aufsichtsrat des Technologieführers bei automobilen Schließsystemen und weltweit 6.500 Mitarbeitenden eine in Teilen neue Besetzung des Vorstandes beschlossen hat. **Dr. Karl Krause**, seit 2007 Vorstandsvorsitzender der Kiekert AG, bleibt weiterhin in der Funktion als Chief Executive Officer (CEO) im Kiekert Vorstand. **Dr. Guido Hanel**, seit 2006 in leitenden Positionen bei Kiekert tätig, wird als Chief Operating Officer (COO) zum Vorstandsmitglied berufen und das Ressort Operations leiten.

DIMENSION21 SETZT WACHSTUMSKURS FORT – ROMES VERSTÄRKT DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Kai Romes (37) wird ab 1.1.2018 als weiterer Geschäftsführer und Gesellschafter neben **Helge Werner** und **Dr. Christian Kuhlmann** das Team der dimension21 GmbH Training und Beratung (Bielefeld) verstärken. Die Gesellschaft erweitert mit der Personalie seine Geschäftsfelder und wird

zukünftig Dienstleistungen in den Bereichen Recruiting-Service und Placement anbieten. Romes, aktuell seit Juli 2010 Personalleiter und Prokurist bei der Brüder Schlau GmbH & Co. KG in Porta Westfalica, bringt vielfältiges Know-how und langjährige Erfahrung als Personalleiter in Industrie und Handel ein. Mit seiner umfassenden Expertise wird er sich neben den Themen Change und Lead auf die Geschäftsfelder Recruiting-Service und Placement fokussieren.

! Tipp: Die Nachfolge von Romes in Porta Westfalica ist eventuell vakant.

GERLINGER IN ECA VORSTAND GEWÄHLT

Dr. Michael Gerlinger (44), Direktor Recht des FC Bayern München, wurde an 04. September 2017 in Genf in den Vorstand der Europäischen Klub-Vereinigung ECA gewählt. Gerlinger ist seit 2005 beim FC Bayern beschäftigt und dort inzwischen auch für **Personal** und Institutionelle Beziehungen verantwortlich. Der Jurist, der gelegentlich als Sport-Richter beim Deutschen Fußball-Bund (DFB) tätig ist, absolvierte 2001 als einer der ersten den FIFA Master-Studiengang in Sport Management. Gerlinger zählte zur Gruppe von Vereinsvertretern, die 2007 an der ECA-Gründung mitwirkten. Seit 2016 ist die ECA mit zwei Sitzen in der UEFA-Exekutive vertreten, gemeinsam mit der UEFA vermarktet sie seit 2017 die europäischen Klub-

wettbewerbe: In der paritätisch besetzten „UEFA Club Competitions S.A.“ ist Gerlinger einer von drei ECA-Geschäftsführern.

DENTSU AEGIS NETWORK MIT NEUER INTERNATIONALER HR FÜHRUNGSRIEGE

Anna Moulton wurde bei Dentsu Aegis Network (Headquarter London/GB) mit Wirkung zum 1. Oktober 2017 zum Global HR Director ernannt und wird Mitglied des globalen Executive Teams. Sie berichtet in ihrer neuen Funktion direkt an **Jerry Buhlmann**, CEO der Agenturgruppe und löst **Valerie Scoular** ab, die Ende 2018 in den Ruhestand geht. Gleichzeitig wird **Philipp Kurtenbach** mit Wirkung zum 1. Oktober 2017 zum HR Director in EMEA befördert und folgt damit Moulton in ihrer bisherigen Position nach. Kurtenbach ist seit 17 Jahren in unterschiedlichen Führungspositionen tätig, war zu Beginn Geschäftsführer und HR Director in Deutschland, danach in dieser Funktion zusätzlich auch für die gesamte Region Zentral- und Osteuropa verantwortlich. Zuletzt leitete der Diplom Kaufmann (Universität Passau) seit 2013 aus einer globalen Führungsrolle die Bereiche Talent- und Organisationsentwicklung und arbeitete darüber hinaus als Global HR Director für die Mediabrands der Gruppe und den Bereich „Global Clients“.



Anzeige

Hält Ihr Bewerber wirklich das, was der Lebenslauf verspricht?

- Online-Assessments zur Persönlichkeit und beruflichen Eignung
- Coding-Tests zur Prüfung der Programmierkenntnisse von Software-Entwicklern und -Programmierern
- Online-Proctoring und -Zertifizierungen

Telefon +49 (711) 400462-95 | www.mettl.com

mettl



ALBERT SCHUSTER WECHSELT ZUM KURATORIUM FÜR DIALYSE UND NIERENTRANSPLANTATION

Albert Schuster (48) ist seit dem 1. August 2017 Stellvertretendes Mitglied der Geschäftsleitung Ressort Personal bei dem gemeinnützigen KfH Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V. (Neu Isenburg). Bei der bundesweiten Einrichtung sind rund 6.700 Mitarbeitende für die Behandlung und Betreuung der mehr als 18.700 Dialyse- und aktuell über 62.000 Sprechstundenpatienten tätig. Der Rechtsanwalt wechselte von dem Klinikverbund Gesundheit Nord gGmbH (Bremen), wo er seit März 2015 als Geschäftsführer Personal tätig war (**PERSONALintern 07/2015**). Weitere berufliche Stationen waren HELIOS Klinikum Erfurt und SWE Stadtwerke Erfurt GmbH.

NEUER KANZLER AN DER UNIVERSITÄT STUTTGART

Jan Gerken (51) wird mit Wirkung 01. Januar 2018 neuer Kanzler der Universität Stuttgart. Aktuell ist er seit Mai 2014 Kanzler der Universität Erfurt. In den Jahren 1995 bis 2004 war Gerken in der Verwaltung der Leibniz Universität Hannover zunächst Mitarbeiter der Stabsstelle Controlling/ IuK-Technik und im Dezernat für Planung, Statistik und Informationsmanagement, dann Planungsreferent des Präsidenten, zuletzt Bereichsleiter Strategisches Controlling im Präsidialstab. Von 2004 bis 2014 war er in der Verwaltung der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf zunächst Leiter der Abteilung Struktur- und Entwicklungsplanung, dann Leiter des Dezernats für Hochschulmanagement und nebenamtlich Chief Information Officer sowie von 2012 bis 2014 ständiger Vertreter des Kanzlers.

Tipp: Die Nachfolge in Erfurt ist vakant, die Stelle ist ausgeschrieben.

JUTTA SUCHANEK WIRD MITGLIED DES EXECUTIVE LEADERSHIP TEAMS VON GfK

Jutta Suchanek wurde mit Wirkung zum 1. Oktober 2017 zum neuen Mitglied des Executive Leadership Teams von GfK (Nürnberg) ernannt. In diesem Gremium wird sie in der neu geschaffenen Position Chief HR Officer das globale Personalwesen von GfK leiten. Während ihrer gesamten beruflichen Laufbahn war Suchanek maßgeblich für Organisationsentwicklung und Veränderungsprozesse verantwortlich. Seit Mai 2014 war sie als Chief HR Officer und Mitglied des

Executive Leadership Teams bei der WMF Group tätig und hat wesentlich dazu beigetragen, das Unternehmen wieder auf Erfolgskurs zu bringen (**PERSONALintern 30/2014**). Bevor sie zu WMF kam, war sie in verschiedenen führenden Positionen im Bereich Personalwesen bei Syngenta in Singapur und Basel tätig. Dort hat sie weitreichende Erfahrungen in der Integration internationaler Teams gesammelt und eine enge Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Unternehmensbereichen sichergestellt. „Mit **Jutta Suchanek** gewinnen wir eine weitere erfolgreiche und erfahrene Top-Führungskraft für GfK“, sagt **Peter Feld** (*1965), seit März 2017 CEO von GfK SE und in dieser Funktion für die Unternehmensfunktion Human Resources auf Vorstandsebene verantwortlich. „Unser Unternehmen wird deutlich von ihrer internationalen Erfahrung, ihrer Expertise in Veränderungsprozessen sowie von ihren wertvollen Fähigkeiten in den Bereichen Personalbeschaffung und -entwicklung profitieren.“

ECK WECHSELT INNERHALB VON MÜNCHEN

Petra Eck (48) ist seit Juni 2017 Personalleiterin beim ADAC e.V. (München). Die Dipl.-Betriebswirtin (FH) berichtet in dieser neu geschaffenen Stelle direkt an **Oliver Weissenberger**, seit Oktober 2016 Mitglied der Geschäftsführung des ADAC e.V. und bereits seit 1993 in verschiedenen Funktionen beim ADAC aktiv. Eck kommt von der TÜV Süd AG (München), wo sie seit August 1998 tätig war, zuletzt als Personalleiterin.

WÜRTEMBERGER WECHSELT VON EY ZUR ALLIANZ

Dr. Sonja Würtemberger (41) hat zum 1. Juli 2017 bei der Allianz Deutschland AG (München) die Leitung Strategisches Projektoffice im Ressort Personal und Interne Dienste übernommen. Sie berichtet direkt an die Generalbevollmächtigte **Ana-Cristina Grohnert**, für die sie zuletzt auch bei der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Ernst & Young (EY) als Head of HR Strategy & Governance tätig war. In Ihrer neuen Aufgabe soll die promovierte Germanistin insbesondere die Personalstrategie für die Allianz Deutschland weiter entwickeln und Zukunftsthemen für Personal und Arbeit strategisch begleiten.

LINDNER IST MITGLIED DER GESCHÄFTSLEITUNG FÜR DEN SÜDWESTEN DEUTSCHLANDS BEI TASKFORCE

Christian Lindner ist seit Juni 2017

Anzeige

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> Junior Researcher / Recruiter (Karben)
- >> Experte für das Employer Branding und Personalmarketing (Köln)
- >> Gruppenleiter Personal (Stuttgart, Holzkirchen)
- >> Leiter Personalverwaltung / Personalentwicklung (München)
- >> HR Specialist (München)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de
Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

karriere-marktplatz

- // Vertriebsleiter
- // Teamleitung
- // Leiter Personalentwicklung
- // Marketingleiter

Weitere interessante Profile finden Sie unter www.karriere-marktplatz.de

DETEKTIVE KOCKS®
 Prävention + Beweise
 seit 1955

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

Das wird Sie interessieren:
 unsere **TOP 10** *)
 Platz 5: [Wettbewerbs-Verbot](#)

*) Jahrgang 2016. Fortsetzung folgt

STELLENGESUCH*)

Diplom-Kaufmann (49 J.) · International erfahren

Fachlich breit aufgestellter HR-Generalist sucht eine neue verantwortliche Aufgabe (mit oder ohne Führungsverantwortung) als

HR Manager

Personalleiter · Senior HR Business Partner

Know-how: Mehrjährige Praxiserfahrung in leitenden Funktionen im HR-Bereich in internationalen Technologieunternehmen, Ansprechpartner/Berater für Führungskräfte, Mitarbeiter sowie Betriebsrat zu allen HR-Themen entlang des Employee Life Cycles (strategisch/operativ). Englisch fließend.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 013617@personalintern.de

*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

neues Mitglied der Geschäftsführung bei taskforce, nach eigenen Angaben Deutschlands führende Sozietät für professionelles Interim und Projektmanagement. Von Weinheim an der Bergstraße aus begleitet der Diplom-Ökonom für Planung und Controlling Unternehmen bei der gezielten Umsetzung von Projekten mit hochqualifizierten und spezialisierten Interim und Projektmanagern. In 20 Berufsjahren als Geschäftsführer und Vertriebsdirektor hat Lindner Unternehmen auch unter schwierigen Rahmenbedingungen nachhaltig auf Wachstumskurs gebracht, Mitarbeiter neu motiviert und offene Positionen optimal besetzt.

PAULMANN WIRD PERSONALLEITERIN BEI RAI TH

Verena Paulmann ist seit April 2017 Leiterin Personal bei der Raith GmbH (Dortmund), einem Nanotechnologie-Unternehmen mit weltweit rund 200 Mitarbeitenden, davon 120 am Hauptsitz in Dortmund. Die Diplomkauffrau (Universität Duisburg-Essen) kommt von der HASCO Hasenclever GmbH + Co. KG (Lüdenscheid), wo sie seit 2011 als Leiterin HR tätig war. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Kennametal und Atlas Copco.

BIGLER WIRD REGIONALDIREKTOR BEI MANPOWER SCHWEIZ

Vital Bigler (53) ist seit August 2017





Regionaldirektor für Zürich und die Ostschweiz bei Manpower Schweiz (Zürich). In dieser Funktion ist er auch Mitglied der Geschäftsleitung des Personaldienstleisters. Nach seinem Karrierestart als Hoteldirektor hat er 20 Jahre lang wichtige Positionen im Personalwesen inne, zwölf davon bei einem großen Personaldienstleister als Regionaldirektor für die Deutschschweiz. Im Anschluss gründet er sein eigenes HR-Consulting-Unternehmen für die Region Zürich. Bigler hat einen Master of Advanced Studies ZFH in Human Resource Management der Zürcher ZHAW/IAP sowie ein Zertifikat des St. Galler Management Seminars für KMU.

Jürgen Fischer, langjähriger Geschäftsführer und Personalleiter der DSR (Deutsche Seereederei Rostock), ist am 18. Juli 2017 im Alter von 70 Jahren verstorben.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

WIRSAUSBILDER – KONGRESS

Bei dem Kongress am 05. Oktober 2017 in Frankfurt/Main geht es um die „Ausbildung der Zukunft“. Die zentrale Frage lautet: Wie können Sie die Ausbildungsarbeit in Ihrem Unternehmen zukunftsfähig aufstellen? [Nähere Informationen hier.](#)

29. KARLSRUHER PERSONALENTSCHEIDER-NETZWERKTREFFEN

Als exklusiver Städtepartner in Karlsruhe lädt die erste reserve personalservice am 19.10.2017 zum Vortrag von Mike Fischer: "Wie Leidenschaft zu Spitzenleistung führt. Ein Ausnahme-Unternehmer packt aus." ein. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen auf www.karlsruher-personalentscheider.de

PERSONALFOKUS

STELLENAUSSCHREIBUNGEN UND IMAGEANZEIGEN ZEIT KARRIERE AWARD 2017

Am 12. Oktober diesen Jahres verleiht der Zeitverlag zum dritten Mal den ZEIT Karriere Award. Nach dem Erfolg der vergangenen Jahre wird der ZEIT Karriere Award dieses Jahr in zwei Rubriken verliehen. Prämiert werden Stellenausschreibungen und Imageanzeigen. Mit dem ZEIT Karriere Award sollen besonders gelungene Anzeigen ausgezeichnet werden, bei denen das Employer Branding erfolgreich umgesetzt wurde. Eine Jury hat aus allen Einsendungen die besten fünf Anzeigen jeder Kategorie ausgewählt. Wenn Sie Ihre Stimme abgeben wollen: [Hier ist der Link.](#)

UMFRAGE – ELTERNKOMPETENZEN & ARBEIT

Die Umfrage wird vom WorkFamily-Institut und Dr. Nina Junker von der Goethe Universität Frankfurt im Rahmen einer Studie „Eltern & Arbeit“ durchgeführt und dauert ca. 5-10 Minuten. Es wird davon ausgegangen, dass die Studienteilnehmer/-innen als Mutter oder Vater im Zusammenleben mit Kindern spezielle Fähigkeiten erwerben. Diese Fähigkeiten nennen die Studienbetreiber „Elternkompetenzen“. Nun ist es von Interesse, wie diese Elternkompetenzen im Arbeitsbereich genutzt werden. [Hier geht es direkt zur Teilnahme an der Umfrage.](#)

PERSONALLITERATUR

BETRIEBLICHE GESUNDHEIT MANAGEN - ein Praxisleitfaden

Hrsg.: Joachim Gutmann

Globalisierung, demografischer Wandel, immer höhere Anforderungen an den Einzelnen sowie notwendige Stabilisierung der sozialen Sicherungssysteme sind die zentralen Herausforderungen unserer Zeit. Dazu leistet das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) einen wichtigen Beitrag. Dieses Kompendium zeigt, wie Sie mit gezielten Investitionen Ihren Unternehmenserfolg sichern. Neben zahlreichen Best-Practice-Fällen finden Sie Informationen zu staatlich geförderten Programmen und Pilotmaßnahmen sowie konkrete Arbeitshilfen und Praxistipps für die direkte Umsetzung.

Inhalte:

- Rahmenbedingungen kennen: Funktion und Wirkung des Präventionsgesetzes und der DIN SPEC 91020
- Gesundes Verhalten fördern: Präzisionismus, Stressmanagement, Prävention
- Gesundheitsfördernd führen: Fürsorgepflicht, Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitern
- Gesundheitssysteme aufbauen: Betriebliche Eingliederung, Betriebsrat
- Gesundheitskultur pflegen: Gesundheitskommunikation, Kooperation mit dem Betriebsarzt

ISBN: 978-3648079874 (Haufe), Euro 39,95 (D)



[Hier können Sie direkt bestellen.](#)

PERSONALTHEMA

LURSE STUDIE ZUM ENTGELTTRANSPARENZGESETZ (ETG): Was planen Unternehmen (TEIL 2/2)

Fortsetzung von PI 35/17

Handlungsbedarf wegen Entgeltlücke für das Gros der Unternehmen nicht gegeben

Insgesamt schätzen 75 Prozent der Unternehmen, dass sie keine Entgeltlücke zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten haben und somit kein Handlungsbedarf existiert.

„Dies unterstreicht, dass die viel diskutierte Gehaltslücke von 22 Prozent zwischen Frauen und Männern - quasi die Argumentationsbasis des Gesetzes - in dieser Form nicht existent ist. Es ist statistisch bewiesen, dass der oft angeführte, erhebliche Gehaltsunterschied zwischen Männern und Frauen weniger an einer unterschiedlichen Entlohnung für dieselbe Tätigkeit liegt, sondern an den unterschiedlichen Erwerbsbiographien von Frauen und Männern“, betont Birgit Horak, Managing Partner bei Lurse.

Unternehmen verfolgen auffällig unterschiedliche Strategien

„Der Umgang mit dem Thema Entgeltgerechtigkeit ist eine große, personalpolitische Chance in der Positionierung. Daher möchten 40 Prozent der Unternehmen dieses Thema aktiv angehen und bestehende Instrumente überprüfen und ggf. neu gestalten“, sagt Niko Lymberopoulos, Projektmanager bei Lurse. 43 Prozent der Befragten geben an, dass sie sich vorwiegend an den gesetzlichen Vorgaben orientieren werden - ein eher passiver Umgang mit dem Thema.

PERSONALRECHT

ABMahnung wegen Fussballschauens während der Arbeitszeit zulässig

Das Arbeitsgericht Köln hat entschieden, dass einem Mitarbeiter eines Automobilzulieferers zu Recht eine Abmahnung wegen Fußballschauens während der Arbeitszeit erteilt worden ist. Im zugrunde liegenden Streitfall hatte der Mitarbeiter eines Automobilzulieferers mit seiner auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte

Dabei handelt es sich vor allem um die kleineren Unternehmen, die Großen gehen mit dem ETG eher aktiv um.

Großer bürokratischer Aufwand bei geringem Nutzen

Die Studie zeigt weiter, dass bei den befragten Unternehmen vielfältige Unsicherheiten bei der Umsetzung bestehen, vor allem aufgrund von lückenhaften und unklaren Formulierungen im Gesetzestext.

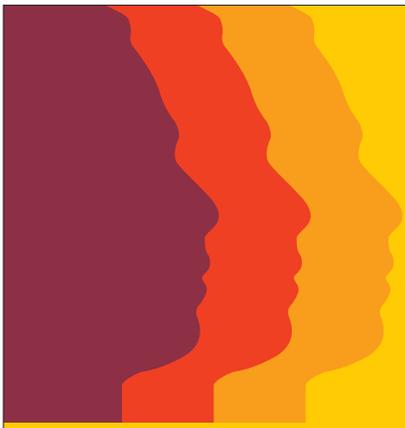
Fragt man nach der persönlichen Meinung der Teilnehmer, so trifft das ETG auf wenig Akzeptanz. Lediglich 6 Prozent halten das Gesetz für notwendig und hilfreich zur Bereinigung einer Entgeltlücke. Dahingegen betonen über 80 Prozent der Befragten den enormen Aufwand in der betrieblichen Umsetzung.

Die Studie wurde von Lurse im Juli 2017 durchgeführt und kann über Desirée Genovese (dgenovese@lurse.de) kostenfrei bezogen werden.

Über Lurse

Lurse ist eine führende HR-Strategieberatung und an den Standorten Paderborn/Salzotten, Frankfurt/Main, Hannover, Köln/Bonn, München und Zürich vertreten. Seit über 25 Jahren berät das Unternehmen große und mittelständische Kunden aller Branchen bei der Gestaltung, Weiterentwicklung und Harmonisierung von Vergütungs-, Benefits- und Performance-Systemen. Seit 2011 ist Lurse Partner von Abelica Global, einer internationalen Organisation führender, unabhängiger Berater und Aktiare. Zudem ist Lurse Mitglied des international agierenden Netzwerks für Brokerage und Consulting WBN (Worldwide Broker Network™).

gerichteten Klage keinen Erfolg. Das Arbeitsgericht Köln (Urteil vom 28.08.2017, Az. 20 Ca 7940/16) hielt die Abmahnung nach dem Ergebnis der durchgeführten Beweisaufnahme für gerechtfertigt. Zur Urteilsbegründung führte das Gericht aus, dass nach Aussage der beiden Zeugen der Kläger jedenfalls für einen Zeitraum von 30 Sekunden (!) ein Fußballspiel auf einem dienstlichen Computer angesehen und damit seine Arbeitsleistung während dieser Zeit nicht erbracht hat. [\(RA Peter Dietz, www.dietzundgrathes.de\)](#)



Personalmesse München

18. Oktober 2017

Fachmesse für



Recruiting



Personalmanagement



Personalentwicklung



www.personal-world.de



19.-21. Sept. 2017
Koelnmesse

work:olution

moving minds

Das ultimative Event der HR-Branche!

HR:motion
the riverboat edition

www.hr-motion.com
19|09|2017

**Von Evolution bis Revolution:
Denken Sie die Arbeitswelt neu!**

Jetzt Ticket sichern unter:
www.zukunft-personal.de

Gold Sponsor



Gold Sponsor



Bronze Sponsor



Leitung Bereich Beschäftigentransfer m/w

z.B. HR-Profi / HR-Spezialist

Personalentwicklung - Outplacement – Transfergesellschaften

Unser Kunde hilft Menschen beruflich neu zu starten. Mit 28 Standorten in NRW ist die START NRW GmbH seit 1995 als Personaldienstleister mit dem Ziel erfolgreich tätig, Arbeitslose und von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen wieder in Beschäftigung zu bringen. Zum Dienstleistungsportfolio gehört neben der Arbeitnehmerüberlassung und der Personalvermittlung auch der Beschäftigentransfer. Innovative und kreative Ansätze spielen bei allen Dienstleistungen eine große Rolle, wobei der Mensch stets im Mittelpunkt des Handelns steht. Das Unternehmenskonzept wird von einer breiten Basis regionaler Gesellschafter getragen. Hierzu gehören das Land NRW, Arbeitgeberverbände der nordrhein-westfälischen Wirtschaft, kommunale Spitzenverbände sowie die Evangelische Kirche, Wohlfahrtsverbände und der DGB. Mit dem Ziel, die bestmöglichen Dienstleistungen der Branche anzubieten, stehen die Interessen der Mitarbeiter/innen und Kunden gleichermaßen im Fokus. Als Personalberater suchen wir nun den engagierten Leiter m/w des Geschäftsbereichs Beschäftigentransfer. Die bisherige Leiterin wird in den Ruhestand wechseln, insofern ist eine intensive Übergangs- und Einarbeitungsphase vorgesehen. Der Dienstsitz befindet sich abstimmbare in NRW.

Ihre verantwortungsvollen Aufgaben:

- Führung, Steuerung und Organisation des Geschäftsbereichs Beschäftigentransfer unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie und der arbeitsmarktpolitischen Ziele
- Steuerung und Umsetzung der Auftragsanbahnung, Betreuung und Beratung von Kunden in enger Zusammenarbeit mit den Niederlassungen und wichtigen Interessengruppen
- Beratung und Unterstützung aller Niederlassungen bei der Umsetzung von Projekten, also Organisation, Koordination und Steuerung der Transfermaßnahmen
- Stetige Weiterentwicklung der Prozesse und der Dienstleistungsqualität in Zusammenarbeit mit anderen Fachbereichen und den Regionalleitungen
- Teilnahme und Mitarbeit in Workshops und Unterstützung von Projektarbeiten
- Marktbeobachtung sowie Netzwerkarbeit und Öffentlichkeitsarbeit mit relevanten Interessengruppen in enger Zusammenarbeit mit den Niederlassungen
- Mitarbeiterführung, Betreuung und Weiterentwicklung des Teams Beschäftigentransfer

Ihr Profil:

- Studium der z.B. Pädagogik, Psychologie, BWL (Schwerpunkt Personal) oder vergleichbar, alternativ fachspezifische Berufsausbildung; mehrjährige Berufserfahrung und idealerweise Führungserfahrung
- Wünschenswert sind Kenntnisse der Prozesse und der Interessengruppen des Beschäftigentransfers, des Arbeitsmarktes in NRW, der Bildungsträgerlandschaft sowie des Qualifizierungsangebotes
- Ausgeprägtes Verständnis sowie Erfahrungen und Kompetenzen in der (Weiter)Entwicklung und Qualifizierung von Mitarbeiter/-innen sowie Beratungskompetenz und -erfahrung
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen mit Moderations- und Präsentationsmethoden und grundlegende Erfahrungen im Projektmanagement sowie strategisch-konzeptionelles Denken und Handeln
- Teamorientiertes Führungsverständnis, Begeisterungsfähigkeit für neue und innovative Wege sowie ressourcen- und lösungsorientierte Kommunikationsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit den MS Office Anwendungen

Geboten werden die Vorteile eines wirtschaftlich und sozial ausgerichteten Unternehmens in NRW mit flacher Hierarchie, einer positiven Unternehmenskultur sowie Gestaltungsspielräume mit viel Platz für Ihre Ideen und Initiativen. Der Berichtsweg erfolgt direkt an die Geschäftsführung, die Vergütung ist außertariflich geregelt.



Diese Stellenofferte richtet sich grundsätzlich an Damen und Herren. Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit Einkommenswunsch und Verfügbarkeit an post@dirkkremer.de bzw. Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos auch am WE oder nach Feierabend: 0170/1420524 (Dirk Kremer) und www.dirkkremer.de. Ihre Daten werden gemäß Datenschutzgesetz nur für diesen Beratungsauftrag verwendet und danach wieder gelöscht.

» Die CAPERA Partnerschaft: Zusammenarbeit zum Wohle der Kunden und Kandidaten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Unsere PersonalberaterInnen leben nach dem Slogan „Perfekt besetzt mit CAPERA“. Mit eigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine interne Medienagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. In 2018 wird ein langjähriger Personalberaterkollege mit ansehnlichem Kundenstamm (u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen) altersbedingt ausscheiden. Dies bietet Ihnen die Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft als sein Nachfolger – Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

Personalberater in Nachfolge [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen unternehmerischen Partnerschaft zu Kunden und Kandidaten
- Verantworten des kompletten Projekterfolgs: Kundenakquise, Profilaufnahme, Festlegen der Suchwege, Interviewführung, Präsentation beim Kunden und Abschluss
- Sorgen für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten – methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an cv@capera.de. Viele Fragen werden bereits ausführlich auf www.karriere-mit-capera.de in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

CAPERA»GRUPPE
Personalberatung & Personalentwicklung

MMC Malzkorn Management Consultants



MMC ist für Unternehmen jeder Größenordnung kompetenter Lösungspartner, wenn es um den "perfect-fit" bei der Besetzung von Vakanzen im Fach- und Führungskräfte-Bereich aller Berufsfelder geht. Wir begleiten unsere Kunden von der Entstehung der Vakanz bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung bzw. dem Ablauf der erfolgreichen Einarbeitung/Probezeit - alles aus einer Hand. Überall dort, wo wir beauftragt wurden - dürfen wir wieder kommen. Unsere Kandidaten unterstützen wir ganz individuell als Karriere-Coach während des gesamten Bewerbungs- bzw. Besetzungsprozesses - und auch darüber hinaus. Dabei sind wir über ein selbständiges Personalberater-Netzwerk bundesweit vertreten. Auf unseren bisherigen Erfolgen wollen wir uns aber nicht ausruhen, sondern vielmehr unser organisches Wachstum verstärken. Aus diesem Grund suchen wir auf der Basis eines partnerschaftlichen Kooperationsmodells einen selbständigen, freiberuflichen und akquisitionstarken

PERSONALBERATER (m/w)

Sie recherchieren offene Positionen bei Bestands- und Neukunden und ermitteln die Entscheider bei potentiellen Kunden. Dabei bauen Sie den vorhandenen Kundenstamm durch intensive (Telefon-) Akquise weiter aus und entwickeln Ihre eigenen Key Accounts. Sie bearbeiten im weiteren Verlauf den kompletten Prozess von der Auftragsgewinnung, Erarbeitung und Dokumentation des Suchprofils, Ansprache, Interview, Selektion und Präsentation geeigneter Kandidaten bis hin zur erfolgreichen Stellenbesetzung.

Das ist unverzichtbar

- Job-relevantes (Fach-) Hochschulstudium, zumindest mit Bachelorabschluss
- erste Berufs- und Vertriebs Erfahrung in einer Personalberatung
- das richtige Gespür für den Umgang mit Kunden auf unterschiedlichen Hierarchieleveln, dabei wissen Sie sowohl im persönlichen Gespräch als auch am Telefon zu überzeugen
- selbständiger, pragmatischer, engagierter, pro-aktiver und ergebnisorientierter Arbeitsstil mit Fingerspitzengefühl - aber auch mit ausgeprägtem Erfolgswillen
- Dienstleistungsorientierung, Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen
- sicheres und professionelles Auftreten sowie eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit Freude an der Kommunikation in deutscher und englischer Sprache

Das macht die Aufgabe so interessant

Wir bieten Ihnen herausfordernde Aufgaben in einem erfolgreichen Unternehmen, das Gestaltungsfreiräume für Ihre Ideen und Ihr Engagement bereithält. Hier können Sie etwas bewegen und Ihre persönlichen Einkommens- und Karrierechancen verwirklichen. Es erwarten Sie ein hochmotiviertes Netzwerk von Kollegen und ein harmonisches Umfeld. Dabei können Sie aus dem Home-Office heraus arbeiten.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe begeistern konnten, würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zur Verfügbarkeit und Ihren Einkommensvorstellungen, bitte ausschließlich per E-Mail an: G.Malzkorn@malzkorn-mc.de. Selbstverständlich wird Ihre Kontaktaufnahme absolut vertraulich behandelt.



MMC – Malzkorn Management Consultants | Schwalenbach 2a | 53940 Hellenthal | Tel. 0049 176 6234 9666

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

HR Manager - Personalreferent (m/w)

Automobilzulieferer: Zahnrad- & Getriebetechnik

Unser Klient ist eines der führenden Unternehmen der Zahnrad- und Getriebetechnik. Als globaler Partner der Automobilindustrie mit Standorten in Europa, Amerika und Asien ist man konsequent innovativ. Mit knapp 3.000 hoch motivierten Mitarbeitern erzielt man einen Jahresumsatz von fast EUR 500 Millionen. Das Unternehmen befindet sich auf einem nachhaltigen Wachstumskurs. Der Arbeitsplatz ist in der Firmenzentrale in einer Kleinstadt mit ca. 21.000 Einwohnern **am Rande des Südschwarzwalds** angesiedelt.

Ihre Aufgaben

Sie berichten direkt an den HR Director Europe und betreuen einen Unternehmensbereich ganzheitlich. Die Aufgabe beinhaltet im Einzelnen:

- die Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements
- die Rekrutierung, Personalentwicklung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- die Personaleinsatzplanung und Arbeitszeitmodelle
- das Erarbeiten neuer Personalkonzepte und deren Umsetzung
- Projekte zur Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- die Verantwortung für bereichsübergreifende Sonderthemen des

Personalmarketing, Personalcontrolling und/oder der Personalentwicklung

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Studium mit personalwirtschaftlichem Bezug (BWL, Jura, Psychologie usw.)
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- mit unterschiedlichen Schichtmodellen vertraut
- integrative, umsetzungsstarke Persönlichkeit
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per email – unter **Kennziffer 898617** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



Werkspersonalleiter (m/w)

Automobilzulieferer - Spritzguss

Unser Klient ist die deutsche Tochter eines erfolgreich wachsenden, internationalen Herstellers von anspruchsvollen thermoplastischen Teilen. Das Unternehmen bietet seinen OEMs und Tier 1 Kunden kostengünstige Lösungen, hohe Stabilität bei geringem Gewicht und die innovative Kombination von Verbundwerkstoffen mit Spritzgusstechnologie. Am deutschen Standort im äußersten **Süden von Thüringen**, nahe der bayerischen Grenze sind derzeit insgesamt 160 Mitarbeiter beschäftigt.

Ihre Aufgaben

Der HR Manager berichtet direkt an den Werkleiter sowie an den Director HR in der Unternehmenszentrale. Die Aufgabenschwerpunkte betreffen die Themen Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter, Mitarbeiterbeziehungen und -vergütung, Unterstützung bei Lohn- und Gehaltsabrechnung, Führen der Personalakten sowie Pflege des HR-Information-Systems. Dies beinhaltet im Einzelnen:

- Implementierung von HR Strategien und Initiativen zur Förderung von Unternehmenszielen, Wachstum und Firmenkultur.
- Vorantreiben von Initiativen über alle Abteilungen hinweg zu Themen wie Personalbeschaffung, Leistungsförderung, Vergütungs- und Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, organisatorische Effektivität und Mitarbeiterkommunikation.

- Personalbeschaffung von der Gestaltung der Stellenanzeige bis zum Arbeitsvertrag und Steuerung des Onboarding-Prozesses.
- Analyse des Fortbildungsbedarfs und Umsetzung von Mitarbeitertrainingsprogrammen.
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften, Coaching bei Personalangelegenheiten, Lösungen bei Personalproblemen.

Ihr Profil

- Zumindest einen Bachelor-Abschluss im Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist mit praktischer Erfahrung in verschiedenen Themen: Compensation & Benefits, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitsrecht, Personalbeschaffung usw.
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen.
- Sehr gute Englischkenntnisse.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (den CV bitte in Englisch) – bevorzugt per E-Mail – unter **Kennziffer 892517** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

