

Die Besten erreichen

Frankfurter Allgemeine  
Stellenmarkt

NEU: DER DIGITALE STELLENMARKT



Liebe Leserin,  
lieber Leser,

die Hochschule  
für öffentliche  
Verwaltung und  
Finanzen (HVF)

Ludwigsburg ist die größte Verwaltungshochschule des Landes, sie bietet ca. 2.800 Studierenden attraktive Studiemöglichkeiten in Bachelor- und Masterstudiengängen für den öffentlichen Dienst an. An der HVF lehren und forschen mehr als 80 Professorinnen und Professoren, die von ca. 50 Mitarbeitenden unterstützt werden. Zum Juli 2018 ist die Stelle der / des **Kanzlerin / Kanzlers** neu zu besetzen. In dieser Funktion sind Sie hauptamtliches Rektorsratsmitglied für die Wirtschafts- und Personalverwaltung und Beauftragte/-r für den Haushalt. Wer auf Grund einer mehrjährigen leitenden beruflichen Tätigkeit, insbesondere in der Personal- und Wirtschaftsverwaltung, erwarten lässt, den Aufgaben des Amtes gewachsen zu sein, kann sich noch bis zum 09. September 2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

### VORSTANDSVAKANZ BEI HECKLER & KOCH

**Norbert Scheuch** ist seit dem 29. August 2017 nicht mehr Vorsitzender des Vorstands der H&K AG (Oberndorf). Der Aufsichtsrat der H&K AG, der Konzernobergesellschaft der Heckler & Koch Gruppe („Heckler & Koch“), hat mit sofortiger Wirkung seine Bestellung widerrufen. Ebenso wurde die Bestellung von **Norbert Scheuch** als Geschäftsführer der Heckler & Koch GmbH mit sofortiger Wirkung widerrufen. Bis zur kurzfristigen Bestellung eines Nachfolgers wird **Wolfgang Hesse** als Alleinvorstand der H&K AG und alleiniger Geschäftsführer der Heckler & Koch GmbH in enger Zusammenarbeit mit dem Aufsichtsrat die Aufgaben entsprechend wahrnehmen. Die Heckler & Koch Gruppe ist einer der führenden Hersteller von Premium-Handfeuerwaffen für die Streitkräfte Europas, der NATO und deren verbündeter Staaten.

### UMSTRUKTURIERUNG BEIM UKE

**Joachim Pröhl**, seit März 2010 Vorstandsmitglied und Direktor für Patienten- und Pflegemanagement des Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE), ist seit Juli 2017 auch im Sinne eines Personalvorstandes des Klinikums benannt. Vor dem Hintergrund, dass der bisherige kaufmännische Direktor **Rainer Schoppik** sein Amt zum 30.06.2017 niedergelegt hat, wurde der Bereich Personal im Rahmen einer Umstrukturierung Pröhl zugeordnet. Neue kaufmännische Direktorin (kommissarisch) ist die Leiterin des Geschäftsbereichs Finanzen, **Martina Saurin**. **Michael van Loo** ist auch nach der Umstrukturierung Geschäftsbereichsleiter Personal und Stellvertreter des Vorstands für Personal beim UKE.

### SUCKALE WIRD MITGLIED DES AUFSICHTSRATS

**Margret Suckale** wird als Vertreterin der Anteilseigner Aufsichtsratsmitglied der HeidelbergCement AG. Sie folgt **Alan Murray**, der sein Amt niedergelegt hatte. Die Bestellung ist befristet bis zur Nachwahl durch die nächste Hauptversammlung der Heidelberg-

Anzeige

hunter - für treffsicheres Recruiting

hunter recruitment solutions

hunter, die umfassende Recruitment-Lösung von fecher, zählt längst zu Europas führenden Branchenlösungen für treffsicheres Recruiting.

Warum erfahren Sie auf der **Zukunft Personal in Halle 3.2, Stand D.32** oder unter [www.hunter-software.eu](http://www.hunter-software.eu)

## PERSONALIEN

### AUDI AG MIT NEUEM PERSONAL-VORSTAND

**Wendelin Göbel** (53) steht mit Wirkung zum 01. September 2017 – im Rahmen des neu formierten Vorstands - bei der AUDI AG (Ingolstadt) an der Spitze des Bereichs Personal und Organisation. Er übernimmt von **Prof. h.c. Thomas Sigi** (52), der dem Bereich seit 2010 vorstand. Göbel hatte seit 2007 die Leitung des Generalsekretariats des Volkswagen-Konzerns und der Marke Volkswagen (bis 2015) inne. Zuvor war er in verschiedenen Funktionen bei der AUDI AG und im Volkswagen-Konzern tätig, unter anderem in der Projektsteuerung Einkauf. Von 2003 bis 2007 leitete er das Generalsekretariat der AUDI AG und war gleichzeitig Mitglied des Audi-Strategiekreises.

Cement AG am 9. Mai 2018. Suckale war bis Mai 2017 Vorsitzende des Bundesarbeitgeberverbandes Chemie und Mitglied des Vorstands der BASF SE (**PERSONALintern 51\_52/2016**). Sie verantwortete dort die Funktionen Personal, Instandhaltung, Umweltschutz sowie Sicherheit und war zugleich verantwortlich für den Werkstandort Ludwigshafen sowie für das Management der Verbundstandorte in Europa. Zuvor war sie Personalvorstand zunächst bei der Deutschen Bahn und dann bei der DB Mobility & Logistics AG.

### MÖGLICHE VAKANZ IN GENÈVE

**Claudia Schwesinger**, seit März 2016 Director of Human Resources, Member of the Executive Committee der Genfer Unikliniken HUG (Hôpitaux Universitaires de Genève), soll Medienberichten zufolge das Arbeitsverhältnis im gegenseitigen Einvernehmen gelöst haben. Bis die Nachfolge geregelt ist, soll **André Laubscher**, Pflegedirektor der Kliniken, ihre Position mit übernehmen.

### SR TECHNICS ERNENNT GRABER ZUM CHRO

**Sven Graber** ist seit dem 01. Juni 2017 Chief Human Resources Officer (CHRO) bei SR Technics (Zürich/

Schweiz), einem der weltweit führenden MRO-Dienstleister. Er berichtet direkt an **Jeremy Remacha**, CEO der Gesellschaft. Graber ist ein erfahrener Experte auf dem Gebiet des Personalwesens und trat die Position als CHRO im Oktober 2016 zunächst übergangsweise an. Er stieß 2016 als Head of Global Rewards zu SR Technics, nachdem er drei Jahre bei Novelis als Regional Manager for Rewards & HRIS Europe tätig war. Zuvor hatte er für Unternehmen wie Sonova und Jet Aviation in der Schweiz gearbeitet. Graber verfügt über einen Masterabschluss in Organisationspsychologie von der Universität St. Gallen.

### FCB HAMBURG BEKOMMT HOCHKARÄTIGE VERSTÄRKUNG

**Franziska „Cissy“ Walde** tritt im September 2017 ihren Posten als Chief Talent Officer bei der Werbeagentur FCB Hamburg an. Bis dato hatte sie seit Oktober 2011 die Position des Head of HR bei Thjnk in Hamburg inne, die vor kurzem von der britischen Werbeholding WPP übernommen wurde. Sie kam damals von der ebenfalls inhabergeführten Hamburger Werbeagentur Kolle Rebbe. Ihren Einstieg in das Personalmanagement





von Werbeagenturen hatte sie indes im Jahr 2001 bei Springer & Jacoby in Hamburg. Walde hat Kultur- und Bildungsmanagement an der Universität Hamburg studiert. Mit ihrem Team wird sie für alle Belange der 120 Mitarbeitenden von FCB Hamburg verantwortlich sein, wo CEO **Daniel Könecke** seit seinem Amtsantritt im Mai 2015 gemeinsam mit CCO **Christoph Nann** und CSO Clara Schmidt-von Groeling die Umstrukturierung der Agentur vorantreibt.

#### HOCHSCHULLEITUNG DER HOCHSCHULE MAGDEBURG-STENDAL WIEDER KOMPLETT

**Dr. Antje Hoffmann** (\*1973) ist seit dem 1. August 2018 die neue Kanzlerin der Hochschule Magdeburg-Stendal. In dieser Funktion ist sie für die Leitung der Verwaltung der Hochschule und den Haushalt verantwortlich. **Prof. Dr. Michael Hoffmann** (\*1958), der bis 31. Juli 2017 als Interimskanzler diese Aufgaben wahrgenommen hatte, ist ab 1. August Prorektor für Studium, Lehre und Internationalisierung. Hoffmann studierte Rechtswissenschaften an der Universität Leipzig, an der sie 2007 auch promovierte. Nach dem Referendariat am Landgericht Leipzig wechselte sie 1999 zum Helmholtz-Zentrum für Umweltforschung GmbH. An dessen Standort in Leipzig war sie Assistentin der administrativen Geschäftsführung, von 2000 bis 2014 Leiterin der Abteilung Personal und zuletzt bis Juli 2017 Leiterin der Abteilung Recht.

#### AMEOS BÜNDELT KOMPETENZEN DER AUS-, FORT- UND WEITERBILDUNG

**Jutta Heitker** hat zum 14. August 2017 als Direktorin Aus-, Fort- und Weiterbildung der AMEOS Gruppe die disziplinarische Leitung aller AMEOS Institute übernommen und verantwortet in dieser neu geschaffenen Position die gruppenweite Bündelung und Weiterentwicklung der Aus-, Fort- und Weiterbildungsprogramme. Sie berichtet direkt an **Dr. Marina Martini**, CDO und Mitglied des Vorstandes der AMEOS Gruppe. Die Ameos Gruppe mit Sitz in Zürich ist ein Gesundheitsdienstleister im deutschsprachigen Raum mit 12.700 Mitarbeitenden und betreibt Krankenhäuser, Pflege- und Eingliederungseinrichtungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz; in ihren Instituten bildet sie jährlich mehr als 800 Auszubildende aus. Heitker war zuletzt als Akademieleiterin der VITOS Akademie in Gießen tätig.

Davor leitete sie die GEHE Akademie in Stuttgart mit bundesweit 20 Standorten. Die studierte Pädagogin bringt umfangreiche Erfahrungen in der Gestaltung und Entwicklung von Weiterbildungsstrukturen und -programmen mit. *„Ich bin gespannt auf die neue Herausforderung und die Zusammenarbeit. Der Fokus und der Wunsch nach einem gruppenübergreifenden Aus- und Weiterbildungsprogramm spricht für den strategischen Ansatz der AMEOS Gruppe, auch in diesem Bereich Maßstäbe zu setzen“*, so Heitker.

#### PERDEX REGELT UNTERNEHMENS-NACHFOLGE

**Andreas Preuß** übernimmt im September 2017 die Geschäftsführung der Perdex Personalberatung GmbH (Dinslaken). Bereits im Mai 2017 gab der Firmengründer **Norbert Przystupa** (64) die Unternehmensnachfolge an Andreas Preuß ab. Der gebürtige Weseler verfügt über 25 Jahre Vertriebserfahrung in Consumer Electronics und der Chemieindustrie und steht für Kontinuität, um in den kommenden Jahren den Erfolgskurs in den etablierten Geschäftsfeldern fortzusetzen und weiter auszubauen. Das bewährte Team mit **Christine Przystupa** (33) als Leiterin des Bereichs Personalberatung und Prokuristin an der Spitze, wird ihm hierbei zur Seite stehen. Mit ihr und der Beratertätigkeit ihres Vaters und Firmengründers Norbert Przystupa wird auch dem wichtigen Aspekt Kontinuität Rechnung getragen.

#### LUNDTOFT NEUER PARTNER BEI MMC

**Erik Lundtoft** (60) ist seit dem 01. August 2017 neuer Partner bei MMC Malzkorn Management Consultants (Hellenthal). Der ausgewiesene Automotive Experte wird vom Standort Flensburg aus vornehmlich die Automotive Kunden betreuen – und gleichzeitig Geschäftsbeziehungen zu skandinavischen Kunden auf- und ausbauen. Nach seinem MBA Studium war Lundtoft ca. 40 Jahre in verschiedenen Executive Funktionen der Automotive Industry tätig und nimmt aktuell noch verschiedene Aufsichtsratsmandate wahr. **Guido Malzkorn** (58), Geschäftsführer von MMC: *„Ich freue mich, dass ich mit Erik Lundtoft den ersten zuverlässigen Partner für das weitere operative Wachstum bei MMC gewinnen konnte.“*

#### WEICHARDT IST NEUER PARTNER BEI LAB & COMPANY

**Klaus Weichardt** (45) verstärkt seit dem 1. Juli 2017 das Führungsteam von LAB & Company in München.

Anzeige

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Recruiter Außendienst (Großraum Augsburg / Ulm)
- >> Leiter Personal (Flechtorf)
- >> Personalreferent (Stipshausen)
- >> Personalsachbearbeiter / Personalreferent (Heidelberg)
- >> Personalreferent mit Schwerpunkt SAP (Hamburg)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

## karriere-marktplatz

---

- // Geschäftsführer
- // Berechnungsingenieur
- // Fremdsprachenkorrespondentin
- // Logistikleiter

Weitere interessante Profile finden Sie unter [www.karriere-marktplatz.de](http://www.karriere-marktplatz.de)

**DETEKTIVE KOCKS®**  
Prävention + Beweise  
seit 1955

**Vertrauen  
ist gut -  
Kontrolle auch**

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

Seit mehr als 15 Jahren ist der studierte Wirtschaftswissenschaftler in der Besetzung von Vorstands-, Geschäftsführungs- und Bereichsleitungspositionen tätig. Den Schwerpunkt seiner Beratung bilden mittelständische Unternehmen aus dem Maschinen- und Anlagenbau sowie aus der Automobilzulieferindustrie. Vor dem Wechsel zu LAB arbeitete er zunächst in einer der fünf größten globalen Personalberatungen und anschließend über viele Jahre bei BCI Sendele, einer der renommiertesten Executive Search Boutiquen im deutschsprachigen Raum.

#### PERSONALVERANSTALTUNGEN

##### 25. AUGSBURGER PERSONALENTSCHEIDER-NETZWERKTREFFEN

Als exklusiver Städtepartner in Augsburg lädt die Augusta Personaldienstleistungen GmbH am 05.10.2017 zum Vortrag von Prof. Dr. Martin Kersting "Sozialkompetenz vs. intellektuelles Potenzial: Was zählt wirklich?" ein. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen auf [www.augsburgerpersonalscheider.de](http://www.augsburgerpersonalscheider.de)

##### 15. NÜRNBERGER PERSONALENTSCHEIDER-NETZWERKTREFFEN

Als exklusiver Städtepartner in Nürnberg lädt die HEISERV GmbH am 19.10.2017 zum Vortrag von Klaus Rempe „Sieger erkennt man am Start – Erfolgsstrategien für Personalscheider.“ ein. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen auf [www.nuernbergerpersonalscheider.de](http://www.nuernbergerpersonalscheider.de).

#### PERSONALFOKUS

##### BIBB-BROSCHÜRE "DURCHLÄSSIGKEIT IM BILDUNGSSYSTEM"

Flexible Übergänge zwischen beruflicher und akademischer Bildung eröffnen Chancen für individuelle Lebens- und Berufswege. Diese Durchlässigkeit ist daher ein bedeutendes aktuelles bildungspolitisches Anliegen. In der Praxis werden die bestehenden Möglichkeiten allerdings noch viel zu selten genutzt. Die Broschüre "Durchlässigkeit im Bildungssystem" des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) bietet Orientierungshilfe, gibt einen Überblick zum Thema, erläutert zentrale Begriffe sowie rechtliche Rahmenbedingungen und zeigt Möglichkeiten und Bildungswege auf. Die





Optionen, die ein durchlässiges Bildungssystem schon heute bietet, sind oft nur Bildungsfachleuten im Detail bekannt. Das BIBB stellt deshalb mit dieser Broschüre denjenigen, die in der Aus-, Fort- und Weiterbildung, in Bildungsberatung, Unternehmen oder Bildungspolitik tätig sind oder sich anderweitig für den Stand und mögliche Perspektiven des Themas Durchlässigkeit interessieren, einen Ratgeber zur Verfügung. Die Broschüre steht als Onlineversion und als Printexemplar kostenlos zur Verfügung und kann unter <https://www.bibb.de/veroeffentlichungen/de/publication/show/8426> heruntergeladen beziehungsweise bestellt werden.

#### »PEDELEC STATT AUTO – ABER SICHER!«

Immer mehr Unternehmen unterstützen die Anschaffung eines sogenannten E-Bikes. Wer sich vorab umfassend informieren möchte (oder seinen Mitarbeitenden behilflich sein will), kann dies auf dem Portal des VCD (Verkehrsclub Deutschland e.V.) mit Sitz in Berlin tun. [Nähere Informationen hier.](#)

### PERSONALLITERATUR

#### RESILIENZ ALS ERFOLGSFAKTOR. Nachhaltige Strategien für die Arbeitswelt

Autoren: Cary L. Cooper, Jill Flint-Taylor & Michael Pearn

Wie kann man in der Arbeitswelt bestehen, selbst bei hohen Anforderungen und unter schwierigen Bedingungen? Was lässt Menschen Rückschläge und starken Stress verkraften?

Die Autoren beschäftigen sich zunächst mit den Hauptstressoren im Arbeitsleben und gehen anschließend darauf ein, wie sich Resilienz aufbauen lässt, am Arbeitsplatz, aber auch in anderen Lebensbereichen. Es geht um nachhaltige Strategien, sich zu erholen und seine Performance zu verbessern.

Das Buch richtet sich an Führungskräfte und im Coaching bzw. Training Tätige, die das Thema Resilienz in der Arbeitswelt etablieren möchten.

ISBN: 978-3955714994 (Junfermann), Euro 30,00 (D)



Hier können Sie direkt bestellen.

### PERSONALRECHT

#### BAG ZUR ZULÄSSIGKEIT DES EINSATZES EINES KEYLOGGERS

Besteht kein auf den Arbeitnehmer bezogener, durch konkrete Tatsachen begründeter Verdacht einer Straftat oder einer anderen schwerwiegenden Pflichtverletzung, dann ist der Einsatz eines sog. Keyloggers, mit dem alle Tastatureingaben an einen dienstlichen Computer für eine verdeckte Überwachung und Kontrolle des Arbeitnehmers aufgezeichnet werden, nach § 32 Abs. 1 BDSG unzulässig. Die durch den Keylogger gewonnenen Erkenntnisse über die Privataktivitäten des Klägers dürfen dann in einem gerichtlichen Verfahren nicht verwertet werden, da ein Verstoß gegen das Recht auf informationelle Selbstbestimmung vorliegt. (Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 27.07.2017, Az.: 2 AZR 681/16; (RA Peter Dietz, [www.dietzundgrathes.de](http://www.dietzundgrathes.de))

### PERSONALTHEMA

#### LURSE STUDIE ZUM ENTGELT-TRANSPARENZGESETZ (ETG): Was planen Unternehmen

(TEIL 1/2)

- Herausforderungen des ETG liegen vor allem in der Definition von Vergleichsgruppen und Prozessgestaltung
- 75 Prozent der Befragten sehen keinen Handlungsbedarf wegen einer Entgeltlücke
- Strategie ist bipolar: 40 Prozent planen, Prozess aktiv zu gestalten, 43 Prozent orientieren sich rein an Gesetzesvorgaben
- 6 Prozent der Befragten halten Gesetz für notwendig und sinnvoll

Haben deutsche, mittelständische und große Unternehmen bereits Maßnahmen als Reaktion auf das ETG ergriffen, wo sehen sie die größten Herausforderungen und was ist ihre Strategie? Lurse hat diese und weitere Fragestellungen zum Anlass für eine Online-Studie genommen, bei der HR-Entscheider und -Experten aus 138 Unternehmen ihren Umgang mit dem

ETG offengelegt haben. Jeweils etwa ein Drittel der teilnehmenden Unternehmen haben 250 bis 1.500 Mitarbeiter, 1.500 bis 5.000 Mitarbeiter oder mehr als 5.000 Mitarbeiter. 36 Prozent der Teilnehmer sind nicht tarifgebunden. Die übrigen Unternehmen unterliegen entweder einem Tarifvertrag oder einem Haustarif.

Über 90 Prozent der Teilnehmer sind die Inhalte des ETG bekannt, fast die Hälfte (43 Prozent) ist schon tiefer in die Themen eingestiegen, lediglich 7 Prozent der Unternehmen haben sich in keiner Weise mit dem ETG befasst.

Ein Viertel aller Unternehmen haben bereits erste Maßnahmen ergriffen und weitere zwei Drittel planen, dies mehrheitlich noch bis Ende 2017 zu tun.

Große Unternehmen haben deutlich häufiger bereits Maßnahmen zum Umgang mit dem

ETG eingeleitet als kleinere, zum Beispiel mit der Zuordnung von Verantwortlichkeiten (Projekt und Team).

10 Prozent der Unternehmen warten mit der Umsetzung, bis der erste Mitarbeiter mit einem Auskunftsverlangen an das Unternehmen herantreten wird. Dies ist insbesondere bei den tarifungebundenen Unternehmen der Fall.

#### Vielfältige Herausforderungen und Hürden

Knapp ein Drittel der befragten Unternehmen sieht die Definition der Vergleichsgruppe als größte Herausforderung. Zudem werden die Etablierung eines Prozesses, die Zusammenarbeit mit den Betriebsräten sowie die Kommunikation mit den Mitarbeitern als weitere Hürden gesehen.

Einen zusätzlichen Hemmschuh stellt für 8 Prozent der Teilnehmer die Heranziehung sämtlicher Entgeltbestandteile im Sinne des Gesetzes dar. Dies betrifft insbesondere die oftmals sehr komplexen Berechnungsverfahren bei unbaren Entgeltbestandteilen und Sachleistungen, wie beispielsweise beim Vorliegen einer Vielzahl von Regelungen der betrieblichen Altersversorgung.

Fortsetzung in PI36/17 (08.09.2017)

#### Über Lurse

Lurse ist eine führende HR-Strategieberatung und an den Standorten Paderborn/Salzotten, Frankfurt/Main, Hannover, Köln/Bonn, München und Zürich vertreten. Seit über 25 Jahren berät das Unternehmen große und mittelständische Kunden aller Branchen bei der Gestaltung, Weiterentwicklung und Harmonisierung von Vergütungs-, Benefits- und Performance-Systemen. Seit 2011 ist Lurse Partner von Abelica Global, einer internationalen Organisation führender, unabhängiger Berater und Aktuarien. Zudem ist Lurse Mitglied des international agierenden Netzwerks für Brokerage und Consulting WBN (Worldwide Broker Network™).

Anzeige

Automobil und Zulieferer-industrie | Chemie / Pharma / Kunststoff - Industrie | Anlagen- und Maschinenbau / Erneuerbare Energien / Feuerfest-Industrie | Financial Services / Private Equity

Ihr Solution Provider bei der Suche nach Fach- und Führungskräften

**MMC** Malzkorn Management Consultants | **BDU** Bundesverband Deutscher Unternehmensberater e.V.



19.-21. Sept. 2017

Koelnmesse

# work:olution

moving minds

Das ultimative Event  
der HR-Branche!

**HR:motion**  
the riverboat edition

www.hr-motion.com  
19|09|2017

**Von Evolution bis Revolution:  
Denken Sie die Arbeitswelt neu!**

Jetzt Ticket sichern unter:  
[www.zukunft-personal.de](http://www.zukunft-personal.de)

Gold Sponsor



Gold Sponsor



Bronze Sponsor



## MMC Malzkorn Management Consultants



MMC ist für Unternehmen jeder Größenordnung kompetenter Lösungspartner, wenn es um den "perfect-fit" bei der Besetzung von Vakanzen im Fach- und Führungskräfte-Bereich aller Berufsfelder geht. Wir begleiten unsere Kunden von der Entstehung der Vakanz bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung bzw. dem Ablauf der erfolgreichen Einarbeitung/Probezeit - alles aus einer Hand. Überall dort, wo wir beauftragt wurden - dürfen wir wieder kommen. Unsere Kandidaten unterstützen wir ganz individuell als Karriere-Coach während des gesamten Bewerbungs- bzw. Besetzungsprozesses - und auch darüber hinaus. Dabei sind wir über ein selbständiges Personalberater-Netzwerk bundesweit vertreten. Auf unseren bisherigen Erfolgen wollen wir uns aber nicht ausruhen, sondern vielmehr unser organisches Wachstum verstärken. Aus diesem Grund suchen wir auf der Basis eines partnerschaftlichen Kooperationsmodells einen selbständigen, freiberuflichen und akquisitionstarken

## PERSONALBERATER (m/w)

Sie recherchieren offene Positionen bei Bestands- und Neukunden und ermitteln die Entscheider bei potentiellen Kunden. Dabei bauen Sie den vorhandenen Kundentstamm durch intensive (Telefon-) Akquise weiter aus und entwickeln Ihre eigenen Key Accounts. Sie bearbeiten im weiteren Verlauf den kompletten Prozess von der Auftragsgewinnung, Erarbeitung und Dokumentation des Suchprofils, Ansprache, Interview, Selektion und Präsentation geeigneter Kandidaten bis hin zur erfolgreichen Stellenbesetzung.

### Das ist unverzichtbar

- Job-relevantes (Fach-) Hochschulstudium, zumindest mit Bachelorabschluss
- erste Berufs- und Vertriebs Erfahrung in einer Personalberatung
- das richtige Gespür für den Umgang mit Kunden auf unterschiedlichen Hierarchieleveln, dabei wissen Sie sowohl im persönlichen Gespräch als auch am Telefon zu überzeugen
- selbständiger, pragmatischer, engagierter, pro-aktiver und ergebnisorientierter Arbeitsstil mit Fingerspitzengefühl - aber auch mit ausgeprägtem Erfolgswillen
- Dienstleistungsorientierung, Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen
- sicheres und professionelles Auftreten sowie eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit Freude an der Kommunikation in deutscher und englischer Sprache

### Das macht die Aufgabe so interessant

Wir bieten Ihnen herausfordernde Aufgaben in einem erfolgreichen Unternehmen, das Gestaltungsfreiräume für Ihre Ideen und Ihr Engagement bereithält. Hier können Sie etwas bewegen und Ihre persönlichen Einkommens- und Karrierechancen verwirklichen. Es erwarten Sie ein hochmotiviertes Netzwerk von Kollegen und ein harmonisches Umfeld. Dabei können Sie aus dem Home-Office heraus arbeiten.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe begeistern konnten, würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zur Verfügbarkeit und Ihren Einkommensvorstellungen, bitte ausschließlich per E-Mail an: [G.Malzkorn@malzkorn-mc.de](mailto:G.Malzkorn@malzkorn-mc.de). Selbstverständlich wird Ihre Kontaktaufnahme absolut vertraulich behandelt.



**MMC – Malzkorn Management Consultants** | Schwalenbach 2a | 53940 Hellenthal | Tel. 0049 176 6234 9666

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

# Leitung Bereich Beschäftigentransfer m/w

## z.B. HR-Profi / HR-Spezialist

### Personalentwicklung - Outplacement – Transfergesellschaften

Unser Kunde hilft Menschen beruflich neu zu starten. Mit 28 Standorten in NRW ist die START NRW GmbH seit 1995 als Personaldienstleister mit dem Ziel erfolgreich tätig, Arbeitslose und von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen wieder in Beschäftigung zu bringen. Zum Dienstleistungsportfolio gehört neben der Arbeitnehmerüberlassung und der Personalvermittlung auch der Beschäftigentransfer. Innovative und kreative Ansätze spielen bei allen Dienstleistungen eine große Rolle, wobei der Mensch stets im Mittelpunkt des Handelns steht. Das Unternehmenskonzept wird von einer breiten Basis regionaler Gesellschafter getragen. Hierzu gehören das Land NRW, Arbeitgeberverbände der nordrhein-westfälischen Wirtschaft, kommunale Spitzenverbände sowie die Evangelische Kirche, Wohlfahrtsverbände und der DGB. Mit dem Ziel, die bestmöglichen Dienstleistungen der Branche anzubieten, stehen die Interessen der Mitarbeiter/innen und Kunden gleichermaßen im Fokus. Als Personalberater suchen wir nun den engagierten Leiter m/w des Geschäftsbereichs Beschäftigentransfer. Die bisherige Leiterin wird in den Ruhestand wechseln, insofern ist eine intensive Übergangs- und Einarbeitungsphase vorgesehen. Der Dienstsitz befindet sich abstimmbare in NRW.

#### Ihre verantwortungsvollen Aufgaben:

- Führung, Steuerung und Organisation des Geschäftsbereichs Beschäftigentransfer unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie und der arbeitsmarktpolitischen Ziele
- Steuerung und Umsetzung der Auftragsanbahnung, Betreuung und Beratung von Kunden in enger Zusammenarbeit mit den Niederlassungen und wichtigen Interessengruppen
- Beratung und Unterstützung aller Niederlassungen bei der Umsetzung von Projekten, also Organisation, Koordination und Steuerung der Transfermaßnahmen
- Stetige Weiterentwicklung der Prozesse und der Dienstleistungsqualität in Zusammenarbeit mit anderen Fachbereichen und den Regionalleitungen
- Teilnahme und Mitarbeit in Workshops und Unterstützung von Projektarbeiten
- Marktbeobachtung sowie Netzwerkarbeit und Öffentlichkeitsarbeit mit relevanten Interessengruppen in enger Zusammenarbeit mit den Niederlassungen
- Mitarbeiterführung, Betreuung und Weiterentwicklung des Teams Beschäftigentransfer

#### Ihr Profil:

- Studium der z.B. Pädagogik, Psychologie, BWL (Schwerpunkt Personal) oder vergleichbar, alternativ fachspezifische Berufsausbildung; mehrjährige Berufserfahrung und idealerweise Führungserfahrung
- Wünschenswert sind Kenntnisse der Prozesse und der Interessengruppen des Beschäftigentransfers, des Arbeitsmarktes in NRW, der Bildungsträgerlandschaft sowie des Qualifizierungsangebotes
- Ausgeprägtes Verständnis sowie Erfahrungen und Kompetenzen in der (Weiter)Entwicklung und Qualifizierung von Mitarbeiter/-innen sowie Beratungskompetenz und -erfahrung
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen mit Moderations- und Präsentationsmethoden und grundlegende Erfahrungen im Projektmanagement sowie strategisch-konzeptionelles Denken und Handeln
- Teamorientiertes Führungsverständnis, Begeisterungsfähigkeit für neue und innovative Wege sowie ressourcen- und lösungsorientierte Kommunikationsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit den MS Office Anwendungen

**Geboten werden die Vorteile eines wirtschaftlich und sozial ausgerichteten Unternehmens in NRW mit flacher Hierarchie, einer positiven Unternehmenskultur sowie Gestaltungsspielräume mit viel Platz für Ihre Ideen und Initiativen. Der Berichtsweg erfolgt direkt an die Geschäftsführung, die Vergütung ist außertariflich geregelt.**



Diese Stellenofferte richtet sich grundsätzlich an Damen und Herren. Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit Einkommenswunsch und Verfügbarkeit an [post@dirkkremer.de](mailto:post@dirkkremer.de) bzw. Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos auch am WE oder nach Feierabend: 0170/1420524 (Dirk Kremer) und [www.dirkkremer.de](http://www.dirkkremer.de). Ihre Daten werden gemäß Datenschutzgesetz nur für diesen Beratungsauftrag verwendet und danach wieder gelöscht.

**Das Unternehmen: Marktführer / kontinuierlich wachsend.**

**Die Aufgabe: Umfassende Personalarbeit / attraktive Projekte / Mitarbeiterführung.**

**Der Dienstsitz: Nördliches Ruhrgebiet (Städteviereck Essen – Recklinghausen - Dortmund – Wuppertal ).**

Unser Auftraggeber ist ein namhaftes, erfolgreiches Unternehmen mit Sitz im nördlichen Ruhrgebiet, das seit vielen Jahren in einer speziellen Nische tätig ist und in allen größeren Städten Filialen betreibt. Die weiteren geschäftlichen Zukunftsaussichten sind exzellent, und unser Auftraggeber will weiter wachsen. Der jetzige Personalleiter tritt in rund zwei Jahren in den Ruhestand. Gesucht wird vor diesem Hintergrund eine fachlich und menschlich überzeugende Dame oder ein Herr als

## Personalreferent / HR Business Partner

**Perspektive (Zeitfenster rund zwei Jahre): Personalleiter / Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung**

### Ihr Aufgabenumfeld:

In der kleinen Personalabteilung gibt es aktuell neben dem Personalleiter mehrere Personalsachbearbeiterinnen, die sich vornehmlich um die Personaladministration kümmern. Zwei dieser Mitarbeiterinnen werden von Ihnen fachlich geführt. Ihr Aufgabenspektrum deckt alle Bereiche der Personalarbeit ab: von rein operativen Tätigkeiten bis hin zu konzeptionellen Aufgaben. Besondere Schwerpunkte werden die Mitarbeitergewinnung (insbesondere Vertrieb) sowie Schulungen und Präsentationen sein. Zudem werden Sie Sonderprojekte wie Employer Branding, Compensation & Benefits zeitnah übernehmen und den Personalleiter auch bei zahlreichen anderen Themen unterstützen, auch außerhalb von HR. Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie mit allen Führungskräften wird, wie bisher auch, eng und vertrauensvoll sein.

### Das ist unverzichtbar:

- Studienabschluss: Wirtschaftswissenschaftler / Jurist / Sozialpädagoge oder vergleichbare Qualifikation
- Mindestens fünf Jahre Berufspraxis in der Personalabteilung (filialisiertes Einzelhandelsunternehmen / Beratungsunternehmen / Dienstleister )
- Sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Lohnsteuerrecht

### Das machen die Aufgabe und das Unternehmen so reizvoll:

Die Aufgabe ist vielseitig, abwechslungsreich und umfassend. Die zu betreuenden Mitarbeiter, darunter eine relativ hohe Anzahl Akademiker in Verkauf und Beratung, haben eine hohe Erwartungshaltung. In Ihrer Funktion haben Sie entsprechende große berufliche Freiräume und können relativ viel selbst gestalten. Die Entscheidungs- und Kommunikationswege sind extrem kurz, und im Unternehmen herrscht eine hohe Wertekultur. Hier verbinden sich die Vorzüge eines mittelständischen Unternehmens mit einem professionellen Arbeitsumfeld. Unser Auftraggeber hat in der Branche und als Arbeitgeber einen hervorragenden Ruf. Die meisten Mitarbeiter sind lange im Unternehmen und fühlen sich hier und im beruflichen Umfeld sehr wohl. Die Bezahlung ist bezogen auf die Branche und den Dienort angemessen. Das Arbeitsumfeld ist aufgrund der positiven Unternehmens- und Führungskultur wertschätzend und mittelständisch unkompliziert zugleich. Hier ist der ideale Raum für Menschen mit ausgeprägter „Hands-on-Mentalität“.

Die anstehende Aufgabe ist sehr attraktiv und die Perspektive hervorragend. Die attraktive Aufgabe wird im Rahmen einer mittelfristigen Personal- und Nachfolgeplanung neu besetzt. Sie sollten das Potenzial mitbringen, als Mitglied der Geschäftsleitung die Themen Human Resources / General Affairs sowie weitere angrenzende Themen verantwortlich zu betreuen. Die ausgeschriebene Position ist sowohl für Kandidatinnen und Kandidaten interessant, die beruflich den nächsten Schritt planen, als auch für Damen und Herren, die mittel- und langfristig ihre berufliche Karriere vorbereiten und dafür bereit sind, unter Umständen inhaltlich und finanziell temporär etwas kürzer zu treten.

Wenn Sie an einer langfristigen Perspektive in einem sehr soliden, von Kontinuität geprägten Unternehmen interessiert sind sowie die Bereitschaft und Geduld mitbringen, sich neben der eigentlichen Aufgabe auf eine Führungsaufgabe zwei Jahre vorzubereiten, dann würden wir Sie gerne kennen lernen. Senden Sie hierzu bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen – oder zumindest Ihren Lebenslauf – unter Angabe Ihrer Einkommensvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail ([fheinzl@heincie.de](mailto:fheinzl@heincie.de)) zu Händen von Herrn Dr. Fritz Heinzl.

Herr Dr. Heinzl steht Ihnen unter der Telefonnummer 0172 / 25 46 308 auch für weitere Informationen gerne zur Verfügung steht.

Selbstverständlich wird auf Ihre private Urlaubsplanung bei der Vereinbarung eines möglichen Vorstellungsgesprächs Rücksicht genommen. Versehen Sie Ihre Bewerbung bitte mit einem entsprechenden Hinweis auf Ihre Urlaubsabwesenheit, damit wir dies im Vorfeld der weiteren Planung berücksichtigen können.

### Dr. Heinzl & Cie.

Unternehmer- und Personalberatung · Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf · Tel. 0211 / 4910168

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

# HR Manager - Personalreferent (m/w)

## Automobilzulieferer: Zahnrad- & Getriebetechnik

Unser Klient ist eines der führenden Unternehmen der Zahnrad- und Getriebetechnik. Als globaler Partner der Automobilindustrie mit Standorten in Europa, Amerika und Asien ist man konsequent innovativ. Mit knapp 3.000 hoch motivierten Mitarbeitern erzielt man einen Jahresumsatz von fast EUR 500 Millionen. Das Unternehmen befindet sich auf einem nachhaltigen Wachstumskurs. Der Arbeitsplatz ist in der Firmenzentrale in einer Kleinstadt mit ca. 21.000 Einwohnern **am Rande des Südschwarzwalds** angesiedelt.

### Ihre Aufgaben

Sie berichten direkt an den HR Director Europe und betreuen einen Unternehmensbereich ganzheitlich. Die Aufgabe beinhaltet im Einzelnen:

- die Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements
- die Rekrutierung, Personalentwicklung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- die Personaleinsatzplanung und Arbeitszeitmodelle
- das Erarbeiten neuer Personalkonzepte und deren Umsetzung
- Projekte zur Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- die Verantwortung für bereichsübergreifende Sonderthemen des

Personalmarketing, Personalcontrolling und/oder der Personalentwicklung

### Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Studium mit personalwirtschaftlichem Bezug (BWL, Jura, Psychologie usw.)
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- mit unterschiedlichen Schichtmodellen vertraut
- integrative, umsetzungsstarke Persönlichkeit
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per email – unter **Kennziffer 898617** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



# Werkspersonalleiter (m/w)

## Automobilzulieferer - Spritzguss

Unser Klient ist die deutsche Tochter eines erfolgreich wachsenden, internationalen Herstellers von anspruchsvollen thermoplastischen Teilen. Das Unternehmen bietet seinen OEMs und Tier 1 Kunden kostengünstige Lösungen, hohe Stabilität bei geringem Gewicht und die innovative Kombination von Verbundwerkstoffen mit Spritzgusstechnologie. Am deutschen Standort im äußersten **Süden von Thüringen**, nahe der bayerischen Grenze sind derzeit insgesamt 160 Mitarbeiter beschäftigt.

### Ihre Aufgaben

Der HR Manager berichtet direkt an den Werkleiter sowie an den Director HR in der Unternehmenszentrale. Die Aufgabenschwerpunkte betreffen die Themen Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter, Mitarbeiterbeziehungen und -vergütung, Unterstützung bei Lohn- und Gehaltsabrechnung, Führen der Personalakten sowie Pflege des HR-Information-Systems. Dies beinhaltet im Einzelnen:

- Implementierung von HR Strategien und Initiativen zur Förderung von Unternehmenszielen, Wachstum und Firmenkultur.
- Vorantreiben von Initiativen über alle Abteilungen hinweg zu Themen wie Personalbeschaffung, Leistungsförderung, Vergütungs- und Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, organisatorische Effektivität und Mitarbeiterkommunikation.

- Personalbeschaffung von der Gestaltung der Stellenanzeige bis zum Arbeitsvertrag und Steuerung des Onboarding-Prozesses.
- Analyse des Fortbildungsbedarfs und Umsetzung von Mitarbeitertrainingsprogrammen.
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften, Coaching bei Personalangelegenheiten, Lösungen bei Personalproblemen.

### Ihr Profil

- Zumindest einen Bachelor-Abschluss im Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist mit praktischer Erfahrung in verschiedenen Themen: Compensation & Benefits, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitsrecht, Personalbeschaffung usw.
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen.
- Sehr gute Englischkenntnisse.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (den CV bitte in Englisch) – bevorzugt per E-Mail – unter **Kennziffer 892517** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



# Headhunter of the Year 2016 und 2017 sucht Verstärkung als Personalberater / Partner / Gesellschafter m/w in einer erfolgreichen ganzheitlichen Beratungsgesellschaft

## Unternehmen

Wir sind eine ganzheitliche und überdurchschnittlich erfolgreiche Personalberatungsgesellschaft, die sich gleichwohl dem Klienten-, aber auch dem Kandidatenmehrnutzen verschrieben hat. Unsere Bemühungen, neben dem Erfolg auch Mehrwerte zu schaffen, werden von unseren Geschäftspartnern, aber auch der Branche geschätzt. Wir arbeiten ganzheitlich, erfolgreich und innovativ. 2016 und 2017 sind wir mit dem Award "Headhunter of the Year" in den Kategorien "Recruiting Innovation", "Candidate Experience" und "Client Experience" als einzige Personalberatung Deutschlands in gleich 3 Kategorien ausgezeichnet worden.

## Perpektiven

Nachdem Sie uns von Ihrem Engagement, Willen und Ihrer Persönlichkeit überzeugt haben, werden Sie intensiv von erfahrenen und erfolgreichen Beratern in unsere Prozesse eingearbeitet. Wir erheben keine Einstiegszahlungen, vielmehr begleiten und unterstützen wir Sie dabei, erfolgreich zu werden und ein Stammgeschäft aufzubauen. Neben modern-innovativen Tools, die überzeugen, bieten wir ein ausgezeichnetes Konzept, das vom Markt angenommen und prämiert wurde sowie konsequent weiter ausgebaut wird. Für den weiteren Wachstum suchen wir SIE und freuen uns auf einen unverbindlichen Austausch.



## Qualifikation

Wir suchen den gezielten und direkten Kontakt zu Persönlichkeiten mit einem ausgeprägten "Unternehmer-Gen", einer beratend-vertrieblichen Affinität sowie einer überdurchschnittlich ausgeprägten Dienstleistungsmentalität. Um sich erfolgreich in dem zunehmend umkämpften Markt der Personalberatungsbranche behaupten zu können, sollten Sie bereits über ausreichende Berührungspunkte zu der HR-Branche verfügen und diese nicht nur verstehen, sondern "leben". Erfahrungen im Bereich einer aktiven Beratungstätigkeit gepaart mit einem vertrieblichen Erfolgswillen bilden den wichtigsten Grundstein Ihres persönlichen Erfolges. Sie passen zu uns, wenn Sie überdurchschnittlich engagiert, innovativ sowie teamorientiert und offen für Neues sind.

## Aufgaben

Nach einer intensiven Einarbeitungsphase sowie der offenen Vermittlung unserer Strategie und unseres Konzeptes übernehmen Sie selbständig einen durch Sie definierten Adressenbestand, den Sie - mit unserer Unterstützung - eigenständig, engagiert sowie aktiv beraten/betreuen werden. Durch die fehlende Fremdbestimmung entscheiden ausschließlich Sie selbst über den Grad Ihres Erfolges und sind somit "Ihres Glückes Schmied". Durch den permanenten Austausch tragen Sie zu weiterem klienten- und kandidatenorientierten Mehrynutzen und Innovationen bei, die sowohl Ihren persönlichen Erfolg als auch den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens sicherstellen und weiterhin Branchenstandards sowie Maßstäbe innerhalb der Branche setzen.

## Zur Online-Bewerbung

Referenz: 21634

**PENTAGON** AG  
NACHHALTIGE PERSONALBERATUNG

E-Mail: [bewerbung@pentagon-ag.com](mailto:bewerbung@pentagon-ag.com) - Ihr Ansprechpartner: Peter D. Schiwon  
Mörsenbroicher Weg 191 - 40470 Düsseldorf - Tel. +49 (0) 211 496205-0 - <http://www.pentagon-ag.com>

