



Liebe Leserin, lieber Leser,

die Stadtmission Nürnberg e.V., mit 48 Einrichtungen und Diensten einer der großen diakonischen Wohlfahrtsverbände in Nürnberg, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Bereich Personalmanagement **eine Leiterin / einen Leiter in der Personalabteilung**. Wer sich dem diakonischen Auftrag verbunden fühlt und Mitglied in einer christlichen Kirche (AeK) ist, kann sich noch bis zum 23. Mai 2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

Mitbestimmungspolitik leitete. 2003 wurde er Generalbevollmächtigter und hat in dieser Funktion den Börsengang der Postbank begleitet. Zum Mitglied des Vorstands wurde er 2004 berufen. Laucks startete 1994 seine Karriere in der Deutschen Bank und durchlief seitdem verschiedene Stationen. Unter anderem war er dort seit 2010 verantwortlich für die Vertriebskooperation mit der Postbank und Vorsitzender der Geschäftsleitung der norisbank. Von 2013 bis 2015 leitete er als Bereichsvorstand der Postbank das Geschäftsfeld Direktbank. Seit 2015 ist er Chief Digital Officer der Postbank und treibt die digitale Transformation der Bank voran. **Werner Steinmüller**, Aufsichtsratsvorsitzender der Postbank: „Ich danke Ralf Stemmer für seinen unermüdlichen Einsatz und sein andauerndes erfolgreiches Engagement in den vergangenen 18 Jahren, mit dem er sein Ressort geleitet und wesentlich zum Erfolg der Postbank beigetragen hat... Gleichzeitig freue ich mich, dass wir mit Philip Laucks einen Nachfolger aus dem Hause gewinnen konnten... Ich bin sicher, dass Philip Laucks der richtige Mann ist, um das Zusammenwachsen der Postbank mit der Deutschen Bank personenseitig erfolgreich zu gestalten.“

LTS SCHAFFT NEUES VORSTANDS-RESSORT

Ulrich Sielaff (44) wurde mit Wirkung zum 01.04.2017 in den Vorstand der LTS Lohmann Therapie-Systeme AG (Andernach) berufen. Dort verantwortet er als Chief Legal & HR Officer in dem neu geschaffenen Vorstands-

Anzeige

PERSONALintern Leserservice
Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Kostenlose Eintrittskarte

„Zukunft Personal 2017“ 19. - 21. September 2017 in Köln

Die ersten 100 Einsender/innen erhalten einen Eintrittskarten-Gutschein-Code für den kostenlosen Eintritt an einem Tag. Einfach E-Mail an:

Zukunft-Personal@personalintern.de

ressort die Bereiche Recht und Patente, **Personal** sowie Interne Revision, Risk- und Compliance Management. Der Jurist begann 2002 als Syndikus-anwalt bei dem Hersteller transdermales therapeutischer Systeme und oraler Wirkstoff-Filme mit ca. 1.300 Mitarbeitenden und leitete seit 2008 die Abteilung Recht und Versicherungen und seit 2011 den Bereich Recht und Patente.

JAHN WIRD NEUER VORSITZENDER DES VORSTANDS DER SV

Dr. Andreas Jahn (48) wurde vom Aufsichtsrat der SV Sparkassen Versicherung Holding AG (Stuttgart) zum neuen Vorsitzenden des Vorstands ab dem 1. Juni 2018 bestellt und verantwortet in dieser Funktion u.a. auch das Ressort **Personal**. Er folgt dann dem langjährigen Vorstandsvorsitzenden **Ulrich-Bernd Wolff von der Sahl**, der im Mai 2018 in den Ruhestand tritt. Jahn ist seit 2012 Vertriebsvorstand der SV. Er hat Versicherungen von der Pike auf gelernt. Nach seiner Ausbildung zum Versicherungskaufmann bei der Victoria studierte er an der Universität zu Köln Betriebswirtschaft und promovierte

dort auch. Nach seinem Studium setzte er seine Karriere bei der ERGO fort, ehe er zur SV wechselte.

TRAEGER HAT VORSTANDSVORSITZ DER JENOPTIK AG BEREITS ÜBERNOMMEN

Dr. Stefan Traeger (49) ist seit dem 01. Mai 2017 neuer Vorstandsvorsitzender des Jenoptik-Konzerns und verantwortet in dieser Funktion und als Arbeitsdirektor u.a. das Ressort **Personal**. Er folgte damit, wie bereits berichtet (**PERSONALintern 50/2016**), auf **Dr. Michael Mertin**, der nach knapp zehn Jahren als Jenoptik-Chef ausgeschieden ist. „Ich freue mich auf meine neue spannende Aufgabe und darauf, die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens künftig aktiv mitgestalten zu können“, so Traeger.

HR-EHRENAMT FÜR SONNABEND

Dr. Wolfgang Sonnabend, bis 2013 Personalleiter bei Bertelsmann und Arvato, ist seit April 2017 neues Mitglied im Vorstand der Bürgerstiftung Gütersloh. Er wird sich in dem ehrenamtlichen Gremium insbesondere um die Themen **Personal**, **Organisation**



Anzeige

BESTE JOBBÖRSE
GENERALISTEN BIG-Cluster
2016 - GOLD

Kategorie: Arbeitgeberzufriedenheit

Jobware

jobboersencheck.de
powered by PROFILO

www.jobware.de

Nur die Besten für die Besten.

Jobware – Der Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte.



und Ehrenamt kümmern und wurde erstmal für fünf Jahre in das Amt berufen.

KOPP BLEIBT BERLIN TREU

Maria Kopp (33) ist seit März 2017 Head of People and Culture bei der OptioPay Group (Berlin). Das Unternehmen übernimmt den ganzheitlichen Auszahlungsprozess für Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen. Mit OptioPay haben Zahlungsempfänger die Möglichkeit, höherwertige Gutscheine als Zahlungsmethode zu wählen und so den effektiven Wert der Zahlung zu steigern. Vor ihrem Wechsel zu dem Unternehmen für Zahlungslösungen war die Diplom-Psychologin (Universität Hamburg) über zwei Jahre als Head of Human Resources bei der orderbird AG (Berlin) tätig. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Mobile Event Guide und die Kienbaum Management Consultants GmbH.

PERSONALLEITERWECHSEL IN KABEL

Michael Maiworm ist seit Anfang 2017 neuer Personalleiter der Kabel Premium Pulp & Paper GmbH (Hagen). Er folgt auf **Petra Pellikann**, die sich Ende 2016 in den vorgezogenen Ruhestand verabschiedet hat. Das Unternehmen mit 570 Mitarbeitenden wurde 1896 in Hagen-Kabel gegründet, ab 1959 gehörte es zur Feldmühle AG; 1990 übernahm der schwedische Stora-Konzern Feldmühle; 1998 vereinigten sich Stora und Enso zu StoraEnso. Aufgrund einer Neupositionierung der Geschäftsaktivitäten wurde die Fabrik in Hagen 2016 zum Verkauf angeboten. Fünf leidenschaftliche Unternehmer ließen sich auf das Abenteuer ein und erwarben die wunderbare Fabrik. Dann erweckten sie ihren Traum zum Leben. Als Firmennamen wählten sie Kabel. Kabel Premium Pulp & Paper. Maiworm war zuvor viele Jahre als stellvertretender Personalleiter tätig und innerhalb des Stora-

Enso Konzerns verantwortlich für das Shared Service Center HR Germany.

PROBONO MIT NEUER GESCHÄFTS-FÜHRUNG

Josephine Barkusky (29) ist seit April 2017 neu in der Geschäftsführung der probono berlin GmbH. Die Neugestaltung der Geschäftsausrichtung erfährt mit ihrer Berufung als neue allein vertretungsberichtigte Geschäftsführerin einen weiteren Bestandteil. Barkusky ist seit 10 Jahren bei der Berliner Agentur als Beraterin tätig und berät nationale und internationale Kunden. Die Fundraising-Managerin (FA) wird für die internen Prozesse, Finanzen und Personal verantwortlich sein. Der Umgestaltungsprozess zum reinen Beratungsunternehmen im CSR und Fundraising-Bereich wird damit weiter fortgesetzt. probono berlin ist auf die Beratung gemeinnütziger Organisationen spezialisiert, die sich für gesellschaftlichen Wandel einsetzen – in den Bereichen Sport, Bildung, Gesundheit, Inklusion und Kirche. Ein Schwerpunkt ist die CSR-Beratung von gesellschaftlichen Akteuren. Hier werden Unternehmen, Vereine, Stiftungen und weitere gemeinnützige Körperschaften zum gemeinsamen Handeln vereint. Barkusky wird mit **Matthias Donner**, der ab dem 1. Juni ebenfalls neu in die Geschäftsführung berufen wurde und die Bereiche Marketing, Vertrieb und Unternehmensentwicklung verantwortet, dann gemeinsam die Geschäftsleitung verantworten. Der bisherige geschäftsführende Gesellschafter **Dr. Mathias Kröselberg** wird zum 31.05.2017 aus der Geschäftsleitung ausscheiden und ausschließlich beratend für sein Unternehmen tätig sein. Barkusky wird dann auch die Gesellschafteranteile ihres Vaters (Dr. Mathias Kröselberg) übernehmen und als Gesellschafterin verantwortlich für die gesamte Ausrichtung des Unternehmens sein.

Anzeige

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> HR Business Partner (Weil am Rhein)
- >> HR Business Partner (Lübeck)
- >> Personalreferent (Bielefeld)
- >> HR Business Partner (München)
- >> Senior HR Manager / Teamleiter (Stadtbergen (bei Augsburg))

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

karriere-marktplatz

- // Geschäftsleitung Verband
- // Geschäftsbereichsleiter
- // Berater für Datenschutz
- // Referentin

Weitere interessante Profile finden Sie unter www.karriere-marktplatz.de

DETEKTIVE KOCKS®
Prävention + Beweise
seit 1955

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

Das wird Sie interessieren:
unsere **TOP 10** *)
Platz 4: **Untreue**

*) Jahrgang 2016. Fortsetzung folgt

AMPANDA MIT NEUER PERSONAL-CHEFIN

Franziska Schmidt (27) ist seit April 2017 Head of HR bei der Campanda GmbH (Berlin), die weltweit größte Online-Plattform zum Mieten und Vermieten von Wohnmobilen und Campern. Als Personalchefin verantwortet sie in dieser neu geschaffenen Management-Position die Bereiche Performance Management, Mitarbeiterentwicklung und Recruiting. Hierbei liegt der Fokus insbesondere auf der Mitarbeitergewinnung im IT-Sektor. Schmidt kam nach ihrem BWL-Studium an der Martin-Luther-

Universität in Halle 2013 nach Berlin. Ihre Karriere startete sie beim E-Commerce-Unternehmen Chal-Tec GmbH, für das sie insgesamt drei Jahre tätig war. Neben der Beratung von Führungskräften war sie dort auch für die Aufgabenbereiche Personalentwicklung, Optimierung von Personalprozessen und die Einführung neuer HR-Instrumente und -Tools zuständig.



Anzeige

PERSONALWERK

„Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen.“

**Alles aus einer Hand:
Dafür steht Personalwerk.**

Unser Team aus Spezialisten steht Ihnen bei allen Themen rund um Anzeigenschaltung, Personalmarketing und Employer Branding zur Seite.

www.personalwerk.de



KARCH ALS VORSITZENDER DER ABA BESTÄTIGT

Heribert Karch wurde auf der 79. Jahrestagung der aba Arbeitsgemeinschaft für betriebliche Altersversorgung e.V. (Berlin) als Vorsitzender des Vorstandes wiedergewählt. Karch ist Geschäftsführer der MetallRente GmbH und seit 2011 Vorsitzender der aba. Ebenfalls in ihren Ämtern bestätigt wurden seine beiden Stellvertreter **Joachim Schwind** (Vorstandsvorsitzender der Pensionskasse der Hoechst-Gruppe VVaG und der Hoechst Pensionskasse VVaG, beide Frankfurt) und **Dr. Georg Thurnes** (Chefaktuar und Mitglied der Geschäftsleitung der Aon Hewitt GmbH, München). Schwind gehört dem aba-Vorstand seit 1996 an, er bekleidet seit 1999 das Amt des stellvertretenden Vorsitzenden, Thurnes wurde 2008 in den aba-Vorstand gewählt und ist seit 2011 stellvertretender Vorsitzender. Aus dem 17-köpfigen aba-Vorstand sind **Professor Dr. Klaus Heubeck** und **Dr. Peter Wohlleben** ausgeschieden. Heubeck gehörte dem aba-Vorstand seit 1984 an, von 1992 bis 2011 war er stellvertretender Vorsitzender, Wohlleben wurde 2011 in den aba-Vorstand gewählt. Beide wurden im Rahmen der konstituierenden Sitzung des neuen Vorstandes in den Ehrenvorstand aufgenommen. Neu im Vorstand sind **Hans H. Melchior** (Mitglied des PSVaG-Vorstandes, Köln) und **Thomas Nitz** (Grundsatzbereich Human Resources bei der Siemens Aktiengesellschaft und Vorstand der Siemens Pensionsfonds AG, München). Die aba ist der deutsche Fachverband für alle Fragen der betrieblichen Altersversorgung in der Privatwirtschaft und dem Öffentlichen Dienst. Sie ist parteipolitisch neutral und setzt sich seit über 75 Jahren unabhängig vom jeweiligen Durchführungsweg für den Bestand und Ausbau der betrieblichen Altersver-

sorgung in der Privatwirtschaft und im Öffentlichen Dienst ein.

FRITZ-WILDE WAGT SCHRITT IN DIE SELBSTSTÄNDIGKEIT

Laura Fritz-Wilde (36) hat nach vielen Jahren in Führungs- und Experten Funktionen im internationalen Corporate Recruitment Umfeld Anfang des Jahres einen der weltweit führenden Hightech-Industriekonzerne, Oerlikon, verlassen, um im April 2017 ihre eigene Firma „Lauritz Solutions“ zu gründen. Mit ihrer Recruitment Beratungsfirma bietet sie ihren Kunden Interim Recruitment, Active Sourcing Services und Prozess-Optimierungslösungen. Durch innovative Mittel und Wege will sie potentielle Talente auch jenseits der bekannten Pfade finden. Der Fokus liegt dabei auf Full-Cycle-Rekrutierungsprozessen, Teamführung (vor Ort und auf Abstand), Projekt Management und der Entwicklung von ganzheitlichen Talent Acquisition Strategien, samt Umsetzung. Nach ihrem Master Abschluss in internationaler BWL in Nimwegen/Niederlande, hat Fritz-Wilde viele Jahre in den Niederlanden gearbeitet, u.a. für Hays, Accenture und dem Online Spiele Start-Up Spil Games. In 2012 ist sie zum Schweizer Maschinen- und Anlagenbau Konzern Oerlikon gewechselt, um dort als Talent Acquisition Manager EMEA die Weiterentwicklung der Talent Acquisition Prozesses EMEA sowie weltweit maßgeblich mit voran zu treiben.

ODGERS BERNDTSON BAUT SEINE LEADERSHIP PRACTICE AUS

Dr. Maximilian Riesenhuber (46) ist seit Mitte März 2017 als Partner für die Leadership Practice von Odgers Berndtson im Raum D-A-CH verantwortlich. Zuvor war er rund 20 Jahre in leitenden Funktionen internationaler, renommierter Beratungshäuser mit Schwerpunkt auf den

Bereichen Talent Management und Management Consulting tätig. Vor seinem Start ins Berufsleben hat er Psychologie an der Universität Marburg studiert sowie anschließend an der WHU Otto Beisheim School of Management promoviert. Durch seine langjährige Beratungstätigkeit für namhafte Unternehmen versteht Riesenhuber die Aufgaben und Herausforderungen, denen sich Top-Führungskräfte und ihre Teams im Zeitalter der digitalen Transformation zu stellen haben und welche Kompetenzen sie dafür mitbringen müssen.

Prälat Klaus Malangré, Essener Domkapitular sowie ehemalige Leiter des Personal-Dezernats und stellvertretender Generalvikar des Ruhrbistums, ist am 30. März 2017 im Alter von 95 Jahren gestorben.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

13. NATIONALE BRANCHENKONFERENZ: GESUNDHEITSWIRTSCHAFT 2017

Unter dem Titel "#Gesundheit2017 - Mensch und Markt in der Digitalen GesundheitsWelt" steht die Digitale Transformation in der Gesundheitswirtschaft im Mittelpunkt der Veranstaltung. Einige hochkarätige Vertreter der Wirtschaft und des Gesundheitssektors werden am 23. und 24. Mai 2017 in Rostock-Warnemünde zu den Hauptthemen: Qualifikation, Austausch, Digitale Bildung; Innovationen, Start-ups, Wirtschaft; Regulierungen, Förderungen, Ethik und rechtliche Grundlagen sowie Infrastruktur berichten und stehen den Delegierten für eine Diskussion zur Verfügung.

[Nähere Informationen hier.](#)

E-CLA LEARNING EXPEDITION ZU CULTURAL CHANGE

In Organisationen steht und fällt der Erfolg mit der jeweiligen Kultur. In

Zeiten der Digitalisierung, Globalisierung sowie New Work-Diskussionen stehen in Organisationen somit auch "Cultural Change"-Initiativen auf der Agenda. Allerdings gibt es nicht den einzig wahren Ansatz zur erfolgreichen Umsetzung eines solchen Wandels, da jede Organisation einen individuellen, massgeschneiderten Weg benötigt. Wie man Kultur messbar machen kann, wie ein solcher Cultural Change aussehen kann, welche Schwierigkeiten dabei auftreten können, welche Rolle den Führungskräften dabei zukommt und vieles mehr wird in der diesjährigen Learning Expedition der E-CLA vom 29. bis 31. Mai 2017 in Berlin erkundet und diskutiert. Dabei werden u.a. **Dr. Achim Wolter** (Head People & OD, Baloise AG) und **Phil Rooke** (CEO, Spreadshirt AG) über ihre Erfahrungen berichten, Startup- (launchlabs) und Konzernkulturen (Deutsche Bank) können u.a. live erlebt und virtuell mit Edgar Schein diskutiert werden.

[Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

SCHAEFFLER AG VERÖFFENTLICHT ERSTEN NACHHALTIGKEITSBERICHT

Mit der Veröffentlichung des ersten Nachhaltigkeitsberichts für das Geschäftsjahr 2016 gemäß den Leitlinien der Global Reporting Initiative (GRI G4) bedient der global tätige Automobil- und Industriezulieferer Schaeffler AG (Herzogenaurach) die wachsenden Transparenzanforderungen von Stakeholdern. Zudem erfüllt das Familienunternehmen mit weltweit rund 86.600 Mitarbeitenden bereits heute das ab dem Geschäftsjahr 2017 geltende Umsetzungsgesetz zur nichtfinanziellen Berichterstattung von Unternehmen. Der Nachhaltigkeitsbericht steht unter dem Motto



Anzeige

ENTDECKEN SIE DIE DGFP - NEU!

DGFP // Kompetenzforen 2017

Unsere DGFP // Kompetenzforen bieten kompakt an einem Tag die Chance, von den Praxiserfahrungen in anderen Unternehmen zu profitieren. Mit einer klaren Fokussierung auf eine aktuelle HR-Herausforderung werden Lösungsansätze vermittelt: Impulse von Praktikern für Praktiker. Basierend auf Erfahrungen, die sich im Arbeitsalltag bewährt haben und die Sie für Ihre Arbeit nutzen können. Das DGFP // Kompetenzforum ist deshalb die Plattform für Know-how-Transfer im Dialog.



HR-Strategien, Frankfurt am Main
Leadership - Führung als Erfolgsfaktor, Berlin
Mobiles und flexibles Arbeiten in KMU, Stuttgart
Betriebsratswahl 2018, Erlensee bei Frankfurt am Main
DGFP - Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

31.05.2017
13.09.2017
21.09.2017
28.09.2017



Neugierig?
Wir beraten Sie gern!
Veranstaltungsmanagement
Fon 069 713785-200
E-Mail akademie@dgfp.de
www.akademie.dgfp.de



„Verantwortung für morgen“. **Corinna Schittenhelm** (48), seit Januar 2016 Vorstand Personal und Arbeitsdirektorin, betont den hohen Stellenwert des Themas Arbeitgeberattraktivität im Kontext der nachhaltigen Unternehmensausrichtung. [Hier geht es direkt zum Download des Berichts.](#)

PORSCHE CONSULTING UND MHP SCHLIESSEN STRATEGISCHE PARTNERSCHAFT

Die beiden Beratungstöchter von Porsche intensivieren ihre Zusammenarbeit: Die Managementberatung Porsche Consulting und die Management- und IT-Beratung MHP bieten ihre individuellen Leistungen künftig auch gemeinsam an. Das Ziel der Kooperation: Externe Auftraggeber sollen insbesondere bei Projekten zur digitalen Transformation alles aus einer Hand erhalten können – von neuen Geschäftsmodellen und Strategien über prozessuale und technologische Lösungen bis zum Einbeziehen aller Mitarbeiter in einen erfolgreichen Veränderungsprozess. Mit der Zusammenarbeit wollen die beiden eigenständigen Porsche-Tochtergesellschaften einen deutlichen Mehrwert für ihre Klienten schaffen. Vorbilder sind Projekte aus dem Porsche- und Volkswagen-Konzern, aber auch Projekte bei externen Kunden. Für Eberhard Weiblen, Vorsitzender der Geschäftsführung von Porsche Consulting, ist die Partnerschaft eine „logische Weiterentwicklung“ und entspricht der Nachfrage am Markt, Dr. Ralf Hofmann, Vorsitzender der MHP-Geschäftsführung, betont das eingespielte Miteinander.

MATS MERKEL WAR TOP-PERFORMER IN KÖLN

Ob Andy Murray, Jo-Wilfried Tsonga, Caroline Wozniacki oder Ana Ivanovic – Mats Merkel arbeitet schon mehr als ein Jahrzehnt mit professionellen Athleten auf und außerhalb des Tennisplatzes zusammen. Am 10. Mai 2017 gab er bei 'PERFORM – das Personalforum' geladenen Kunden der MVR Media Vermarktung Rheinland von dem Medienhaus DuMont Rheinland in Köln Einblicke in die Welt des Profisports und seine Arbeit für adidas. Mats Merkel unterhielt die Personalentscheider aus dem Rheinland nicht nur mit Anekdoten über die Top-Tennispieler der Welt, sondern schaffte gekonnt den Transfer zur Personalarbeit im Unternehmen. Schließlich sind auch dort leistungsfähige Nachwuchskräfte gewünscht. Denn wenn es um Erfolg

geht, spielen in beiden Bereichen die gleichen Faktoren eine wichtige Rolle. So muss der ideale Performer mental stark, intrinsisch motiviert, gesund und handlungsschnell sein. Egal, ob auf dem Tennisplatz oder am Schreibtisch, am Ende des Tages muss jeder bestmöglich performen. Zu PERFORM – das Personalforum: Das 2 mal jährlich stattfindende Personalforum im Rheinland greift insbesondere vor dem Hintergrund aktueller wirtschaftspolitischer Gegebenheiten Rahmenbedingungen, Herausforderungen und Entwicklungschancen mittelständischer Unternehmen auf. PERSONALintern informiert rechtzeitig zur nächsten Veranstaltung im Kölner DuMont-Carré.

PERSONALLITERATUR

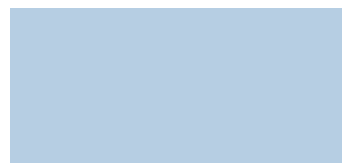
ORGANISATIONEN KLUG GESTALTEN: Das Handbuch für Organisationsentwicklung und Change Management (Systemisches Management)

Hrsg.: Heiko Roehl und Herbert Asselmeyer

In turbulenten Zeiten müssen sowohl alltägliche Managementprozesse als auch Veränderungsprozesse souverän begleitet werden. Jenseits reiner Tool- und Instrumentenorientierung sowie praxisferner Organisationstheorie gibt das Buch einen umfassenden Überblick über den aktuellen Stand der Organisationsentwicklung und stellt neuere Methoden auf den Prüfstand. Über 40 führende Köpfe der Organisationsforschung und Organisationsentwicklung zeigen, wo wir heute in den Bereichen Organisationsdesign, Strategieentwicklung, Change Management, Führung, Teamentwicklung, Krisen- und Konfliktmanagement stehen und welche neuen Perspektiven sich für Organisationen und Unternehmen daraus eröffnen. Mit Beiträgen u.a. von Rudi Wimmer, Fredmund Malik, Eckard Minx, Frank Dievernich. ISBN 978-3791036779 (Schäffer Poeschel), Euro 49,95 (D).



[Hier können Sie direkt bestellen.](#)



PERSONALTHEMA

INTERIM MANAGEMENT 2017

Wie werden Interim Lösungen in Konzernen und im Mittelstand zu erfolgreichen Lösungen? Wie finden externe Projektmanager und Consultants in einem Unternehmen ihre moderne Rolle und helfen dabei allen Beteiligten effizient und effektiv zu sein? Diese Fragen versuchen hier die Autoren des Artikels, Thomas Schulz und Joerg Sanetznik, zu beantworten.

Interimer stehen für den Wandel und es wird von Ihnen zu Recht erwartet, dass sie Paradigmenwechsel erahnen, Ziele formulieren, Maßnahmen entwickeln und dauerhaften Mehrwert generieren. Wo steht der Personalmarkt heute und wie ist der Bedarf für Interim-/ Projekt-Management wirklich? Angebot und Nachfrage bestimmen die Märkte und aus Arbeitgebersicht sind wir längst von einem Angebots- in einen Nachfragemarkt gesegelt. Die Kardinalsgewänder der mit Führungspositionen verbundenen Macht verlieren weiter an Strahlkraft. 40 % der Arbeitskräfte streben nach Projektarbeit, Ungebundenheit und Selbstwirksamkeit. Es geht um Sinnhaftigkeit, Selbstverwirklichung und Rahmenbedingungen. „Purpose“ statt „Purple“. Sinn statt alter Glaubenssätze. Spannung und Neues statt Macht und Politik. Nur noch ein Fünftel des Gen-Y-Typus' strebt nach einer Führungsposition.

Was bedeutet das für die Unternehmen?

Der Interim Manager kommt als Lotse an Bord und stellt seine Ressourcen und sein Know How zur Verfügung. Er führt das Schiff durch die Hafeneinfahrt, weil er es ist, der den Hafen am besten kennt. Als Spezialist. Davon kann im Idealfall die ganze Mannschaft lernen. Best Practice, die Erfahrung von anderen und zugleich vergleichbaren Hafeneinfahrten, der ständig neue Umgang mit ständig neuen Situationen und ständig wechselnden Mannschaften sowie daraus abgeleitet die unbedingte Zielorientierung zeichnen seine Arbeit aus und machen seinen Wertbeitrag so besonders. In dem Moment, wo das Schiff sicher am Kai des Hafens festmacht, geht der Lotse wieder von Bord. So werden Interim Lösungen zu guten Lösungen. Gepaart mit einem geschärften Profil ist der Erfolg für alle unvermeidbar.

Beschäftigungsformen, Qualifikationen, Anforderungen, Kommunikationsformen und Spielregeln ändern sich stetig und überall, natürlich z.B. auch in der Lebensmittelindustrie, die traditionell

in Deutschland eher konservativ und zurückhaltend auftritt. Neue Zeiten haben immer auch tiefsitzende Ängste im Gepäck. Und wir werden die Kapitäne ebenso brauchen wie die Mutigen, die in die Wanten steigen. Dabei wird die Zahl der erfolgreichen Interimer steigen, die ihre Reviere am besten kennen. Zum Nutzen aller an Bord. Der inhabergeprägte Mittelstand aus dem Lebensmittelumfeld ist hier gelegentlich noch zurückhaltend. Weil der Inhaber nicht immer sofort seinen monetär langfristig messbaren und nachhaltigen Vorteil erkennt. Weil ihm Interim Management, Berater und externe Projektmanager zu teuer erscheinen. Weil der Prozess nicht zu Ende gedacht wird und die Interimer und Provider es bisher nicht gut genug erklärt haben. Hier liegt noch Arbeit vor uns. Es geht darum, eine stärkere Präsenz in den Köpfen und den Bilanzen aller Beteiligten zu schaffen!

Es sind die einfachen Dinge, die aus krummen Baumstämmen elegante Segelschönheiten formen. Zuhören beispielsweise ist eine der Schlüsselkompetenzen, die heutzutage positiver auffällt, weil sie seltener zu finden ist. Denn wer zuhören kann, denkt erst einmal nicht an sich. Und dies kann den einen Provider von einem anderen Provider unterscheiden, ebenso wie Branchenfokus, Werteorientierung, Haltung und Klarheit.

Was wird Seneca zugeschrieben? „Wer etwas will, findet Wege. Wer etwas nicht will, findet Gründe.“ Wir sagen: „Es liegt an uns zu sehen, was ist. Um dann zu gestalten, was sein wird.“ Denn erfolgreiches Interim Management 2017 heißt TrendSetting, nicht TrendSitting!!



Thomas Schulz war vor seiner Zeit als Inhaber der auf die Lebensmittelindustrie spezialisierten **Firma Rau Interim** viele Jahre als Personalleiter in der

Lebensmittelindustrie und als freiberuflicher Rechtsanwalt tätig. Zudem ist er der Fachgruppenleiter **der Fachgruppe Food innerhalb der DDIM** (Dachgesellschaft Deutsches Interim Management).

Joerg Sanetznik ist als klassischer Kaufmann und Consultant, u.a. für Change – Management Projekte sowie für Geschäftsprozess-Optimierungen inkl. Implementierungssupport, und als Qualitäts – Auditor ein typischer Interim – und Projekt - Manager mit 20 Jahren Erfahrungen in der Lebensmittelindustrie.



Augsburg

Karlsruhe

Köln

Mainz

Nürnberg

Das HR-Netzwerk in Ihrer Stadt!

Renommierte Referenten halten mitreißende Vorträge zu aktuellen HR-Themen, zahlreiche Personalentscheider aus der Region und eine besondere Location, die Raum und Atmosphäre für Kommunikation und Ideen schafft - Das ist es, was unsere Netzwerktreffen ausmacht.

Sie sind Personalentscheider und möchten gern dabei sein?

▶ Jetzt online mehr erfahren!



Termine

22. JUNI Karlsruhe | 29. JUNI Köln + Mainz
06. JULI Augsburg + Nürnberg

www.personalentscheider.de

» Ihre Berufung: Karrieren begleiten, Berufsbiographien gestalten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Wir stehen für vielfältige Lösungen und gute Partnerschaften auf Augenhöhe. Die CAPERA Personalentwicklung bietet Führungsseminare, Karriereberatung, Outplacement und Coaching für Unternehmen und Privatpersonen. Eine interne Medienagentur unterstützt bei der Erstellung von Lebensläufen, sorgt für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. Im Zuge des Ausbaus unseres Outplacements suchen wir an bestehenden sowie neuen Standorten professionelle und empathische Outplacement- / Karriereberater für die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft.

Outplacement- und Karriereberater [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen Partnerschaft zu Unternehmens- und Privatkunden
- professionelles Durchführen von Outplacementberatung und Karriereberatung
- Unterstützen der Betroffenen in der schwierigen Phase der Neuorientierung
- individuelle klienten- und ressourcenorientierte Perspektivenberatung und Begleitung
- das Outplacementangebot im Team weiterentwickeln

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- gefundene Berufung und hoher Qualitäts- und Methodenanspruch
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Outplacementberatung / Karriereberatung
- fundierte Methodenkenntnisse, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und umfassendes Wissen an Organisationsstrukturen und -abläufen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an cv@capera.de. Viele Fragen werden bereits ausführlich auf www.karriere-mit-capera.de in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

CAPERA » **KARRIERE**
Karriereberatung & Outplacement



Personalvermittler / Personalberater [m/w] für Direktplatzierung

Kopf und Stelle ist eine erfolgsorientierte Personalberatung, die in ganz Deutschland Spezialisten und Unternehmen zusammenbringt. Dabei arbeiten wir weitestgehend über das Telefon und konzentrieren uns auf gefragte Positionen. Bei der Suche nach dem passenden Kopf für die Stelle nutzen wir vor allem die Direktansprache. Durch die Zusammenarbeit mit einer großen Personalberatung profitieren wir von vielen weiteren Kontakten zu interessanten Kandidaten und gehen auch mit VIP-Kandidaten in engen Märkten direkt auf Unternehmen zu.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und erfahrene Kollegen in Festanstellung oder als freiberufliche Partner. Dabei arbeiten Sie von der Zentrale in Kassel oder alternativ bundesweit vom Home-Office aus.

Ihre Aufgaben

- Telefonische Kundenakquisition / Vertrieb von VIP-Kandidaten
- Angebotserstellung / Vertragsverhandlung
- Texten von Stellenanzeigen, Bewerber-Recruiting und Auswahl
- Durchführen telefonischer Bewerbungsgespräche
- Koordinieren von Terminen zwischen Kandidat und Kunde

Ihr Profil

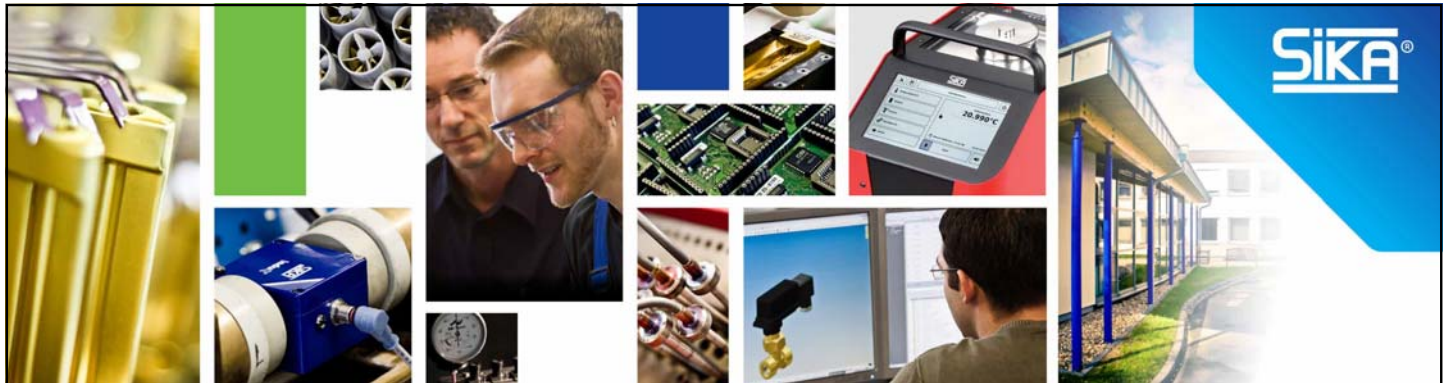
- ideal Erfahrungen in der Personalvermittlung, Personalberatung oder im Direct-Search-Recruiting
- alternativ mindestens 2 Jahre Erfahrung im Telefonvertrieb
- Kommunikationsstärke, vertriebs- und erfolgsorientiert
- sehr gute Selbstorganisation, gut im Priorisieren von Aufgaben
- unternehmerische Denk- und Arbeitsweise

Kennziffer: KuS-2016

Mail: gf@kopfundstelle.de

Web: www.kopfundstelle.de

KopfundStelle.



Personalsachbearbeiter/in für Lohn- und Gehaltsabrechnung in Teilzeit

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin (gerne zum 1. Juli oder 1. August) eine/n berufserfahrene/n Sachbearbeiter/in für die Personalbetreuung sowie Lohn- und Gehaltsabrechnung von ca. 320 Mitarbeitern. Der Arbeitsplatz ist als Halbtagsstelle mit 20 Wochenstunden angesetzt. Die Arbeitszeit kann von Ihnen, je nach anfallenden Aufgaben, auf drei bis fünf Tage flexibel gestaltet werden.

Ihre Aufgaben sind:

- Personalverwaltung und Führen der Personalakten
- Erstellen der Lohn- und Gehaltsabrechnung inklusive dem Meldewesen
- Ausstellen von Bescheinigungen, Erstellen von Statistiken
- Beraten der Mitarbeiter in allen abrechnungsrelevanten und sozialversicherungsrechtlichen Fragen
- Klären der Kosten, Schnittstelle zur Finanzbuchhaltung

Erwartet werden sichere Kenntnisse im LSt- und SV-Recht. Ideal wären Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht. Neben der Erledigung notwendiger Routinearbeiten finden Sie in dieser Position die Möglichkeit konzeptionell zu arbeiten und eigene Ideen einzubringen. Sie arbeiten weitgehend selbstständig, berichten an den Leiter der Finanzbuchhaltung und stehen im engen Kontakt mit der Geschäftsleitung.

SIKA ist ein wirtschaftlich gesundes und weltweit erfolgreiches Mittelstandsunternehmen mit einer angenehmen Arbeitsatmosphäre und guten Sozialleistungen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an Frau Vanessa Wolfram (cv@capera.de) von unserem Personaldienstleister CAPERA Consulting, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. Für offene Fragen erreichen Sie Frau Wolfram unter 0561 400 859 20.

SIKA Dr. Siebert & Kühn GmbH & Co. KG // Struthweg 7-9 // 34260 Kaufungen // www.sika.net

Wir sind Telefónica. In Deutschland sind wir der größte Mobilfunkanbieter nach Kundenzahlen. Und wir zählen seit mehreren Jahren zu den besten Arbeitgebern. Telefónica Deutschland ist Teil des spanischen Telekommunikationskonzerns Telefónica S.A. mit Hauptsitz in Madrid. Mit unseren insgesamt 130.000 motivierten Mitarbeitern in 21 Ländern gestalten wir die digitale Welt von morgen. Unsere Vision ist die OnLife Telco. Durch uns können Menschen die Errungenschaften der Digitalisierung jederzeit und an jedem Ort nutzen. Wir begleiten unsere Kunden in ihrem digitalen Lebensstil und entwickeln dafür innovative Produkte sowie Services. Auf diese Weise treiben wir die digitale Transformation der Gesellschaft voran. Begleiten Sie uns auf diesem Weg und gestalten Sie gemeinsam mit uns die digitale Welt.

Wir sind Telefónica. Unsere Vision ist die OnLife Telco. Durch uns können Menschen die Errungenschaften der Digitalisierung jederzeit und an jedem Ort nutzen. Wir begleiten unsere Kunden in ihrem Leben und entwickeln dafür innovative Produkte sowie Services. Damit sind wir der Treiber der digitalen Transformation der Gesellschaft. Werden Sie ein Teil dieser Vision und gestalten Sie mit uns gemeinsam die digitalen Möglichkeiten für unsere Kunden. In Deutschland sind wir der größte Mobilfunkanbieter nach Kundenzahlen und vor allem durch unsere Premiummarke O2 bekannt. Seit mehreren Jahren zählen wir zu den besten Arbeitgebern. Telefónica Deutschland ist Teil des spanischen Telekommunikationskonzerns Telefónica S.A. mit Hauptsitz in Madrid. Mit unseren insgesamt 130.000 motivierten Mitarbeitern in 21 Ländern gestalten wir die digitale Welt von morgen nach den Bedürfnissen der Menschen.

Wage Tax Specialist (m/w)

in Teilzeit oder Vollzeit · Standort München

Zielsetzung der Stelle:

- Unterstützung bei der Optimierung und Implementierung von Strukturen und Prozessen zur Sicherstellung der Einhaltung der aktuellen lohnsteuerrechtlichen Anforderungen mit Schwerpunkt Geldwerter Vorteil für das gesamte Unternehmen.
- Beratung zu allen lohnsteuerrechtlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen

Hauptaufgaben/Verantwortungsbereiche:

- Lohnsteuerrechtliche Beratung sowie Beurteilung der Steuerpflicht und Ermittlung der relevanten Bemessungsgrundlage und Sicherstellung der Versteuerung, bei komplexen Themenstellungen nach Anleitung
- Ansprechpartner im Telefónica Germany Konzern für Lohnsteuerfragen jeglicher Art (steuerrechtliche Würdigung), bei komplexen Sachverhalten nach Anleitung
- Katalogisierung und Dokumentation lohnsteuerrelevanter Geschäftsvorfälle
- Unterstützung bei der Verbesserung und Optimierung der Umsetzung von Prozessen/Richtlinien zur Sicherstellung der Steuer- und Sozialversicherung-Compliance
- Mitwirkung bei der Lohnsteuer-Außenprüfung und Sozialversicherungsprüfung
- Umsetzung einer konsistenten internen Kommunikation (u.a. Intranet, Schnittstelle zu Internal Communications) inkl. Schulungen
- Mitwirkung in Projekten

Persönlichkeitsprofil des Stelleninhabers

- Abschluss als Steuerfachangestellte, Steuerfachwirtin oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung
- Gute Kenntnisse im deutschen Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Berufserfahrung in einer Steuerkanzlei, im Betriebsprüfungsdiensnt oder in der Steuerabteilung/Personalabrechnung eines Konzerns
- Ausgeprägtes analytisches Verständnis
- Sehr gute Excelkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Unsere Benefits:

Wir bieten Ihnen eine attraktive und leistungsgerechte Vergütung, flexible Arbeitszeitmodelle und damit die Chance Familie und Beruf gut zu vereinen (Work-Life-Balance). Wir unterstützen Sie zudem mit einer Gruppenunfallversicherung, hervorragenden Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten und vermögenswirksamen Leistungen. Ein Firmenhandy mit einem Guthaben auf Telefónica Services und eine Altersvorsorge inklusive einer Berufsunfähigkeitsversicherung zählt auch zu unserem Angebot an Sie. Denn mit Ihnen möchten wir die digitale Welt gestalten.

Kontakt für Ihre Rückfragen:

Bitte beachten Sie, dass Bewerbungen nur über unser Bewerberportal möglich sind und Bewerbungen per E-Mail nicht berücksichtigt werden. Haben Sie Fragen zu unserem Bewerbungsprozess? Sind Sie an weiteren Informationen zu der Stelle interessiert? Dann wenden Sie sich bitte an den zuständigen Recruiter.

Recruiter: Sabrina Petermann
E-Mail: sabrina.petermann@telefonica.com

Telefónica Germany GmbH & Co. OHG
Georg-Brauchle-Ring 50 80992 München
www.telefonica.de