



DGFP-Ausbildung Personalcontrolling

Start: 16. März 2017 in Frankfurt am Main
Fon 069 713785-200, Mail akademie@dgfp.de, www.akademie.dgfp.de



Liebe Leserinnen und Leser,

das Bundesarchiv ist eine der Beauftragten der Bundesregierung für Kultur und Medien (BKM) unterstellte Bundesoberbehörde der Bundesrepublik Deutschland mit Hauptdienststelle in Koblenz. Es hat das Archivgut des Bundes und seiner Vorgängerinstitutionen auf Dauer zu sichern, nutzbar zu machen und wissenschaftlich zu verwerten. Gesucht wird **eine/n Referatsleiterin / Referatsleiter für Personalangelegenheiten, -entwicklung und Fortbildung**. Wer u.a. über das zweite juristische Staatsexamen verfügt, die uneingeschränkte Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen mitbringt und schnell ist (Bewerbungsschluss ist der 10. Februar 2017), dem drücke ich die Daumen.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

PERSONALIEN

BOGNER: CEO ÜBERNIMMT PERSONALRESSORT

Juliane Vögl verlässt die Willy Bogner GmbH & Co. KGaA (München) nach rund 27 Jahren Firmenzugehörigkeit. Sie verantwortete als Vorstand seit September 2014 die Ressorts Finanzen, Personal und Recht sowie Informationstechnologie. Nachfolger für den Finanzbereich wird der Diplom-Ökonom **Marcus Breyer** (41). Neuer IT-Direktor

wird zum 1. März 2017 **Rainer Knapp**. Das Ressort Personal und Recht übernimmt der CEO und Vorstandsvorsitzenden des Modeunternehmens, **Alexander Wirth**.

LAPP MIT NEUEM PERSONALVORSTAND

Dr. Hilmar Döring (51) wurde mit Wirkung 01.12.2016 in der Lapp Holding AG zum Vorstand für Personal und Organisationsentwicklung bestellt. Er folgt auf **Werner Knies**, der mit Wirkung zum 03.02.2016 in den Aufsichtsrat der Lapp Holding AG berufen wurde. Seitdem hatte der Vorstandsvorsitzende des Weltmarktführers für integrierte Lösungen der Kabel- und Verbindungstechnologie, **Andreas Lapp**, diese Aufgabe mit übernommen (**PERSONALintern 22/2016**). Döring ist promovierter Volkswirt und verfügt über fast zwanzig Jahre internationale Erfahrung im Bereich Personalmanagement bei namhaften Familienunternehmen im Maschinen- und Anlagenbau und der Elektroindustrie.

KLOIBMÜLLER IST NEUER PRÄSIDENTALCHEF IM BMI

Mag. Michael Kloibmüller (47) ist seit Anfang 2017 neuer Leiter der Sektion I (Präsidium) im Bundesministerium für Inneres (BMI) mit Sitz in Wien (Österreich) und somit oberster Personal- und Budgetchef im BMI. In seinen Aufgabenbereich fallen die Bereiche Personal, Organisation, Budget, Ausbildung, Sicherheitspolitik, Internationales, EU, Öffentlichkeits-

arbeit sowie Gesundheit, Psychologie und Sport. In dieser Funktion folgt er **Dr. Franz Einzinger** auf, der am 30. Januar 2017 in den Ruhestand verabschiedet wurde. Kloibmüller trat am 1. September 1989 in den Dienst des Landesgendarmeriekommandos Oberösterreich ein. Er studierte Rechtswissenschaften an der Universität Linz und wechselte im Februar 2000 ins Innenministerium, wo er mit Wirkung 1. Januar 2003 zum Leiter der Personalabteilung im Innenministerium bestellt wurde. Zum 1. Januar 2008 wechselte er ins damalige Bundesministerium für Gesundheit, Familie und Jugend, bevor er am 3. Dezember 2008 als Kabinettschef ins Innenressort zurückkehrte. Mit Wirkung zum 01. Februar 2017 wurde er zum Leiter der Sektion I (Präsidium) und Sektionschef ernannt.

Anzeige

Individuelle Prozessbegleitung

- Führungskräfte-Coaching
- Generationenmanagement
- Konfliktmanagement

Wir machen Veränderung möglich.



www.overbeck-consulting.de

AIXTRON SE SUCHT NEUEN ARBEITSDIREKTOR

Martin Goetzler (*1962), amtierender Vorstandsvorsitzende der AIXTRON SE (Aachen), verlässt das Unternehmen

mit Ablauf seiner Bestellung zum 28. Februar 2017. Das ehemalige AIXTRON-Vorstandsmitglied und der derzeitige Aufsichtsratsvorsitzende, **Kim Schindelhauer**, übernimmt interimsmäßig Goetzlers Aufgaben als CEO und CFO zum 1. März 2017, bis ein Nachfolger gefunden ist. Goetzler, der bei dem weltweit führenden Hersteller von Depositionsanlagen für die Halbleiterindustrie u.a. für Strategie, Finanzen und als **Arbeitsdirektor** auch für Personal zuständig ist (**PERSONALintern 22/2014**), verlässt das Unternehmen aus persönlichen Gründen und in Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat der Gesellschaft. Professor **Dr. Wolfgang Blättchen**, bisher stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender, übernimmt für die Dauer der Vorstandstätigkeit von Schindelhauer den Vorsitz im Aufsichtsrat.

! Tipp: Hier ist eine interessante Vakanz als Arbeitsdirektor, CEO und CFO entstanden.

FORIS AG: VERÄNDERUNGEN IM VORSTAND

Prof. Dr. Hanns-Ferdinand Müller ist vom Aufsichtsrat der FORIS AG (Bonn) mit Wirkung zum 15.2.2017 zum neuen Vorstandsmitglied bestellt worden. Er wird bei dem Finanzinstitut für die Bereiche GO Ahead GmbH, e-Commerce, Strategie, Entwicklung,



Anzeige

Challenge Transformation

DGFP // congress
23.-24. März 2017, Berlin
Die Zukunftsplattform für HR-Entscheider und HR-Begeisterte



INNOVATION TOUR

ST.GALLER LEADERSHIP AWARD

INTERAKTION UND VERNETZUNG
Keynotes und Breakout-Sessions zum Top-Thema agile und digitale Transformation

Informationen und Anmeldung unter:
www.congress.dgfp.de

SPONSOREN

- SAP
- Bertsch & Hundertmark
- DAIMLER
Lufthansa Group
- ML
- NEWPLACEMENT
- TÜVRheinland*
Genus Rating
- PARTNER
brand eins
Wirtschaftsmagazin
- PERSONAL
FuturActive
- MGA
Mobile Event App
by plaza AG



Marketing, Kommunikation, Vertrieb und **Personal** verantwortlich sein. Müller begann seine berufliche Laufbahn als Leiter Materialwirtschaft am Flughafen Köln/Bonn. Von 1993 bis 1996 arbeitete er im Firmenkundenbereich der WestLB, von 1996 bis 2001 baute er als Mitglied der Geschäftsleitung der Kienbaum Management Consultants (Berlin) den Beratungsbereich erfolgreich aus. Seit 2001 arbeitete er für den RWE-Konzern, zuletzt fast 4 Jahre als CEO der RWE Vertrieb AG in Dortmund. Seit Mitte 2014 unterstützte Müller als Senior Advisor bei goetzpartners (München) das Wachstum der Bereiche Corporate Finance und Management Consulting. Der Aufsichtsrat der FORIS AG verspricht sich von Müller den weiteren Ausbau des Wachstumskurses der FORIS AG. Müller ist verheiratet und Vater einer Tochter. Er lebt mit seiner Familie in Köln.

STADTSPARKASSE MÜNCHEN KOMPLETTIERT VORSTAND

Stefan Hattenkofer komplettiert seit dem 01. Januar 2017 das von fünf auf vier Köpfe verkleinerte Vorstandsgremium der Stadtparkasse München. In der Übergangsphase wurde Bayerns größte Sparkasse vom Vorstandsvorsitzenden **Ralf Fleischer** und seinen Vorstandskollegen **Marlies Mirbeth** und **Dr. Bernd Hochberger** geleitet. Mit der Komplettierung des Vorstandsgremiums verändern sich auch die Geschäftsbereiche, für die jeder Vorstand zuständig ist. Der Vorstandsvorsitzende **Ralf Fleischer** wird aber weiterhin für die **Direktionen Personal**, für Unternehmenskommunikation / Vorstandsstab sowie nun auch für die Direktion Privatkunden im Osten der Stadt und die Versicherungstochter SVS GmbH zuständig sein.

DUO FÜHRT KÜNFTIG DIE STADTWERKE NEUMÜNSTER

Thomas Junker (45) und **Tino Schmelzle** (39) wurden vom Aufsichtsrat der SWN Stadtwerke Neumünster (SWN) mit Wirkung zum 1. Januar 2017 zu neuen Geschäftsführern der SWN bestellt. Schmelzle wird kaufmännischer, Junker technischer Geschäftsführer der Stadtwerke. Schmelzle war zuletzt kaufmännischer Geschäftsführer der Netze Duisburg GmbH mit über 450 Mitarbeitenden. Zuvor war der Diplom-Ökonom aus Niedersachsen für die Stadtwerke Duisburg AG und für die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Pricewaterhouse Coopers AG tätig.

NEUE GESCHÄFTSFÜHRUNG BEI DATA ONE

Stefan Fuchs, **Jochen Herbst** und **Matthias Bender** sind offiziell Geschäftsführer der Data One GmbH (Saarbrücken). Sie hatten zunächst die Leitung der operativen Tätigkeiten, nach dem plötzlichen Tod des geschäftsführenden Gesellschafters **Martin Sesar** im August 2016, interimistisch übernommen. Seit November 2016 ist **Fuchs** in der dreiköpfigen Geschäftsführung für den Bereich Business Administration verantwortlich. Er ist seit bereits 2003 bei dem IT-Unternehmen tätig. Als Kaufmännischer Leiter verantwortete er bereits die Themen Buchhaltung, **Human Resources** und Organisation.

VORSTANDSWAHL BEI DER KV WESTFALEN-LIPPE

Thomas Müller (52) wurde von den Vertretern der Vertragsärzte und -psychotherapeuten mit Wirkung zum 01. Januar 2017 als neues Mitglied in den dreiköpfigen hauptamtlichen Vorstand der Kassenzärztlichen Vereinigung Westfalen-Lippe (KVWL) mit Sitz in Dortmund gewählt. Das von ihm künftig geführte Ressort III setzt sich unter anderem aus den Geschäftsbereichen **Personal**, Finanzen & Controlling, Infrastruktur & IT zusammen. Mit Müller rückt ein in der KVWL seit mehr als 30 Jahren geschätzter Teamplayer in den Vorstand auf. Zuletzt leitete er als Geschäftsführer den Zentralstab Unternehmensentwicklung/-steuerung, war hier erster Ansprechpartner für die Ärztenetze und hat auch das wegweisende Gemeinschaftsprojekt mit der BARMER GEK „Anwendung für digital unterstütztes Arzneimitteltherapie-Management“ geprägt, das soeben eine Förderzusage durch den neuen Innovationsfonds des Gemeinsamen Bundesausschusses erhalten hat. Der Betriebswirt folgt auf Volkswirt **Dr. Thomas Kriedel** (67), der das Amt seit 2005 inne hatte und für ein Vorstandsamt nicht mehr kandidieren wollte. **Dr. Wolfgang-Axel Dryden** (67) bleibt erster Vorsitzender und **Dr. Gerhard Nordmann** (67) zweiter Vorsitzender des Vorstands der Körperschaft.

NEUER LEITER PERSONALENTWICKLUNG BEI HUNTSMAN PIGMENTS & ADDITIVES

Ralf Hühnerfeld (43) ist seit 01.02.2017 neuer Manager Learning & Development der Huntsman Pigments & Additives mit Sitzen in Duisburg und Pori (Finnland). Er berichtet in dieser neu geschaffenen Funktion an die HR-Leiterin Business

Anzeige

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> Personalreferent (Aachen)
- >> Führungskräftetrainer / Personalentwickler (Landsberg am Lech)
- >> Human Resources Manager (Berlin)
- >> Human Resources Business Partner (Nienburg)
- >> Leiter Stabsstelle Unternehmensentwicklung & Organisation (Heidelberg)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

karriere-marktplatz

- // Projektleiter
- // Personalreferentin
- // Leitung Qualitätsmanagement
- // Gebietsverkaufsleiter

Weitere interessante Profile finden Sie unter www.karriere-marktplatz.de

DETEKTIVE KOCKS®
Prävention + Beweise
seit 1955

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

Das wird Sie interessieren:
unsere **TOP 10** *)
Platz 2: **Krank,,feiern“**
*) Jahrgang 2016. Fortsetzung folgt

STELLENGESUCH*)

Diplom-Kaufmann (51 J.) sucht neue Herausforderung im ...

Supply Chain Management

Kurzprofil:
Analytischer, kundenorientierter Manager mit langfristiger Erfahrung in Supply-Chain-Prozessen

- Antrieb, Fähigkeit unter Stressbedingungen zu arbeiten, zu priorisieren, vorausschauend zu arbeiten und Termine einzuhalten
- Umfangreiche strategische und operative Erfahrungen (Aufbau von Organisationen, Lean Management und 5S, Change Management)
- Kommunikativer Teamplayer, der es versteht, Mitarbeiter auf positive Art zu motivieren
- Erfahren im Umgang mit Lieferanten und Kunden, mit sicherem Auftreten auf dem internationalen Parkett
- Inspirierende und gradlinige Führungskraft, die mit konzeptioneller Schärfe Projekte und Prozesse aufsetzen und erfolgreich umsetzen kann

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 10617@personalintern.de

*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

Unit Specialty, **Heike Treffer**. Der Diplom-Kaufmann (FH) ist Spezialist für Personal- und Führungskräfteentwicklung, Eignungs- und Potenzialdiagnostik sowie digitale Lernformen. Sein beruflicher Weg führte ihn, beginnend 1995 mit der Daimler AG, über verschiedene Fach- und Führungsfunktionen, zuletzt zum Spezialisten für digitale Lernmethoden und Unternehmenssimulationen, der IndustryMasters GmbH mit Sitz in Köln. Dort war er als Direktor Corporate Learning & Development tätig.

TOMP ZURÜCK IM GRANDHOTEL HESSISCHER HOF
Friederike Tomp (34) ist seit November

2016 die neue Direktorin Human Resources & Talentmanagement im Fünf-Sterne Luxushotel Grandhotel Hessischer Hof (Frankfurt/Main). Sie verantwortet in dieser Funktion den gesamten Personalbereich mit allen relevanten Themenstellungen. Sie verfügt über einen Bachelor in Internationalem Hotel- und Tourismusmanagement und wechselte von Fleming's Deluxw Hotel Frankfurt-City, wo sie knapp zwei Jahre als Stellvertretende Direktorin gearbeitet hat. Begonnen hat Tomp ihre berufliche Laufbahn im September 2010 im Grandhotel Hessischer Hof, zuletzt war sie dort bis Dezember 2012 Resident Manager/ Stellv. Direktorin.





PIRSCH IST HR MANAGER BEI VETOQUINOL

Ingrid Pirsch (49) ist seit kurzem Human Resources Manager DACH bei dem Familienunternehmen Vetoquinol GmbH (derzeit noch Ravensburg, ab Sommer 2017 München), das in der Tiermedizin tätig ist. Sie hat die Leitung und Koordination aller Aspekte der HR Arbeit für die Region DACH übernommen und ist in ihrer Funktion Mitglied des Management Teams der Vetoquinol DACH. Weiterhin trägt sie die Verantwortung für interne Kommunikation, Projekte, Rekrutierung sowie für Mitarbeiter-, Führungskräfte- und Organisationsentwicklung. Pirsch kommt von der Sage GmbH (ehem. Exact Software Deutschland GmbH), wo sie als Human Resources Manager HRS/Enterprise Market DACH gearbeitet hat. Weitere berufliche Stationen waren u.a. Alstom (Switzerland) Ltd. und Novartis Consumer Health Schweiz AG.

HR-FUNKTION BEI VALEO SIEMENS E AUTOMOTIVE BESETZT

Roger Möbus (47) ist seit kurzem Global Head of Human Resources bei der Valeo Siemens eAutomotive GmbH. Zum 1. Dezember 2016 haben Valeo und Siemens ihre Aktivitäten im Bereich Hochspannungsantriebe für Straßenfahrzeuge in dem neuen Gemeinschaftsunternehmen gebündelt. Das 50/50 Joint Venture hat seinen Hauptsitz in Erlangen. Der Diplom-Kaufmann (Univ.) berichtet direkt an den CFO der Gesellschaft, **Peter Geilen**. Möbus war zuvor seit April 1999 für Siemens in verschiedenen Funktionen tätig, zuletzt seit Juli 2012 als Personalleiter.

STABWECHSEL IN DER VERWALTUNG DES FRM II

Dr. Klaus Seebach hat zum Dezember 2016 die Aufgaben des Verwaltungsdirektors der Forschungs-Neutronenquelle Heinz Maier-Leibnitz (FRM II), die von der Technischen Universität München im Auftrag des Freistaates Bayern betrieben wird, an **Johannes Nußbickel** übergeben. Zu dem Aufgabenbereich des Verwaltungsdirektors zählen u.a. auch die **Personalführung und -verantwortung**. Seebach hat sich nach zehn Jahren im Amt in den Ruhestand verabschiedet. Nußbickel teilt mit Seebach die lange Erfahrung in der Industrie: Beide kehrten aus dem Management von Unternehmen zurück zur Universität. Nußbickel startete als Diplomingenieur der Elektrotechnik mit M.B.A. seine Karriere zunächst bei EADS, wechselte

dann in die IT-Industrie zu Unternehmen wie Oracle und Infineon sowie mittelständische Softwarefirmen, wo er für Finanzen und Verwaltung verantwortlich zeichnete.

VERÄNDERUNGEN IM VORSTAND DER HERAEUS BILDUNGSSTIFTUNG

Dr. Jürgen Heraeus legte nach über 50 Jahren Vorstandstätigkeit bei der Heraeus Bildungsstiftung zum 31. Dezember 2016 sein Amt als stellvertretende Vorstandsvorsitzende nieder. Er war seit Gründung der Stiftung im Jahr 1964 Mitglied des Vorstands. In diesem Amt prägte er maßgeblich den Stiftungsgedanken, seit jeher mit starkem Einsatz für Bildungsthemen und seit 2010 vor allem für die Weiterbildung von Lehrkräften und Schulleitern. Zukünftig steht der Stiftung wieder ein vierköpfiges Führungsgremium bestehend aus der Vorsitzenden Dr. Beate Heraeus, Alexandra Heraeus, Ursula Heraeus und Eric Seng vor.

WEITERE EXPANSION BEI DR. RICHTER HEIDELBERGER

Ursula Glock hat sich zum 01. Januar 2017 der Dr. Richter Heidelberger als Partnerin angeschlossen. Die gebürtige Stuttgarterin begann ihre Karriere bei Siemens Nixdorf und bei Trumpf in Ditzingen im Personalbereich. 1996 wechselte sie in die Personalberatung. Als Beraterin und Senior Client Partnerin bei zwei führenden deutschen Personalberatungen, zuletzt seit April 2015 bei TRANSEARCH International Deutschland GmbH (**PERSONALintern 22/2015**), hat sie umfangreiche Erfahrungen im Executive Search gesammelt und wichtige Positionen bei ihren Kunden erfolgreich besetzt. Sie betreut anspruchsvolle Projekte insbesondere in den Schwerpunktbereichen Maschinenbau, Automotive, Public und IT. Bereits Ende 2016 ist **Michael Fricke** als Partner und Niederlassungsleiter Dresden zu dem Unternehmen gestoßen. Nach dem Studium der Ökonomie in Berlin war er erfolgreich im internationalen Vertrieb von hochwertigen Porzellanartikeln und medizintechnischen Produkten tätig. Inzwischen ist er über 20 Jahre als Personalberater in der Rekrutierung von Führungskräften und Spezialisten aktiv. Seine Branchenschwerpunkte sind Automotive, Elektrotechnik und Elektronik sowie Maschinen- und Anlagenbau.

BEGINN EINER NEUEN ZEITRECHNUNG BEI SGP

Manfred Siebenlist, vor 26 Jahren Unternehmensgründer der Personal-

Anzeige

Research für Personalberater

- Identifikation der Kandidaten (Strukturident)
- Direktansprache (Telefoninterviews)
- Markt- und Konkurrenzanalyse
- Research Schulungen für Personalberater und Headhunter

ident x

Weitere Infos und Referenzen unter www.ident-x.de

beratung Siebenlist, Grey & Partner (SGP) mit Sitz in Düsseldorf, macht den Weg frei für eine neue strategische Ausrichtung des Unternehmens und geht andere berufliche Wege. Als ausgewiesener Experte in Sachen Executive Search blickt das Beratungsunternehmen auf eine langjährige wert- und kundenorientierte Vergangenheit zurück und wird sich, aufbauend auf den bestehenden Werten, stärker auf Wachstum und ein internationales Netzwerk konzentrieren. **Christina Schmitz** ist bereits seit 2011 als Geschäftsführerin bei SGP tätig. Die Dipl. Soz. Pädagogin / Dipl. Kauffrau (FH) startete ihre berufliche Karriere vor 18 Jahren bei SGP, wechselte in der Folgezeit zur SCS Personalberatung GmbH und Signium International GmbH, bevor sie dann im März 2009 zu Siebenlist, Grey & Partner als Beraterin mit Schwerpunkt Gesundheitswesen zurückkehrte.

WILHELM VERLÄSST PEDERSEN & PARTNERS

Alexander Wilhelm ist seit dem 01. Februar 2017 Senior Client Partner im Frankfurter Büro der InterSearch Executive Consultants GmbH. Sein Schwerpunkt ist die 1./2. Führungsebene in der Industrie, Automotive, Chemie/Kunststoff und der Öffentliche Sektor. Er kommt von Pedersen & Partners, wo er seit Januar 2015 als Client Partner im Deutschlandteam tätig war (**PERSONALintern 04/2015**).

WELTBILD STELLT GESCHÄFTSFÜHRUNG NEU AUF

Patrick Hofmann (51) verantwortet bei der Weltbild-Gruppe (Augsburg) weiterhin als Geschäftsführer länderübergreifend das Ressort Operations und damit die Bereiche Logistik, Operations Filialmanagement, IT, **Human Resources** sowie Zentrale Sortimentssteuerung. Hofmann ist bereits seit Herbst 2014 im Amt und war vorher Mitglied der Geschäftsführung bei Sonapar. **Sikko Böhm** (43) scheidet aus der Geschäftsführung aus bei Weltbild aus. Er geht zum Mehrheitsgesellschafter, der **Droege-Gruppe**, zurück. Von dort aus soll er Weltbild weiterhin betreuen. **Christian Sailer** (45) ist seit 1. Januar

2017 Teil der Geschäftsführung. Als CFO verantwortet er länderübergreifend das Ressort Kaufmännisches und Finanzen mit den Bereichen Controlling, Finanzen und Rechnungswesen, Kundenservice sowie Recht und Revision. Er war vorher unter anderem CFO/CCO bei A.T.U. **Angela Schünemann** (53) betreut ab Februar 2017 als Geschäftsführerin länderübergreifend das Ressort Markt und Programm. Sie ist seit fast 30 Jahren in verschiedenen Positionen im Unternehmen tätig.

HARFF VERSTÄRKT PROFESSOREN-TEAM IN HAMM

Prof. Dr. Christoph Harff hat zum Jahresbeginn 2017 die 87. Professur der Hochschule Hamm-Lippstadt besetzt: Er wird die Lehre des Departments Hamm 2 im Studiengang "Interkulturelle Wirtschaftspsychologie" mit seinem Lehrgebiet "Internationale Wirtschaftsbeziehungen und Personalmanagement" unterstützen. Umfassende Lehrerfahrung sammelte er bereits seit seiner Dissertation: Neben Vorlesungen in seinem Spezialgebiet, der Vermögensverwaltung, hatte Harff auch zahlreiche Einsätze als akademische Lehrkraft an verschiedenen Hochschulen zu den Themen Makroökonomie oder International Economics. Den Studienalltag der Hochschule Hamm-Lippstadt hat er bereits durch seine Vorlesungen über Ökonomische Psychologie kennengelernt, die er seit September 2016 an der HSHL hält. Nun widmet er sich voll und ganz der Lehre: *"Nach über 15 Jahren in der Wirtschaft freut es mich besonders, meine Erfahrungen in die Lehre aktiv einbringen zu können."*

Ralf Blomeier, seit 2002 Mitglied der Geschäftsführung der Dr. Oetker GmbH und zuletzt verantwortlich für die Bereiche Personal und Organisation, ist plötzlich und unerwartet am 05. Februar 2017 im Alter von 62 Jahren verstorben.





PERSONALVERANSTALTUNGEN

QUALIFIZIERUNG RESILIENZMANAGERIN

Vom 5. bis 7. Juli 2017 findet in Düsseldorf das erste von vier Modulen zur Qualifizierung als ResilienzmanagerIn (mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation) des ILOS® – Institut für lernfähige Organisationen und Systeme statt. Referenten sind u.a. **Professor Dr. phil. Dr. med. Michael Kastner**, Leiter des Institut für Arbeitspsychologie und Arbeitsmedizin (Modul zwei), und Professor **Dr. Christian Scholz**, Direktor des Europa-Instituts der Universität des Saarlandes (Modul drei). [Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

THEATER MAGDEBURG:

„Hauptsache Arbeit!“

Ein groteskes, schwarzhumoriges Stück von Sibylle Berg über den Stellenwert der gegenwärtig wichtigsten Hauptsache der Welt – den Arbeitsplatz – und die Frage, ob der arbeitende Mensch noch Mensch ist, oder längst nur noch Rädchen im selektierenden System des Humankapitalmarktes. Die nächste Vorstellung ist am 18.02.2017. [Nähere Informationen hier.](#)

KÖNIGSTEINER AGENTUR: Spendenaktion im Jubiläumsjahr

In diesem Jahr feiert die Königsteiner Agentur ihr 50-jähriges Jubiläum. Anzeigenschaltung war 30 Jahre lang das Hauptgeschäft und an den acht Standorten der Agentur wurde das Dienstleistungsportfolio kontinuierlich ausgebaut. Hinzugekommen sind weitere Kernkompetenzen: Employer Branding und HR-Consulting. Im Jubiläumsjahr 2017 hat sich die Agentur etwas Besonderes einfallen lassen: In Deutschland gibt es eine halbe Million Jugendliche, denen der Einstieg in den Arbeitsmarkt nicht aus eigener Kraft gelingt. Im Rahmen des Jubiläums möchte die Königsteiner Agentur zusammen mit der Initiative JOBLINGE einigen dieser jungen Menschen dabei helfen, den Grundstein für ein selbstbestimmtes Leben zu legen. Dazu wurde ein Quiz mit Fragen aus dem Recruiting-Alltag entwickelt, an dem jede und jeder teilnehmen kann. Bei acht richtigen Antworten spendet die Königsteiner Agentur 10,- Euro an die JOBLINGE Unter www.50jahre-koenigsteiner.com geht es zum Quiz.

PERSONALLITERATUR

VERHANDLUNGSKOMPETENZEN

TRAINIEREN: Konzepte, Übungen, Praxis (inklusive Download-Material)
Autorinnen: *Dr. Jeannette Hemmecke, Nicole Kronberger*

Verhandeln heißt, sich selbst und andere dazu zu bringen, Spielräume zu erkennen, zu nutzen und zu erweitern. Gut verhandeln bedeutet zu verstehen, was ich selbst und was der andere wirklich will, und dann gemeinsam kreative Optionen für den beiderseitigen Vorteil zu entwickeln. Die Autorinnen bieten Trainern und Trainerinnen einen wissenschaftlich fundierten sowie praktisch orientierten und langjährig erprobten Baustein-Koffer mit theoretischen Inputs und interaktiven Übungen zur Gestaltung von Gruppentrainings zur Verhandlungsführung. Ziel des Trainings in Gruppen ist es, die Teilnehmenden in die Lage zu versetzen, Verhandlungsspielräume zu erkennen, zu nutzen und zu erweitern, selbst unter ungünstigen Bedingungen bestmögliche Ergebnisse zu erzielen und dabei sowohl die Sach- als auch die Beziehungsebene zu beachten.

Die im Buch enthaltenen Theorieinputs sowie die Praxiserfahrungen mit den Übungen helfen Trainern, Übungen nicht zum Selbstzweck, sondern sehr zielorientiert einzusetzen – und auch kritische Verläufe bereits im Vorhinein absehen zu können. Das Buch richtet sich primär an im Trainingsbereich tätige Personen in der Erwachsenenbildung und Wirtschaft, in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie im Hochschulsektor.

ISBN: 978-3525403495 (Vandenhoeck & Rupprecht), Euro 50,00 (D).

PERSONALRECHT

DROGENKONSUM EINES LKW-FÄHRERS II

Der kündigungsrelevante Pflichtenverstoß eines Lkw-Fahrers ist schon die Gefährdung seiner Fahrtüchtigkeit durch den Drogenmissbrauch (11.10.2014) vor Fahrtritt (14.10., morgens 04:00 Uhr). Ob die Fahrtüchtigkeit bei den dann durchgeführten Fahrten konkret beeinträchtigt war und deshalb eine erhöhte Gefahr im Straßenverkehr bestand, ist ohne Bedeutung, BAG 20.10.2016 – 6 AZR 471/15 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmann.de).



PERSONALTHEMA

GENERATIONENMANAGEMENT IST ALT + JUNG = ERFOLG

Erfolgsfaktor für eine zukunftsfähige Unternehmensführung (TEIL 1/2)

Autor: Ralf Overbeck

Die Idee hinter dieser Formel versteht Generationenmanagement nicht als Funktion, sondern als Teil der Unternehmensphilosophie. Eine Unternehmensphilosophie, eine Unternehmensführung, die verschiedene Generationen wertschätzend und gewinnbringend im Arbeitsalltag zusammenführen will. Das Konzept des generationenübergreifenden Denken und Planens ist insbesondere in Familienunternehmen häufig für die Nachfolge der Unternehmensleitung bzw. für den Fortbestand der Entwicklungsfähigkeit des Unternehmens umgesetzt worden.

Neu ist der Ansatz „Generationenmanagement“ als wichtigen und umfänglichen Teil der Unternehmenskultur zu verstehen, in der Unternehmensführung zu verankern und bei allen Personalentscheidungen einzubeziehen.

Die Generationen der sogenannten „Babyboomer“ (1946 – 1964) wie der „Generation X“ (1965 – 1979) haben umfangreiche Lebens- und Berufserfahrung sowie spezifische Kenntnisse auf unterschiedlichen Fachgebieten. Dieses Wissen kann betriebsnotwendig und zukunftssichernd sein. In der Arbeitswelt bzw. Öffentlichkeit werden die sogenannten „Babyboomer“ und die „Generation X“ häufig als „erfahren“, „teuer“ und „veränderungsresistent“ beschrieben. Mitarbeiter der Generation Y (1980 – 2000) werden im Kontext Job oft als „dynamisch“, „offen“ und „international ausgerichtet“, aber auch „anspruchsvoll“ beschrieben. Die oft zitierte Frage älterer Kollegen „Wollen die auch arbeiten?“ fasst die Skepsis bzw.

Zweifel gegenüber der sogenannten „Spaßgeneration“ zusammen.

Generationenmanagement sieht als wichtigen ersten Schritt den Abbau von Vorurteilen und den Aufbau wechselseitiger Wertschätzung. Verständnis füreinander entwickeln durch „Übersetzungen“ von Erwartungen, Bedenken und Ansprüchen in beide Richtungen.

Generationenmanagement als Teil der Unternehmenskultur ist keine Einbahnstraße.

Die Bedeutung von Arbeit und Karriere auf der Agenda des Lebens ist über Generationen hinweg häufig unterschiedlich gewichtet: Was gehört zu einem guten Leben? Viel Geld, viel Verantwortung, eine wichtige Aufgabe, eine Vision, Kollegialität, Familie, gute Freunde oder Spaß haben? Verschiedenheit und Ähnlichkeiten werden in einem kontinuierlichen und generationsübergreifenden Diskurs entdeckt. Zuhören und Offenheit für die jeweiligen Lebensperspektiven ist Voraussetzung für das „gute Bauchgefühl“ füreinander.

Ralf Overbeck ist der Gründer und Initiator des einzigartigen Wissensportals [„generationenmanagement.info“](http://www.generationenmanagement.info) sowie einer der führenden Generationenexperten im deutschsprachigen Raum. Er ist Inhaber der **Ralf Overbeck Consulting** mit Sitz in Ratingen und Hochschul-Dozent für Unternehmensführung.



Ralf Overbeck
RALF OVERBECK CONSULTING
www.overbeck-consulting.de

Fortsetzung in PI 07/17 (17.02.2017)



unternehmerisch denkend
kommunikativ
empathisch
strukturiert

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser konzerngebundener Kunde ist ein weltweit führender Anbieter komplexer technischer Produkte und Dienstleistungen. In der Zentrale der deutschen Tochtergesellschaft und in den regionalen Niederlassungen sind insgesamt fast 2.000 Mitarbeiter/innen beschäftigt und erwirtschaften einen rentablen, stets wachsenden Umsatz in dreistelliger Millionenhöhe.

Wir suchen Sie als

Senior HR Business Partner (m/w) – Operations, Recruiting & Development

für die selbständige und kompetente Betreuung des Ressorts „HR/Personal“ in der Region Süd als einer von vier deutschen Business Units. Ihr Arbeitssitz wäre im Großraum Stuttgart – die Tätigkeit ist verbunden mit einer intensiven Reisetätigkeit in die acht Standorte der Region.

In Ihrer Aufgabe sind Sie als direkter Sparringspartner des Regionsleiters verantwortlich für die operative Betreuung von ca. 370 Mitarbeiter/innen, die überwiegend in vertrieblichen und technischen Aufgabenfeldern tätig sind. Als Mitglied des Führungsteams sind Sie auf Augenhöhe mit den Führungskräften der Region, Sie diskutieren unternehmerische Fragestellungen und coachen in Führungs- und Veränderungs-Situationen. In Ihrer fachlichen Aufgabe koordinieren Sie sich mit der HR-Leitung Deutschland und dem HR Shared Service Center in der Unternehmenszentrale. Sie steuern die Rekrutierung neuer Mitarbeiter und deren erfolgreiche Integration ins Unternehmen, die systematische Mitarbeiterschulung und –entwicklung, gestalten das regionale Employer-Branding und adäquate Recruiting-Wege, sind verantwortlich für die vertrauensvolle und zielführende Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und die Klärung juristischer Fragestellungen des Einzel-, Tarifvertrags- (Metall) und Kollektiv-Arbeitsrechts.

Wir erwarten von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (z.B. Jura oder BWL) und mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in der ganzheitlichen, operativen Personalarbeit eines innovativen technischen oder Dienstleistungs-Unternehmens mit Konzern-Strukturen. Unternehmertum, Service-Orientierung, Flexibilität, Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit und Belastbarkeit zeichnen Sie aus. Wir suchen eine kommunikative, authentische Persönlichkeit, die das Unternehmen gerne und mit Begeisterung repräsentiert.

Bewerbungen schicken Sie bitte mit Angabe von Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichem Eintrittstermin per E-Mail an HR-Business-Partner@profilS.de oder per Post an profilS executive search, Dr. Susanne Ribbert, Am Mittelhafen 10 – upper level, 48155 Münster. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Dr. Susanne Ribbert unter 0251 2373 430 telefonisch gerne zur Verfügung.



Personalvermittler / Personalberater [m/w] für Direktplatzierung

Kopf und Stelle ist eine erfolgsorientierte Personalberatung, die in ganz Deutschland Spezialisten und Unternehmen zusammenbringt. Dabei arbeiten wir weitestgehend über das Telefon und konzentrieren uns auf gefragte Positionen. Bei der Suche nach dem passenden Kopf für die Stelle nutzen wir vor allem die Direktansprache. Durch die Zusammenarbeit mit einer großen Personalberatung profitieren wir von vielen weiteren Kontakten zu interessanten Kandidaten und gehen auch mit VIP-Kandidaten in engen Märkten direkt auf Unternehmen zu.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und erfahrene Kollegen in Festanstellung oder als freiberufliche Partner. Dabei arbeiten Sie von der Zentrale in Kassel oder alternativ bundesweit vom Home-Office aus.

KopfundStelle.

Ihre Aufgaben

- Telefonische Kundenakquisition / Vertrieb von VIP-Kandidaten
- Angebotserstellung / Vertragsverhandlung
- Texten von Stellenanzeigen, Bewerber-Recruiting und Auswahl
- Durchführen telefonischer Bewerbungsgespräche
- Koordinieren von Terminen zwischen Kandidat und Kunde

Ihr Profil

- ideal Erfahrungen in der Personalvermittlung, Personalberatung oder im Direct-Search-Recruiting
- alternativ mindestens 2 Jahre Erfahrung im Telefonvertrieb
- Kommunikationsstärke, vertriebs- und erfolgsorientiert
- sehr gute Selbstorganisation, gut im Priorisieren von Aufgaben
- unternehmerische Denk- und Arbeitsweise

Kennziffer: KuS-2016

Mail: gf@kopfundstelle.de

Web: www.kopfundstelle.de

Spezialist Entgeltabrechnung (ggf. Teamleiter) m/w Lohn- u. Gehaltsabrechnung z.B. Personalfachkaufmann

Als Personalberater suchen wir für unseren expansiven Kunden – eine **erfolgreiche Unternehmensgruppe im spezialisierten Einzelhandel mit einem Filialnetz von weit über 200 bundesweiten Fachmärkten** – einen erfahrenen Spezialisten m/w (ggf. Teamleiter für mehrere Mitarbeiter/innen) für die Entgeltabrechnung mit SAP R/3. Der Dienstsitz liegt in der Unternehmenszentrale, sehr verkehrsgünstig in der Nähe der Autobahn A2, im Großraum Herford-Minden.

Ihre verantwortungsvollen Aufgaben:

- Durchführung und termingerechte Erstellung der monatlichen Entgeltabrechnung für ca. 1000 Mitarbeiter/innen im SAP R/3 oder ggf. die fachliche Leitung des Teams Entgeltabrechnung (7000 Entgeltabrechnungen sowie Zeitwirtschaft)
- Kompetente und kundenorientierte Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen abrechnungsrelevanten Fragestellungen
- Pflege der Stamm- und Bewegungsdaten bei Eintritt bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses des jeweilig zu betreuenden Mitarbeiters
- Erstellen und Bearbeiten von Lohn- und Gehaltsbescheinigungen sowie Anfertigen von Statistiken, Auswertungen und Berichten
- Pflege, Analyse und Kontrolle der Zeitwirtschaftsdaten
- In der Teamleitung kommen vielfältige Koordinations- und Abstimmungsaufgaben sowie das Abstimmen und Ausschöpfen von Verbesserungspotenzialen hinzu

Ihr Profil:

- Ausbildung zur Personalfachkauffrau/-mann oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung, in der Teamleitung gerne auch ein abgeschlossenes z.B. betriebswirtschaftliches Studium
- Fundierte Kenntnisse der Entgeltabrechnung mit SAP R/3 oder fundierte Kenntnisse in mindestens einem anderen System
- Strukturierte, eigenverantwortliche und serviceorientierte Arbeitsweise sowie Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Sicheres Auftreten, Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke sowie perspektivisches und themenübergreifendes Denken
- Für die Teamleitung sind zudem Führungserfahrungen erforderlich

Geboten werden die Vorteile einer erfolgreichen, mittelständischen Unternehmensgruppe mit entsprechenden Entwicklungsmöglichkeiten. Dazu verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem hochmotivierten Team. Ein gutes Arbeitsklima und gute Sozialleistungen fördern das WIR-Gefühl innerhalb der Unternehmensgruppe.



Diese Stellenofferte richtet sich grundsätzlich an Damen und Herren. Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit Einkommenswunsch und Verfügbarkeit an post@dirkkremer.de bzw. Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos auch am WE oder nach Feierabend: **0170/1420524** (Dirk Kremer) und www.dirkkremer.de. Ihre Daten werden gemäß Datenschutzgesetz nur für diesen Beratungsauftrag verwendet und danach wieder gelöscht.

Referent Vergütung & Sozialleistungen (m/w)

Großes Versorgungsunternehmen

Unser Klient ist ein etabliertes Energieversorgungsunternehmen, welches in seinem Portfolio eine große Bandbreite von Strom und Erdgas, bis hin zu Telekommunikation und ergänzenden Services abdeckt. Hauptsitz ist eine größere Stadt in Norddeutschland. Im Zuge der Weiterentwicklung der Personalabteilung suchen wir einen Referenten Vergütung & Sozialleistungen (m/w) für die Zentrale des Unternehmens.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung bei der Konzeption, Implementierung und Weiterentwicklung konzernrelevanter Vergütungssysteme, Arbeitszeitmodelle und Nebenleistungen
- Formulierung von unternehmensweiten Richtlinien und Einführung von komplexen betrieblichen Regelungen im Bereich Compensation & Benefits
- Weitere Implementierung eines Grading-Systems
- Verantwortung und Durchführung von Gehaltsvergleichen
- Mitwirkung bei der Vorbereitung von Tariffrunden
- Leitung von Projekten, wie z.B. der Weiterentwicklung der bestehenden Arbeitszeitmodelle
- Vernetzung mit den HR-Ansprechpartnern in den eigenständigen Tochtergesellschaften sowie im Ausland

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, z.B. in einem wirtschafts- oder rechtswissenschaftlichen Fach
- Mehrjährige Erfahrung im Compensations- & Benefits-Bereich eines etablierten Großunternehmens
- Langjährige eigenhändige Erfahrung in der Konzeption und Einführung von Grading-Systemen
- Langjährige Berufserfahrung in der Konzeption von Vergütungssystemen, Arbeitszeitmodellen und Nebenleistungen
- Nachgewiesene (Multi-)Projektmanagement Erfahrung
- Erfahrung im konstruktiven Umgang mit Arbeitnehmervertretungen
- Selbstverständnis als Berater und Dienstleister
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- Gute Präsentations- und Kommunikationskompetenzen
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, gerne kombiniert mit SAP-HR-Erfahrungen
- Sichere englische Sprachkenntnisse

Wenn diese Aufgabe in einem wachsenden Umfeld innerhalb eines etablierten Großunternehmens Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P1231216** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per **E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



Director Human Resources (m/w)

Herausfordernde Aufgabe in einem internationalen Modekonzern

Unser Klient ist ein international agierender Textilhandelskonzern mit mehr als 1.000 Filialen in 40 Ländern. Das Unternehmen befindet sich auf einem kontinuierlichen und profitablen Wachstumskurs. Durch gezieltes Investment in die Zukunft konnte das Unternehmen zahlreiche neue Arbeitsplätze schaffen und verfügt über eine effektive Marktpositionierung. Der Firmensitz befindet sich im norddeutschen Tiefland.

Ihre Aufgaben

- Sie führen und entwickeln Ihre HR-Teams an unterschiedlichen Standorten und sind für die konzernweite Personalstrategie verantwortlich.
- Sie agieren als Sparringspartner und Berater des Managementteams.
- Sie tragen maßgeblich zur Pflege und Weiterentwicklung einer motivierenden Führungs- und Unternehmenskultur bei.
- Sie gestalten neue, teilweise internationale Personalinstrumente und steuern den Roll-out in der Zentrale und den einzelnen Landesgesellschaften.
- Sie sind für eine zeitgemäße Ausgestaltung sämtlicher HR-Prozesse entlang des Mitarbeiterlebenszyklus verantwortlich.
- Sie sorgen für KPI gestützte effiziente Prozessabläufe durch den Einsatz moderner Tools.
- Sie verstehen es, die Arbeitgebermarke des Unternehmens konsequent weiterzuentwickeln.

- Die Themen Personalkostenplanung, Reporting, Berichtswesen fallen ebenfalls in Ihren Aufgabenbereich.

Ihr Profil

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt HR-Management bzw. eine vergleichbare andere akademische Ausbildung.
- Sie verfügen über mehrjährige fundierte Berufserfahrung im internationalen Personalmanagement mit großen Führungsspannen.
- Sie besitzen sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie sind ein hands-on geprägter anpackender Managertyp.
- Sie haben eine ausgeprägte Kontaktfähigkeit und ein souveränes Auftreten.
- Sie besitzen Durchsetzungsvermögen und gehen Konflikte offensiv an.
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Fähigkeiten runden Ihr Profil ab.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per E-Mail – unter Angabe der **Kennziffer 8680117** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Tilmann Ulbricht unter Tel: 0711-954654-0 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

