



Liebe Leserin, lieber Leser,

die Hochschule Karlsruhe - Technik und Wirtschaft ist mit rund 8.500 Studierenden eine der größten Hochschulen für angewandte Wissenschaften Baden-Württembergs mit einer großen internationalen Orientierung, einem hohen Anteil angewandter Forschung und einer intensiven Praxisorientierung. Das Center of Competence unterstützt die Studierenden durch ein fachübergreifendes Kursangebot zu Schlüsselqualifikationen sowie bei Themen wie Bewerbung oder Stellensuche und bei der Suche nach Auslandspraktika. Außerdem versteht sich das Center of Competence als Schnittstelle zur Wirtschaft und Kommunikationsplattform zwischen Unternehmen, Hochschule und Studierenden. Gesucht wird zum nächstmöglichen Termin **der Geschäftsführer / die Geschäftsführerin des Centers of Competence sowie der Koordinierungsstelle für Praktische Studiensemester**. Wer unter anderem ausgeprägte Erfahrung in der Mitarbeiterführung mitbringt, kann sich noch bis zum 01. Juni 2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

PERSONALIEN

NEUER PERSONALVORSTAND BEI HANSEWERK

Dr. Jörn Klimant (58) wird neues Vorstandsmitglied und Arbeitsdirektor der HanseWerk AG (Quickborn) und dort für Personal und Recht zuständig zeichnen. Der Jurist wird ab dem 1. Juni 2018 die Nachfolge von **Udo Bottländer** bei dem Energieunternehmen antreten, dessen Amtszeit zum Jahreschluss 2017 endet. Klimant ist aktuell Landrat des Kreises Dithmarschen tätig. Nach dem zweiten Staatsexamen trat er 1989 in den Dienst der Landesbank Schleswig-Holstein. Dort war er unter anderem maßgeblich mit dem Aufbau der Investitionsbank Schleswig-Holstein befasst. Während dieser Zeit promovierte er zu Fragen der Kommunalaufsicht. 1990 wechselte er ins Innenministerium des Landes Schleswig-Holstein; es folgten Tätigkeiten als Fraktionsmitarbeiter und in der Kommunalverwaltung des Kreises Plön. 1994 wurde er im Sozialministerium Leiter des Ministerbüros und persönlicher Referent der Sozialministerin des Landes Schleswig-Holstein. Der parteilose Klimant ist vom Dithmarscher Kreistag am 28. März 1996 auf sechs Jahre zum Landrat gewählt worden. Seine erste (sechsjährige) Amtszeit begann am 1. Juni 1996 und endete am 31. Mai 2002. Auf Vorschlag aller Kreistagsfraktionen wurde er in einer Direktwahl am 10. Februar 2002 für weitere acht Jahre (bis zum 31. Mai

Anzeige

PERSONALintern

Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Leserservice

Kostenlose Eintrittskarte

„Zukunft Personal 2017“ 19. - 21. September 2017 in Köln

Die ersten 100 Einsender/innen erhalten einen Eintrittskarten-Gutschein-Code für den kostenlosen Eintritt an einem Tag. Einfach E-Mail an:

Zukunft-Personal@personalintern.de

2010) im Amt bestätigt. Am 3. Dezember 2009 hat der Kreistag Dr. Jörn Klimant für eine dritte Amtszeit für acht Jahre als Landrat gewählt. Die neue Amtszeit begann am 1. Juni 2010.

IMMOBILIENSCOUT24 MIT NEUER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. Michael Bütter (47) und **Dr. Thomas Schroeter** (38) haben im April 2017 die Geschäftsführung der Immobilien-Scout24 GmbH mit Sitz in Berlin übernommen. Sie folgen auf **Judith Jungmann** und **Stephan Spaete** und berichten in ihrer neuen Funktion an **Greg Ellis**, CEO der Scout24 AG. Bütter ist bereits seit Oktober 2015 als Senior Vice President und General Counsel bei der Scout24 AG tätig und wird diese Funktion auch künftig beibehalten. Als Geschäftsführer der ImmobilienScout24 GmbH verantwortet der Jurist und Betriebswirt u.a. den Bereich Personal. Der Manager blickt auf langjährige Erfahrung in Führungspositionen zurück, darunter sechs Jahre als Mitglied des Executive Committees, General Counsel und Chief Compliance Officer des DAX-Konzerns Vonovia SE (vormals Deutsche Annington Immobilien SE).

Er ist zudem Mitglied in verschiedenen Aufsichtsräten und Vorstandsmitglied in der Royal Institution of Chartered Surveyor Deutschland (RICS). Vor seinem Wechsel zu Scout24 war er Mitglied der Geschäftsführung der Ferrostaal GmbH in Essen (**PERSONALintern 42/2013**).

ARSEDITION BEKOMMT NEUE KAUFMÄNNISCHE LEITUNG

Rebecca Roscher übernimmt zum 1. August 2017 die kaufmännische Leitung bei der arsEdition GmbH (München). Sie folgt bei dem Buchverlag auf Alexander Koepl, der das Unternehmen verlässt, um die Geschäftsführung in einem anderen Verlag zu übernehmen. Roscher kommt von der Ullstein Buchverlag GmbH (Berlin), wo seit März 2008 in unterschiedlichen Aufgabenstellung tätig ist, aktuell seit August 2013 in der Funktion stellvertretende Vertriebsleitung.

RENDER LEITET HAUPTABTEILUNG SEELSORGE PERSONAL

Karl Render (60) wird zum 01. Juli 2017 neuer Leiter der Hauptabteilung



Anzeige



„Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen.“

Alles aus einer Hand:
Dafür steht Personalwerk.

Unser Team aus Spezialisten steht Ihnen bei allen Themen rund um Anzeigenschaltung, Personalmarketing und Employer Branding zur Seite.

www.personalwerk.de





Seelsorge Personal des Bistums Münster. Er folgt damit auf Domkapitular **Hans-Bernd Köppen** nach, der gemeinsam mit **Dr. Detlef Ziegler** die Position des leitenden Pfarrers in der Pfarrei St. Lamberti Münster übernehmen wird. Die Stelle des Hauptabteilungsleiters wird Runder zum 1. Juli antreten. Runder betritt mit seiner neuen Aufgabe allerdings kein völliges Neuland: Seit April 2005 ist er in der Hauptabteilung als Einsatzleiter für die Pastoralreferenten und Ständigen Diakone im Hauptamt für den nordrhein-westfälischen Teil des Bistums zuständig. Zuvor war er seit 1979 im pastoralen Dienst an verschiedenen Einsatzorten für das Bistum Münster tätig.

NEUE LEITUNG HR BEI LINDE MATERIAL HANDLING

Frank Oppenländer (46) verantwortet seit dem 01. Mai 2017 als Vice President Human Resources den Bereich Personal beim Intralogistiklösungsanbieter Linde MH in Aschaffenburg. Vor seinem Eintritt bei Linde MH war der Dipl.-Betriebswirt (BA) 25 Jahre im Bereich Human Resources hauptsächlich in der Automobil- und produzierenden Industrie tätig, unter anderem in verschiedenen leitenden HR Management Positionen bei Carl Zeiss, Valeo und Gustav Wahler. Zuletzt war er als HR Director North Europe & HR Central Functions bei dem Automobilzulieferer Faurecia Emissions Controls Technologies tätig (**PERSONALintern 28/2014**).

NEUER HR DIRECTOR BEI FAURECIA

Sascha Breitscheidel (42) übernimmt zum 30.05.2017 die Funktion des HR Directors der Regionen North & East Europe (inkl. Deutschland) innerhalb der Business Unit Clean Mobility von Faurecia (Augsburg). Zuvor war der Dipl. Betriebswirt (Fachhochschule Reutlingen) bei der Phoenix Pharmahandel GmbH für den deutschen HR-Bereich und hier insbesondere der Leitung der HR Business Partner in der Fläche verantwortlich. Vor dieser Zeit war er mehr als acht Jahre bei der Firma Bilfinger im zentralen Personalbereich beschäftigt. Hier sowohl in fachlicher Verantwortung (HR-Controlling) wie auch im operativen Umfeld (Landesverantwortung Südafrika und zuletzt der divisionalen Verantwortung für mehrere Landesgesellschaften in Europa und den USA).

BURRICHTER VERANTWORTET HR BEI FUTURA

Wiebke Burrichter (34) ist seit dem 01. April 2017 Head of Human

Resources bei der Futura Retail Solutions AG (Hamburg). In dieser neu geschaffenen Position berichtet die Diplom-Wirtschaftspsychologin (FH) direkt an den CEO des inhabergeführten Systemhauses, **Vanjo Wandscher** (43). Burrichter kommt von der We Are Social Deutschland GmbH, wo sie seit 10/2015 als Senior HR Manager tätig war. Weitere berufliche Stationen waren u.a. die webguerillas GmbH (HR Manager) und die InnoGames GmbH (HR Marketing Manager).

DIETRICH WECHSELT ZU APERTO

Gilbert Dietrich (43) übernimmt Mitte Juni 2017 die Position Executive Director People Team bei der Aperto GmbH (Berlin). Der Personalmanager berichtet in dieser neu geschaffenen Stelle bei der Right-Service-Agentur (ein IBM-Tochterunternehmen) mit rund 400 Mitarbeitenden direkt an den CEO. Dietrich arbeitet aktuell seit 2015 als Head of People Operations bei der SoundCluad Ltd. (Berlin). Vorher war er seit 2011 Head of HR bei der Unister Group. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Google Ireland Ltd. und Brown University.

STRATHUS BEI HEYE GESTARTET

Katrin Strathus ist seit April 2017 Direktor Personal bei der 130 Mitarbeitende zählenden Werbeagentur Heye GmbH (München). Die Diplom Kommunikationswirtin (BAW) kommt von serviceplan gruppe für innovative kommunikation, wo sie seit 2007 tätig war, zuletzt als Personalreferentin Recruiting.

CANON (SCHWEIZ) MIT NEUER PERSONALCHEFIN

Corinne von Felten zeichnet seit April 2017 für den Bereich Human Resources bei Canon (Schweiz) AG (Wallisellen) verantwortlich und übernimmt die Nachfolge von **Tatjana Zbinden**, die diese Funktion zum 14.10.2013 übernommen hatte (**PERSONALintern 47/2013**) und die das Unternehmen Ende 2016 verlassen hat. Als HR Director ist von Felten auch Mitglied der Geschäftsleitung bei dem Hersteller elektronischer Geräte. Sie bringt langjährige Erfahrung im Human Resources, sowie Konzernverantwortung bei Microsoft in der Schweiz und Europa mit. Weitere berufliche Stationen waren ABB Schweiz und das Technologieunternehmen SCS. In ihrer letzten Funktion nahm von Felten als Senior HR Manager im Microsoft Western Europe Headquarter die HR-Verantwortung für zwei Units, verteilt über 12 Länder wahr. Ursprünglich hat sie Psychologie und Betriebswirtschafts-

Anzeige

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> **Specialist Active Sourcing (Köln)**
- >> **Expert HR Diagnostics (Athen (Griechenland), Budapest (Ungarn), Bratislava (Slowakei))**
- >> **Leiter Strategisches Personalmanagement (Dortmund)**
- >> **Senior Recruiter (Frankfurt am Main)**
- >> **(Senior) Recruiter IT-Fachkräfte (Neckarsulm)**

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de
Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

karriere-marktplatz

- // **Geschäftsführer/in**
- // **Leitung Gebietsdirektion**
- // **Sachbearbeiterin**
- // **Geschäftsleitung Verband**

Weitere interessante Profile finden Sie unter www.karriere-marktplatz.de

DETEKTIVE KOCKS®
 Prävention + Beweise
 seit 1955

**Vertrauen
ist gut -
Kontrolle auch**

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

lehre an der Universität Zürich studiert und später Weiterbildungen in Laufbahnberatung und Coaching absolviert.

KARRIERESCHRITT FÜR STICKLER

Ing. Hannes Stickler (49), seit Oktober 2014 Bereichsleitung Infrastruktur & Personal bei der Klinik Diakonissen Schladming GmbH (Schladming/Österreich), ist seit Kurzem auch Verwaltungsleiter der Klinik. Er hat die Verwaltungsleitung von **Mag. Peter Stückelschweiger**, Geschäftsführer der Klinik, übernommen, der diese seit 2014 zusätzlich zu seinen Aufgaben übernommen hatte. Stickler verantwortet auch in seiner neuen Funktion u.a. das Personalressort.

Prof. Dr. Klaus Otto Nass, Gründungsrektor des Stiftungskollegs für internationale Aufgaben der Robert Bosch Stiftung von 1995 – 2001 und Inspirator der Berliner Initiative für mehr Internationalität in Bildung, Ausbildung und deutscher Personalpolitik von 1999 – 2003, ist am 13. April 2017 im Alter von 86 Jahren verstorben.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

MUT ZU KINDERN UND KARRIERE!

Arbeite ich in Vollzeit oder Teilzeit? Wer kümmert sich um meine Kinder?

Wie kann eine sinnvolle Aufgabenteilung in der Partnerschaft aussehen? Wie organisiere ich neben der Berufstätigkeit den Alltag? Was mache ich, wenn Unvorhergesehenes geschieht? Die Working Moms, ein bundesweit aktives Netzwerk ambitioniert berufstätiger Mütter, freuen sich, an diesem Abend gemeinsam mit Besucherinnen, Besuchern und den Referenten darüber zu diskutieren, wie der Spagat zwischen Kindern und Karriere in der Praxis gelingen und wie man beides unter einen Hut bekommen kann. Die Lesung und Diskussion für Frauen UND Männer findet am 8. Juni 2017 um 19:00 Uhr bei der Westfalen AG in Münster statt. Aufgrund der begrenzten Plätze wird um verbindliche Anmeldung per E-Mail bis zum 31. Mai 2017 gebeten.

[Nähere Informationen hier.](#)

IFIDZ – SEMINAR

Seminar „Digital ist egal. Führung entscheidet“ – so lautet der Titel eines neuen Seminars, welches das Institut für Führungskultur im digitalen Zeitalter (IFIDZ) am 9. Juni 2017 in Frankfurt am Main durchführt. In dem Seminar erklärt die Autorin des gleichnamigen Buchs sowie Gründerin des IFIDZ **Barbara Liebermeister** den teilnehmenden Führungskräften, warum





Führung im digitalen Zeitalter immer wichtiger wird.

[Nähere Informationen hier.](#)

QUO VADIS HR?

„Quo vadis HR 2017?“ ist ein hochkarätiger HR Kongress in einem überschaubaren Kreis mit Katharina Heuer (DGFP), Prof. Michael Bernecker, Prof. Hans-Günter Lindner, Götz Piwinger (ML), Live-Hacking-Show, Live-Cartoonist Claus Ast u.v.m., der sich an Personalverantwortliche richtet. Termin: 27. Juni 2017 in Köln.

[Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

CSR JOBS AWARD 2017

Zum vierten Mal prämiert das Employer Branding Beratungsunternehmen CSR jobs & companies (Köln) Arbeitgeber mit Verantwortung: Bis zum 30. Juni 2017 haben Unternehmen, Behörden und Institutionen mit Sitz in Deutschland Gelegenheit, sich zu bewerben. Die Teilnahme am Award ist kostenfrei. Neu in diesem Jahr sind die Kategorien „Unser Inklusionsprogramm“, „Unsere Vielfalt“ und „Unsere Qualifizierung“.

[Nähere Informationen hier.](#)

Deutscher Personalwirtschaftspreis 2017 HR-MACHER GESUCHT!

Der Deutsche Personalwirtschaftspreis zeichnet HR-Managerinnen und HR-Manager aus, die mit innovativen, zukunftsweisenden Projekten die Weiterentwicklung ihres Unternehmens und der Personalfunktion vorantreiben. Er wird vom Fachmagazin Personalwirtschaft in Kooperation mit der Messe Zukunft Personal verliehen und ist einer der renommiertesten Awards in der HR-Szene. 2017 geht der Deutsche Personalwirtschaftspreis in sein 25. Verleihungsjahr. Das Jubiläum war für die Veranstalter Anlass, den Preis inhaltlich und formal neu aufzustellen. Gesucht werden zapackende HR-Macher, und zwar in den Kategorien Recruiting, Talent Management, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Leadership und HR-Organisation. Die Einreichungsfrist endet am 30. Juni 2017. [Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALLITERATUR

ONE TOUCH: Was Führungskräfte vom Profifußball lernen können

Autoren: Claus-Peter Niem, Karin Helle
Mit Einwüfen von Jürgen Klinsmann,
Joachim Löw & Co.

13. Juli 2014: Im Finale der Fußball-WM steht es noch 0:0. In der 88. Spielminute wechselt Joachim Löw Mario Götze ein und schreibt damit Fußballge-

schichte. - Nicht nur in Endspielen: Im Fußball stehen Trainer täglich unter Hochdruck. Sie müssen Sportlehrer und Strategen des Spiels sein, aber auch Motivationskünstler, Konfliktmanager und Energiegeber. Auch in der Wirtschaft können sich Führungskräfte nicht in Nischen einrichten. Ihnen verrät dieses Buch, wie man Managementqualitäten entwickeln, Kommunikation verbessern, Beziehungen knüpfen, Expertenwissen steigern und die "Ich-Firma" stärken kann. Lassen Sie sich von der Magie des Fußballs berühren, lernen Sie von Topentscheidern - auf und neben dem Platz! ISBN: 978-3593506098 (Campus), Euro 19,95 (D)



[Hier können Sie direkt bestellen.](#)

PERSONALRECHT

IRONIE IM ARBEITSZEUGNIS

Jeder Arbeitnehmer hat nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Anspruch auf ein sogenanntes qualifiziertes Zeugnis, das im Gegensatz zum sogenannten einfachen Zeugnis eine Beurteilung seiner Arbeitsleistung und seines Verhaltens gegenüber Kollegen und Vorgesetzten enthält. Nicht selten wird dem Arbeitnehmer hinsichtlich des Inhalts ein Vorschlagsrecht eingeräumt, von dessen Inhalt der Arbeitgeber in der Regel nur eingeschränkt abweichen darf. Eine nachteilige Abweichung kann nach Auffassung des Landesarbeitsgerichts Hamm auch darin liegen, dass der Arbeitnehmer - in ironischer Weise - eine vom Arbeitnehmer ohnehin schon sehr gute Beurteilung durch Übertreibungen noch verstärkt. So steigerte der Arbeitgeber die sehr guten Bewertungen teilweise noch durch Hinzufügung von Begriffen wie "äußerst", "extrem" und "hervorragend". Den Formulierungsvorschlag "Wir bewerten ihn mit sehr gut" ersetzte er durch "Wenn es bessere Noten als sehr gut geben würde, würden wir ihn damit beurteilen". Durch die übertrieben gute Beurteilung entstand für jeden Leser des Arbeitszeugnisses der Gesamteindruck, dass diese nicht ernst gemeint ist. Der Arbeitgeber wurde zur Berichtigung des Zeugnisses verurteilt, wobei er von den Vorschlägen des Mitarbeiters nur aus wichtigem Grund abweichen darf. Urteil des LAG Hamm vom 14.11.2016 - 12 Ta 475/16 (Quelle: Rechtsinfo aktuell). www.kanzlei-broetzmann.de

PERSONALTHEMA

MOBILE RECRUITING – Neue Wege im Kampf um die Generation Y

Recruiting und die damit verbundenen Bereiche der Personalarbeit werden sich in den kommenden Jahren stark verändern: Studenten und junge Arbeitnehmer zwischen 18 und 35 Jahren, die sogenannte Generation Y, shoppen, daten und organisieren ihr Leben bevorzugt nur noch mobil über das Smartphone. Aus dem veränderten Mediennutzungsverhalten dieser großen Zielgruppe ergeben sich aber auch neue Chancen für die Personalgewinnung von Unternehmen. Einzige Voraussetzung: Recruiting muss mobil werden, um langfristig junge Bewerber zu erreichen.

Wie bewerben sich junge Leute heute? Fakt ist, dass die Generation Y aktuell einen Medienwechsel in der Jobsuche einleitet – das hat eine Studie am Institut für Personalwirtschaft der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) München ergeben. Dazu wurden 580 Studenten, Absolventen und Berufseinsteiger zu ihrem Bewerbungsverhalten befragt. Demnach nutzen die Befragten das Smartphone inzwischen genauso oft für die Jobsuche wie den Computer. In diesem Zusammenhang ist interessant, dass 97 Prozent der potenziellen Bewerber überzeugt davon sind, dass Mobile Recruiting in Zukunft eine wichtigere Rolle spielen wird. Das Problem: Jedes Unternehmen hat Visionen leider beziehen sich diese meist ausschließlich auf die Produktentwicklung. Im Personalmarketing dagegen bleiben Karrierewebsites und Stellenanzeigen oft sehr statisch. Wer beim Recruiting nicht mit der Zeit geht, wird in Zukunft große Probleme bekommen. Denn der Tag rückt näher, an dem Unternehmen ohne kluge Personalstrategie mit Produktionsausfällen rechnen müssen.

Jobs mit niedriger Qualifikation: Die Probleme beim Matching mit den Bewerbern

Viele Branchen haben aktuell Probleme, ausreichend und vor allem gutes Personal zu finden. Die Gründe für den Bewerbermangel sind vielfältig. Kandidaten werden nicht nur aufgrund demografischer Entwicklungen rarer, sie haben auch andere Vorstellungen vom Arbeitsleben. Besonders Aushilfstätigkeiten oder beispielsweise Jobs in der Gastronomie oder Hotellerie, die kein hohes Bildungsniveau erfordern, sind oft mit körperlicher Belastung und Schichtarbeit verbunden

und werden darüber hinaus schlecht bezahlt. Aber auch Unternehmen, die ausreichend Bewerbungen erhalten, klagen über Besetzungsprobleme – das hat eine weitere Studie der LMU München in Zusammenarbeit mit dem Startup JobNinja ergeben. Gründe hierfür sind mangelnde Bewerberqualität oder ein falscher Eindruck, der durch die Bewerbungsunterlagen vermittelt wird der Matching-Prozess scheitert. Auch die Situation auf dem Arbeitsmarkt in bestimmten Regionen verschärft den Bewerbermangel und die damit verbundenen Besetzungsprobleme: In den Ballungszentren herrscht Vollbeschäftigung der Kampf um Arbeitskräfte verstärkt sich zusätzlich, die Konkurrenz unter den Arbeitgebern steigt.

Mobile Recruiting – mehr Effektivität durch neue Wege beim Bewerbungsprozess

Für die genannten Branchen ist es zum einen wichtig, eine möglichst hohe und heterogene Reichweite über ihre Stellenanzeige zu erzeugen und zum anderen den Vorauswahlprozess zu optimieren. Durch die Wahl der richtigen Kanäle können so auch mit reduziertem Budget Recruiting-Ziele erreicht werden. Inzwischen gibt es beispielsweise mobile Jobvermittlung-Apps, die den Bewerbungsprozess für Bewerber und Arbeitgeber deutlich optimieren: Die verkürzte Bewerbungszeit über die App sorgt dafür, dass auch für kurzfristig zu besetzende Stellen schneller ein passender Kandidat gefunden wird. Hinzu kommt, dass sich die Zahl der Bewerbungen insgesamt steigern lässt. Das Prinzip von Mobile Recruiting: Je einfacher es einem potenziellen Mitarbeiter gemacht wird, desto wahrscheinlicher ist es, dass dieser sich tatsächlich bewirbt vergleichbar mit dem Shoppen oder der Urlaubsbuchung über das Smartphone. Der Trend „mobile“ ist definitiv in der Personalwirtschaft angekommen. Für künftige Generationen wird es also immer selbstverständlicher werden, Bewerbungen nur noch über mobile Endgeräte abzuwickeln. Arbeitgeber sollten sich daher rechtzeitig darauf einstellen.

Über den Autor Mircea Popa:



Mircea Popa gründet im August 2016 zusammen mit Laurent Meyer die JobNinja GmbH in München. Die App des Startups digitalisiert die Jobsuche und verbindet Bewerber und Arbeitgeber – nach dem Tinder-Prinzip – mit nur einem Wisch auf dem Smartphone. Seit Februar 2017 ist die Plattform deutschlandweit verfügbar und kann kostenlos in den App- Stores heruntergeladen werden.

www.jobninja.com



Augsburg

Karlsruhe

Köln

Mainz

Nürnberg

Das HR-Netzwerk in Ihrer Stadt!

Renommierte Referenten halten mitreißende Vorträge zu aktuellen HR-Themen, zahlreiche Personalentscheider aus der Region und eine besondere Location, die Raum und Atmosphäre für Kommunikation und Ideen schafft - Das ist es, was unsere Netzwerktreffen ausmacht.

Sie sind Personalentscheider und möchten gern dabei sein?

▶ Jetzt online mehr erfahren!



Termine

22. JUNI Karlsruhe | 29. JUNI Köln + Mainz
06. JULI Augsburg + Nürnberg

www.personalentscheider.de



Die Vesta GmbH ist die Führungsholding der Fissler Unternehmensgruppe mit in- und ausländischen Tochtergesellschaften im Produktions-, Handels- und Finanzdienstleistungsbereich. Wir suchen zur Verstärkung unseres Bereichs Rechnungswesen und Steuern am Standort **Idar-Oberstein** eine/einen teamorientierte/-n

Steuerfachangestellter / Steuerfachangestellte oder **Steuerfachwirt / Steuerfachwirtin** oder **Diplom-Finanzwirt / Diplom-Finanzwirtin**

Der Bereich Rechnungswesen und Steuern ist zuständig für die handels- und steuerrechtlichen Abschlüsse der gesamten Gruppe. Sie unterstützen unser Team von Steuerberatern in einer Vielzahl von Themen rund um das Steuer-, Sozialversicherungs- und Handelsrecht.

Ihre Aufgaben:

- Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen
- Begleitung von steuerlichen Außenprüfungen
- Selbstständiges Bearbeiten steuerlicher Fragestellungen
- Unterstützung der Finanzbuchhaltung
- Büroorganisation

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung bzw. absolviertes Studium
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Gute IT-Kenntnisse (MS-Office, Steuer- und FiBu-Software)
- Englischkenntnisse
- Kommunikationsstärke
- Effizientes Arbeiten

Unser Angebot:

- Vielseitige Aufgaben mit Entwicklungsperspektiven in einem erfolgreichen Familienunternehmen bei leistungs-gerechter Vergütung
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Werden Sie Teil eines engagierten Teams mit guter Arbeitsatmosphäre

Interessiert?

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit Angaben zu Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrem möglichen Eintrittstermin an: a.huettner@vestafinanzen.de oder an:

Vesta GmbH, Herrn Axel Hüttner, Hauptstr. 189, D-55743 Idar-Oberstein



Miteinander füreinander da sein – auch im Berufsleben.

Werden Sie Teil des Sozialunternehmens Katholische Jugendfürsorge der Diözese Augsburg e.V. Die KJF ist mit rund 4.000 Mitarbeitern einer der größten Arbeitgeber in der Region. Zu den 80 Einrichtungen und Diensten zählen neben diversen sozialen Institutionen u.a. das Josefinum in Augsburg sowie drei Rehakliniken für Kinder- und Jugendliche in Bayern. Als christlicher Verband katholischer Prägung leitet das respektvolle Miteinander die Unternehmenskultur. Zum nächst möglichen Zeitpunkt wird ein

Personalleiter (m/w)

gesucht

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung der Personalstrategie für das gesamte Unternehmen, Aufbau von modernen Personalmanagementinstrumenten sowie Weiterentwicklung der Personalabteilung
- Einrichtungsübergreifende Sicherstellung der operativen Personalprozesse auf höchstem Niveau, Optimierung der abteilungsinternen Prozesse und Strukturen, aktive Begleitung von Veränderungsprozessen in den Krankenhäusern und den sozialen Einrichtungen
- Analyse und Bereitstellung von personalrelevanten Informationen und Kennzahlen zur Steuerung des Unternehmens
- Beratung des Vorstands, der zuständigen Abteilungsleiter sowie der jeweiligen Leitungen der Einrichtungen/Dienste in allen personalpolitischen, personalwirtschaftlichen und personalrechtlichen Fragestellungen
- Unterstützung des Vorstandes bei der strategischen Weiterentwicklung des Unternehmens

Ihr Profil

- Abgeschlossene akademische Ausbildung im Bereich Jura/ Betriebswirtschaft/ Personalwirtschaft oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Führungserfahrungen und fundierte Kenntnisse der modernen Personalmanagement-Instrumente
- Sehr gute analytische und strategische Fähigkeiten, hohe Umsetzungskompetenz, diplomatisches Geschick

Geboten wird eine verantwortungsvolle und auf Dauer ausgelegte Führungsaufgabe in einem interdisziplinären Team, eine Vergütung nach den AVR mit attraktiven Zusatzleistungen.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Wir haben die Personalberatung KÖHN & KOLLEGEN GmbH mit dem Auswahlprozess betraut. Ihre Ansprechpartnerin ist **Frau Laura Hoffmann**. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Konfession an **LH@koehnungkollegen.de**. Bei Fragen steht Ihnen Frau Hoffmann gerne unter der 089417766-13 zur Verfügung.

Personalreferent (m/w)

Medienhaus Süddeutschland

Unser Kunde ist ein großes, namhaftes Medienhaus in Süddeutschland. Im Rahmen der Ausweitung der Ressourcen des HR-Bereichs am Standort Stuttgart wird die Position eines Personalreferenten (m/w) neu besetzt.

Ihre Aufgaben

- Professionelle Beratung von Fach- und Führungskräften verschiedener Betreuungsbereiche, u.a. der IT und der Digitalen Medien mit agilen Arbeitsmethoden und in anderen personalwirtschaftlichen Angelegenheiten
- Gewinnung neuer Fach- und Führungskräfte mit modernen Recruiting-Methoden zusammen mit den Fachabteilungen
- Mitarbeit an personalpolitischen Projekten
- Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen mit den Fachbereichen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Erstellen von Arbeitsverträgen, Zeugnissen sowie Bearbeitung des monatlichen Berichtswesens
- Entgeltüberprüfungen

Ihr Profil

- abgeschlossenes rechts- oder betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal (-wirtschaft) oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mindestens drei Jahre Berufserfahrung im Personalbereich
- Sehr gutes arbeits- und sozialversicherungsrechtliches Know-how sowie Erfahrung im Umgang mit dem Betriebsrat
- Praxiserfahrung mit zeitgemäßen Recruiting-Kanälen
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, hohe Sozialkompetenz und Integrität
- Sie arbeiten gern eigenverantwortlich und selbstständig, haben Spaß an Veränderungen und bewahren in schwierigen und hektischen Situationen einen kühlen Kopf
- Gute MS-Office-Kenntnisse, SAP-Kenntnisse sind von Vorteil

Könnte Sie diese Herausforderung reizen? Dann lassen Sie uns darüber sprechen! Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen, inkl. Ihrer Gehaltsvorstellung und Verfügbarkeit per mail an die **TOPOS Personalberatung München GmbH, Gottfried-Keller-Str. 20, 81245 München, E-Mail: info@topos-muenchen.de**. Unter +49 (0)89-452237-810 steht Ihnen Herr Thomas Holtmann gerne für Ihre ersten Fragen zur Verfügung. Höchste Diskretion sichern wir Ihnen selbstverständlich zu.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



Werkspersonalleiter (m/w)

Automobilzulieferer - Spritzguss

Unser Klient ist die deutsche Tochter eines erfolgreich wachsenden, internationalen Herstellers von anspruchsvollen thermoplastischen Teilen. Das Unternehmen bietet seinen OEMs und Tier 1 Kunden kostengünstige Lösungen, hohe Stabilität bei geringem Gewicht und die innovative Kombination von Verbundwerkstoffen mit Spritzgusstechnologie. Am deutschen Standort im äußersten **Süden von Thüringen**, nahe der bayerischen Grenze sind derzeit insgesamt 160 Mitarbeiter beschäftigt.

Ihre Aufgaben

- Der HR Manager berichtet direkt an den Werkleiter sowie an den Director HR in der Unternehmenszentrale. Die Aufgabenschwerpunkte betreffen die Themen Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter, Mitarbeiterbeziehungen und -vergütung, Unterstützung bei Lohn- und Gehaltsabrechnung, Führen der Personalakten sowie Pflege des HR-Information-Systems. Dies beinhaltet im Einzelnen:
- Implementierung von HR Strategien und Initiativen zur Förderung von Unternehmenszielen, Wachstum und Firmenkultur.
 - Vorantreiben von Initiativen über alle Abteilungen hinweg zu Themen wie Personalbeschaffung, Leistungsförderung, Vergütungs- und Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, organisatorische Effektivität und Mitarbeiterkommunikation.

- Personalbeschaffung von der Gestaltung der Stellenanzeige bis zum Arbeitsvertrag und Steuerung des Onboarding-Prozesses.
- Analyse des Fortbildungsbedarfs und Umsetzung von Mitarbeitertrainingsprogrammen.
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften, Coaching bei Personalangelegenheiten, Lösungen bei Personalproblemen.

Ihr Profil

- Zumindest einen Bachelor-Abschluss im Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist mit praktischer Erfahrung in verschiedenen Themen: Compensation & Benefits, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitsrecht, Personalbeschaffung usw.
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen.
- Sehr gute Englischkenntnisse.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (den CV bitte in Englisch) – bevorzugt per E-Mail – unter **Kennziffer 892517** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



» Die CAPERA Partnerschaft: Zusammenarbeit zum Wohle der Kunden und Kandidaten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Unsere PersonalberaterInnen leben nach dem Slogan „Perfekt besetzt mit CAPERA“. Mit eigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine interne Medienagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. In 2018 wird ein langjähriger Personalberaterkollege mit ansehnlichem Kundenstamm (u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen) altersbedingt ausscheiden. Dies bietet Ihnen die Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft als sein Nachfolger – Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

Personalberater in Nachfolge [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen unternehmerischen Partnerschaft zu Kunden und Kandidaten
- Verantworten des kompletten Projekterfolgs: Kundenakquise, Profilaufnahme, Festlegen der Suchwege, Interviewführung, Präsentation beim Kunden und Abschluss
- Sorgen für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten – methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Durch einen permanenten Austausch erhalten Sie wertvolle Unterstützung. Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an fq@capera.de. Viele Fragen werden bereits ausführlich auf www.karriere-mit-capera.de in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

CAPERA»CONSULTING
Personal- & Managementberatung

MMC Malzkorn Management Consultants



MMC ist für Unternehmen jeder Größenordnung kompetenter Lösungspartner, wenn es um den "perfect-fit" bei der Besetzung von Vakanzen im Fach- und Führungskräfte-Bereich aller Berufsfelder geht. Wir begleiten unsere Kunden von der Entstehung der Vakanz bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung bzw. dem Ablauf der erfolgreichen Einarbeitung/Probezeit - alles aus einer Hand. Überall dort, wo wir beauftragt wurden - dürfen wir wieder kommen. Unsere Kandidaten unterstützen wir ganz individuell als Karriere-Coach während des gesamten Bewerbungs- bzw. Besetzungsprozesses - und auch darüber hinaus. Dabei sind wir über ein selbständiges Personalberater-Netzwerk bundesweit vertreten. Auf unseren bisherigen Erfolgen wollen wir uns aber nicht ausruhen, sondern vielmehr unser organisches Wachstum verstärken. Aus diesem Grund suchen wir auf der Basis eines partnerschaftlichen Kooperationsmodells einen selbständigen, freiberuflichen und akquisitionstarken

PERSONALBERATER (m/w)

Sie recherchieren offene Positionen bei Bestands- und Neukunden und ermitteln die Entscheider bei potentiellen Kunden. Dabei bauen Sie den vorhandenen Kundenstamm durch intensive (Telefon-) Akquise weiter aus und entwickeln Ihre eigenen Key Accounts. Sie bearbeiten im weiteren Verlauf den kompletten Prozess von der Auftragsgewinnung, Erarbeitung und Dokumentation des Suchprofils, Ansprache, Interview, Selektion und Präsentation geeigneter Kandidaten bis hin zur erfolgreichen Stellenbesetzung.

Das ist unverzichtbar

- Job-relevantes (Fach-) Hochschulstudium, zumindest mit Bachelorabschluss
- erste Berufs- und Vertriebs Erfahrung in einer Personalberatung
- das richtige Gespür für den Umgang mit Kunden auf unterschiedlichen Hierarchieleveln, dabei wissen Sie sowohl im persönlichen Gespräch als auch am Telefon zu überzeugen
- selbständiger, pragmatischer, engagierter, pro-aktiver und ergebnisorientierter Arbeitsstil mit Fingerspitzengefühl - aber auch mit ausgeprägtem Erfolgswillen
- Dienstleistungsorientierung, Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen
- sicheres und professionelles Auftreten sowie eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit Freude an der Kommunikation in deutscher und englischer Sprache

Das macht die Aufgabe so interessant

Wir bieten Ihnen herausfordernde Aufgaben in einem erfolgreichen Unternehmen, das Gestaltungsfreiräume für Ihre Ideen und Ihr Engagement bereithält. Hier können Sie etwas bewegen und Ihre persönlichen Einkommens- und Karrierechancen verwirklichen. Es erwarten Sie ein hochmotiviertes Netzwerk von Kollegen und ein harmonisches Umfeld. Dabei können Sie aus dem Home-Office heraus arbeiten.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe begeistern konnten, würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zur Verfügbarkeit und Ihren Einkommensvorstellungen, bitte ausschließlich per E-Mail an: G.Malzkorn@malzkorn-mc.de. Selbstverständlich wird Ihre Kontaktaufnahme absolut vertraulich behandelt.



MMC – Malzkorn Management Consultants | Schwalenbach 2a | 53940 Hellenthal | Tel. 0049 176 6234 9666

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.



Personalsachbearbeiter/in für Lohn- und Gehaltsabrechnung in Teilzeit

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin (gerne zum 1. Juli oder 1. August) eine/n berufserfahrene/n Sachbearbeiter/in für die Personalbetreuung sowie Lohn- und Gehaltsabrechnung von ca. 320 Mitarbeitern. Der Arbeitsplatz ist als Halbtagsstelle mit 20 Wochenstunden angesetzt. Die Arbeitszeit kann von Ihnen, je nach anfallenden Aufgaben, auf drei bis fünf Tage flexibel gestaltet werden.

Ihre Aufgaben sind:

- Personalverwaltung und Führen der Personalakten
- Erstellen der Lohn- und Gehaltsabrechnung inklusive dem Meldewesen
- Ausstellen von Bescheinigungen, Erstellen von Statistiken
- Beraten der Mitarbeiter in allen abrechnungsrelevanten und sozialversicherungsrechtlichen Fragen
- Klären der Kosten, Schnittstelle zur Finanzbuchhaltung

Erwartet werden sichere Kenntnisse im LSt- und SV-Recht. Ideal wären Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht. Neben der Erledigung notwendiger Routinearbeiten finden Sie in dieser Position die Möglichkeit konzeptionell zu arbeiten und eigene Ideen einzubringen. Sie arbeiten weitgehend selbstständig, berichten an den Leiter der Finanzbuchhaltung und stehen im engen Kontakt mit der Geschäftsleitung.

SIKA ist ein wirtschaftlich gesundes und weltweit erfolgreiches Mittelstandsunternehmen mit einer angenehmen Arbeitsatmosphäre und guten Sozialleistungen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an Frau Vanessa Wolfram (cv@capera.de) von unserem Personaldienstleister CAPERA Consulting, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. Für offene Fragen erreichen Sie Frau Wolfram unter 0561 400 859 20.

SIKA Dr. Siebert & Kühn GmbH & Co. KG // Struthweg 7-9 // 34260 Kaufungen // www.sika.net

Headhunter of the Year 2016 sucht Verstärkung als Personalberater / Partner / Gesellschafter m/w in einer erfolgreichen ganzheitlichen Beratungsgesellschaft

Unternehmen

Wir sind eine ganzheitliche und überdurchschnittlich erfolgreiche Personalberatungsgesellschaft, die sich gleichwohl dem Klienten-, aber auch dem Kandidatenmehrwerten verschrieben hat. Unsere Bemühungen, neben dem Erfolg auch Mehrwerte zu schaffen, werden von unseren Geschäftspartnern, aber auch der Branche geschätzt. Wir arbeiten ganzheitlich, erfolgreich und innovativ. 2016 sind wir mit dem Award "Headhunter of the Year" sowie dem I. Preis in der Kategorie "Recruiting Innovation" ausgezeichnet worden.

Perspektiven

Nachdem Sie uns von Ihrem Engagement, Willen und Ihrer Persönlichkeit überzeugt haben, werden Sie intensiv von erfahrenen und erfolgreichen Beratern in unsere Prozesse eingearbeitet. Wir erheben keine Einstiegszahlungen, vielmehr begleiten und unterstützen wir Sie dabei, erfolgreich zu werden und ein Stammgeschäft aufzubauen. Hierzu bieten wir Ihnen ein ausgezeichnetes Konzept, das vom Markt angenommen und prämiert wurde sowie konsequent weiter ausgebaut wird.

Qualifikation

Wir suchen den gezielten und direkten Kontakt zu Persönlichkeiten mit einem ausgeprägten "Unternehmer-Gen", einer beratend-vertrieblichen Affinität sowie einer überdurchschnittlich ausgeprägten Dienstleistungsmentalität. Um sich erfolgreich in dem zunehmend umkämpften Markt der Personalberatungsbranche behaupten zu können, sollten Sie bereits über ausreichende Berührungspunkte zu der HR-Branche verfügen und diese nicht nur verstehen, sondern "leben". Erfahrungen im Bereich einer aktiven Beratungstätigkeit gepaart mit einem vertrieblichen Erfolgswillen bilden den wichtigsten Grundstein Ihres persönlichen Erfolges. Sie passen zu uns, wenn Sie überdurchschnittlich engagiert, innovativ sowie teamorientiert und offen für Neues sind.

Aufgaben

Nach einer intensiven Einarbeitungsphase sowie der offenen Vermittlung unserer Strategie und unseres Konzeptes übernehmen Sie selbständig einen durch Sie definierten Adressenbestand, den Sie - mit unserer Unterstützung - eigenständig, engagiert sowie aktiv beraten/betreuen werden. Durch die fehlende Fremdbestimmung entscheiden ausschließlich Sie selbst über den Grad Ihres Erfolges und sind somit "Ihres Glückes Schmied". Durch den permanenten Austausch tragen Sie zu weiterem klienten- und kandidatenorientierten Mehrwerten und Innovationen bei, die sowohl Ihren persönlichen Erfolg als auch den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens sicherstellen und weiterhin Branchenstandards sowie Maßstäbe innerhalb der Branche setzen

Referenz: 21634

PENTAGON  **AG**
NACHHALTIGE PERSONALBERATUNG

E-Mail: bewerbung@pentagon-ag.com · Ihr Ansprechpartner: **Peter D. Schiwon**
Mörsenbroicher Weg 191 · 40470 Düsseldorf · Tel. (02 11) 49 62 05-0 · www.pentagon-ag.com

Suche und Auswahl • Entwicklung • Coaching • Outplacement • Gesundheitsmanagement
Bundesweit • International