



Anzeige



Liebe Leserin,  
lieber Leser,

die Kunsthochschule  
Berlin (Weißensee)

– Hochschule für Gestaltung zählt zu den großen Kunsthochschulen Deutschlands und ist mit ihrem vielfältigen Angebot in der Freien Kunst und Gestaltung ein Ort, an dem ein lebendiger Diskurs innerhalb und über die Disziplin hinaus stattfindet. Zum 01.01.2019 ist die Stelle der/des **Kanzlerin / Kanzlers** in Vollzeit zu besetzen. Die amtierende Kanzlerin tritt zu diesem Zeitpunkt in den Ruhestand. Eine Stellendoppelbesetzung im Rahmen des Wissenstransfers ab 01.09.2018 ist möglich und wird angestrebt. Bei der Stelle handelt es sich um ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Sie/Er leitet die zentrale Verwaltung sowie gemeinsam mit den Kanzler/innen zweier weiterer Kunsthochschulen Berlins drei gemeinsame Service Center für Personal, Haushalt und IT. Wer Verständnis / Sensibilität für die Besonderheiten einer Hochschule mit künstlerischem Profil mitbringt, kann sich noch bis zum 31. Juli 2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

## PERSONALIEN

### TCHIBO: FINANZ- UND PERSONALVORSTAND WECHSELT ZU HUGO BOSS

**Yves Müller** wird neuer Chief Financial Officer der HUGO BOSS AG (Metzingen). Spätestens zum 1. Januar 2018 wird er dort als Mitglied des Vorstands beginnen und künftig als Finanzvorstand (CFO) für die Bereiche Finanzen, inklusive Investor Relations und Administration der HUGO BOSS Gruppe verantwortlich sein, teilte das Unternehmen mit. Seine berufliche Karriere begann Müller 1994 als Wirtschaftsprüfer, bevor er 1999 zur Tchibo GmbH wechselte, wo er mehrere Positionen im Topmanagement bekleidete. 2006 wurde er in den Vorstand der Tchibo GmbH bestellt, wo er die Position des Finanz- und Personalvorstands innehat. **Mark Langer** (\*1968), seit Mai 2016 CEO der HUGO BOSS AG, verantwortet bislang die Bereiche Unternehmensstrategie und Kommunikation, Controlling, **Finanzen**, Innenrevision, Central Services, IT, Recht/Compliance, **Personal**, Globale Beschaffung und Produktion, Supply Chain Management.

**TIPP: Bei Tchibo könnte die Vakanz als Finanz- und Personalvorstand entstanden sein.**

### NEUE VORSTÄNDIN BEI DER HOCHBAHN

**Claudia Güsken** (46) wird zum 1. September 2017 neues Vorstands-

Anzeige

## PERSONALintern

Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

### Leserservice

### Kostenlose Eintrittskarte

„Zukunft Personal 2017“ 19. - 21. September 2017 in Köln

Die ersten 100 Einsender/innen erhalten einen Eintrittskarten-Gutschein-Code für den kostenlosen Eintritt an einem Tag. Einfach E-Mail an:

Zukunft-Personal@personalintern.de

mitglied bei der Hamburger Hochbahn AG. In dieser Funktion übernimmt sie die Verantwortung für die Hochbahn-Bereiche U-Bahn- und Busbetrieb, **Personal**, Arbeits- und Umweltschutz sowie die Hochbahn-Wache. Sie tritt die Nachfolge von **Ulrike Riedel** (\*1972) an, die seit März 2017 als Arbeitsdirektorin Mitglied der EUROGATE-Gruppengeschäftsführung ist (**PERSONALintern 35/2016**) tätig ist. Güsken kommt von Dataport, dem Informations- und Kommunikationsdienstleister für die öffentliche Verwaltung in sechs Bundesländern und ist ausgebildete Groß- und Außenhandelskauffrau und Bilanzbuchhalterin. Bei Dataport ist sie derzeit für den Bereich Ressourcen (Finanzen, Personal, Einkauf, interne IT und Services) und die Personalpolitik von rund 2500 Mitarbeitenden an insgesamt sieben Standorten verantwortlich. Frühere Stationen waren Personalleiterin bei der Lufthansa City-Line GmbH sowie Bilanzbuchhalterin bei den Unternehmen Moulinex und Buchen Umwelt-Services GmbH.

### BVB MIT NEUEM GESCHÄFTSLEITUNGSMITGLIED

**Susanne Bolliger Crocoll** (54) wurde vom Verwaltungsrat der BVB (Basler Verkehrs-Betriebe) mit Wirkung zum 1. September 2017 als neue Leiterin Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung gewählt. Sie folgt in dieser Funktion auf **Ruth Perracini-Liechti**, die seit Juni 2017 als Leiterin Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung Spital STS AG (Thun/Schweiz) tätig ist (**PERSONALintern 08/2017**). Die erfahrene Human Resources Managerin Bolliger Crocoll ist ausgebildete Personalfachfrau mit eidgenössischem Fachausweis und hat an der Fachhochschule Nordwestschweiz in Olten das Nachdiplomstudium zum Executive Master of Human Resources Management abgeschlossen. Zuvor hat sie das eidgenössische Diplom zur medizinischen Assistentin sowie das eidgenössische Diplom zur Kauffrau erlangt. In den letzten 15 Jahren war sie in leitenden Positionen im Bereich Human Resources tätig, dies vorwiegend in mittleren und grossen multinationalen



Anzeige



**BESTE JOBBÖRSE**  
GENERALISTEN BIG-Cluster  
2016 - GOLD

Kategorie: Arbeitgeberzufriedenheit

Jobware

jobboersencheck.de  
powered by PROFILO

www.jobware.de

# Nur die Besten für die Besten.

Jobware – Der Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte.

 **Jobware**  
ERSTKLASSIGE JOBS. ERSTKLASSIGE BEWERBER.



Industrieunternehmen wie Amcor Rentsch Europe, SCA Packaging Switzerland AG sowie für die Schaffner Gruppe. Dort ist Bolliger Crocoll seit 2008 als Head of Corporate HR Mitglied des Gruppen-Managements. **Kurt Altermatt** (VR-Mitglied BVB), der den Rekrutierungsprozess federführend geleitet hat, würdigt die Wahl: „Mit ihrer vielseitigen Erfahrung als langjährige HR-Managerin in Leitungspositionen wird Susanne Bolliger Crocoll für die BVB in Zeiten der Modernisierung einen grossen Beitrag leisten...“

#### DEUTSCHE POST AG: OGILVIE WIRD PERSONALVORSTAND UND ARBEITSDIREKTOR

**Dr. Thomas Ogilvie** (40) wurde vom Aufsichtsrat der Deutsche Post AG (Bonn) mit Wirkung zum 01. September 2017 zum Personalvorstand und Arbeitsdirektor des weltweit führenden Post- und Logistikkonzerns berufen. Der Diplom-Psychologe (Universität Bonn) und promovierte Wirtschaftswissenschaftler (Universität St. Gallen) übernimmt diese Aufgaben von **Melanie Kreis** (46), die sich zukünftig wie geplant auf ihre Rolle als Finanzvorstand des Unternehmens konzentriert (**PERSONALintern 17/2016**). Ogilvie war zuletzt Executive Vice President Corporate Development bei Deutsche Post DHL Group. Er ist seit mehr als 15 Jahren bei Deutsche Post DHL Group und hat in dieser Zeit eine Vielzahl von Managementverantwortungen übernommen. Er begann 2001 in der Marktforschung (MRSC) bei der Deutsche Post Consult GmbH. Danach wechselte er in die Division Post – eCommerce – Parcel, wo er in verschiedenen Feldern die Produkt- und Geschäftsentwicklung leitete. 2011 wurde er Senior Vice President Privatkundenschaft und Online Strategy bei DHL Parcel Germany. Seit Januar 2016 ist er als Executive Vice President Corporate Development für die Konzernstrategie zuständig. *„Thomas Ogilvie hat für das Unternehmen überaus erfolgreich wesentliche operative und zentrale Managementverantwortungen in den Bereichen E-Commerce und Digitalisierung wahrgenommen. Ich bin überzeugt, dass er mit seinem Wissen und seiner Erfahrung die Personalfunktion und die Arbeitnehmerbeziehungen unseres Unternehmens in der Phase der digitalen Transformation erfolgreich weiterentwickeln wird“*, sagte **Dr. Frank Appel** (Jg. 1961), seit Februar 2008 Vorstandsvorsitzender von Deutsche Post DHL Group. *„Melanie Kreis danke ich für Ihre exzellente Führung des Personalressorts seit 2014 und freue mich darauf, weiter eng mit ihr als CFO zusammenzuarbeiten“*.

#### BETHKENHAGEN VERLÄSST KIENBAUM


**Erik Bethkenhagen** (49) wechselt zum 1. Juli 2017 als Leiter Kommunikation/HR und Marketing von Kienbaum zur deutschen Tochter des britischen Verkehrsunternehmens Go-Ahead, der Go-Ahead Verkehrsgesellschaft Deutschland GmbH (Berlin). Er verantwortet bei dem Eisenbahnverkehrsunternehmen in Zukunft alle Marketing- und Kommunikationsmaßnahmen sowie das Human Resources Management. Bethkenhagen war rund 17 Jahre für die Personal- und Managementberatung Kienbaum Consultants International tätig. Hier war er bis 2015 als Leiter der Unternehmenskommunikation für die PR- und Marketingaktivitäten der Kienbaum-Gruppe verantwortlich und zuletzt Geschäftsführer der Kienbaum Communications GmbH. Die Agentur ist auf HR-Themen spezialisiert und beschäftigt rund 40 Mitarbeiter. Zudem war er Mitglied der Gruppengeschäftsführung. *„Für uns hängen transparente Kommunikation und intelligentes Personalmanagement naturgemäß eng zusammen und sind Grundpfeiler unseres Erfolges. Die Kombination in einem Ressort zu bündeln ist deshalb ein wichtiger Schritt. Erik Bethkenhagen verfügt über ein hohes Maß an Erfahrung in beiden Bereichen und wird einen wichtigen Beitrag dazu leisten, Top-Mitarbeiter für uns zu gewinnen und allen unseren Mitarbeiter ein tolles Arbeitsumfeld zu geben“*, sagt **Stefan Krispin**, Geschäftsführer von Go-Ahead.

#### MAGNA: VP HR ZIEHT ES IN DIE POLITIK

**Franz Schnabl** (58), Vicepresident Human Resources Europe bei Magna International (Wien/Österreich) und Präsident des Arbeiter-Samariter-Bundes Österreichs, wurde am 24.06.2017 beim außerordentlichen Parteitag der SPÖ Niederösterreich in St. Pölten erwartungsgemäß zum Landespartei-vorsitzenden der Partei gewählt. Er folgt auf **Matthias Stadler** und wird bei der Landtagswahl 2018 als Spitzenkandidat antreten. Schnabl hatte bei seiner Nominierung vor einiger Zeit angekündigt, seinen Vertrag bei Magna aufzulösen, wenn er als Landespartei-vorsitzender gewählt sei (**PERSONALintern 18/2017**). Dies ist nun erfolgt und Magna wird die Nachfolge regeln müssen.

**Tipp: Hier ist vermutlich eine interessante Vakanz als VP HR in Wien konkret entstanden**

#### Anzeige



**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Specialist Payroll (Duisburg)
- >> Key Account Manager in der Personalberatung (Stuttgart)
- >> Teamleiter Entgeltabrechnung (Großraum Mannheim/Karlsruhe)
- >> Personalmarketing und Employer Branding Spezialist (München)
- >> Personalsachbearbeiter (Aachen)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

## karriere-marktplatz

- // Geschäftsführung
- // Projektmanagement
- // Creative Director
- // Supply Chain

Weitere interessante Profile finden Sie unter [www.karriere-marktplatz.de](http://www.karriere-marktplatz.de)



**DETEKTIVE KOCKS®**  
Prävention + Beweise  
seit 1955

**Vertrauen ist gut - Kontrolle auch**

[www.tatortarbeitsplatz.eu](http://www.tatortarbeitsplatz.eu) • [www.detektive-kocks.de](http://www.detektive-kocks.de)

#### NEUE PERSONALCHEFIN BEI MAT

**Astrid Stuhlmann** (57) ist seit Juni 2017 Head of Human Resources bei der MAT Foundries Europe GmbH (Neunkirchen), ein Unternehmen der US-amerikanischen MAT Holding (Long Grove/Illinois). Sie verantwortet bei dem Automobilzulieferer mit rund 1.100 Mitarbeitenden sämtliche Personalthemen an den vier deutschen Produktionsstandorten, bevor sie aus der Insolvenz heraus an MAT verkauft wurden. Vorher war Stuhlmann seit August 2012 als HR Site Leader und Prokuristin bei der WABCO Radbremsen GmbH tätig und hat am Standort Mannheim die Werkspersonalleitung übernommen (**PERSONALintern 40/2012**).

#### GENERATIONSWECHSEL AN DER SPITZE DER ENM

**Udo Scholl** (39) wird zum 1. Juli 2017 neuer Geschäftsführer der Energienetze Mittelrhein GmbH & Co. KG (enm) in Koblenz. Er tritt bei der Netzgesellschaft in der Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein AG (evm-Gruppe) die Nachfolge von **Ulrich Krekel** an, der zum 30. Juni in den Ruhestand geht. Während Scholl künftig die kaufmännischen Belange der enm verantwortet, ist **Dr. Andreas Hoffknecht** in der Geschäftsführung weiterhin für

den technischen Bereich zuständig. Vor seinem beruflichen Wechsel zur enm war Scholl als Bereichsleiter für den Bereich Controlling und Finanzen der Energieversorgungs Mittelrhein AG (evm) verantwortlich. Eine weitere berufliche Station war die Rhenag, wo er Stadtwerke beriet, bevor er dann 2010 in die Dienste der alten Energieversorgung Mittelrhein GmbH trat, die 2014 in der neuen evm aufging.

#### MATERNA MIT NEUEM PERSONALLEITER

**Martin Brochhaus** (53) hat zum 19. Juni 2017 die Spitze der Abteilung Human Resources bei dem IT-Beratungsunternehmen Materna GmbH (Dortmund) mit weltweit rund 1700 Mitarbeitenden übernommen. Das Unternehmen verstärkt damit den Bereich Human Resources, um seinen stetig wachsenden Personalbedarf nach qualifizierten Mitarbeitern noch besser decken zu können. Die bisherige Personalleiterin Dr. Claudia Krüger kehrt auf eigenen Wunsch in den Bereich Personalentwicklung zurück. Die inhaltlichen Schwerpunkte des studierten Wirtschaftswissenschaftlers und Theologen sind die Themen Unternehmens- und Führungskultur, Employer Branding und Recruiting sowie Personal- und Organisationsentwicklung. Brochhaus







bringt 27 Jahre Erfahrung im Bereich Human Resources in Großunternehmen, im gehobenen Mittelstand und der Beratung (SKP - Dr. Stoebe, Kern und Partner Personal- und Managementberatung GmbH) mit. Unter anderem verantwortete Brochhaus 16 Jahre lang den HR-Bereich bei der Gira Giersiepen GmbH & Co. KG, einem Marktführer für intelligente Elektroinstallations- und Gebäudesystemtechnik.

#### KREUTZER NEUER DEKAN DER EBS BUSINESS SCHOOL

**Professor Dr. Markus Kreutzer** (38) wurde vom Professorium der EBS Business School zum Dekan gewählt. In dieser Funktion verantwortet der Wirtschaftswissenschaftler die akademische Führung sowie die strategische Neuausrichtung der Fakultät. Im Fokus seiner Arbeit stehen die Stärkung des Forschungsprofils, die Internationalisierung der Business School und der Bewerbungsprozess um die amerikanische Akkreditierung AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business). *„Aufbauend auf unseren Stärken werden wir die Business School und ihr internationales Renommee gemeinsam weiter ausbauen. Mit klaren strategischen Prioritäten wollen wir die EBS optimal auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereiten“*, so das Ziel von Kreutzer, der das Dekansamt bereits im Februar 2017 kommissarisch übernommen hatte. **Professor Dr. Sebastian Heese**, der bis 31. Januar 2017 Dekan der Business School gewesen war, wird seine akademische Laufbahn in den USA fortsetzen.

#### STADTWERKE KARLSRUHE: HOMANN VERLÄNGERT

**Michael Homann** (52) wurde im Juni 2017 vom Aufsichtsrat der Stadtwerke Karlsruhe für weitere fünf Jahre als Vorsitzender der Geschäftsführung

bestellt. **Dr. Karl Roth** ist weiterhin Geschäftsführer für den technischen Bereich. Homann kam im Januar 2013 als Geschäftsführer für den Bereich Vertrieb und Handel zu den Stadtwerken. 2014 übernahm er den Vorsitz der Geschäftsführung. Zuvor war er sechs Jahre Vorstandsvorsitzender der Energieversorgung Offenbach AG (EVO). Dort verantwortete er neben den kaufmännischen Angelegenheiten die Bereiche Vertrieb und Personal.

#### HELLA VERPFLICHTET NIEDERWIMMER FÜR DAS PERSONALWESEN

**Doris Niederwimmer** übernimmt Anfang Juli 2017 die Leitung des Personalwesens bei der HELLA Sonnen- und Wetterschutztechnik GmbH (Abfaltersbach/Österreich). Sie berichtet in dieser Funktion direkt an **Dr. Ulrich Lehmann**, Geschäftsführer des europäischen Herstellers von Sonnen- und Wetterschutzsystemen mit mehr als 1350 Mitarbeitenden. Niederwimmer verfügt über die notwendige Erfahrung für ihre neue Aufgabe, da sie vorher als Personalleiterin bei verschiedenen Unternehmen tätig war.

#### BRETTSCHEIDER WIRD GESCHÄFTSFÜHRER

**Raik Brettschneider** (39) wird zum 1. Oktober 2017 neuer Geschäftsführer bei der Infineon Technologies Dresden GmbH. Der Betriebswirt folgt auf **Helmut Warnecke** (61), der das Unternehmen mit rund 2000 Mitarbeitenden auf eigenen Wunsch verlässt. Brettschneider ist seit 2008 Kaufmännischer Direktor in dem Werk. Er bildet dann gemeinsam mit **Mathias Kamolz** die Geschäftsführung bei dem Mikrochiphersteller.

**Tip: Hier könnte eine Vakanz als kaufmännischer Direktor entstehen**

## PERSONALVERANSTALTUNGEN

### RECRUITINGCONVENTION ZÜRICH 2017

Am 19. September 2017 findet die 7. recruitingconvention im Lake Side Zürich statt, bei der sich wieder alles ums Recruiting und Personalmarketing dreht. Die Veranstaltung will praxiserprobtes Wissen vermitteln und bietet eine Plattform für Networking und Austausch. Zielgruppe sind sämtliche Personen aus HR und Management, welche im Rekrutierungsprozess eingebunden sind und sich für das Thema Recruiting und Personalmarketing interessieren. [Nähere Informationen hier.](#)

### PAWLIK CONGRESS 2017

Der 16. Pawlik Congress steht unter dem Motto „Ein Quantum Mut“. Zu diesem Thema sprechen am 14. November 2017 in Hamburg namhafte Referenten wie Christian Lindner, Rüdiger Grube, Matthias Sammer, Gregor Gysi, Werner Schneyder und Ayesha Khanna. Darüber hinaus konnte der Veranstalter für den Vorabend den weltweit bekannt gewordenen Whistleblower Edward Snowden für ein Gespräch per Live-Stream gewinnen. Die Teilnehmer - Vorstände, Geschäftsführer, Vertriebs- und Personalleiter - erwartet eine Mischung aus Wissensimpulsen unterschiedlicher Themenbereiche. [Nähere Informationen hier.](#)

## PERSONALFOKUS

### DEKRA ARBEITSMARKT-REPORT 2017: HERAUSFORDERUNGEN FÜR RECRUITER WACHSEN

Im zehnten Jahr des DEKRA Arbeitsmarkt-Reports herrscht Feierlaune: Die Arbeitslosigkeit ist so gering wie seit der Wiedervereinigung nicht und die Konjunkturerwartungen sind stabil.

Anzeige



**Personalassistent/-in (IHK)**  
online ab 27.09.2017

**Personalreferent/-in (IHK)**  
online ab 14.09.2017

**Geprüfte Personalfachkaufleute**  
online ab 22.09.2017

**Personalbetriebswirt/-in (IHK)**  
online ab 27.10.2017

**Einstellungsinterviews führen**  
am 28.08.2017 in Koblenz

**10 % Rabatt sichern!**  
Geben Sie bei der Buchung unter Bemerkungen den Code PI0717 an.\*

IHK-Akademie Koblenz e.V.  
Josef-Görres-Platz 19, 56068 Koblenz

Ansprechpartnerin:  
Sarah Rube, 0261 30471-71,  
rube@ihk-akademie-koblenz.de

[www.ihk-akademie-koblenz.de](http://www.ihk-akademie-koblenz.de)

\* Rabatt-Aktion gültig bis 31.10.2017.

**IHK Akademie Koblenz**

IHK. DIE WEITERBILDUNG

In vielen Berufen können Jobsuchende aus zahlreichen Angeboten wählen – zum Leidwesen von Recruitern. Aber auch sie profitieren, denn der Anteil an Stellenangeboten für Personalfachkräfte liegt so hoch wie nie seit Erhebungsbeginn 2008. Die meisten Jobs sind aktuell jedoch in den Tätigkeitsfeldern Verkaufsberatung/Vertrieb, IT sowie Gesundheit/Pflege zu vergeben. [Nähere Informationen hier.](#)



Anzeige

## ENTDECKEN SIE DIE DGFP – NEU!

### DGFP // Kompetenzforen 2017

Unsere DGFP // Kompetenzforen bieten kompakt an einem Tag die Chance, von den Praxiserfahrungen in anderen Unternehmen zu profitieren. Mit einer klaren Fokussierung auf eine aktuelle HR-Herausforderung werden Lösungsansätze vermittelt: Impulse von Praktikern für Praktiker. Basierend auf Erfahrungen, die sich im Arbeitsalltag bewährt haben und die Sie für Ihre Arbeit nutzen können. Das DGFP // Kompetenzforum ist deshalb die Plattform für Know-how-Transfer im Dialog.



**Erfolgreiche Leadership-Initiativen, Berlin**  
**Mobiles und flexibles Arbeiten in KMU, Stuttgart**  
**Betriebsratswahl 2018, Erlensee bei Frankfurt am Main**  
**Global Talent Management, bei Stuttgart**

**DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk**

**13.09.2017**  
**21.09.2017**  
**28.09.2017**  
**06.10.2017**



**Neugierig?**  
**Wir beraten Sie gern!**  
Veranstaltungsmanagement  
Fon 069 713785-200  
E-Mail [akademie@dgfp.de](mailto:akademie@dgfp.de)  
[www.akademie.dgfp.de](http://www.akademie.dgfp.de)


## AUSBILDUNG ZU KARRIERE- UND OUTPLACEMENTBERATER

PREMIUM-AUSBILDUNG

Vincent G.A. Zeylmans van Emmichoven, Kolumnist der Süddeutschen Zeitung, Autor mehrerer Bücher, Experte für den verdeckten Arbeitsmarkt lädt zum Lehrgang 2017/2018 ein.

Während 20 Jahre begleitete er 750 Personen in ein neues Angestelltenverhältnis.

Nähere Informationen finden Sie hier verlinkt oder unter: [www.zeylmans.de](http://www.zeylmans.de)



### ▶▶▶▶ GOETZFRIED AG EXPANDIERT IN DER SCHWEIZ

Die Goetzfried AG, einer der führenden IT- und Personaldienstleister im deutschsprachigen Europa, hat im Zentrum von Bern eine neue Dependence eröffnet. Bern ist neben Thalwil der zweite Standort der Goetzfried AG in der Schweiz, das in Deutschland am Hauptsitz in Wiesbaden sowie an weiteren zehn Standorten vertreten ist. Die Goetzfried AG gehört seit 2006 zum börsennotierten IT-Dienstleistungsunternehmen Allgeier SE und ist dort Teil der Experten- und Projekt-servicedivision Allgeier Experts Group.

**SOMMERTHEATER: „MONTAGS IM BÜRO“**  
Am 8. Juli (19.30 Uhr) und am 9. Juli 2017 (18.00 Uhr) präsentiert das Zimmertheater am Stiftsplatz (40 Plätze) in 5813 Herdecke leichte Kost aus der Arbeits- und Berufswelt. „Montags im Büro“ heißt das Stück (Regie: Karl Hartmann) und handelt von drei Büroangestellten und der Auszubildenden einer Textilfirma, die einen nicht ganz alltäglichen Montag im Büro erleben. [Nähere Informationen hier.](#)

### PERSONALLITERATUR

**MITARBEITERENTSENDUNG: Geschäftsabwicklungsmodelle – Entsendungsvereinbarungen – Steuerliche und rechtliche Grundlagen (Schriftenreihe Der Betrieb)**

Autoren: Heidi Mennen, Ulrike Schellert, Thomas Wolf

Immer öfter entsenden inländische Unternehmen ihre Mitarbeiter zu Montage- und Projekteinsätzen ins Ausland oder umgekehrt: ausländische Unternehmen entsenden ihre Mitarbeiter ins Inland. Bei Mitarbeiterentsendungen müssen Unternehmen die steuerlichen, arbeits-, sozialversicherungs- und aufenthaltsrechtlichen Aspekte genau kennen - das Buch vermittelt dieses Wissen. Darüber hinaus:

- Geschäftsabwicklungsmodelle

- Entsendungsvereinbarungen
- Anforderungen zur Sicherstellung der Compliance

ISBN: 978-3791032405 (Schäffer-Poeschel), Euro 69,95 (D)



[Hier können Sie direkt bestellen.](#)

### PERSONALRECHT

#### SPORTUNFALL WÄHREND EINER TAGUNG KEIN ARBEITSUNFALL

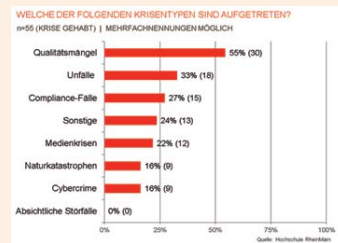
Wer sich beim Skifahren während einer Tagung verletzt, kann sich in der Regel nicht auf einen Arbeitsunfall berufen und seine gesetzliche Unfallversicherung in Anspruch nehmen. Denn nach Auskunft von Rechtsexperten ist nicht jede Aktivität im Kollegenkreis automatisch versichert. Sportliche Betätigungen stehen nur dann unter dem Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung, wenn sie konkret zum Tagungsinhalt und Zweck der betrieblichen Veranstaltung gehören. Ein Bootcamp, bei denen die Teilnehmer als Bestandteil des Events an ihre körperlichen und psychischen Grenzen geführt werden, wäre ein Beispiel hierfür. Oder ein Überlebenstraining für Manager. Doch im konkreten Fall stand Skifahren als Freizeitaktivität auf dem Rahmenprogramm der Tagung. Die Teilnahme daran war weder verpflichtend noch verbindlich. Daher lehnte die gesetzliche Unfallversicherung eine Kostenübernahme ab, als sich einer der Führungskräfte dabei eine Schulterverletzung zuzog und diese als Arbeitsunfall deklarierte. Rechtsexperten raten Arbeitnehmern in solchen Fällen, den Kontext der Aktivitäten genau zu prüfen und sich gegebenenfalls schriftlich eine verpflichtende Teilnahme bestätigen zu lassen (Landessozialgericht Hessen, Az.: L 9 U 69/14). **Quelle: ARAG SE**

### PERSONALTHEMA

#### Studie der Hochschule RheinMain deckt Schwachstellen im mittelständischen Krisenmanagement auf

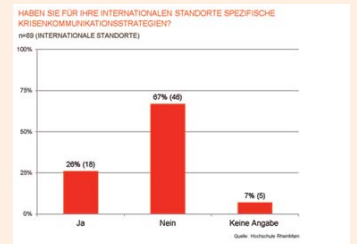
Wie gut ist der deutsche Mittelstand auf Krisen vorbereitet? Welche Instrumente des Krisenmanagements haben die Unternehmen etabliert? Und welche Medien bieten das höchste Risikopotenzial? Antworten gibt eine aktuelle Studie der Hochschule RheinMain. Studierende des Masterstudiengangs Media & Design Management – unter der wissenschaftlichen Leitung von Prof. Dr. Wolfgang Jäger und Prof. Dr. Bodo Kirf – haben hierfür den deutschen Mittelstand zu Unternehmenskrisen, Krisenmanagement und Krisenpräventionsstrategien befragt.

Insgesamt 871 deutsche, mittelständische Unternehmen beantworteten im Zeitraum zwischen Januar und Februar 2017 die Fragen der Studierenden des rund um Krisenmanagement und Krisenkommunikationsstrategien. Damit entsprach die Rücklaufquote 9,9 Prozent. Mit zwei Dritteln sind die meisten Unternehmen bereits mit Krisen konfrontiert worden. Bei mehr als jedem zweiten Unternehmen (55 Prozent) sind die Krisen dabei auf Qualitätsmängel zurückzuführen. Die negativen Folgen waren hauptsächlich finanzieller Art. Krisenerfahrene Unternehmen fürchten sich hingegen am meisten vor Cybercrime (70 Prozent). Die Befragung zeigt: Viele Unternehmen haben bereits Erfahrungen mit Krisen und die Angst vor potenziellen Krisen ist im Mittelstand vorhanden. Umso überraschender ist es, dass weit über ein Drittel der Befragten bislang noch über keine ausgearbeitete Krisenkommunikationsstrategie verfügt. Nur knapp jedes zweite Unternehmen kann im Ernstfall auf einen festen Krisenstab zurückgreifen.



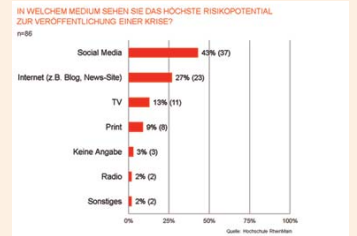
#### Internationales Krisenmanagement ist noch selten

Auch in Hinblick auf die internationalen Tätigkeiten der Mittelständler besteht Nachholbedarf. Zwar haben 80 Prozent der befragten Firmen internationale Standorte, aber nur die knappe Hälfte der Unternehmen besitzt ein globales Krisenmanagement. Nur jedes vierte Unternehmen verfügt über eine spezifische, internationale Krisenkommunikationsstrategie. Mit 22 Prozent beschäftigen noch weniger von ihnen Experten, die für das Handling internationaler Krisen ausgebildet sind. Trotz dieser Schwachstellen sind die meisten mittelständischen Unternehmen (65 Prozent) mit ihrem Krisenmanagement zufrieden.



#### Social Media bietet höchstes Risikopotenzial

Im Rahmen der Studie fragten die Masterstudierenden auch, in welchem Medium die Unternehmer das höchste Risikopotenzial zur Veröffentlichung einer Krise sehen. Mit 43 Prozent wurde hier Social Media als Spitzenreiter genannt, gefolgt vom Internet im Allgemeinen mit 27 Prozent. Trotz der hohen Krisenbedeutung von Social Media werden entsprechende Kriseninstrumente von den Befragten relativ schwach eingeschätzt. Das Media Monitoring liegt nur auf Platz drei der etablierten Kriseninstrumente. Influencer-Analysen und Issues Monitoring liegen weit abgeschlagen auf den letzten beiden Plätzen. Zudem sehen nur 17 Prozent der befragten Unternehmen in Social Media das effektivste Medium, um einer Krise entgegenzuwirken. Höhere Chancen räumt jeder Zweite dem Internet im Allgemeinen ein. Klassischen Medien wie Print, TV oder Radio schenken die Mittelständler noch weniger Beachtung bei der Bewältigung einer Krise. So sehen beispielsweise nur 15 Prozent der Unternehmen die Chance, in Printmedien auf Krisen zu reagieren.



#### Fazit: Mittelstand muss sich auf Krisen besser vorbereiten

Die Hochschulstudie zeigt: Mittelständische Unternehmen sind bereits krisenerprobt. Sie kennen das Risikopotenzial, welches beispielsweise Social Media bietet. Allerdings werden aus diesem Wissen noch zu wenige Konsequenzen für die Praxis gezogen. Denn sowohl bei der Krisenkommunikationsprävention als auch beim Krisenmanagement besteht im Mittelstand akuter Handlungsbedarf. Es fehlt an international ausgearbeiteten Krisenkommunikationsstrategien, an einem ausgereiften Krisenmanagement und an Krisenpräventionsmaßnahmen.

Die Studienergebnisse sind per E-Mail an [bodo.kirf@hs-rm.de](mailto:bodo.kirf@hs-rm.de) zu beziehen.

#### Die Hochschule RheinMain

Über 70 Studienangebote an zwei Studienorten mit einem internationalen Netzwerk – das ist die Hochschule RheinMain. Rund 12.800 Studierende lernen an den Fachbereichen Architektur und Bauingenieurwesen, Design Informatik Medien, Sozialwesen und Wiesbaden Business School in Wiesbaden sowie am Fachbereich Ingenieurwissenschaften in Rüsselsheim.



Wie schreiben Sie eigentlich in einem arbeitsrechtlich einwandfreien Zeugnis:

# „Herr Schmidt ist faul und unzuverlässig“\*

\*Und wie werden Sie Herrn Schmidt möglichst schnell los?

**Stellen Sie sich folgende Situation vor:**

Ein Mitarbeiter sitzt Ihnen gegenüber und brüllt: „Mir kündigen? Das werden wir ja sehen...“. Er stürmt aus Ihrem Büro. Einige Wochen später begegnet Ihnen der Mann mit strahlendem Lächeln im Gerichtsgebäude: Er hat seinen Prozess gewonnen.

Nun hatte Ihr Unternehmen berechtigten Grund, diesem Mitarbeiter fristlos zu kündigen. Aber anstatt dass nun Ruhe einkehrt, müssen Sie den Mitarbeiter weiterbeschäftigen. Zum Leidwesen der Stimmung und Motivation in der Abteilung, in der er arbeitet.

**Denn ein solcher Mitarbeiter ist wie ein fauler Apfel...** schnell verbreiten sich seine

- schlechten Gewohnheiten
- schlechte Laune
- schlechten Arbeitsergebnisse

unter allen Mitarbeitern in seiner Nähe.

Schuld ist nur eine kleine, aber entscheidende Formalität, die Sie bei der Kündigung übersehen haben.

Und stehen Sie als Arbeitgeber erst einmal vor Gericht, haben Sie so gut wie verloren.

Denn bereits bei geringsten Zweifeln oder Unklarheiten entscheiden Arbeitsrichter fast immer für den Arbeitnehmer und gegen Sie als Arbeitgeber.

**Was viele nicht wissen:** Das Arbeitsrecht bietet auch – und gerade für Sie als Arbeitgeber zahlreiche Gestaltungsmöglichkeiten und Rechte. Nur wenn Sie diese kennen und richtig für sich nutzen, können Sie Ihre Mitarbeiter nach Ihren Vorstellungen und zum Wohl für Ihr Unternehmen einsetzen.



Michael G. Peters

**Sichern Sie sich jetzt Ihr gutes Recht als Arbeitgeber!**

**Michael G. Peters ist Rechtsanwalt aus Köln und Chefredakteur von „Personal aktuell“.**

Er verrät Ihnen u.a. alles Wichtige zu den folgenden Themen

- **„Abmahnungen“:** Welche Vergehen müssen erst von Ihnen abgemahnt werden? Welche führen direkt zur Kündigung?

- **„Zeugnisse“:** Das sind die ganz neuen Zeugnis-codes: Ganz egal, ob Sie nun selbst eines schreiben oder das eines Bewerbers richtig entschlüsseln möchten. Von sehr guter Beurteilung bis ganz schlecht: So schreiben Sie z. B. „Herr Schmidt ist faul und unzuverlässig“, ohne dass Ihnen gleich ein Brief von Herrn Schmidts Anwalt ins Haus flattert. Nicht zuletzt das Thema

- **„Gelber Schein und blauer Montag“:** Haben Sie auch manchmal das Gefühl, dass nicht alle Krankmeldungen so ganz korrekt sind? In „Personal aktuell“ erfahren Sie:

- ▶ Wie Sie sich vor Missbrauch bei der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung schützen können. In „Personal aktuell“ erhalten Sie dazu eine Checkliste (zu finden im [Online-Downloadbereich für Abonnenten](#)), die Ihnen einen direkten Überblick gibt über die Ihnen zur Verfügung stehenden Maßnahmen. Rechtssicher und direkt einsetzbar.

**Sie sind herzlich eingeladen**

Sichern Sie sich ab sofort Ihre Rechte als Arbeitgeber und Personalverantwortlicher.

Sie werden schnell feststellen: Mit „Personal aktuell“ wird nicht nur ein rechtssicheres Zeugnis für Ihren Herrn Schmidt für Sie zur leichtesten Übung.

Herr Peters und sein Expertenteam aus Fachanwälten beraten Sie mit praxisorientierten Insidertipps zu allen Fragen des Arbeitsrechts, der Lohnsteuer und der Sozialversicherung sowie Mitarbeiterführung und geben Ihnen zeitsparende Arbeitshilfen an die Hand.

91 % der Leser von „Personal aktuell“ sind begeistert: „*Informationen zum Thema Personal und Arbeitsrecht gibt es von vielen Seiten. Aber nirgendwo anders ist es so kurz und bündig dargestellt.*“ (T.H. Imhoff, Filderstadt)

**Testgutschein ausfüllen und gleich einsenden an:**

**Personal aktuell,  
Theodor-Heuss-Str. 2–4,  
52177 Bonn**

oder online ausfüllen unter [www.personal-aktuell.com/personalintern](http://www.personal-aktuell.com/personalintern)

## PERSÖNLICHER TESTGUTSCHEIN

**SPAREN SIE BIS ZU 90% IHRER ZEIT BEI DER ERSTELLUNG VON ARBEITSZEUGNISSEN**

**Ja,** ich möchte meine Rechte als Arbeitgeber und Personalverantwortlicher sichern und „Personal aktuell“ zum kostenlosen Kennenlernen anfordern. Als Dankeschön für meinen Test erhalte ich den Sonder-Report „Arbeitszeugnisse 2017“ sowie den USB-Zeugnisschlüssel mit dem praktischen Zeugnisgenerator und über 500 direkt einsetzbaren Musterzeugnissen gratis. Wenn mich der Test überzeugt und ich Ihnen innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Ausgabe nichts Gegenteiliges mitteile (Fax oder E-Mail genügt), erhalte ich bequem per Post monatlich die neueste Ausgabe von „Personal aktuell“ zzgl. 6 Themenspezial-Ausgaben pro Jahr zu je 19,90 € zzgl. 1,13 € Versandkosten pro Ausgabe und MwSt. Ich kann den Bezug jederzeit kündigen – ganz einfach ohne Angabe von Gründen.

PXX0067

Vorname / Name: ..... Firma: .....

Straße / Nr.: .....

PLZ/ Ort: .....

Datum / Unterschrift: .....

Per Post an: Personal aktuell, Theodor-Heuss-Str. 2–4, 52177 Bonn. Tel.: 02 28 / 9 55 04 99

Online: [www.personal-aktuell.com/personalintern](http://www.personal-aktuell.com/personalintern) Fax: 02 28/902 97 98

# HR Manager - Personalreferent (m/w)

## Automobilzulieferer: Zahnrad- & Getriebetechnik

Unser Klient ist eines der führenden Unternehmen der Zahnrad- und Getriebetechnik. Als globaler Partner der Automobilindustrie mit Standorten in Europa, Amerika und Asien ist man konsequent innovativ. Mit knapp 3.000 hoch motivierten Mitarbeitern erzielt man einen Jahresumsatz von fast EUR 500 Millionen. Das Unternehmen befindet sich auf einem nachhaltigen Wachstumskurs. Der Arbeitsplatz ist in der Firmenzentrale in einer Kleinstadt mit ca. 21.000 Einwohnern **am Rande des Südschwarzwalds** angesiedelt.

### Ihre Aufgaben

Sie berichten direkt an den HR Director Europe und betreuen einen Unternehmensbereich ganzheitlich. Die Aufgabe beinhaltet im Einzelnen:

- die Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements
- die Rekrutierung, Personalentwicklung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- die Personaleinsatzplanung und Arbeitszeitmodelle
- das Erarbeiten neuer Personalkonzepte und deren Umsetzung
- Projekte zur Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- die Verantwortung für bereichsübergreifende Sonderthemen des

Personalmarketing, Personalcontrolling und/oder der Personalentwicklung

### Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Studium mit personalwirtschaftlichem Bezug (BWL, Jura, Psychologie usw.)
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- mit unterschiedlichen Schichtmodellen vertraut
- integrative, umsetzungsstarke Persönlichkeit
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per email – unter **Kennziffer 898617** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: [bewerbung@topos-stuttgart.de](mailto:bewerbung@topos-stuttgart.de)**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



# Werkspersonalleiter (m/w)

## Automobilzulieferer - Spritzguss

Unser Klient ist die deutsche Tochter eines erfolgreich wachsenden, internationalen Herstellers von anspruchsvollen thermoplastischen Teilen. Das Unternehmen bietet seinen OEMs und Tier 1 Kunden kostengünstige Lösungen, hohe Stabilität bei geringem Gewicht und die innovative Kombination von Verbundwerkstoffen mit Spritzgusstechnologie. Am deutschen Standort im äußersten **Süden von Thüringen**, nahe der bayerischen Grenze sind derzeit insgesamt 160 Mitarbeiter beschäftigt.

### Ihre Aufgaben

Der HR Manager berichtet direkt an den Werkleiter sowie an den Director HR in der Unternehmenszentrale. Die Aufgabenschwerpunkte betreffen die Themen Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter, Mitarbeiterbeziehungen und -vergütung, Unterstützung bei Lohn- und Gehaltsabrechnung, Führen der Personalakten sowie Pflege des HR-Information-Systems. Dies beinhaltet im Einzelnen:

- Implementierung von HR Strategien und Initiativen zur Förderung von Unternehmenszielen, Wachstum und Firmenkultur.
- Vorantreiben von Initiativen über alle Abteilungen hinweg zu Themen wie Personalbeschaffung, Leistungsförderung, Vergütungs- und Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, organisatorische Effektivität und Mitarbeiterkommunikation.

- Personalbeschaffung von der Gestaltung der Stellenanzeige bis zum Arbeitsvertrag und Steuerung des Onboarding-Prozesses.
- Analyse des Fortbildungsbedarfs und Umsetzung von Mitarbeitertrainingsprogrammen.
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften, Coaching bei Personalangelegenheiten, Lösungen bei Personalproblemen.

### Ihr Profil

- Zumindest einen Bachelor-Abschluss im Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist mit praktischer Erfahrung in verschiedenen Themen: Compensation & Benefits, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitsrecht, Personalbeschaffung usw.
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen.
- Sehr gute Englischkenntnisse.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (den CV bitte in Englisch) – bevorzugt per E-Mail – unter **Kennziffer 892517** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: [bewerbung@topos-stuttgart.de](mailto:bewerbung@topos-stuttgart.de)**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



## » Ihre Berufung: Karrieren begleiten, Berufsbiographien gestalten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Wir stehen für vielfältige Lösungen und gute Partnerschaften auf Augenhöhe. Die CAPERA Personalentwicklung bietet Führungsseminare, Karriereberatung, Outplacement und Coaching für Unternehmen und Privatpersonen. Eine interne Medienagentur unterstützt bei der Erstellung von Lebensläufen, sorgt für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. Im Zuge des Ausbaus unseres Outplacements suchen wir an bestehenden sowie neuen Standorten professionelle und empathische Outplacement- / Karriereberater für die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft.

# Outplacement- und Karriereberater [m/w]

### » IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen Partnerschaft zu Unternehmens- und Privatkunden
- professionelles Durchführen von Outplacementberatung und Karriereberatung
- Unterstützen der Betroffenen in der schwierigen Phase der Neuorientierung
- individuelle klienten- und ressourcenorientierte Perspektivenberatung und Begleitung
- das Outplacementangebot im Team weiterentwickeln

### » IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- gefundene Berufung und hoher Qualitäts- und Methodenanspruch
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Outplacementberatung / Karriereberatung
- fundierte Methodenkenntnisse, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und umfassendes Wissen an Organisationsstrukturen und -abläufen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an [cv@capera.de](mailto:cv@capera.de). Viele Fragen werden bereits ausführlich auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de) in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

**CAPERA** » **KARRIERE**  
Outplacement & Karriereberatung



## Personalvermittler / Personalberater [m/w] für Direktplatzierung

Kopf und Stelle ist eine erfolgsorientierte Personalberatung, die in ganz Deutschland Spezialisten und Unternehmen zusammenbringt. Dabei arbeiten wir weitestgehend über das Telefon und konzentrieren uns auf gefragte Positionen. Bei der Suche nach dem passenden Kopf für die Stelle nutzen wir vor allem die Direktansprache. Durch die Zusammenarbeit mit einer großen Personalberatung profitieren wir von vielen weiteren Kontakten zu interessanten Kandidaten und gehen auch mit VIP-Kandidaten in engen Märkten direkt auf Unternehmen zu.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und erfahrene Kollegen in Festanstellung oder als freiberufliche Partner. Dabei arbeiten Sie von der Zentrale in Kassel oder alternativ bundesweit vom Home-Office aus.

### Ihre Aufgaben

- Telefonische Kundenakquisition / Vertrieb von VIP-Kandidaten
- Angebotserstellung / Vertragsverhandlung
- Texten von Stellenanzeigen, Bewerber-Recruiting und Auswahl
- Durchführen telefonischer Bewerbungsgespräche
- Koordinieren von Terminen zwischen Kandidat und Kunde

### Ihr Profil

- ideal Erfahrungen in der Personalvermittlung, Personalberatung oder im Direct-Search-Recruiting
- alternativ mindestens 2 Jahre Erfahrung im Telefonvertrieb
- Kommunikationsstärke, vertriebs- und erfolgsorientiert
- sehr gute Selbstorganisation, gut im Priorisieren von Aufgaben
- unternehmerische Denk- und Arbeitsweise

**Kennziffer:** KuS-2017

**Mail:** [gf@kopfundstelle.de](mailto:gf@kopfundstelle.de)

**Web:** [www.kopfundstelle.de](http://www.kopfundstelle.de)

**KopfundStelle.**