



Liebe Leserinnen und Leser,

an der Stiftung Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder) ist im Justitiariat unter Zuordnung zum Präsidenten zum nächstmöglichen Termin die Stelle für **zwei Juristinnen/Juristen** zu besetzen. Die Einstellung erfolgt unbefristet. Die Option einer Verbeamtung ist gegeben. Wer möglichst über Kenntnisse im Hochschul-, Verwaltungs-, Vertrags- und Personalrecht sowie im Bereich der akademischen Selbstverwaltung verfügt, kann sich noch bis zum 04. April 2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

Political Economy gehört er der Hochschule seit 2005 an. Der Soziologe Anheier, der zugleich eine Professur an der Universität Heidelberg innehat, hatte die Leitung der jungen Privathochschule 2009 übernommen, nachdem er zuvor 20 Jahre an Universitäten in USA und Großbritannien gelehrt und geforscht hatte. Bereits zum 1. April 2017 wird **Dr. Axel Baisch** neuer kaufmännischer Geschäftsführer der Hertie School. Der promovierte Jurist kommt von der HHL Leipzig Graduate School of Management, deren Kanzler er seit 2011 war. Zuvor hatte Baisch leitende Funktionen im Kulturmanagement inne, zuletzt als Geschäftsführender Direktor der Deutschen Oper Berlin. Er übernimmt die Position in den kommenden zwei Monaten neben **Dr. Marina Frost**, die im März 2016 als Nachfolgerin von **Anna Sophie Herken** die Position der Administrativen Geschäftsführerin bei der Hertie School übernommen hat (**PERSONALintern 09/2016**). Ab dem 1. Juni 2017 wird die ehemalige Kanzlerin der Universität Heidelberg und der Berliner Humboldt-Universität der Hertie School weiterhin beratend zur Seite stehen.

DENIOS GEWINNT ORTLEPP

Sven Ortlepp (51) ist seit März 2017 Leiter HR und Legal bei der DENIOS AG (Bad Oeynhausen). Das Unternehmen, Marktführer in den Bereichen Umweltschutz und betriebliche Sicherheit mit rund 750 Mitarbeitenden weltweit, hat diese Position inhaltlich

neu ausgekleidet, denn für die Zukunft stehen neue Strukturen und zahlreiche Projekte sowie zahlreiche Personalentwicklungs- und Rechtsfragen an. Der Rechtsanwalt folgt auf **Daniela Brockmeyer**, die seit 2009 Personalleiterin des Unternehmens war. Ortlepp kommt vom AKH Allgemeines Krankenhaus Celle, wo er seit Juli 2014 als Zentralbereichsleitung Personal & Recht die HR-Verantwortung trug. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Herz- und Diabeteszentrum HDZ, Geba Möbelwerke GmbH und KAMPA AG.

SCHEELE ZUM NEUEN BA-VORSITZENDEN ERNANNT

Andrea Maria Nahles (46), seit dem 17.12.2013 Bundesministerin für Arbeit und Soziales, hat **Frank-Jürgen Weise** als Vorsitzenden des Vorstands der Bundesagentur für Arbeit (BA) verabschiedet, der mit Ablauf des 31. März 2017 wegen Erreichens der Altersgrenze aus seinem Amt ausscheidet. Seine Nachfolge tritt das bisherige BA-Vorstandsmitglied **Detlef Scheele** an. Scheele war in der Zeit von März 2011 bis Oktober

2015 Senator für Arbeit, Soziales, Familie und Integration der Freien und Hansestadt Hamburg. Seit Oktober 2015 ist er Mitglied im Vorstand der Bundesagentur für Arbeit. Weise arbeitete seit dem Jahr 2002 im Vorstand der Bundesagentur für Arbeit – 13 Jahre davon als Vorsitzender.

PERSONALLEITERIN IN DIE GESCHÄFTSLEITUNG BERUFEN

Karin Krause, seit November 2015 Leiterin Personal bei der Dottikon Exclusive Synthesis AG, wurde mit Wirkung zum 1. April 2017 zum Mitglied der Geschäftsleitung ernannt. Das Chemieunternehmen mit Sitz in Dottikon/Schweiz beschäftigt weltweit rund 550 Mitarbeitende. Vor ihrem Wechsel zu Dottikon trug Krause seit 2005 die HR-Verantwortung bei der Senn AG. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Wematech AG und Amcor Rentsch AG.

VPV: VERTRAGSVERLÄNGERUNG FÜR HALLMANN

Torsten Hallmann (52) wurde vom Aufsichtsrat der VPV Versicherungen



Anzeige

PERSONALintern Leserservice
Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Kostenlose Eintrittskarte

„Personal 2017 Nord“ 25. - 26. April 2017 in Hamburg

Die ersten 100 Einsender/innen erhalten einen Eintrittskarten-Gutschein-Code für den kostenlosen Eintritt an einem Tag. Einfach E-Mail an:

Personal-Nord@personalintern.info

Anzeige



19. DEUTSCHER PERSONALBERATERTAG

Der Zukunftskongress für Personalberater und HR-Experten

26. April 2017 | Kameha Grand Hotel

www.deutscher-personalberatertag.de | Infoline: Richard Skott, richard.skott@bdu.de



(Stuttgart) für weitere fünf Jahre als Vorstand bestätigt. Er verantwortet die Bereiche Kundenservice, Informationsverarbeitung, **Personalmanagement** und Organisation der Gesellschaft. Der Diplom-Ökonom kam 1996 zur VPV und gehört dem Vorstand bereits seit 2005 an.

THERMONDO GEWINNT HANF ALS CFO

David Hanf (34) ist seit März 2017 CFO bei der Thermondo GmbH (Berlin). In dieser neu geschaffenen Position verantwortet er die Ressorts Finance und Human Resources. Vor seinem Wechsel zu dem Heiztechnikanbieter war Hanf mehr als sieben Jahre bei der smava GmbH in verschiedenen Managementaufgaben tätig.

SWR VERWALTUNGSDIREKTOR FÜR WEITERE FÜNF JAHRE IM AMT

Jan Büttner (*1961), seit September 2012 Verwaltungsdirektor des SWR (SÜDWESTRUNDFUNK), wurde auf Vorschlag von SWR Intendant **Peter Boudgoust** vom Verwaltungsrat für eine zweite Amtszeit berufen. Die fünfjährige Laufzeit des Vertrags beginnt am 1. September 2017.

MEYER WERFT MIT NEUER PERSONAL-CHEFIN

Anna Blumenberg (33) ist seit März 2017 Personalleiterin der MEYER WERFT GmbH & Co. KG (Papenburg). Sie folgt in dieser Position auf **Paul Bloem**, der seit 2001 Personalleiter bei dem Schiffbauunternehmen war und der im Unternehmen eine andere Aufgabe übernommen hat; er soll den neuen Bereich Politik und Unternehmenskommunikation aufbauen und führen. Blumenberg war zuvor Stellvertreterin von Bloem, bevor sie ihre neue Aufgabe übernommen hat, in der sie direkt an die Geschäftsführung des traditionsreichen Familienunternehmens mit rund 3.300 Mitarbeitenden berichtet.

HESCURO – REGINA MIT NEUER VERWALTUNGSLEITERIN

Dr. rer. soc. Antje Geier (45) hat zum 01.02.2017 die Stelle der Verwaltungsleiterin des HESCURO - Klinik REGINA - Rehabilitations- und Präventionszentrums Bad Kissingen übernommen. Sie hat damit die Nachfolge von **Thorn Plöger** angetreten, der die Geschäftsführung der neu gegründeten Rhön GmbH (mit Sitz im Haus der Schwarzen Berge in Oberbach) übernommen hat, deren Sinn und Zweck die strategische Neuausrichtung des Rhön-Tourismus sowie eine enge

Verzahnung von touristischen Angeboten und Produkten der Dachmarke ist. Geier ist in der Klinik keine Unbekannte, denn seit über 16 Jahren ist sie für das Mutterunternehmen, dem Rehabilitations- und Präventionszentrum in Bad Bocklet, in verschiedenen Aufgabenstellungen tätig. Für Geier ist das erklärte Ziel, den Erfolg der HESCURO Klinik, die letztes Jahr auf der FOCUS-Liste der besten Rehabilitationskliniken Deutschlands aufgeführt wurde, auch in der neuen Funktion nach Kräften weiter zu unterstützen.

NEUE LEITUNG HR BEI KOFLER & KOMPANIE

Anne Wittwer ist seit dem 01. März 2017 Head of Human Resources bei dem internationalen Premium Cateringunternehmen Kofler & Kompanie GmbH (Berlin) und übernimmt damit die Leitung des Personaldepartments der deutschen Gesellschaft. Die Diplom-Kauffrau (Universität Potsdam) verfügt über langjährige Erfahrungen im Bereich Human Resources, unter anderem war sie als Head of Human Resources bei yd.yourdelivery (lieferando) für die Etablierung und Optimierung von Personalprozessen sowie für die Einführung und Umsetzung neuer HR-Instrumente verantwortlich. Zuvor konnte sie als HR & Payroll Manager International bei Rocket Internet Startup-Erfahrungen sammeln. Auch für die Berliner Online-Vermittlungsplattform Wimdu war sie im HR-Bereich tätig.

VÖCKING IST SENIORPARTNER BEI FISCHER HRM

Lothar Vöcking (48) ist seit Jahresanfang 2017 neuer Seniorpartner bei Fischer HRM (Düsseldorf) und baut als Seniorpartner die Kompetenzen in den Branchen Chemieindustrie, Metallindustrie, im Maschinen- und Anlagenbau sowie im Automotivebereich bei der internationalen Personalberatung weiter aus. Der Diplom-Kaufmann (Universität der Bundeswehr) verfügt über 20 Jahre Berufserfahrung als Personalleiter in internationalen der Chemie- und Metallindustrie, im Maschinen- und Anlagenbau sowie im Automotivebereich. Als Vice President Global Human Resources war er zuletzt in einem weltweit tätigen Unternehmen für das nationale und internationale Human Resources Management verantwortlich.

REINECKE&ASSOCIATES VERSTÄRKT MANAGEMENT

Carsten Siebe ist im März 2017 als Managing Partner in das international

Anzeige

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> Head of HR Investigations & Project Office (Bad Homburg)
- >> Senior Sales Manager in der Personalberatung (Stuttgart)
- >> Leitung Personal (Biebergemünd)
- >> Personalreferent (Haiger)
- >> IT-Recruiter (München)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de
Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

karriere-marktplatz

- // Personalleiter
- // Personalentwicklung
- // Agile Delivery
- // Key Account Manager

Weitere interessante Profile finden Sie unter www.karriere-marktplatz.de

DETEKTIVE KOCKS®
 Prävention + Beweise
 seit 1955

**Vertrauen
ist gut -
Kontrolle auch**

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

STELLENGESUCH*)

Engagierter Personalleiter

(Volljurist, promoviert, 52 Jahre) für mittelständische Unternehmen im industriellen Umfeld. **Biete:** Strategische und operative Steuerung sowie Gestaltung des Personalbereichs, Arbeitsrecht mit Tarifrecht Metall und Chemie. Konstruktiver Umgang mit Betriebsräten, hands-on-Mentalität mit starker Verzahnung in die produzierenden Unternehmensbereiche. **Schwerpunkte:** Etablierung von Geschäftsprozessen und Organisationsstrukturen, Digitalisierung von Prozessabläufen, Führungskräfteentwicklung, innovative Rekrutierungsmaßnahmen, In- und Outsourcing, Restrukturierungen.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 011317@personalintern.de

*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

SEMINARE

mentorenschule.de

Mentoring für Fach- und Führungskräfte

- Nachwuchskräfte fördern und unterstützen
- Führungskräfte begleiten und entwickeln
- Neue Kollegen schneller einbinden
- Erfahrungswissen besser nutzen

Termine

- 10./11.05.17
- 06./07.07.17
- 19./20.09.17

Weitere Informationen
www.mentorenschule.de

operierende Team von Logistik- und KEP-Experten erweitert die Personalberatung seine internationale eingetreten. Mit dem Transport-





Kompetenz auf dem europäischen Markt und reagiert auf die wachsende Bedeutung der Logistik für Handel und E-Commerce. Siebe, Absolvent der Deutschen Außenhandels- und Verkehrs-Akademie (DAV) Bremen, verfügt über eine mehr als 20-jährige Berufserfahrung in der Logistik und ist mit dem europäischen KEP- und Postmarkt bestens vertraut. Als Geschäftsführer der EURODIS GmbH baute er von 2008 bis 2014 ein europäisches Distributionsnetzwerk auf. Zuletzt war er als Direktor für das Netzwerk der Hermes Europe, einem Unternehmen der Otto Group, verantwortlich.

OLIVER WYMAN WEITER AUF WACHSTUMSKURS

Die internationale Managementberatung Oliver Wyman hat zum Jahresende 2016 weltweit 38 neue Partner mit unterschiedlichen Beratungsschwerpunkten ernannt. In Deutschland baut die Beratung mit insgesamt sechs neuen Partnern ihre Branchenkompetenz weiter aus. **Coen Degen** ist in den Beratungsbereichen Finance & Risk und Organizational Effectiveness tätig und arbeitet aus dem Frankfurter Oliver Wyman Büro heraus. Sein Schwerpunkt liegt auf

der Entwicklung und Umsetzung großer Change-Programme bei Finanzinstituten und Steuerbehörden. Er hält einen Master-Abschluss in Technischer Physik von der Technischen Universität Delft in den Niederlanden. **Georg Henig** arbeitet bei Oliver Wyman in München im Bereich Financial Services und hat sich auf die Beratung von deutschen und europäischen Versicherungsunternehmen spezialisiert. Seine Schwerpunkte liegen in der Optimierung und Transformation von Vertriebsmodellen, der Entwicklung maßgeschneiderter Digitalisierungsstrategien sowie strategischer Unternehmenssteuerung und -planung. Er hat einen Bachelor der Mathematik der Universität Oxford und ein Diplom in Wirtschaftsmathematik der TU München. **Dominik A. Käfer** ist bei Oliver Wyman im Beratungsbereich Finance & Risk tätig. Aus dem Frankfurter Büro berät er weltweit privatwirtschaftliche und öffentliche Kunden. Sein Beratungsschwerpunkt liegt in den Themenfeldern Geldwäsche und Finanzkriminalität, Compliance, Non-Financial Risk und Operationalisierung neuer Risikostrategien. Zudem hat er langjährige Führungserfahrung im Globalen Risikomanagement einer internationalen

Großbank in London gesammelt. Nach seinem Studium in Deutschland und Japan hält er einen Best-in-Class-Abschluss in International Business Administration von der Wiesbaden Business School. **Anastasios Panagiotou** arbeitet in der Financial Services Praxis von Oliver Wyman in Frankfurt und hat sich auf die Beratung von Versicherungsunternehmen spezialisiert. Er ist Experte in den Bereichen Finanzen, Risikomanagement und Solvency II und arbeitet für Kunden in ganz Europa. Im Rahmen seiner Beratungstätigkeit hat er in den vergangenen Jahren für zahlreiche führende nationale und internationale Versicherungskonzerne Großprojekte aufgesetzt und erfolgreich durchgeführt. Darüber hinaus befasst er sich mit Geschäfts- und Kapitalmodell Optimierung, Aktiv-Passiv-Management, Hedging und Unternehmenssteuerung. Er hat an der Universität zu Köln Diplom-Mathematik mit Nebenfach Betriebswirtschaftslehre studiert und sein Studium mit Auszeichnung abgeschlossen. **Alexander Peitsch** arbeitet in der Praxisgruppe Corporate & Institutional Banking von Oliver Wyman in Frankfurt. Sein Beratungsschwerpunkt liegt auf europäischen Firmenkunden- und Investmentbanken

sowie Asset Managern und Marktinfrastrukturanbietern. Als ausgewiesener Experte für Kapitalmarktstrategie hat er die Transformations-, Kostenoptimierungs- und Regulierungsprogramme bei Banken in Deutschland, Österreich und der Schweiz begleitet. Er ist Diplom-Kaufmann und hat Betriebswirtschaft an den Universitäten Bamberg und Lyon studiert. **Dominik Weh** ist für die Beratungsgruppe Finance & Risk bei Oliver Wyman tätig und arbeitet nach einem längeren Aufenthalt in London nun vom Frankfurter Büro aus. Er ist Experte für Abwicklungsplanung, Risiko-Organisation, nicht-finanzielle Risiken sowie Public Policy-Themen mit einem Schwerpunkt auf der deutschsprachigen Region. Er hat an der WHU Otto Beisheim School of Management Betriebswirtschaftslehre als Diplom-Kaufmann abgeschlossen.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

BOARD DIALOG IN HAMBURG

Am 6. – 8. April 2017 startet in Hamburg das deutschlandweit einzigartige Executive Seminar „Supply Chain Management und Logistik“ der Board Academy und Kühne Logistics University. [Nähere Informationen hier.](#)



10. Recruiting Convent 2017

Das Top-Event für Personalmarketing & Recruiting 22. und 23. Mai 2017

Tagungszentrum des Erzbistums Köln
Kardinal Schulte Haus in Bergisch Gladbach (Bensberg)

Information und Anmeldung
www.recruiting-convent.de

Themen

- Personalmarketing von HR-Generalisten
- Erfolgreiche Recruiting-Instrumente
- Virtual Reality und 360-Grad Video
- Live-Act: Virtual Reality selbst erleben
- Mobile-Bewerbung 4.0
- Differenzierung im Employer Branding
- Workforce Differentiation and the Impact on HR Marketing
- Zur Zukunft des Active Sourcings
- Digital HR: Talent Pool Ansatz
- Empfehlungsmarketing/-manager
- Data Science im Personalmarketing & Recruiting
- Recruiting 2025 - Bewerbungsverhalten
- Awards
- u.v.m.



PERSONAL2017 SÜD

Reinhard Sprenger spricht als Keynote „Vertrauen ist das Organisationsprinzip der Stunde“, meint **Dr. Reinhard K. Sprenger**, Deutschlands profiliertester Führungsexperte. Je virtueller die Arbeitswelt werde, desto mehr bilde Vertrauen das Band, das Menschen „zusammen“-arbeiten lasse. Diese These untermauert der Managementberater und Philosoph am Mittwoch, 10. Mai, auf Süddeutschlands größter Messe für Personalmanagement, die vom 09. – 10. Mai 2017 in Stuttgart stattfindet. Weitere prominente Keynote-Speaker werden u.a. sein: **Dr. Uwe Schirmer** (Leitender Direktor bei Robert Bosch), **Prof. Dr. Rupert Felder** (Personalleiter der Heidelberger Druckmaschinen AG und Vizepräsident des Bundesverbandes der Arbeitsrechtler in Unternehmen) und **Prof. Dr. Ullrich Dittler** (Professor für interaktive Medien an der Hochschule Furtwangen). [Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

VORSICHT GEBOTEN: SPAMgefahr über XING

von Bernd Gey

In der vergangenen Woche erhielt ich eine E-Mail, deren Absender angeblich ein Personalleiter aus Bern/Schweiz sein sollte, der über seinen XING-Account eine Mail an mich schickte. Konkret wurde ich in vertraulicher „Du-Form“ mit folgendem Text angesprochen: „Wir wurden für eine Auszeichnung nominiert. Siehe unsere Projekte auf dem folgenden Link: - Hier folgte der SPAM-Link -. Wenn die Verbindung nicht auf einem Computer funktioniert, verwenden Sie ein mobiles Gerät. Ich würde gerne Ihre Antwort wissen. Grüße Vorname/Name“ Irritiert durch die „Du-Anrede“ eines mir unbekanntem XING-Mitglieds, versuchte ich direkt Kontakt zu dem Absender aufzunehmen. Dies war nicht möglich. So vorgewarnt informierte ich direkt **Dr. Thomas Vollmoeller** (CEO der XING AG). Innerhalb weniger Minuten kam die Reaktion des verantwortlichen Teams bei XING in Form einer

E-Mail: „Im Moment kursieren Phishing-Nachrichten auf XING, die eine Auszeichnung versprechen, oder das Überprüfen der Sicherheitseinstellungen anfordern. Diese Links auf keinen Fall anklicken sondern die Nachricht direkt an XING melden.“ (Anm. der Redaktion: meldung@xing.com).

PERSONALLITERATUR

FINANZTEST SPEZIAL FAMILIEN-SET Elternzeit, Kita, Schule, Versicherungen, Vorsorge

Rechtstipps für die richtigen Entscheidungen im Familienalltag: Egal ob es um Elterngeld, Sorgerecht, das Recht auf einen Kitaplatz oder Mieterrechte für Familien geht – hier finden Sie alle Antworten auf einen Blick. Das Sonderheft zum Preis von 12,90 (D) enthält Checklisten, Formulare sowie Musterbriefe und spricht vor allem jüngere Menschen an, die Kinder haben oder sich welche wünschen. [Hier können Sie direkt bestellen.](#)

PERSONALRECHT

FREMDPERSONALEINSATZ UND MITBESTIMMUNG I

Eine Einstellung iSd. § 99 BetrVG liegt vor, wenn Personen in den Betrieb eingegliedert werden, um zusammen mit den dort schon beschäftigten Arbeitnehmern dessen arbeitstechnischen Zweck durch weisungsgebundene Tätigkeit zu verwirklichen. Auf das Rechtsverhältnis, in dem die Personen zum Betriebsinhaber stehen, kommt es nicht an. Eingegliedert ist, wer eine ihrer Art nach weisungsgebundene Tätigkeit verrichtet, die der Arbeitgeber organisiert. Der Beschäftigte muss so in die betriebliche Arbeitsorganisation integriert sein, dass der Arbeitgeber das für ein Arbeitsverhältnis typische Weisungsrecht inne hat und die Entscheidung über den Einsatz nach Inhalt, Ort und Zeit trifft, BAG vom 08.11.2016, 1 ABR 57/14 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmann.de).



PERSONALTHEMA

EMPLOYER BRANDING UND NACHHALTIGE UNTERNEHMENS-KOMMUNIKATION (TEIL 1/4)

Autorin: Corina Hoch

Employer Branding und nachhaltige Unternehmenskommunikation sind die Dauerbrenner, wenn es um die Mitarbeitergewinnung und -bindung mit Hinblick auf die nächsten 5 bis 10 Jahre geht und darüber hinaus. Bereits in 2020 werden laut einer McKinsey-Studie zwei Millionen Akademiker und in 2025 sogar 6,5 Millionen Fachkräfte in Deutschland fehlen. Dieser Trend hat schon vor einiger Zeit für nachhaltiges Umdenken im Personalwesen gesorgt. Doch was verbindet Employer Branding und nachhaltige Unternehmenskommunikation? Beides funktioniert nur durch kontinuierliche Pflege und ohne nachhaltige Kommunikation findet kein Employer Branding statt!

Strategie der 80er und 90er

Während die Strategie der 80er und 90er Jahre eher nach Imageanzeige und Absolventen-Events im Ausland bzw. Karrieretag aussah, muss man heute deutlich innovativer sein. Es gilt sich als authentische Arbeitgebermarke zu präsentieren, um so langfristig seinen Bekanntheitsgrad zu steigern. Für ein erfolgreiches Employer Branding muss zunächst Vertrauen aufgebaut und Sympathien bei den Bewerbern geschaffen werden. Die potenziellen Fach- und Führungskräfte sollten sich schon heute mit ihrer (zukünftigen) Arbeitgebermarke identifizieren und die Unternehmen sollten sich als „Employer of Choice“ positionieren.

Gute und zufriedene Mitarbeiter sind das Kapital eines jeden Unternehmens; die Ressource wenn es um den nachhaltigen Unternehmenserfolg geht. Qualifizierte Mitarbeiter sind ein rares Gut, um die die Unternehmen jeder Größe und Branchen werben müssen und am Ende geht es nicht ohne eine optimale Kommunikationsstrategie. Die Benefits, USPs und Besonderheiten jedes Unternehmens sollten herausgearbeitet und in den On- und Offline-Kanälen publiziert und optimal präsentiert werden.

und somit langfristig erfolgreich sein. Daraus lassen sich Strategien entwickeln, die den Weg zu den Wunschmitarbeitern aufzeigen damit diese direkt angesprochen werden können. Es empfiehlt sich dabei auf Qualität anstelle von Quantität zu setzen. Was nützen 300 Bewerbungen auf eine Vakanz? Zur Sichtung der Bewerbungen müssen entsprechende Ressourcen in den Unternehmen bzw. Abteilungen vorhanden sein oder gar geschaffen werden.

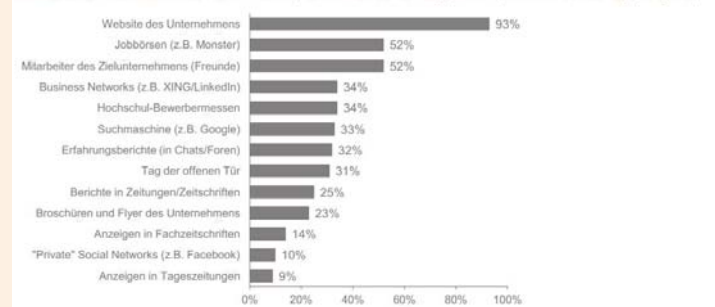
Und last but not least sind Führungskräfte gut beraten, die eigenen Mitarbeiter nach Verbesserungspotenzialen zu fragen. Diese wissen am besten, wie die aktuelle Arbeitssituation im Unternehmen ist. Zufriedene Mitarbeiter sind der Ursprung für ein gutes Employer Branding. Sie treten ohne zusätzliche Anreize als Unternehmensbotschafter auf und werden on- und offline Markenbotschafter für das Unternehmen.

Mitarbeiterbindung durch Zuhören

Wer seine Mitarbeiter ernst nimmt und zuhört hat bereits den ersten Schritt in Richtung Mitarbeiterbindung unternommen. Für loyale Mitarbeiter bieten sich die gleichen Vorgehensweisen an, wie bei der Mitarbeitergewinnung. Klar definierte Ziele und Strategien, zeigen den Weg und auch weitere USPs jeder Gesellschaft. Auf diesen Erkenntnissen lassen sich Programme zur Mitarbeiterbindung erarbeiten und umsetzen.

Das Sammeln von Ideen der aktuellen Mitarbeiter sollte an erster Stelle stehen, da ein Verlust eines Mitarbeiters schnell Kosten ab einem fünfstelligen Betrag verursachen kann, zuzüglich dem Know-how-Verlust. Laut einer Studie des Indeed Hiring Labs zum globalen Recruiting-Markt, bleiben ca. 20 % der Stellen in Deutschland mehr als zwei Monate unbesetzt und die bestehende Mannschaft muss die anfallenden Aufgaben für diese Zeit mit übernehmen. Allerdings funktioniert dies nur, wenn das interne Zufriedenheitsbarometer im grünen Bereich ist. Schließlich bedeutet dies vorübergehend mehr Aufgaben, Zeit und Investition in das Unternehmen. Ein Ziel ist daher seine Mitarbeiter möglichst langfristig und nachhaltig an das Unternehmen zu binden; für dauerhaften Erfolg und einer positiven Weiterentwicklung.

Wo informieren Sie sich über einen potenziellen Arbeitgeber? (Mehrfachnennung möglich)



Quelle: Informationssuche über potenzielle Arbeitgeber Quelle: Ernst & Young 2013

Gute Arbeitgeber können nicht alles, sie sprechen über Ihre Stärken bzw. lassen über ihre Stärken sprechen und stehen zu ihren Schwächen. Nur wer seine Schwächen kennt und sich selbst gegenüber zugibt, kann Stärke zeigen

Fortsetzung in P114/17 (07.04.2017)



Corina Hoch
C.Hoch Strategy Consulting
Strategische Unternehmens- und Kommunikationsberatung
www.chochstrategy.com



PERSONAL NORD

7. Fachmesse für Personalmanagement
25.-26. April 2017
Hamburg Messe und Congress

SPOTLIGHT

Mobile Mindset
Zeit. Ort. Raum. Arbeit neu denken!

JETZT TICKET SICHERN!
www.personal-nord.com

Hauptmedienpartner: Arbeit und Arbeitsrecht, COMPUTERWOCHE, personalmagazin, Wirtschaft Weiterbildung

Partner: Corporate Health Netzwerk



PERSONAL SÜD

18. Fachmesse für Personalmanagement
09.-10. Mai 2017
Messe Stuttgart | Halle 1

SPOTLIGHT

Generation Netzwerk
Connect & Rethink: neue Dimension der Zusammenarbeit

JETZT TICKET SICHERN!
www.personal-sued.de

Hauptmedienpartner: Arbeit und Arbeitsrecht, COMPUTERWOCHE, personalmagazin, Wirtschaft Weiterbildung, Personalwirtschaft

Referent Vergütung & Sozialleistungen (m/w) Großes Versorgungsunternehmen

Unser Klient ist ein etabliertes Energieversorgungsunternehmen, welches in seinem Portfolio eine große Bandbreite von Strom und Erdgas, bis hin zu Telekommunikation und ergänzenden Services abdeckt. Hauptsitz ist eine größere Stadt in Norddeutschland. Im Zuge der Weiterentwicklung der Personalabteilung suchen wir einen Referenten Vergütung & Sozialleistungen (m/w) für die Zentrale des Unternehmens.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung bei der Konzeption, Implementierung und Weiterentwicklung konzernrelevanter Vergütungssysteme, Arbeitszeitmodelle und Nebenleistungen
- Formulierung von unternehmensweiten Richtlinien und Einführung von komplexen betrieblichen Regelungen im Bereich Compensation & Benefits
- Weitere Implementierung eines Grading-Systems
- Verantwortung und Durchführung von Gehaltsvergleichen
- Mitwirkung bei der Vorbereitung von Tariffrunden
- Leitung von Projekten, wie z.B. der Weiterentwicklung der bestehenden Arbeitszeitmodelle
- Vernetzung mit den HR-Ansprechpartnern in den eigenständigen Tochtergesellschaften sowie im Ausland

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, z.B. in einem wirtschafts- oder rechtswissenschaftlichen Fach
- Mehrjährige Erfahrung im Compensations- & Benefits-Bereich eines etablierten Großunternehmens
- Langjährige eigenhändige Erfahrung in der Konzeption und Einführung von Grading-Systemen
- Langjährige Berufserfahrung in der Konzeption von Vergütungssystemen, Arbeitszeitmodellen und Nebenleistungen
- Nachgewiesene (Multi-)Projektmanagementenerfahrung
- Erfahrung im konstruktiven Umgang mit Arbeitnehmervertretungen
- Selbstverständnis als Berater und Dienstleister
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- Gute Präsentations- und Kommunikationskompetenzen
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, gerne kombiniert mit SAP-HR-Erfahrungen
- Sichere englische Sprachkenntnisse

Wenn diese Aufgabe in einem wachsenden Umfeld innerhalb eines etablierten Großunternehmens Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P1231216** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur

TOPOS®
Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



Regionalleiter m/w Personaldienstleister in NRW

Kundenbetreuung – Vertrieb – (Personal)Beratung

Unser Kunde hilft Menschen beruflich neu zu starten. Mit 28 Standorten in NRW ist die START NRW GmbH seit 1995 als Personaldienstleister mit dem Ziel erfolgreich tätig, Arbeitslose und hiervon bedrohte Menschen wieder in Beschäftigung zu bringen. Dabei wird ein besonderes Augenmerk darauf gelegt, Menschen mit Vermittlungshemmnissen eine Brücke in den ersten Arbeitsmarkt zu bauen. So werden alle Mittel eines modernen Personaldienstleisters mit innovativen Konzepten zur Anwendung gebracht, wobei der Mensch stets im Mittelpunkt des Handelns steht. Das Konzept des Unternehmens wird von einer breiten Basis regionaler Gesellschafter getragen. Hierzu gehören das Land NRW, Arbeitgeberverbände der nordrhein-westfälischen Wirtschaft, kommunale Spitzenverbände, die Evangelische Kirche, Wohlfahrtsverbände und der DGB. Mit dem Ziel, die best-möglichen Dienstleistungen der Branche anzubieten, stehen die Interessen der Mitarbeiter/innen und Kunden gleichermaßen im Fokus.

Als Personalberater suchen wir drei Regionalleiter m/w, denen die Verantwortung für jeweils mehrere Niederlassungen in NRW übertragen werden soll. Die Positionen werden erstmals besetzt. Als Regionalleiter sind Sie für die wirtschaftlichen sowie arbeitsmarktpolitischen Ergebnisse Ihrer Region verantwortlich und unterstützen die Niederlassungen bei allen Prozessen in beratender und koordinierender Funktion. Die Regionalleiter berichten direkt an den Geschäftsführer Vertrieb.

Ihre verantwortungsvollen Aufgaben:

- Verantwortung für die Umsetzung der sowohl strategischen Unternehmensziele, wie für die Erreichung der Planungsziele in der Region sowie Abstimmung der Ziele und Maßnahmen mit den jeweiligen Niederlassungsleitern und Unterstützung bei der Zielerreichung im Markt
- Unterstützung und Steuerung der Verantwortungsbereiche unter Einbeziehung der Unternehmenskennzahlen sowie Mitarbeit an der ständigen Weiterentwicklung des Berichtswesens
- Marktbeobachtung und -analyse zur Identifikation von Marktentwicklungspotenzialen sowie Förderung und Koordination der Öffentlichkeitsarbeit durch Kontaktpflege zu verschiedenen Interessengruppen und Schlüsselkunden
- Beratung und Unterstützung der Niederlassungsleiter in der ganzen Bandbreite von Personalfragen, dies in Abstimmung mit dem zentralen Personalmanagement
- Mitarbeit und Verantwortung für die ständige Weiterentwicklung von Prozessen und Abläufen sowie der Kommunikation zwischen der Geschäftsführung, den internen Bereichen und den Niederlassungen und deren Mitarbeiter/innen

Ihr Profil:

- Ideal ein Studium (z.B. technisch oder betriebswirtschaftlich) aber in jedem Fall ein solider betriebswirtschaftlicher Hintergrund
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung, gerne mit einem fundierten Verständnis für Personaldienstleistungen
- Strategisches sowie lösungsorientiertes Denken und Handeln, Präsentations-, Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten, Teamorientierung, Begeisterungsfähigkeit, Integrität und Loyalität, Dienstleistungsorientierung
- Beratungskompetenz, Kenntnisse bzw. Erfahrung in Vertrieb und Marketing, Arbeitsrecht sowie Affinität zu Zahlen und IT

Hier bietet sich die Chance eine anspruchsvolle und verantwortungsvolle Führungsposition in einem sowohl arbeitsmarktpolitisch wie wirtschaftlich ausgerichteten Unternehmen zu übernehmen. Sie erwartet viel Platz für Ihr Engagement mit entsprechenden Gestaltungsspielräumen. Der vertragliche Rahmen ist angemessen und attraktiv.



Diese Stellenofferte richtet sich grundsätzlich an Damen und Herren. Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit Einkommenswunsch und Verfügbarkeit an post@dirkkremer.de bzw. Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos auch am WE oder nach Feierabend: 0170/1420524 (Dirk Kremer) und www.dirkkremer.de. Ihre Daten werden gemäß Datenschutzgesetz nur für diesen Beratungsauftrag verwendet und danach wieder gelöscht.

» Ihre Berufung: Karrieren begleiten, Berufsbiographien gestalten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Wir stehen für vielfältige Lösungen und gute Partnerschaften auf Augenhöhe. Die CAPERA Personalentwicklung bietet Führungsseminare, Karriereberatung, Outplacement und Coaching für Unternehmen und Privatpersonen. Eine interne Medienagentur unterstützt bei der Erstellung von Lebensläufen, sorgt für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. Im Zuge des Ausbaus unseres Outplacements suchen wir an bestehenden sowie neuen Standorten professionelle und empathische Outplacement- / Karriereberater für die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft.

Outplacement- und Karriereberater [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen Partnerschaft zu Unternehmens- und Privatkunden
- professionelles Durchführen von Outplacementberatung und Karriereberatung
- Unterstützen der Betroffenen in der schwierigen Phase der Neuorientierung
- individuelle klienten- und ressourcenorientierte Perspektivenberatung und Begleitung
- das Outplacementangebot im Team weiterentwickeln

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- gefundene Berufung und hoher Qualitäts- und Methodenanspruch
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Outplacementberatung / Karriereberatung
- fundierte Methodenkenntnisse, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und umfassendes Wissen an Organisationsstrukturen und -abläufen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an cv@capera.de. Viele Fragen werden bereits ausführlich auf www.karriere-mit-capera.de in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

CAPERA » **KARRIERE**
Karriereberatung & Outplacement

**Das Unternehmen: Konzerntochter mit mittelständischen Strukturen.
Die Aufgabe: Selbständig, vielseitig, herausfordernd mit Gestaltungsmöglichkeiten.
Der Standort: Baden-Württemberg (Städtedreieck Stuttgart / Reutlingen / Göppingen).**

Unser Auftraggeber ist die international tätige, namhafte Tochtergesellschaft eines mittelgroßen, rasch wachsenden Konzerns, der langfristig plant und investiert. Der Konzern ist in den Segmenten Maschinenbau und Automotive tätig und beschäftigt weltweit knapp 1.000 Mitarbeitende. Im Zuge einer umfassenden Neuausrichtung und Umorganisation des Unternehmens wurde auf der Ebene der Werkspersonalleitung eine neue Stelle geschaffen. Gesucht wird für diese operativ ausgerichtete Position eine fachlich und menschlich überzeugende Dame oder ein Herr als

HR Business Partner Operations / Human Resources Manager

mit direkter Berichterstattung an den Leiter Human Resources

In dieser neu geschaffenen Aufgabenstellung sorgen Sie mit Ihrem kleinen Team für die Betreuung der 550 Mitarbeiter einschließlich der Führungskräfte in den Produktionsbetrieben. Aufgrund Ihrer Berufserfahrung und Ihres Fachwissens, kennen Sie die Detailaufgaben und beherrschen den beruflichen Alltag souverän.

Ihre Aufgaben im Detail:

- Ansprechpartner und Business-Partner für Leitung und Führungskräfte der Operations in allen HR-Angelegenheiten
- Beschaffung, Förderung, Entlassung - die gesamte Bandbreite der Personalarbeit
- Personalcontrolling / Personalplanung / Personalentwicklung
- Entlohnung / Compensation & Benefits / Pflege und Weiterentwicklung von Vergütungsmodellen
- Arbeitszeit / Schichtmodelle / Gleitzeit
- Ansprechpartner für Behörden und externe Dienstleister
- Mitarbeit in Projekten / Projektleitung in übergreifenden Themenstellungen
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie mit Kollegen in HR, Produktion und Controlling

Ihr Profil:

- Studium mit Schwerpunkt HR oder fachbezogene Berufsausbildung oder vergleichbare Qualifikation
- Vier bis fünf Jahre Berufserfahrung in einer Personalabteilung eines produzierenden Unternehmens
- Solide Kenntnisse im Arbeits-, Betriebsverfassungs-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Erfahrung im Umgang mit Betriebsräten und mit Tarifverträgen (ideal: Metalltarifvertrag)
- Praxisgerechte Anwenderkenntnisse in MS Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Sichere Fremdsprachenkenntnisse in Englisch (oder zumindest rasch ausbaubar)

Das machen die Aufgabe und das Unternehmen so reizvoll

Diese selbständige Aufgabe ist vielseitig, wirklich umfassend und abwechslungsreich und deckt alle Facetten der Personalarbeit ab. Die Inhalte dieser neu geschaffenen Position sind noch nicht eindeutig definiert. Hier können und sollen Sie an der Ausgestaltung mitwirken und Ihre Vorschläge einbringen. Sie haben hier die Möglichkeit, sich zu entwickeln, Ihre Erfahrungen und Ihr Potenzial einzubringen und Neues zu lernen. Gleichzeitig werden Sie an der Gestaltung einer modernen Personalarbeit von Anfang an aktiv mitarbeiten. Die Rahmenbedingungen sind überzeugend: Ansprechendes Leistungspaket, ausgezeichnetes Betriebsklima, kurze Kommunikations- und Entscheidungswege, langfristige Perspektiven für den Standort und interessante berufliche Chancen für Sie.

Wenn Sie eine Aufgabe mit Gestaltungsraum und Perspektive suchen, würden wir Sie gerne kennen lernen und freuen uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, mit Angaben zu Gehalt und zeitlicher Verfügbarkeit, bitte ausschließlich per E-Mail (fheinzl@heincie.de), z. H. Herrn Dr. Fritz Heinzl, der Ihnen unter der Rufnummer 0172-2546308 für weitere Informationen gerne zur Verfügung steht.

Dr. Heinzl & Cie

Unternehmer- und Personalberatung · Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf · Tel. 0211 / 4910168

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

Wir sind Telefónica. In Deutschland sind wir der größte Mobilfunkanbieter nach Kundenzahlen. Und wir zählen seit mehreren Jahren zu den besten Arbeitgebern. Telefónica Deutschland ist Teil des spanischen Telekommunikationskonzerns Telefónica S.A. mit Hauptsitz in Madrid. Mit unseren insgesamt 130.000 motivierten Mitarbeitern in 21 Ländern gestalten wir die digitale Welt von morgen. Unsere Vision ist die OnLife Telco. Durch uns können Menschen die Errungenschaften der Digitalisierung jederzeit und an jedem Ort nutzen. Wir begleiten unsere Kunden in ihrem digitalen Lebensstil und entwickeln dafür innovative Produkte sowie Services. Auf diese Weise treiben wir die digitale Transformation der Gesellschaft voran. Begleiten Sie uns auf diesem Weg und gestalten Sie gemeinsam mit uns die digitale Welt.

Wir sind Telefónica. Unsere Vision ist die OnLife Telco. Durch uns können Menschen die Errungenschaften der Digitalisierung jederzeit und an jedem Ort nutzen. Wir begleiten unsere Kunden in ihrem Leben und entwickeln dafür innovative Produkte sowie Services. Damit sind wir der Treiber der digitalen Transformation der Gesellschaft. Werden Sie ein Teil dieser Vision und gestalten Sie mit uns gemeinsam die digitalen Möglichkeiten für unsere Kunden. In Deutschland sind wir der größte Mobilfunkanbieter nach Kundenzahlen und vor allem durch unsere Premiummarke O2 bekannt. Seit mehreren Jahren zählen wir zu den besten Arbeitgebern. Telefónica Deutschland ist Teil des spanischen Telekommunikationskonzerns Telefónica S.A. mit Hauptsitz in Madrid. Mit unseren insgesamt 130.000 motivierten Mitarbeitern in 21 Ländern gestalten wir die digitale Welt von morgen nach den Bedürfnissen der Menschen.

Wage Tax Specialist (m/w)

in Teilzeit oder Vollzeit · Standort München

Zielsetzung der Stelle:

- Unterstützung bei der Optimierung und Implementierung von Strukturen und Prozessen zur Sicherstellung der Einhaltung der aktuellen lohnsteuerrechtlichen Anforderungen mit Schwerpunkt Geldwerter Vorteil für das gesamte Unternehmen.
- Beratung zu allen lohnsteuerrechtlichen und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen

Hauptaufgaben/Verantwortungsbereiche:

- Lohnsteuerrechtliche Beratung sowie Beurteilung der Steuerpflicht und Ermittlung der relevanten Bemessungsgrundlage und Sicherstellung der Versteuerung, bei komplexen Themenstellungen nach Anleitung
- Ansprechpartner im Telefónica Germany Konzern für Lohnsteuerfragen jeglicher Art (steuerrechtliche Würdigung), bei komplexen Sachverhalten nach Anleitung
- Katalogisierung und Dokumentation lohnsteuerrelevanter Geschäftsvorfälle
- Unterstützung bei der Verbesserung und Optimierung der Umsetzung von Prozessen/Richtlinien zur Sicherstellung der Steuer- und Sozialversicherung-Compliance
- Mitwirkung bei der Lohnsteuer-Außenprüfung und Sozialversicherungsprüfung
- Umsetzung einer konsistenten internen Kommunikation (u.a. Intranet, Schnittstelle zu Internal Communications) inkl. Schulungen
- Mitwirkung in Projekten

Persönlichkeitsprofil des Stelleninhabers

- Abschluss als Steuerfachangestellte, Steuerfachwirtin oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung
- Gute Kenntnisse im deutschen Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Berufserfahrung in einer Steuerkanzlei, im Betriebsprüfungsdienst oder in der Steuerabteilung/Personalabrechnung eines Konzerns
- Ausgeprägtes analytisches Verständnis
- Sehr gute Excelkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse

Unsere Benefits:

Wir bieten Ihnen eine attraktive und leistungsgerechte Vergütung, flexible Arbeitszeitmodelle und damit die Chance Familie und Beruf gut zu vereinen (Work-Life-Balance). Wir unterstützen Sie zudem mit einer Gruppenunfallversicherung, hervorragenden Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten und vermögenswirksamen Leistungen. Ein Firmenhandy mit einem Guthaben auf Telefónica Services und eine Altersvorsorge inklusive einer Berufsunfähigkeitsversicherung zählt auch zu unserem Angebot an Sie. Denn mit Ihnen möchten wir die digitale Welt gestalten.

Kontakt für Ihre Rückfragen:

Bitte beachten Sie, dass Bewerbungen nur über unser Bewerberportal möglich sind und Bewerbungen per E-Mail nicht berücksichtigt werden. Haben Sie Fragen zu unserem Bewerbungsprozess? Sind Sie an weiteren Informationen zu der Stelle interessiert? Dann wenden Sie sich bitte an den zuständigen Recruiter.

Recruiter: Sabrina Petermann
E-Mail: sabrina.petermann@telefonica.com

Telefónica Germany GmbH & Co. OHG
Georg-Brauchle-Ring 50 80992 München
www.telefonica.de

» Die CAPERA Partnerschaft: Zusammenarbeit zum Wohle der Kunden und Kandidaten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Unsere PersonalberaterInnen leben nach dem Slogan „Perfekt besetzt mit CAPERA“. Mit eigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine interne Medienagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. In 2018 wird ein langjähriger Personalberaterkollege mit ansehnlichem Kundenstamm (u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen) altersbedingt ausscheiden. Dies bietet Ihnen die Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft als sein Nachfolger – Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

Personalberater in Nachfolge [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen unternehmerischen Partnerschaft zu Kunden und Kandidaten
- Verantworten des kompletten Projekterfolgs: Kundenakquise, Profilaufnahme, Festlegen der Suchwege, Interviewführung, Präsentation beim Kunden und Abschluss
- Sorgen für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten – methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Durch einen permanenten Austausch erhalten Sie wertvolle Unterstützung. Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an fq@capera.de. Viele Fragen werden bereits ausführlich auf www.karriere-mit-capera.de in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

CAPERA»CONSULTING
Personal- & Managementberatung

MMC Malzkorn Management Consultants



MMC ist für Unternehmen jeder Größenordnung kompetenter Lösungspartner, wenn es um den "perfect-fit" bei der Besetzung von Vakanzen im Fach- und Führungskräfte-Bereich aller Berufsfelder geht. Wir begleiten unsere Kunden von der Entstehung der Vakanz bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung bzw. dem Ablauf der erfolgreichen Einarbeitung/Probezeit - alles aus einer Hand. Überall dort, wo wir beauftragt wurden - dürfen wir wieder kommen. Unsere Kandidaten unterstützen wir ganz individuell als Karriere-Coach während des gesamten Bewerbungs- bzw. Besetzungsprozesses - und auch darüber hinaus. Dabei sind wir über ein selbständiges Personalberater-Netzwerk bundesweit vertreten. Auf unseren bisherigen Erfolgen wollen wir uns aber nicht ausruhen, sondern vielmehr unser organisches Wachstum verstärken. Aus diesem Grund suchen wir auf der Basis eines partnerschaftlichen Kooperationsmodells einen selbständigen, freiberuflichen und akquisitionsstarken

PERSONALBERATER (m/w)

Sie recherchieren offene Positionen bei Bestands- und Neukunden und ermitteln die Entscheider bei potentiellen Kunden. Dabei bauen Sie den vorhandenen Kundenstamm durch intensive (Telefon-) Akquise weiter aus und entwickeln Ihre eigenen Key Accounts. Sie bearbeiten im weiteren Verlauf den kompletten Prozess von der Auftragsgewinnung, Erarbeitung und Dokumentation des Suchprofils, Ansprache, Interview, Selektion und Präsentation geeigneter Kandidaten bis hin zur erfolgreichen Stellenbesetzung.

Das ist unverzichtbar

- Job-relevantes (Fach-) Hochschulstudium, zumindest mit Bachelorabschluss
- erste Berufs- und Vertriebs Erfahrung in einer Personalberatung
- das richtige Gespür für den Umgang mit Kunden auf unterschiedlichen Hierarchieleveln, dabei wissen Sie sowohl im persönlichen Gespräch als auch am Telefon zu überzeugen
- selbständiger, pragmatischer, engagierter, pro-aktiver und ergebnisorientierter Arbeitsstil mit Fingerspitzengefühl - aber auch mit ausgeprägtem Erfolgswillen
- Dienstleistungsorientierung, Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen
- sicheres und professionelles Auftreten sowie eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit Freude an der Kommunikation in deutscher und englischer Sprache

Das macht die Aufgabe so interessant

Wir bieten Ihnen herausfordernde Aufgaben in einem erfolgreichen Unternehmen, das Gestaltungsfreiräume für Ihre Ideen und Ihr Engagement bereithält. Hier können Sie etwas bewegen und Ihre persönlichen Einkommens- und Karrierechancen verwirklichen. Es erwarten Sie ein hochmotiviertes Netzwerk von Kollegen und ein harmonisches Umfeld. Dabei können Sie aus dem Home-Office heraus arbeiten.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe begeistern konnten, würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zur Verfügbarkeit und Ihren Einkommensvorstellungen, bitte ausschließlich per E-Mail an: G.Malzkorn@malzkorn-mc.de. Selbstverständlich wird Ihre Kontaktaufnahme absolut vertraulich behandelt.



MMC – Malzkorn Management Consultants | Schwalenbach 2a | 53940 Hellenthal | Tel. 0049 176 6234 9666
Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.