



Liebe Leserinnen und Leser,

das Konzerthaus Berlin am Gendarmenmarkt zählt mit 650 Veranstaltungen pro Jahr mit mehr als 300.000 Besuchern zu einer der bedeutendsten Kulturinstitutionen des Landes. Klassische Musik nahe zu bringen und einem möglichst breiten Publikum zugänglich zu machen ist ein zentrales Anliegen des Hauses. Darüber hinaus ist das Konzerthaus Partner für nationale und internationale Kulturproduzenten. Das Konzerthaus beschäftigt ca. 200 Mitarbeiter und Musiker. Gesucht wird zum März 2017 **ein/e Leiter/in Personal und Organisation** (befristet als Mutterschutz- und Elternzeitvertretung). Wer sich für dieses kurzfristige Engagement in beneidenswertem Ambiente interessiert, kann sich noch bis zum 05.02.2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

PERSONALIEN

MUNICH RE: KLEINERES VORSTANDSGREMIUM MIT VERÄNDERTEN RESSORTZUSTÄNDIGKEITEN

Doris Höpke, Vorstandsmitglied der Munich Re (Gruppe) mit Sitz in München, übernimmt im Rahmen der Verkleinerung des Vorstands um ein Ressort zum 01. Februar 2017 die Zuständigkeit für „Special and Financial Risks“ (SFR) von **Thomas Blunck**. Nach der Amtsübernahme von **Joachim Wenning**

als Vorstandsvorsitzender Ende April 2017 wird Höpke zusätzlich die Verantwortung für **Human Resources** tragen und damit auch **Arbeitsdirektorin**. Höpke zu ihren neuen Aufgaben: *„Weltweit sind für Munich Re im Geschäftsfeld Rückversicherung ca. 13.000 Menschen tätig. Um den Wandel unserer Branche mitgestalten zu können, benötigen wir neben exzellenter Risikoexpertise zunehmend unternehmerische Qualitäten auf allen Ebenen. Dies wird mir ein besonderes Anliegen sein.“* Blunck, der im Vorstand seit 2005 SFR verantwortet hat, wird vom 1. Februar an das Ressort Life and Health leiten und die beiden Sparten zusammenführen. Er behält zudem die Ressortverantwortung für „Digital Partners“, „Capital Partners“ und „Reinsurance Investments“.

VERÄNDERUNG IN DER TRUMPF GRUPPENGESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. rer. soc. Gerhard Rübling (63), Geschäftsführer und **Arbeitsdirektor** der TRUMPF GmbH + Co. KG (Ditzingen), wird zum Ende des Geschäftsjahres am 30. Juni 2017 mit Erreichen der Altersgrenze aus dem Unternehmen ausscheiden. Er trat 1988 in das Unternehmen ein und arbeitete in verschiedenen Funktionen bei TRUMPF, 1997 wurde er Personalgeschäftsführer und Mitglied der Gruppengeschäftsführung der TRUMPF GmbH + Co. KG, 2007 Arbeitsdirektor. Seit 2014 war er außerdem für Vertrieb und Services zuständig. Rüblings Amtszeit war vor

allem durch die Einführung der betriebsinternen Bündnisse für Arbeit geprägt. **Oliver Maassen** (52) tritt zum 1. April 2017 als Leiter Personal- und Sozialwesen der TRUMPF Gruppe in das Unternehmen ein und wird den Verantwortungsbereich Personal von Rübling nach dessen Ausscheiden übernehmen. Maassen wird nicht Mitglied der Gruppengeschäftsführung von TRUMPF. Er war seit 2013 Geschäftsführer bei Pawlik Consultants. Zuvor war er in verschiedenen Bankhäusern für die Themen Personal- und Organisationsentwicklung, Führungstraining, Personalmarketing und Talentmanagement verantwortlich.

WECHSEL AN DER SPITZE VON HSE24

Sonja Piller (48) wird neue Vorsitzende der Geschäftsführung (CEO) von HSE24 (Ismaning). Damit rückt erstmals eine Frau an die Spitze des Homeshopping-Unternehmens. Sie folgt zum 01. Februar 2017 auf **Richard Reitzner**, der nach mehr als 20 erfolgreichen Jahren bei HSE24 auf eigenen Wunsch von der operativen Geschäftsführung in den Beirat der Unternehmensgruppe wechselt und künftig als Active Chairman dessen Vorsitz übernimmt. In ihrer neuen Position als Chief Executive Officer wird Piller, die seit 2016 als Geschäftsführerin Business Development bei HSE24 tätig ist (**PERSONALintern 04/2016**), auch weiterhin für die Bereiche **Human Resources** und International verantwortlich zeichnen. Piller ist eine der erfahrensten Manager-

innen im europäischen Homeshopping und HSE24 bereits seit mehr als 10 Jahren verbunden: 2005 startete die gebürtige Westfälin zunächst als Beraterin, ehe sie 2007 die Position der Direktorin Einkauf Hardgoods und Schmuck übernahm. Im darauf folgenden Jahr wurde sie zur Bereichsleiterin Einkauf & Planung ernannt und in die Geschäftsleitung berufen. Vor ihrer Zeit bei HSE24 war die Retail-Expertin als selbstständige Unternehmensberaterin tätig und in großen Handelsunternehmen beschäftigt – unter anderem in der Geschäftsleitung von QVC Deutschland als Director Merchandising Home und Beauty, Brand Development und Merchandising Operations sowie in leitenden Funktionen im Einkauf bei Liberty Damenmoden und Karstadt.

SCHELKER WIRD PERSONALCHEFIN DER POST CH

Valérie Schelker (44) wurde vom Verwaltungsrat der Schweizerischen Post zur neuen Leiterin Personal und zum Mitglied der Konzernleitung ernannt. Mit Wirkung zum 1. April tritt sie die bei der Post CH AG (Bern) die Nachfolge von **Yves-André Jeandupeux** an, der den Bereich Personal seit 2005 geleitet hat und die Post nun Ende Februar verlassen wird, um die Führung eines Beratungsunternehmens in der Romandie zu übernehmen. Schelker hat ihre gesamte berufliche Laufbahn innerhalb von PostFinance



Anzeige

Wir unterstützen Unternehmen und Privatpersonen bei der erfolgreichen Umsetzung ihrer Veränderungsabsichten durch unsere Kompetenz und Netzwerk.





durchlaufen. Nach ihrem Eintritt im Jahr 2001 in die Abteilung Marketing-Services stieg sie 2006 zur Leiterin Marktforschung und Analysen auf. 2007 wurde sie Leiterin HR-Beratung ICT und Finanzen und gleichzeitig Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung von PostFinance. Weitere Stationen waren die Leitung der strategischen Führungs- und Organisationsentwicklung sowie die stellvertretende Leitung der Abteilung Arbeitswelt, die die Bereiche HR und Facility Management umfasst. Seit 2014 ist sie Leiterin Arbeitswelt und Geschäftsleitungsmitglied von PostFinance.

SCHILKE VERLÄSST RINGIER

Jutta Schilke (* 1969), seit Anfang 2012 Head Human Resources der Ringier Gruppe (Zürich), hat sich entschieden, 2017 beruflich neue Wege zu gehen und verlässt das Unternehmen nach 17 Jahren. Bis zu ihrem Ausscheiden wird sie dem Group Executive Board für strategische Fragen und die Suche nach der Nachfolge (nach einer geeigneten Nachfolge wird gesucht) zur Verfügung stehen. Ab 1. März 2017 wird **Alexander Theobald** (* 1964), COO Ringier Schweiz, geführt. Er ist seit September 2014 für den Bereich Operations und Business Development bei Ringier verantwortlich. Von 2010 bis 2014 leitete er den Presse-Grosshandel der Valora AG.

Tipp: Hier ist kurzfristig eine interessante Vorstandsvakanze entstanden

RAVENSBURGER AG: FAMILIENMITGLIED ÜBERNIMMT VORSITZ

Clemens Maier (45) wurde vom Aufsichtsrat der Gesellschaft zum Vorsitzenden des Vorstands der Ravensburger AG (Ravensburg) bestellt. Der studierte Volkswirt und Urenkel des Unternehmensgründers übernimmt ab 1. April 2017 den Vorsitz von **Karsten Schmidt** (60), der sich nach 15 Jahren erfolgreicher Tätigkeit aus dem Unternehmen verabschiedet. Künftig besteht der Vorstand des weltweit tätigen Herstellers von Gesellschaftsspielen und Puzzles aus zwei Personen: Maier, der bereits seit elf Jahren bei Ravensburger ist und Zug um Zug mehr Verantwortung übernahm, sowie **Hanspeter Mürle** (47), der seit 2015 bei Ravensburger tätig ist und die Bereiche Finanzen, Personal, IT und Recht, Kinder- und Jugendbuch sowie Freizeit- und Promotion leitet.

REGENSBURG: SCHMIDBERGER ÜBERNIMMT VON CRAMER

Stefan Schmidberger (40) ist seit dem 01. Januar 2017 neuer Personalchef beim Diözesan-Caritasverband Regensburg. Er folgt auf den langjährigen Personalchef **Peter Cramer**, der in den Ruhestand verabschiedet wurde, dem Diözesan-Caritasverband aber als Mitglied des Caritasrates erhalten bleibt. Schmidberger hat als Abteilungsleiter Soziale Dienste und Hilfen bereits acht Jahre Erfahrung mit Führungsverantwortung im Caritasverband Regensburg. Davor war er zwölf Jahre Offizier bei der Bundeswehr. An deren Universität in München studierte er Diplom-Pädagogik. Nebenberuflich hat er sich zum Management-Referenten mit Schwerpunkt Personal an der Wirtschaftsakademie Bad Harzburg weiterqualifiziert. Außerdem hat er das Studium Management im Gesundheits- und Sozialwesen (MBA) an der Hochschule Ravensburg-Weingarten abgeschlossen. Ebenfalls mit Beginn des Jahres 2017 hat **Dr. Stefan Gerhardinger** (51) als Nachfolger von Schmidberger die Leitung der Abteilung Soziale Dienste und Hilfen übernommen.

HAVAS VERSTÄRKT HR

Astrid Severin ist seit dem 01. Dezember 2016 Director Human Resources bei Havas Germany (Düsseldorf). Die Dipl.-Betriebswirtin (FH Düsseldorf) soll bei der integrierten Kommunikations- und Kreativagentur die Aktivitäten in den Bereichen Employer Branding, Talent Management und Recruiting verstärken. Severin kommt von der international agierenden Fullservice-Werbeagentur TBWA, wo sie die letzten 15 Jahre tätig war und zuletzt als Head of Human Resources das Personalwesen der Agentur verantwortete. In ihrer neuen Funktion bei Havas berichtet Severin direkt an **Thomas Funk**, MD Europe und CEO Group Germany. Seit Januar 2017 wird das Team zudem durch **Pinar Cenani** verstärkt. Cenani wechselt von BBDO zu Havas, wo sie als Human Resources Managerin einsteigt. Severin und Cenani haben bereits bei TBWA zusammen gearbeitet.

BASILEA ERNENNT NEUES MITGLIED DER ERWEITERTEN GESCHÄFTSLEITUNG

Ursula Eberhardt hat zum 01. Januar 2017 die Leitung der Personalabteilung bei der Basilea Pharmaceutica AG (Basel/Schweiz) übernommen und ist gleichzeitig Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung (Extended Management Committee) geworden, die an den

Anzeige

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> Junior Personalreferent Personalbetreuung & Gehaltsabrechnung (Karben)
- >> HR Manager (Holzgerlingen)
- >> Senior HR Manager (München)
- >> Sachbearbeiter Entgeltabrechnung (Lenningen)
- >> Personalleiter (Raum Leipzig, Chemnitz, Dresden)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

karriere-marktplatz

- // Gebietsverkaufsleiter
- // Einkäufer
- // Leitung Marketing
- // Werk- bzw. Betriebsleiter

Weitere interessante Profile finden Sie unter www.karriere-marktplatz.de

DETEKTIVE KOCKS®
Prävention + Beweise
seit 1955

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de

Das wird Sie interessieren:
unsere **TOP 10***
Platz 1: **Betrug**

*) Jahrgang 2016. Fortsetzung folgt

STELLENGESUCH*)

Wunschregion: 300 Kilometer Umkreis von Hannover

Aufstrebende Führungspersönlichkeit (34), tätig als Leiter Supply Chain Management / stellv. Werkleiter sucht regionale Veränderung als

Leiter Supply Chain Management / Operations / Werkleiter

Know-how: Know-how: Langjährige Abteilungs- und Ergebnisverantwortung (> 8 Jahre) in internationalen Konzernen. Schwerpunkte in den Bereichen AV, Produktionsplanung, Logistik (inbound / outbound) & Operations.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 01-KW03-2017@karriere-marktplatz.de

*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

Chief Executive Officer des biopharmazeutischen Unternehmens, das sich auf die Entwicklung von Antibiotika, Antimykotika und Medikamenten zur Krebstherapie spezialisiert hat, berichtet. Sie ist Nachfolgerin von **Heidi McDaid**, die am 31. Dezember 2016 in den Ruhestand getreten ist. Eberhardt ist seit 2006 bei Basilea und war in verschiedenen Positionen in den Bereichen Corporate und Personal tätig, zuletzt als stellvertretende Leiterin der Personalabteilung.

DIW: RÖHR FOLGT IN DER GESCHÄFTSFÜHRUNG AUF RICHTER

Angelica E. Röhr ist seit Januar 2017 neue Geschäftsführerin des DIW Berlin

(Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung). Die Betriebswirtschaftlerin folgt auf den Juristen **Dr. Cornelius Richter**, seit 2011 Geschäftsführer des Instituts, der sich künftig verstärkt seiner Tätigkeit als Rechtsanwalt widmen möchte. Zugleich wird er im DIW Berlin weiterhin die Bereiche Recht und Personal verantworten. Röhr war zuvor in leitenden Positionen bei mehreren öffentlich finanzierten Forschungseinrichtungen tätig, unter anderem beim TRM – Translationszentrum für Regenerative Medizin in Leipzig, bei der European Synchrotron Radiation Facility in Grenoble sowie





in der Max-Planck-Gesellschaft in München. Zuletzt hat sie als Direktorin die Verwaltung des Wiener Universitätskrankenhauses / AKH Wien geleitet.

SCHINKE MIT GANZHEITLICHER HR - BERATUNGSKOMPETENZ

Horst Schinke hatte seit Januar 2016, nach langjähriger Tätigkeit als Personalleiter, Geschäftsführer und Arbeitsdirektor, als HR - Consultant mit der Jauss HR - Consulting GmbH & Co. KG in Düsseldorf zusammengearbeitet (**PERSONALintern 22/2016**). Seit dem 01. Januar 2017 setzt er seine Beratungsfunktion nunmehr in anderem Umfeld fort: in Abstimmung und Zusammenarbeit einem Netzwerk unabhängiger, langjährig erfahrener und jeweils spezialisierter HR - Berater bildet er in dieser Organisationsform nunmehr die Möglichkeit einer ganzheitlichen HR - Kompetenz ab, die sich schwerpunktmäßig an den Bedarfen mittelständischer Unternehmen orientiert.

Michael Nollau, ehemaliger Personalleiter und Betriebsratsvorsitzender der Stadtwerke Görlitz AG, ist im Januar 2017 verstorben.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

„EXECUTIVE RESEARCH – BASISWISSEN ZUR DIREKTANSPRACHE“ 1-Tages-Seminar für Einsteiger in Berlin

Im Kampf um die besten Köpfe setzen viele Unternehmen mittlerweile auf gezielte Recherche und Direktansprache. Denn die wirklich guten Kandidaten sind selten aktiv auf der Suche – weder in Jobbörsen noch in sozialen Netzwerken. Sie müssen persönlich zum richtigen Zeitpunkt mit einem interessanten Angebot angesprochen werden. Wie man die passenden Experten findet und mit welchen Argumenten man ihr Interesse weckt, kann man am 24.02.2017 in Berlin lernen. Im Kompaktseminar „Executive Research – Basiswissen zur Direktansprache“ vermittelt die erfahrene Researcherin und Fachbuchautorin Katja Schneider die Grundlagen dieses Berufsbildes. Das Angebot richtet sich an Personalberater, Researcher und Recruiter in Unternehmen, die Executive Research einsetzen wollen. Informationen und Anmeldung im Internet auf www.ksconsult-berlin.de, per Email an schneider@ksconsult-berlin.de oder telefonisch unter 030/66920997.

FÜR PERSONAL-INSIDER: DER HR MANAGEMENT CAMPUS

Am 18. und 19. Mai 2017 findet in Kiel der HR Management Campus zum Leitthema "Agilität und Nachhaltigkeit. Wie Personal(entwickler) beide Herausforderungen erfolgreich meistern" statt - ein seit 2002 deutschlandweit etabliertes Hochwerttreffen mit Referenten aus Wissenschaft, Unternehmenspraxis und Gesellschaft sowie einem limitierten Teilnehmerkreis. **Nähere Informationen hier.**

PERSONALFOKUS

MÜNCHNER KAMMERSPIELE: Schauspiel „HOT PEPPER, AIR CONDITIONER AND THE FAREWELL SPEECH“

Der japanische Regisseur und Autor Toshiki Okada untersucht in seiner Trilogie „Hot Pepper, Air Conditioner and The Farewell Speech“ (in der deutschen Übersetzung von Andreas Regelsberger) die zeitgenössische japanische Arbeitswelt. Okada, einer der wichtigsten zeitgenössischen Künstler Japans, adaptiert seine zuerst 2009 mit der „chelfitch“-Kompanie geschaffene und durch die ganze Welt gereiste Inszenierung in seiner

ersten Regiearbeit in Europa mit dem Ensemble der Kammerspiele. Die nächsten Aufführungen sind am 08. und am 19. Februar 2017. **Nähere Informationen hier.**

„START FREI FÜR DAS NEUE PERSONALWERK“

Seit dem 1. Januar 2017 ist es offiziell: Die drei Personalmarketingagenturen „mediatown GmbH & Co. KG“, „Personalwerk GmbH“ und „Kraft von Wantoch GmbH“ bilden das neue „Personalwerk“. Unter der gemeinsamen Marke bündeln die drei Agenturen ihr vielfältiges Dienstleistungsangebot rund um Anzeigenschaltung, Employer Branding, E-Recruiting und Active Sourcing. Mit vier eigens spezialisierten Kompetenzbereichen stellt sich das neue „Personalwerk“ den aktuellen Herausforderungen des Arbeits- und Recruiting-Marktes. Personalwerk Media (früher mediatown) ist auf die Veröffentlichung und zielgenaue Platzierung von Stellenanzeigen fokussiert. Personalwerk Communications (früher Personalwerk) entwickelt Employer-Branding-Strategien und ist für die kreative Gestaltung und die



Anzeige

MMC Malzkorn Management Consultants



MMC ist für Unternehmen jeder Größenordnung kompetenter Lösungspartner, wenn es um den "perfect-fit" bei der Besetzung von Vakanzen im Fach- und Führungskräfte-Bereich aller Berufsfelder geht. Wir begleiten unsere Kunden von der Entstehung der Vakanz bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung bzw. dem Ablauf der erfolgreichen Einarbeitung/Probezeit - alles aus einer Hand. Überall dort, wo wir beauftragt wurden - dürfen wir wieder kommen. Unsere Kandidaten unterstützen wir ganz individuell als Karriere-Coach während des gesamten Bewerbungs- bzw. Besetzungsprozesses - und auch darüber hinaus. Dabei sind wir über ein selbständiges Personalberater-Netzwerk bundesweit vertreten. Auf unseren bisherigen Erfolgen wollen wir uns aber nicht ausruhen, sondern vielmehr unser organisches Wachstum verstärken. Aus diesem Grund suchen wir auf der Basis eines partnerschaftlichen Kooperationsmodells einen selbständigen, freiberuflichen und akquisitionstarken

PERSONALBERATER (m/w)

Sie recherchieren offene Positionen bei Bestands- und Neukunden und ermitteln die Entscheider bei potentiellen Kunden. Dabei bauen Sie den vorhandenen Kundentamm durch intensive (Telefon-) Akquise weiter aus und entwickeln Ihre eigenen Key Accounts. Sie bearbeiten im weiteren Verlauf den kompletten Prozess von der Auftragsgewinnung, Erarbeitung und Dokumentation des Suchprofils, Ansprache, Interview, Selektion und Präsentation geeigneter Kandidaten bis hin zur erfolgreichen Stellenbesetzung.

Das ist unverzichtbar

- Job-relevantes (Fach-) Hochschulstudium, zumindest mit Bachelorabschluss
- erste Berufs- und Vertriebs Erfahrung in einer Personalberatung
- das richtige Gespür für den Umgang mit Kunden auf unterschiedlichen Hierarchieleveln, dabei wissen Sie sowohl im persönlichen Gespräch als auch am Telefon zu überzeugen
- selbständiger, pragmatischer, engagierter, pro-aktiver und ergebnisorientierter Arbeitsstil mit Fingerspitzengefühl - aber auch mit ausgeprägtem Erfolgswillen
- Dienstleistungsorientierung, Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen
- sicheres und professionelles Auftreten sowie eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit Freude an der Kommunikation in deutscher und englischer Sprache

Das macht die Aufgabe so interessant

Wir bieten Ihnen herausfordernde Aufgaben in einem erfolgreichen Unternehmen, das Gestaltungsfreiräume für Ihre Ideen und Ihr Engagement bereithält. Hier können Sie etwas bewegen und Ihre persönlichen Einkommens- und Karrierechancen verwirklichen. Es erwarten Sie ein hochmotiviertes Netzwerk von Kollegen und ein harmonisches Umfeld. Dabei können Sie aus dem Home-Office heraus arbeiten.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe begeistern konnten, würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zur Verfügbarkeit und Ihren Einkommensvorstellungen, bitte ausschließlich per E-Mail an: G.Malzkorn@malzkorn-mc.de. Selbstverständlich wird Ihre Kontaktaufnahme absolut vertraulich behandelt.



MMC – Malzkorn Management Consultants | Schwalenbach 2a | 53940 Hellenthal | Tel. 0049 176 6234 9666
Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.



strategische Kommunikation eines Arbeitgeberauftritts zuständig. Personalwerk Interactive kombiniert IT und HR – für reibungslose Recruiting-Prozesse und starke Karriereweiten. Personalwerk Sourcing (früher Kraft von Wantoch) übernimmt die aktive Personalsuche und das Handling von Bewerbungen.

STUDIE "DIE GRÖSSTEN FAMILIEN-UNTERNEHMEN IN DEUTSCHLAND"

Die Heimat der meisten großen Familienunternehmen ist Nordrhein-Westfalen. Mehr als jedes Vierte (1195 Unternehmen) hat seinen Sitz im bevölkerungsreichsten Bundesland Deutschlands. Auf den Plätzen zwei und drei folgen Bayern mit mehr als 19 Prozent (914 Familienunternehmen) und Baden-Württemberg mit rund 18 Prozent (830 Familienunternehmen). Insgesamt sind mehr als sechs von zehn Familienunternehmen mit mindestens 50 Millionen Euro Jahresumsatz in einem dieser drei Bundesländer ansässig. Gemessen an Unternehmen je Einwohner ist Hamburg die Stadt der größten Familienunternehmen: Pro einhunderttausend Einwohner gibt es in der Hansestadt rund elf große Familienunternehmen. Das zeigen die Ergebnisse der gemeinsamen Studie "Die größten Familienunternehmen in Deutschland" des Bundesverbands der Deutschen Industrie e.V. (BDI) und der Deutschen Bank. Das Institut für Mittelstandsforschung (IfM) Bonn hat dafür Unternehmenskennzahlen der rund 4700 größten Familienunternehmen mit mindestens 50 Millionen Euro Jahresumsatz untersucht. [Hier geht es direkt zur Studie.](#)

PERSONALLITERATUR

MENTORING: Im Tandem zum Erfolg. Das Standardwerk für Mentoren, Mentees und Personalentwickler

Autorinnen: Tinka Beller, Gabriele Hoffmeister-Schönfelder

Mentoring ist die Tätigkeit einer erfahrenen Person (Mentor), die ihr fachliches Wissen und ihre Erfahrung an eine weniger erfahrene Person (Mentee) weitergibt. Mentoring ist „in“, unzählige Paten-, Buddy- oder Tandem-Programme wurden in den letzten Jahren in Unternehmen, Schulen und Universitäten ins Leben gerufen, um Menschen in Fragen der Entscheidungsfindung, Integration, Chancengleichheit, Karriereplanung oder einer verbesserten Work-Life-Balance zu unterstützen.

Das Buch basiert auf mehr als 3.800 erfolgreich begleiteten Mentoring-Partnerschaften und insgesamt mehr als 20 Jahren Mentoring-Know-how. Die geschilderten Auswahlverfahren, Programme und Beispiele entsprechen der Erfahrung und den Erlebnissen des Mentoring-Alltags. Es enthält Fragebögen, Checklisten, Best-Practice-Beispiele und Leitfäden, die den Leser unterstützen, geeignete Formen des Mentoring zu erkennen und erfolgreich einzuführen.

ISBN: 978-3869367279 (Gabal), Euro 39,90 (D).

PERSONALRECHT

DROGENKONSUM EINES LKW-FAHRERS III

Eine Nebenpflicht des Arbeitnehmers besteht darin, auf die berechtigten Interessen des Arbeitgebers Rücksicht zu nehmen. Diese Pflicht dient dem Schutz und der Förderung des Vertragszwecks. Aus ihr leitet sich die allgemeine Pflicht des Arbeitnehmers ab, den Arbeitgeber im Rahmen des zumutbaren unaufgefordert und rechtzeitig über Umstände zu informieren, die einer Erfüllung der Arbeitspflicht entgegenstehen. Deshalb hat ein Arbeitnehmer den Verlust seiner Fahrerlaubnis unverzüglich mitzuteilen, wenn er diese für die Erbringung seiner Arbeitsleistung, wie vorliegend, benötigt. Verstößt der Arbeitnehmer zumindest bedingt vorsätzlich gegen diese Pflicht, im Rahmen des Möglichen und Zumutbaren drohenden Schäden vom Arbeitgeber abzuwenden, liegt darin eine erhebliche Pflichtverletzung, die den Arbeitgeber grundsätzlich zur Kündigung aus wichtigem Grund berechtigt. Der Lkw-Fahrer hatte seine Arbeitgeber auch nicht informiert, dass er am 14.10. nach Beendigung seiner Tätigkeit bei einer Fahrt mit seinem privaten Pkw von der Polizei kontrolliert und einem Drogenwischtest unterzogen wurde, dessen Ergebnis positiv war. Diese ganze Verhalten wertete der Kündigungssenat des BAG auch als eine Pflichtverletzung, die einen wichtigen Grund zur fristlosen Kündigung darstellt, BAG 20.10.2016 – 6 AZR 471/15 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmann.de).



PERSONALTHEMA

Fortsetzung von PI 04/17

DIE STELLENANZEIGE –

Kein Auslaufmodell oder:

Was ist eine gute Stellenanzeige? Eine Checkliste. (TEIL 2/2)

Autor: Jo Diercks:

Wie kann das gelingen? Nun, die folgenden Hinweise sollen keine abschließend gültige Bauanleitung für die perfekte Stellenanzeige sein. Aber ich bin mir sicher: Wenn man diese beherzigt, kommt am Ende ein besseres Resultat heraus:

- Das Arbeitgeberprofil, die Unternehmensdarstellung muss dem Leser Antworten auf die Frage liefern: „Kann ich mir vorstellen, dort zu arbeiten?“ Stellenanzeigen müssen dem Bewerber die Möglichkeit geben, seine kulturelle Passung mit dem Unternehmen abzugleichen.
- Die Stellenbeschreibung muss den Leser möglichst nah an seinen konkreten zukünftigen Arbeitsplatz heranzuführen. Keine abstrakte Flughöhe, nein konkret. Was sind die Aufgaben, was erwartet einen? Wie sieht es am Arbeitsplatz aus? Mit wem hat man es da zu tun?
- Das bedeutet auch, die Ansprache in der Stellenanzeige so zu wählen, dass der Leser als „handelndes Subjekt“ angesprochen wird, nicht als abstrakter Mitarbeiter.
- An den Bewerber gestellte Anforderungen müssen einen nachvollziehbaren Bezug zur Tätigkeit und/oder Unternehmenskultur haben. Warum (konkret) ist Teamfähigkeit denn in dem Job so wichtig? Warum ist Mobilität auf der Stelle entscheidend? Warum Englischkenntnisse erforderlich? Nicht weil es „nicht schadet“, wenn der Kandidat das mitbringt, sondern weil es

auf der Stelle über Erfolg oder Misserfolg entscheidet.

- Die Stellenanzeige ist eine „Bewerbung beim potentiellen Bewerber“. Wie bei einer Heiratsannonce sollte klar hervorgehen, dass man einen Partner gewinnen will und wer das sein soll (bzw. wer nicht).
- Man erkennt: Die Stellenanzeige muss diejenigen Informationen bieten, die dem Leser eine Selbstselektion ermöglichen: Stellt er auf Basis der Informationen fest, dass der Job nichts für ihn ist, gut – dann ist sie wahrscheinlich auch nichts für ihn. Die Stellenanzeige ist nicht Everybody's Darling.
- Und warum müssen Stellenanzeigen in umständlichem Behördendeutsch verfasst sein? Präzise Sprache, vor allem aber natürliche Sprache aktiviert erstens mehr und wird zweitens auch besser verstanden.
- Zu guter Letzt und wahrscheinlich am allerwichtigsten: Die Stellenanzeige muss differenzieren! Was ist am Arbeitgeber und/oder der Stelle anders als bei anderen? Das erfordert Mut. Mut, auch unbequeme Wahrheiten anzusprechen (Standorte, Bezahlung, Arbeitszeiten usw.) und Mut, die Besonderheiten und Unterschiede zu anderen auch zu nennen.

Denn letztlich gilt auch bei der Stellenanzeige: Employer Branding bringt gar nichts, wenn sich Arbeitgeber dadurch nicht von anderen unterscheiden.

Joachim Diercks ist Gründer und Geschäftsführer der CYQUEST GmbH, einem der führenden Anbieter von Online-Assessment-, Matching- und Berufsorientierungslösungen. Er ist Herausgeber des 2014 bei Springer erschienenen Fachbuchs „Recruitment“ und verantwortet mit dem [Recruitment Blog](#) einen der meistgelesenen deutschsprachigen HR-Blogs.



Augsburg

Karlsruhe

Köln

Mainz

Nürnberg

Das HR-Netzwerk in Ihrer Stadt!

Renommierte Referenten halten mitreißende Vorträge zu aktuellen HR-Themen, zahlreiche Personalentscheider aus der Region und eine besondere Location, die Raum und Atmosphäre für Kommunikation und Ideen schafft - Das ist es, was unsere Netzwerktreffen ausmacht.

Sie sind Personalentscheider und möchten gern dabei sein?

▶ Jetzt online mehr erfahren!



Termine

16. MÄRZ Augsburg + Nürnberg

23. MÄRZ Karlsruhe + Mainz | 30. MÄRZ Köln

www.personalentscheider.de

Headhunter of the Year 2016 sucht Verstärkung als Personalberater / Partner / Gesellschafter m/w in einer erfolgreichen ganzheitlichen Beratungsgesellschaft

Unternehmen

Wir sind eine ganzheitliche und überdurchschnittlich erfolgreiche Personalberatungsgesellschaft, die sich gleichwohl dem Klienten-, aber auch dem Kandidatenmehrwerten verschrieben hat. Unsere Bemühungen, neben dem Erfolg auch Mehrwerte zu schaffen, werden von unseren Geschäftspartnern, aber auch der Branche geschätzt. Wir arbeiten ganzheitlich, erfolgreich und innovativ. 2016 sind wir mit dem Award "Headhunter of the Year" sowie dem I. Preis in der Kategorie "Recruiting Innovation" ausgezeichnet worden.

Perspektiven

Nachdem Sie uns von Ihrem Engagement, Willen und Ihrer Persönlichkeit überzeugt haben, werden Sie intensiv von erfahrenen und erfolgreichen Beratern in unsere Prozesse eingearbeitet. Wir erheben keine Einstiegszahlungen, vielmehr begleiten und unterstützen wir Sie dabei, erfolgreich zu werden und ein Stammgeschäft aufzubauen. Hierzu bieten wir Ihnen ein ausgezeichnetes Konzept, das vom Markt angenommen und prämiert wurde sowie konsequent weiter ausgebaut wird.

Qualifikation

Wir suchen den gezielten und direkten Kontakt zu Persönlichkeiten mit einem ausgeprägten "Unternehmer-Gen", einer beratend-vertrieblichen Affinität sowie einer überdurchschnittlich ausgeprägten Dienstleistungsmentalität. Um sich erfolgreich in dem zunehmend umkämpften Markt der Personalberatungsbranche behaupten zu können, sollten Sie bereits über ausreichende Berührungspunkte zu der HR-Branche verfügen und diese nicht nur verstehen, sondern "leben". Erfahrungen im Bereich einer aktiven Beratungstätigkeit gepaart mit einem vertrieblichen Erfolgswillen bilden den wichtigsten Grundstein Ihres persönlichen Erfolges. Sie passen zu uns, wenn Sie überdurchschnittlich engagiert, innovativ sowie teamorientiert und offen für Neues sind.

Aufgaben

Nach einer intensiven Einarbeitungsphase sowie der offenen Vermittlung unserer Strategie und unseres Konzeptes übernehmen Sie selbständig einen durch Sie definierten Adressenbestand, den Sie - mit unserer Unterstützung - eigenständig, engagiert sowie aktiv beraten/betreuen werden. Durch die fehlende Fremdbestimmung entscheiden ausschließlich Sie selbst über den Grad Ihres Erfolges und sind somit "Ihres Glückes Schmied". Durch den permanenten Austausch tragen Sie zu weiterem klienten- und kandidatenorientierten Mehrwerten und Innovationen bei, die sowohl Ihren persönlichen Erfolg als auch den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens sicherstellen und weiterhin Branchenstandards sowie Maßstäbe innerhalb der Branche setzen.

Referenz: 21634

PENTAGON  **AG**
NACHHALTIGE PERSONALBERATUNG

E-Mail: bewerbung@pentagon-ag.com · Ihr Ansprechpartner: **Peter D. Schiwon**
Mörsenbroicher Weg 191 · 40470 Düsseldorf · Tel. (02 11) 49 62 05-0 · www.pentagon-ag.com

Suche und Auswahl • Entwicklung • Coaching • Outplacement • Gesundheitsmanagement
Bundesweit • International

Die taskforce – Management on Demand AG ist die führende Sozietät professioneller Interim und Projektmanager mit 100 Partnern sowie über 800 weiteren Netzwerkmanagern in Deutschland. taskforce Manager unterstützen Unternehmen kurzfristig in nahezu allen Managementbereichen, bspw. bei der Bewältigung von Turnaround-, Ausgründungs-, Post Merger- oder Start-Up-Situationen. Die Kunden der Sozietät kommen aus allen Industriebereichen; vom namhaften Großkonzern bis zum mittelständischen Zulieferbetrieb. taskforce Manager übernehmen sowohl national als auch international temporäre Führungsaufgaben in der Linie als auch die Leitung und das Management von komplexen Projekten und Programmen.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort München oder vom eigenen Standort aus ein weiteres

Mitglied der Geschäftsleitung

Fokus Kundenakquisition und Projektbetreuung in Festanstellung oder als selbständiger Unternehmer



Ihre Aufgaben und Tätigkeiten:

- Erarbeitung und Umsetzung Ihrer taskforce-Vertriebsstrategie
- Identifizierung und Ansprache von Zielkunden
- Aufnahme und Klärung von Anfragen (Leads)
- Auswahl und Vorstellung der Kandidaten
- Vertragsverhandlungen und -abschlüsse
- Regelmäßige Vorstellungsgespräche mit Interim Managern
- Regelmäßige Abstimmung mit Ihren Kunden und eingesetzten Interim Managern
- Betreuung laufender Mandate – Kunden- und Managerseite
- Unterstützung und Aufsetzen spezifischer Marketingmaßnahmen
- Organisation und Durchführung von Kundenveranstaltungen
- Aufbau und Pflege Ihres Netzwerkes (Unterstützung durch internes CRM-System)

Ihre Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in einer Vertriebsverantwortung auf C-Level-Ebene mit Umsatz- und Deckungsbeitragsverantwortung
- Idealerweise Erfahrungen im Verkauf von High-End Dienstleistungen (z.B. Beratung, Executive Search etc.)
- Ausgeprägte Service- und Kundenorientierung
- Gute kommunikative/organisatorische Fähigkeiten
- Sie verfügen über ein hohes Energielevel, sind ein „Self-starter“ und selbstständiges Arbeiten gewohnt
- Flexibilität, Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit, Sorgfalt
- Belastbarkeit und hohe Durchsetzungsfähigkeit
- Gute MS-Office Kenntnisse (Word, PPT, Excel)
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Spaß an Teamarbeit und Reisetätigkeit

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Email unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihres Gehaltswunschs an: bewerber@taskforce.net

taskforce – Management on Demand AG
Kristin Gölkel (Mitglied der Geschäftsleitung)
Beethovenplatz 2 · 80336 München

T: +49 (89) 130 122 90
bewerber@taskforce.net
www.taskforce.net

» Die CAPERA Partnerschaft: Zusammenarbeit zum Wohle der Kunden und Kandidaten

» **CAPERA** begleitet Unternehmen bei der Suche, Auswahl, Entwicklung und Trennung von Führungskräften und Spezialisten. Unsere PersonalberaterInnen leben nach dem Slogan „Perfekt besetzt mit CAPERA“. Mit eigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine interne Medienagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Marketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. In 2018 wird ein langjähriger Personalberaterkollege mit ansehnlichem Kundenstamm (u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen) altersbedingt ausscheiden. Dies bietet Ihnen die Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Exklusiv-Partnerschaft als sein Nachfolger – Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

Personalberater in Nachfolge [m/w]

» IHRE AUFGABEN:

- Entwickeln und Leben einer langfristigen unternehmerischen Partnerschaft zu Kunden und Kandidaten
- Verantworten des kompletten Projekterfolgs: Kundenakquise, Profilaufnahme, Festlegen der Suchwege, Interviewführung, Präsentation beim Kunden und Abschluss
- Sorgen für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten – methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig

» IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- mindestens drei Jahre Erfahrung in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- kundenorientiert, vertriebsstark, gelebte Selbstverantwortung

» **MÖCHTEN** Sie Teil der interdisziplinären Unternehmernergemeinschaft werden, die Ihnen eine kollegiale Heimat bietet? Durch einen permanenten Austausch erhalten Sie wertvolle Unterstützung. Senden Sie Ihr Profil per E-Mail an fq@capera.de. Viele Fragen werden bereits ausführlich auf www.karriere-mit-capera.de in unseren FAQs beantwortet. Für Rückfragen darüber hinaus erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet.



Frank Quathamer »

CAPERA » CONSULTING
Personal- & Managementberatung

Spezialist Entgeltabrechnung (ggf. Teamleiter) m/w Lohn- u. Gehaltsabrechnung z.B. Personalfachkaufmann

Als Personalberater suchen wir für unseren expansiven Kunden – eine **erfolgreiche Unternehmensgruppe im spezialisierten Einzelhandel mit einem Filialnetz von weit über 200 bundesweiten Fachmärkten** – einen erfahrenen Spezialisten m/w (ggf. Teamleiter für mehrere Mitarbeiter/innen) für die Entgeltabrechnung mit SAP R/3. Der Dienstsitz liegt in der Unternehmenszentrale, sehr verkehrsgünstig in der Nähe der Autobahn A2, im Großraum Herford-Minden.

Ihre verantwortungsvollen Aufgaben:

- Durchführung und termingerechte Erstellung der monatlichen Entgeltabrechnung für ca. 1000 Mitarbeiter/innen im SAP R/3 oder ggf. die fachliche Leitung des Teams Entgeltabrechnung (7000 Entgeltabrechnungen sowie Zeitwirtschaft)
- Kompetente und kundenorientierte Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen abrechnungsrelevanten Fragestellungen
- Pflege der Stamm- und Bewegungsdaten bei Eintritt bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses des jeweilig zu betreuenden Mitarbeiters
- Erstellen und Bearbeiten von Lohn- und Gehaltsbescheinigungen sowie Anfertigen von Statistiken, Auswertungen und Berichten
- Pflege, Analyse und Kontrolle der Zeitwirtschaftsdaten
- In der Teamleitung kommen vielfältige Koordinations- und Abstimmungsaufgaben sowie das Abstimmen und Ausschöpfen von Verbesserungspotenzialen hinzu

Ihr Profil:

- Ausbildung zur Personalfachkauffrau/-mann oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung, in der Teamleitung gerne auch ein abgeschlossenes z.B. betriebswirtschaftliches Studium
- Fundierte Kenntnisse der Entgeltabrechnung mit SAP R/3 oder fundierte Kenntnisse in mindestens einem anderen System
- Strukturierte, eigenverantwortliche und serviceorientierte Arbeitsweise sowie Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Sicheres Auftreten, Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke sowie perspektivisches und themenübergreifendes Denken
- Für die Teamleitung sind zudem Führungserfahrungen erforderlich

Geboten werden die Vorteile einer erfolgreichen, mittelständischen Unternehmensgruppe mit entsprechenden Entwicklungsmöglichkeiten. Dazu verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem hochmotivierten Team. Ein gutes Arbeitsklima und gute Sozialleistungen fördern das WIR-Gefühl innerhalb der Unternehmensgruppe.



Diese Stellenofferte richtet sich grundsätzlich an Damen und Herren. Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit Einkommenswunsch und Verfügbarkeit an post@dirkkremer.de bzw. Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos auch am WE oder nach Feierabend: **0170/1420524** (Dirk Kremer) und www.dirkkremer.de. Ihre Daten werden gemäß Datenschutzgesetz nur für diesen Beratungsauftrag verwendet und danach wieder gelöscht.

Referent Vergütung & Sozialleistungen (m/w)

Großes Versorgungsunternehmen

Unser Klient ist ein etabliertes Energieversorgungsunternehmen, welches in seinem Portfolio eine große Bandbreite von Strom und Erdgas, bis hin zu Telekommunikation und ergänzenden Services abdeckt. Hauptsitz ist eine größere Stadt in Norddeutschland. Im Zuge der Weiterentwicklung der Personalabteilung suchen wir einen Referenten Vergütung & Sozialleistungen (m/w) für die Zentrale des Unternehmens.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung bei der Konzeption, Implementierung und Weiterentwicklung konzernrelevanter Vergütungssysteme, Arbeitszeitmodelle und Nebenleistungen
- Formulierung von unternehmensweiten Richtlinien und Einführung von komplexen betrieblichen Regelungen im Bereich Compensation & Benefits
- Weitere Implementierung eines Grading-Systems
- Verantwortung und Durchführung von Gehaltsvergleichen
- Mitwirkung bei der Vorbereitung von Tariffrunden
- Leitung von Projekten, wie z.B. der Weiterentwicklung der bestehenden Arbeitszeitmodelle
- Vernetzung mit den HR-Ansprechpartnern in den eigenständigen Tochtergesellschaften sowie im Ausland

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, z.B. in einem wirtschafts- oder rechtswissenschaftlichen Fach
- Mehrjährige Erfahrung im Compensations- & Benefits-Bereich eines etablierten Großunternehmens
- Langjährige eigenhändige Erfahrung in der Konzeption und Einführung von Grading-Systemen
- Langjährige Berufserfahrung in der Konzeption von Vergütungssystemen, Arbeitszeitmodellen und Nebenleistungen
- Nachgewiesene (Multi-)Projektmanagement Erfahrung
- Erfahrung im konstruktiven Umgang mit Arbeitnehmervertretungen
- Selbstverständnis als Berater und Dienstleister
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- Gute Präsentations- und Kommunikationskompetenzen
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, gerne kombiniert mit SAP-HR-Erfahrungen
- Sichere englische Sprachkenntnisse

Wenn diese Aufgabe in einem wachsenden Umfeld innerhalb eines etablierten Großunternehmens Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P1231216** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per **E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



Director Human Resources (m/w)

Herausfordernde Aufgabe in einem internationalen Modekonzern

Unser Klient ist ein international agierender Textilhandelskonzern mit mehr als 1.000 Filialen in 40 Ländern. Das Unternehmen befindet sich auf einem kontinuierlichen und profitablen Wachstumskurs. Durch gezieltes Investment in die Zukunft konnte das Unternehmen zahlreiche neue Arbeitsplätze schaffen und verfügt über eine effektive Marktpositionierung. Der Firmensitz befindet sich im norddeutschen Tiefland.

Ihre Aufgaben

- Sie führen und entwickeln Ihre HR-Teams an unterschiedlichen Standorten und sind für die konzernweite Personalstrategie verantwortlich.
- Sie agieren als Sparringspartner und Berater des Managementteams.
- Sie tragen maßgeblich zur Pflege und Weiterentwicklung einer motivierenden Führungs- und Unternehmenskultur bei.
- Sie gestalten neue, teilweise internationale Personalinstrumente und steuern den Roll-out in der Zentrale und den einzelnen Landesgesellschaften.
- Sie sind für eine zeitgemäße Ausgestaltung sämtlicher HR-Prozesse entlang des Mitarbeiterlebenszyklus verantwortlich.
- Sie sorgen für KPI gestützte effiziente Prozessabläufe durch den Einsatz moderner Tools.
- Sie verstehen es, die Arbeitgebermarke des Unternehmens konsequent weiterzuentwickeln.

- Die Themen Personalkostenplanung, Reporting, Berichtswesen fallen ebenfalls in Ihren Aufgabenbereich.

Ihr Profil

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt HR-Management bzw. eine vergleichbare andere akademische Ausbildung.
- Sie verfügen über mehrjährige fundierte Berufserfahrung im internationalen Personalmanagement mit großen Führungsspannen.
- Sie besitzen sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie sind ein hands-on geprägter anpackender Managertyp.
- Sie haben eine ausgeprägte Kontaktfähigkeit und ein souveränes Auftreten.
- Sie besitzen Durchsetzungsvermögen und gehen Konflikte offensiv an.
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Fähigkeiten runden Ihr Profil ab.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per E-Mail – unter Angabe der **Kennziffer 8680117** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Tilmann Ulbricht unter Tel: 0711-954654-0 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

