



Anzeige



Liebe Leserinnen und Leser,

die Hamburgische Arbeitsgemeinschaft für Gesundheitsförderung e.V. (HAG) macht sich für soziallagenbezogene Gesundheitsförderung und Prävention in Lebenswelten stark. Gesucht wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine **engagierte Führungspersönlichkeit (m/w) für die wirtschaftliche Leitung** mit ausgewiesener Fachkompetenz für die Weiterentwicklung und Optimierung der Bereiche Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, **Personalwesen** und allgemeine Administration. Sie bilden gemeinsam mit der fachlichen Geschäftsführerin das Geschäftsführungsteam. Wer sich für diese Aufgabe in der Metropolregion Hamburg interessiert, kann sich noch bis zum 10.02.2017 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen

Ihr Bernd Gey

## PERSONALIEN

### WECHSEL IM VORSTAND DER COMPEXX FINANZ AG

**Jochen Schramm**, Gründer und Vorstandsvorsitzender des Unternehmens, hat seine Funktion als Vorstandschef zum 1. Januar 2017 niedergelegt und ist in den Aufsichtsrat gewechselt. Neu in den Vorstand ist zu Jahresbeginn 2017 **Achim Steinhorst** (47) berufen worden – neben den bisherigen Vorständen **Markus Brochenberger** und **Michael Panitz**. Künftig verantwortet Steinhorst die Ressorts Finanzen, **Personal**, Recht und Unternehmenskommunikation. „Für die strategische Weiterentwicklung der compexx Finanz AG stellt die Berufung von Achim Steinhorst in den Vorstand einen weiteren Meilenstein dar. Wir freuen uns, mit Achim Steinhorst einen insbesondere im Bereich Personalentwicklung und Unternehmensstrategie herausragenden Fachmann gewonnen zu haben“, sagt **Martin Gräfer**, Vorstand der Versicherungsgruppe die Bayerische und Aufsichtsratsvorsitzender der compexx. Steinhorst kommt von der Unternehmensberatung Kienbaum Consultants International, wo er acht Jahre und zuletzt als

Mitglied der Geschäftsleitung sowie Partner Organisations-, Prozess- und Human-Resources-Projekte verantwortete. Davor war er fünf Jahre als Leiter Führungskräfte & Mitarbeiter Vertrieb sowie Personalleiter in der Assekuranz tätig. Erste Management-erfahrung sammelte Steinhorst als Leiter Führungskräfte.

### NACHFOLGE VON DIEHL ALS NRD-VORSTAND IST WIEDER OFFEN

**Ralf Schäfer** wurde vom Stiftungsrat der Stiftung Nieder-Ramstädter Diakonie (NRD) mit Sitz in Mühlthal bei Darmstadt im Sommer 2016 zum Nachfolger von **Walter Diehl** als Kaufmännischer Vorstand berufen. Schäfer tritt die Nachfolge nicht an und scheidet in der Probezeit aus. Er ist nicht mehr bei der NRD tätig. Der Stiftungsrat hat bereits Beschlüsse zum Verfahren für die Besetzung der Nachfolge von Diehl gefasst. Alle Beteiligten wünschen sich eine baldige erfolgreiche Besetzung dieser Stelle. Der Stiftungsratsvorsitzende **Dr. Gerhard Schmidt** bedauert die Situation. Das Aufsichtsgremium hat Diehl gebeten, nach seiner Verabschiedung in den Ruhestand Ende Januar 2017 bis zur Besetzung der Stelle des Kaufmännischen Vorstandes, diese Vorstandsaufgabe weiterhin wahrzunehmen. Diehl wird ab 1. Februar 2017 seine Funktion mit einem zeitlich reduzierten Dienstauftrag wahrnehmen und gemeinsam mit Vorständin **Brigitte Walz-Kelbel** die NRD bis auf Weiteres leiten.

**!Tipp: Hier ist eine aktuelle Vakanz als Kaufmännischer Vorstand entstanden.**

### HOLZINGER ÜBERNIMMT DEN VORSTANDSVORSITZ DER RHÖN-KLINIKUM AG

**Stephan Holzinger** (49) wurde mit Wirkung 01. Februar 2017 zum Vorstand und gleichzeitig zum neuen Vorsitzenden des Vorstands RHÖN-KLINIKUM AG mit mehr als 16.000 Mitarbeitenden berufen. Holzinger wurde für fünf Jahre bestellt. **Dr. Dr. Martin Siebert** (56) wird ihn als sein Stellvertreter im Vorstand der RHÖN-

KLINIKUM AG unterstützen. Siebert ist künftig neben der Co-Leitung des UKGM (Universitätsklinikum Gießen und Marburg) für die Materialwirtschaft und wie bisher schon für die Bereiche Recht und **Personal** zuständig.

### DAK: STORM IST VORSITZENDER DES VORSTANDS

**Andreas Storm** (52), seit dem 1. Juli 2016 im Vorstand der DAK-Gesundheit mit Sitz in Hamburg (**PERSONALintern 14/2016**), hat zum 01. Januar 2017 **Prof. Dr. h.c. Herbert Rebscher** als Vorsitzender des Vorstands abgelöst, der sich in den Ruhestand verabschiedet hat. Storm verantwortet bei der drittgrößten Krankenkasse Deutschlands mit 5,9 Millionen Versicherten die Bereiche **Personal**, Finanzmanagement und Controlling sowie diverse Stabstellen. Der CDU-Politiker gehörte 15 Jahre lang dem Deutschen Bundestag an und war zwischen 2005 und 2009 parlamentarischer Staatssekretär im Bundesministerium für Bildung und Forschung. Von 2009 bis 2011 war er beamteteter Staatssekretär im Bundesministerium für Arbeit und Soziales, anschließend Chef der saarländischen Staatskanzlei und danach bis 2014 Gesundheitsminister im Saarland. **Dr. Hajo K. Hessabi** (47) hat die Nachfolge von Storm als stellvertretender Vorsitzender des Vorstands übernommen.

### HAMANN IST SVP HR BEI SCHAEFFLER

**Andreas Hamann** (54) ist seit Januar 2017 Senior Vice President Human

Resources Industrial & Europe bei der Schaeffler Technologies AG & Co. KG (Schweinfurt). Die Region Europa umfasst bei dem global tätigen, integrierten Automobil- und Industriezulieferer ebenfalls Afrika, den Mittleren Osten und Indien, in der über 60.000 Mitarbeitende beschäftigt sind. Die über 6.000 Mitarbeitenden der Sparte Industrie generieren einen Umsatz von ca. 3 Mrd. Euro p.a. Der Diplom Kaufmann (Universität der Bundeswehr München) berichtet in seiner Doppelfunktion, die zwei Dimensionen der Matrixorganisation darstellen, an den Vorstand Sparte Industrie (**Dr. Stefan Spindler**), an den CEO Europa (**Dietmar Heinrich**) sowie funktional an die CHRO und Arbeitsdirektorin (**Corinna Schittenhelm**). Vor seinem Einstieg bei Schaeffler war Hamann in verschiedenen nationalen und internationalen HR-Führungsaufgaben tätig, u.a. bei Alstom und AREVA in Paris, Kelvion (ehemals GE Heat Exchangers) in Bochum und Kern-Liebers-Gruppe in Schramberg/Schwarzwald (**PERSONALintern 21/2012**).

### DELLMANN WECHSELT VON MÜNSTER NACH MARL

**Godehard Dellmann** (51) wird zum 01. Februar 2017 HR Country Manager Germany, The Netherlands and Finland bei der Synthomer Deutschland GmbH (Marl). Der Betriebswirt (VWA) berichtet bei dem führenden Hersteller



## PERSONALintern.de Workshop

### Gutes Outplacement – schlechtes Outplacement

22. März 2017 in Düsseldorf

Nützliches Praxiswissen für Personalentscheider über alle Aspekte von Trennung und Outplacement

- Trennungskultur
- Trennungsprozess
- Outplacement im Unternehmen
- Beratung des Mitarbeiters

Referenten:

Andreas Knodel, Kienbaum • Dr. Cornelia Riechers, Quality Outplacement

Weitere Informationen und Anmeldung unter [workshop@personalintern.de](mailto:workshop@personalintern.de)



von Emulsions- und Spezialpolymeren direkt an den HR Director EMEA, **Johannes Bornmüller**. In den letzten 15 Jahren war Dellmann als Leiter Personal & Organisation in verschiedenen Unternehmen tätig, zuletzt seit Februar 2011 als Abteilungsleiter Personal & Organisation bei der Erdgas Münster GmbH.

#### VZBV HAT NEUEN GESCHÄFTSBEREICHSLIENER

**Harald Georgii** ist seit Oktober 2016 Geschäftsbereichsleiter Zentrale Dienste bei der Verbraucherzentrale Bundesverband e.V. (vzbv) mit Sitz in Berlin. Der Volljurist (Universität zu Köln) ist in dieser Funktion u.a. zuständig für das Team **Personal** und Organisation, das von **Larissa Jungius** geleitet wird.

#### SCHÄFER WECHSELT IN DIE SCHWEIZ

**Katrin Schäfer** ist seit Januar 2017 als Senior Principal bei Korn Ferry Schweiz (Zürich) tätig. Die Diplom-Handelslehrerin (Johannes Gutenberg-Universität Mainz) hat vorher mehr als elf Jahre als Head of Leadership and Talent D/A/CH bei der Hay Group (Frankfurt/Main) gearbeitet, davon zwei Jahre in Boston/USA. Weitere berufliche Stationen waren u.a. die Deutsche Bahn und die Akademie Deutscher Genossenschaften.

#### UTECHT ÜBERNIMMT VORSTANDSVORSITZ BEI INTERHYP

**Michiel Goris** (49), seit 2011 Vorstandsvorsitzender der Interhyp AG, hat sich dazu entschieden, im Lauf des Jahres 2018 eine neue berufliche Herausforderung zu suchen und in seine Heimat Niederlande zurückzukehren. Seine Vorstandstätigkeit bei der Interhyp AG legt er zum 1. April 2017 nieder. Danach steht er dem Interhyp-Vorstand noch bis Ende 2017 beratend zur Seite. Die Führung des Vorstands übernimmt **Jörg Utecht** (43), der bereits seit 2008 Mitglied des Vorstands von Interhyp ist und der von Goris u.a. das Ressort **Human Resources** übernimmt. Vor seinem Wechsel zu Interhyp war er Executive Director bei J.P. Morgan, wo er für die Corporate Finance-Beratung von Finanzinstituten im deutschsprachigen Raum zuständig war. Seinen Einstieg bei J.P. Morgan fand Utecht im Jahr 1998 in London, bevor er 2003 nach Frankfurt wechselte. Er absolvierte sein Studium an der European Business School, Oestrich-Winkel, und an der James Madison University in Harrisonburg, USA. Komplettiert wird das Führungsgremium von Interhyp bereits zum 1. Februar 2017 durch

**Tomas Peeters**, bislang Head of Strategy bei der ING-DiBa in Frankfurt. Unverändert in ihrer Rolle als Mitglied des Vorstands agiert **Mirjam Mohr** (42).

#### SCHOLZ NEU IM VORSTAND DER COMMERZ REAL

**Sandra Scholz** (45) wird zum 1. März 2017 in den Vorstand der Commerz Real (Commerz Real AG ist eine hundertprozentige Tochtergesellschaft der Commerzbank AG mit Sitz in Eschborn) aufrücken. Die bisherige Leiterin **Human Resources** und Communications wird im Vorstand neben diesem Bereich auch für Marketing und Direktvertrieb, Compliance, Recht sowie das Investoren- und Anlegermanagement verantwortlich zeichnen. Gleichzeitig verlässt **Robert Bambach** das Unternehmen zum 28. Februar auf eigenen Wunsch, um sich neuen beruflichen Herausforderungen außerhalb des Konzerns zu stellen. Scholz ist seit 2012 bei der Commerz Real. Hier verantwortete sie drei Jahre die HR-Abteilung, bevor sie 2015 die Bereichsleitung Human Resources & Communications übernahm. Insgesamt ist die Betriebswirtin seit rund zwanzig Jahren für den Commerzbank-Konzern tätig und unterstützte in ihrer Funktion als HR Executive Beraterin die Vorstände und erste Führungsebene der Commerzbank bei allen Personalfragen. Außerdem war sie projektverantwortlich im Besetzungsprozess der Führungsmannschaft im Rahmen der Fusion mit der Dresdner Bank. Scholz arbeitete zudem als persönliche Assistentin von Vorstandssprecher **Klaus-Peter Müller** und beriet Auslandseinheiten und internationale Führungskräfte der Bank in Personalfragen.

#### STIFTUNG HAUS LINDENHOF BEKOMMT NEUEN KAUFMÄNNISCHEN VORSTAND

**Hermann Staiber** (48) wird neuer kaufmännischer Vorstand bei der katholischen Stiftung Haus Lindenhof (Schwäbisch Gmünd) und somit Nachfolger von Direktor **Hubert Sorg**, der nach 39 Jahren in der Stiftung, zum 31. Juli 2017 in den Ruhestand geht. Der Diplombetriebswirt Staiber wird sein Amt am 1. Juli 2017 antreten. Zu seinen Aufgaben gehören u.a. das Management und die Verantwortung für die internen Systeme (z.B. Immobilien, **Personal**, Verwaltung usw.). Aufgrund der sehr engen Zusammenarbeit kennt Staiber die Arbeit der Stiftung und die Aufgabengebiete des kaufmännischen Vorstands gut. Er ist seit 1993 in der Stiftung tätig; seit Anfang 2012 Leiter des Bereichs

Anzeige

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Personalbetreuer (Halber)
- >> Senior Talent Manager Human Resources (Frankfurt)
- >> Assistent für den Geschäftsführer Human Resources International (Köln)
- >> Head of Human Resources (Hengersberg)
- >> Personalleiter (Raum Leipzig, Chemnitz, Dresden)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

## karriere-marktplatz

---

- // Personalreferentin
- // HR Director
- // Leitung Marketing
- // HR-Businesspartnerin

Weitere interessante Profile finden Sie unter [www.karriere-marktplatz.de](http://www.karriere-marktplatz.de)

**DETEKTIVE KOCKS®**

Ansonsten Prävention + Beweise:  
**KOCKS - seit 1955!**

[www.tatortarbeitsplatz.eu](http://www.tatortarbeitsplatz.eu) • [www.detektive-kocks.de](http://www.detektive-kocks.de)

**Vertrauen  
ist gut -  
Kontrolle auch**

#### STELLENGESUCH\*)

**Wunschregion: 300 Kilometer Umkreis von Hannover**

Aufstrebende Führungspersönlichkeit (34), tätig als Leiter Supply Chain Management / stellv. Werkleiter sucht regionale Veränderung als

## Leiter Supply Chain Management / Operations / Werkleiter

**Know-how:** Know-how: Langjährige Abteilungs- und Ergebnisverantwortung (> 8 Jahre) in internationalen Konzernen. Schwerpunkte in den Bereichen AV, Produktionsplanung, Logistik (inbound / outbound) & Operations.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: [01-KW03-2017@karriere-marktplatz.de](mailto:01-KW03-2017@karriere-marktplatz.de)

\*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

Dienstleistungszentrum und seit Anfang 2015 auch Geschäftsführer der Haus Lindenhof Service GmbH.

#### STEIN KOMPLETTIERT DOPPELSPITZE AM GK-MITTELRHEIN

**Martin Stein** (47) hat vor Kurzem die Arbeit als Kaufmännischer Geschäftsführer beim Gemeinschaftsklinikum Mittelrhein (Koblenz) aufgenommen. Damit ist die neue Doppelspitze des Maximalversorgers komplett. Im April 2016 war bereits **Moritz Hemicker** als Medizinischer Geschäftsführer gestartet. Stein blickt auf 20 Jahre Berufserfahrung im Gesundheitswesen zurück. Fusionsthemen seien ihm bestens bekannt – beispielsweise als

Geschäftsführer der Hospitalvereingung St. Marien GmbH in Köln, einem Klinikverbund mit 1976 Planbetten, wo er fast zehn Jahre arbeitete. Der Diplom-Wirtschaftsphysiker kommt von den Asklepios Kliniken in Hamburg, wo er als Konzernbereichsleiter für IT beschäftigt war. Seine Nachfolge dort hat am 01.10.2016 **Henning Schneider** (43) übernommen.

#### GEWOFAG BEGRÜSST NEUEN ZWEITEN GESCHÄFTSFÜHRER

**Max Straßer** ist seit dem 01. November 2016 neuer zweiter Geschäftsführer





der GEWOFAG (München), der die Unternehmensführung gemeinsam mit dem Geschäftsführungs-Sprecher **Dr. Klaus-Michael Dengler** ausübt. Mit Blick auf besonders effiziente, optimal auf die Struktur der GEWOFAG ausgerichtete Arbeitsabläufe wurde ein neuer Geschäftsverteilungsplan entwickelt. Beide Geschäftsführer kümmern sich bei der kommunalen Wohnungsbaugesellschaft um das Ressort Dienstleistung, das die **Personalabteilung**, die Unternehmenskommunikation und die IT-Abteilung umfasst.

#### STADTWERKE ESSEN MIT NEUEM KFM. VORSTAND

**Lars Martin Klieve** (46), zurzeit Kämmerer der Stadt Essen, wird ab dem 01.04.2017 zum Vorstand der Stadtwerke Essen AG bestellt. Er wird künftig die Ressorts Finanzen und **Verwaltung** übernehmen und folgt auf **Dr. Peter Schäfer** (\* 1964), der seit Januar 2014 kaufmännischer Vorstand der Stadtwerke Essen AG ist. Der Aufsichtsrat hat Schäfer mit Wirkung zum 01.01.2017 zum Vorsitzenden des Vorstands ernannt. Er wird den Vertrieb und den technischen Bereich verantworten. Hintergrund für die Neuausrichtung des Stadtwerkevorstands war der Wunsch

des jetzigen Technikvorstands **Dietmar Bückemeyer**, seinen zum Jahresende auslaufenden Vertrag nicht zu verlängern. Klieve war vor seinem Wechsel im Oktober 2009 nach Essen von Dezember 2005 bis September 2009 Kämmerer in Gelsenkirchen und von 2002 bis 2005 in Hürth.

#### MVV UMWELT MIT NEUEM KAUFMÄNNISCHEN GESCHÄFTSFÜHRER

**Martin Becker-Rethmann** (48) ist seit dem 01. Dezember 2016 neuer Kaufmännischer Geschäftsführer der MVV Umwelt GmbH (Mannheim). Er tritt damit die Nachfolge von **Michael Class** an, der im Sommer 2016 den Vorstandsvorsitz des führenden Projektentwicklerunternehmens für erneuerbare Energien Juwi im rhein-hessischen Wörrstadt übernommen hatte. Becker-Rethmann war über 20 Jahre in leitenden Funktionen für das Berliner Entsorgungs- und Recyclingunternehmen ALBA tätig, zuletzt von 2009 bis 2015 als Mitglied des Vorstands unter anderem verantwortlich für die Aktivitäten der internationalen Unternehmensgruppe in Asien und Osteuropa. Zuvor arbeitete der Diplom-Betriebswirt als Referent im Direktorat Umweltschutz/Altlasten der damaligen Treuhandanstalt in Berlin.

#### KÄMPER WECHSELT VON MICROSOFT ZUR PERSONALBERATUNG

**Robert Kämper** (42) verstärkt als Executive Director seit Dezember 2016 den Bereich Technologie und Digitalisierung bei Russell Reynolds Associates, einer der weltweit führenden Personalberatungen. Nach einer Startphase in München und London wird er langfristig vom Frankfurter Büro aus Klienten aus der Technologiebranche betreuen. Kämper kommt von Microsoft zu Russell Reynolds Associates. Er verantwortete bei Microsoft als Chief Marketing Officer die Bereiche Werbung, Social/Digital, Events und Analytics in Deutschland. Zuvor arbeitete der Diplom-Betriebswirt mehr als ein Jahrzehnt in der Telekommunikationsindustrie und hatte verschiedene leitende Positionen in unterschiedlichen Geschäftsbereichen (Online, Fixed und Mobile) bei der Deutschen Telekom AG inne, zuletzt als Senior Vice President Marketing Operations für den deutschen Markt.

#### HOLEKSA IST NEUER VORSITZENDER DES ÖRTLICHEN HOCHSCHULRATS

**Jürgen Holeksa**, seit 2011 Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor der ZF Friedrichshafen AG und hier verantwortlich für **Personal**,

Governance, Dienstleistungsgesellschaften, wurde vom Örtlichen Hochschulrat der Dualen Hochschule Ravensburg (DHBW) zum Vorsitzenden des Hochschul-Gremiums gewählt. Er tritt die Nachfolge von **Professor Rudolf Forcher** an, der zum Abschied nach 24 Jahren im Amt mit der Ehrenmedaille der DHBW geehrt wurde. Als weitere Firmenvertreter sind im Hochschulrat vertreten: **Eva-Maria Rühle**, Reha-Klinik Schwäbische Alb GmbH & Co. KG; **Jan Westphal**, Ravensburg AG; **Wilhelm Kohler**, Liebherr-Werk Biberach GmbH; **Fritz Link**, Heilbäder- und Kurortmarketing GmbH; **Stefanie Spaeth**, Leutkircher Bank eG. Stellvertreter sind: **Birgit Blum**, BSH Hausgeräte GmbH; **Markus Kistler**, Baden-Württembergische Bank; **Markus Folz**, RAFI GmbH Co. KG; **Andrea Haffner**, Audi AG; **Heinrich Grieshaber**, Grieshaber Logistic AG; **Karsten Weber**, Borg-Warner Cooling Systems GmbH.

**Professor Dr. Hans Tietmeyer**, von 2000 bis 2009 Präsident der EBS (European Business School) ist am 27. Dezember 2016 im Alter von 85 Jahren verstorben.



Anzeige

# OUTPLACEMENTintern SPECIAL

## TRENNUNGSMANAGEMENT: WUNSCH UND WIRKLICHKEIT

Kienbaum hat inzwischen detaillierte Ergebnisse seiner aktuellen Studie zum Thema Trennungsmangement vorgelegt. Fazit: In vielen Unternehmen klaffen gute Absicht und tatsächliche Ausführung weit auseinander. Während 81 Prozent der befragten Personalverantwortlichen einer Trennungskultur und einem professionellen Trennungsmangement hohe Bedeutung für das Engagement und das Vertrauen der verbleibenden Belegschaft beimessen und 70 Prozent glauben, dass unprofessionelles Trennungsmangement sich schädlich auf das Unternehmensimage auswirkt, geben auf der anderen Seite 70 Prozent an, in ihrem Unternehmen gebe es weder eine Trennungskultur noch standardisierte Prozesse im Umgang mit Kündigungen.

Erwartungsgemäß sieht es bei Großunternehmen etwas besser aus. Firmen mit mehr als 10.000 Mitarbeitern verfügen immerhin zu 33 Prozent über klare Regelungen in Hinblick auf Trennungen - gegenüber 18 bis 19 Prozent bei Unternehmen von geringerer Größe.

Zur Durchführung eines professionellen Trennungsmagements wird in 58 Prozent der Unternehmen externe Beratung hinzugezogen. In der überwiegenden Zahl der Fälle (85 Prozent) ist dies eine Out- bzw. Newplacement-Beratung.

Bei der konkreten Umsetzung konstatiert die Studie das wirksamste Verbesserungspotenzial in zwei Bereichen:

- Ein sorgsam geführtes Trennungsgespräch, auf das Führungskräfte professionell vorbereitet werden sollten.
- Ein möglichst früher Beginn der Beratung zur beruflichen Neuorientierung schon vor der Unterschrift unter den Aufhebungsvertrag, beispielsweise in Form einer Perspektivenberatung oder eines Zielklärungsgesprächs.

Die Kienbaum-Studie ist die größte aktuelle Untersuchung zum Thema Trennungsmangement in Deutschland. Insgesamt haben 433 Führungskräfte an der Erhebung teilgenommen. Veröffentlichungen wie diese tragen dazu bei, die Vorgänge rund um Entlassungen sowie die dazugehörigen Beratungsleistungen aus dem Schatten zu holen und weiter zu professionalisieren.

Die Trennungsmangement-Studie steht [hier](#) zum kostenlosen Download bereit.



**Dr. Cornelia Riechers** ist Inhaberin und Gründerin des seit 1993 existierenden Unternehmens **Quality Outplacement** mit den Schwerpunkten Outplacement- und Karriereberatung sowie Personalentwicklung. Riechers ging bei Dr. Fritz Stoebe, dem Nestor der Outplacementberatung in Deutschland, in die Lehre und entwickelte dessen Konzept weiter. Sie ist Autorin zweier Bücher, "**So bleiben Sie erfolgreich arbeitslos. Ein paradoxer Bewerbungsratgeber**" und "**Turbo zum Traumjob: Der Zielgruppenbrief**". Darüber hinaus hat sie sich durch zahlreiche Presseveröffentlichungen zum Thema Outplacement einen Namen gemacht. Seit 2011 ist sie in unserer Redaktion für OUTPLACEMENTintern verantwortlich.



QUALITY OUTPLACEMENT  
DR. CORNELIA RIECHERS

PERSONALintern berichtet an dieser Stelle regelmäßig über Outplacement-Themen.



## PERSONALVERANSTALTUNGEN

### MESSE PERSONAL 2017 NORD

Die PERSONAL2017 Nord (Hamburg) startet vom 25. – 26. April 2017 bereits in die siebte Runde! Die HR-Messe ist das wichtigste Branchentreffen im Norden und verspricht Inspiration pur mit einem Programm voller Highlights, Top-Ausstellern und jeder Menge Fachexpertise. Über 4.000 Personaler kommen in den Hamburger Messehallen zusammen, um aktuelles Praxiswissen zu teilen und die neuesten Trends der Arbeitswelt mit Experten zu diskutieren. [Erste Informationen hier.](#)

## PERSONALFOKUS

### STUDIE HR STRATEGIE & ORGANISATION 2016

Megatrends wie Digitalisierung und demografischer Wandel halten das Personalmanagement weltweit kontinuierlich in Atem: Interessant ist in diesem Zusammenhang, wie Sie als PersonalerInnen strategische und operative Schwerpunkte setzen, welche Herausforderungen Sie sehen und welche Trends und Treiber Sie für HR identifizieren. In Kooperation mit der Deutschen Gesellschaft für Personalführung führt Kienbaum aktuell die siebte Auflage der Studienreihe »HR Strategie & Organisation« durch. Erfahren Sie, ob Personalbereiche heute besser in der Lage sind, den Business-Needs gerecht zu werden und welche Hürden es noch zu überwinden gilt. Die Bearbeitung des Fragebogens wird ca. 25-30 Minuten Ihrer Zeit beanspruchen und ist **bis zum 31.01.2017** möglich. Als Dankeschön erhalten die TeilnehmerInnen einen umfassenden Report der zentralen Studienergebnisse. [Hier geht es direkt zur Umfrage.](#) Für Rückfragen stehen gerne **Katharina Heuer** (Geschäftsführerin DGFP e.V.) und **Dr. Walter Jochmann** (Geschäftsführer Kienbaum Management Consultants GmbH) zur Verfügung.

## PERSONALLITERATUR

### TOUCH POINT SIEG:

#### Kommunikation in Zeiten der digitalen Transformation

Autorin: Anne M. Schüller

Die digitale Transformation verändert unsere Business- und Arbeitswelt unfassbar schnell. Auch die kunden-

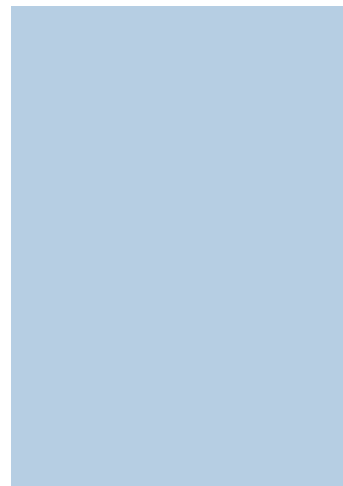
bezogene Kommunikation ist davon betroffen. Doch die wahren kommunikativen Erfolge finden jenseits von Big Data und Algorithmen statt. Nicht Analytics und Mathematik, sondern Menschenkenntnis und Einfühlungsvermögen führen gerade in digitalisierten Zeiten zum Ziel. So zeigt Teil eins des Buches, welche Chancen weit über Worte, Bilder und Geschichten hinaus die multisensorische Kommunikation fortan bietet. In Teil zwei werden die Touchpoints, die kommunikativen Berührungspunkte zwischen Anbieter und Kunde, analysiert und optimiert. Teil drei zeigt Erfolg versprechende kommunikative Wege in die digitale Zukunft.

ISBN: 978-3869366944 (Gabal), Euro 29,90 (D).

## PERSONALRECHT

### DER ARBEITNEHMERÜBERLASSUNGS-VERTRAG

Bei einem Arbeitnehmerüberlassungsvertrag handelt es sich um einen Unterfall des Dienstvertrags, der keinem im BGB geregelten Vertragstypen zuzuordnen ist. Anders als bei einem Werkvertrag haftet der Verleiher nicht für einen Erfolg, sondern nur für die sorgfältige Auswahl und Bereitstellung von Arbeitskräften. Der verleihende Unternehmer hat bei einem Arbeitnehmerüberlassungsvertrag nicht dafür einzustehen, dass die überlassenen Arbeitnehmer die ihnen von dem entleihenden Unternehmer übertragenen Arbeiten ordnungsgemäß verrichten. Er haftet vielmehr nur dafür, dass die von ihm gestellten Arbeitnehmer für den nach dem Vertrag verfolgten Zweck tauglich und geeignet sind, BGH vom 14.07.2016, IX ZR 291/14 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, [www.kanzlei-broetzmann.de](http://www.kanzlei-broetzmann.de)).



## PERSONALTHEMA

### DIE STELLENANZEIGE –

#### Kein Auslaufmodell oder:

#### Was ist eine gute Stellenanzeige? Eine Checkliste. (TEIL 1/2)

Autor: Jo Diercks:

Unbestreitbar ist in den letzten Jahren die Bedeutung moderner innovativer Formate der Arbeitgeberkommunikation wie etwa Matching-Verfahren, Self-Assessments oder Orientierungsspiele („Recruiting-Games“) gestiegen. Auch ist nicht zu übersehen, dass inzwischen ein beträchtlicher Teil der Mitarbeitergewinnung über Active Sourcing läuft, insbesondere bei schwierig zu besetzenden Profilen und passiv oder latent Suchenden.

Dennoch: Stand heute dürfte die gute alte Stellenanzeige nach wie vor das wichtigste Instrument im Personalmarketing sein. Regelmäßig belegen Studien, dass „Jobbörsen“ sowohl aus Sicht der Unternehmen als auch der Bewerber der wichtigste Kanal sind, um Mitarbeiter respektive offene Stellen zu finden. Und dort sind nun einmal zuallererst Stellenanzeigen zu finden.

Laut einer Analyse des Anbieters von Textkernel waren beispielsweise im Oktober 2016 in Deutschland rund 1,3 Millionen Online-Stellenanzeigen live, geschaltet von etwa 280.000 Unternehmen. Lt. einer Stepstone-Studie aus dem April 2016 ist für 70 Prozent aller Fach- und Führungskräfte die Stellenanzeige nach wie vor die erste Anlaufstelle bei der Suche nach einem neuen Arbeitgeber.

Es mag sein, dass in der Zukunft ein immer größerer Teil dieses Spiels von Angebot und Nachfrage über automatisierte Matchingprozesse laufen wird, aber auf absehbare Zeit ist nicht mit dem Untergang der Stellenanzeige zu rechnen. Mal wieder nicht.

Irgendetwas scheint dieses Format ja immer noch richtig zu machen. Gleichwohl ist das

zunehmende Lamento im Markt kaum zu überhören: Allorts klagen die Unternehmen darüber, dass es immer schwieriger wird, offene Stellen adäquat, d. h. mit den richtigen Kandidaten und vor allem auch zeitnah, zu besetzen.

Und das hat auch Konsequenzen für die Stellenanzeige. Vielleicht ist sie dabei (noch) nicht in ihrer Existenz bedroht. Vielleicht führen auch absurderweise gerade die zunehmenden Probleme der Unternehmen bei der Besetzung offener Stellen dazu, dass sowohl die Anzahl geschalteter Stellenanzeigen als auch deren Lebensdauer zunimmt, ähnlich einem Kranken, der einfach immer mehr der nicht wirkenden Salbe auf die Wunde schmiert.

Die Konsequenz für die Stellenanzeige darf aber nicht einfach heißen „mehr davon“. Warum? Weil die allermeisten Stellenanzeigen leider austauschbar sind, sich in Allgemeinplätzen verlieren und schlichtweg keine Unterscheidbarkeit, kein Profil erkennen lassen. Ein simples „mehr davon“ führt nur zu noch mehr „Noise“, das „Signal“ geht immer mehr unter. Nein, die Stellenanzeige muss sich inhaltlich verändern, qualitativ, um nicht nur die Kassen der Jobbörsen zu füllen, sondern wieder ihren eigentlichen Zweck zu erfüllen.

Und das heißt vor allem eines: Die Stellenanzeige muss sich wieder darauf konzentrieren, Bewerbern die letztlich entscheidenden Fragen zu beantworten:

„Passt der Job zu mir? Passe ich zum Job? Passt das Unternehmen zu mir? Passe ich zum Unternehmen?“

Joachim Diercks ist Gründer und Geschäftsführer der CYQUEST GmbH, einem der führenden Anbieter von Online-Assessment-, Matching- und Berufsorientierungslösungen. Er ist Herausgeber des 2014 bei Springer erschienenen Fachbuchs „Recruitment“ und verantwortet mit dem [Recruitment Blog](#) einen der meistgelesenen deutschsprachigen HR-Blogs.

Fortsetzung in P1 05/17 (03.02.2017)

Die taskforce – Management on Demand AG ist die führende Sozietät professioneller Interim und Projektmanager mit 100 Partnern sowie über 800 weiteren Netzwerkmanagern in Deutschland. taskforce Manager unterstützen Unternehmen kurzfristig in nahezu allen Managementbereichen, bspw. bei der Bewältigung von Turnaround-, Ausgründungs-, Post Merger- oder Start-Up-Situationen. Die Kunden der Sozietät kommen aus allen Industriebereichen; vom namhaften Großkonzern bis zum mittelständischen Zulieferbetrieb. taskforce Manager übernehmen sowohl national als auch international temporäre Führungsaufgaben in der Linie als auch die Leitung und das Management von komplexen Projekten und Programmen.

**Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort München oder vom eigenen Standort aus ein weiteres**

## Mitglied der Geschäftsleitung

Fokus Kundenakquisition und Projektbetreuung in **Festanstellung** oder als **selbständiger Unternehmer**



### Ihre Aufgaben und Tätigkeiten:

- Erarbeitung und Umsetzung Ihrer taskforce-Vertriebsstrategie
- Identifizierung und Ansprache von Zielkunden
- Aufnahme und Klärung von Anfragen (Leads)
- Auswahl und Vorstellung der Kandidaten
- Vertragsverhandlungen und -abschlüsse
- Regelmäßige Vorstellungsgespräche mit Interim Managern
- Regelmäßige Abstimmung mit Ihren Kunden und eingesetzten Interim Managern
- Betreuung laufender Mandate – Kunden- und Managerseite
- Unterstützung und Aufsetzen spezifischer Marketingmaßnahmen
- Organisation und Durchführung von Kundenveranstaltungen
- Aufbau und Pflege Ihres Netzwerkes (Unterstützung durch internes CRM-System)

### Ihre Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in einer Vertriebsverantwortung auf C-Level-Ebene mit Umsatz- und Deckungsbeitragsverantwortung
- Idealerweise Erfahrungen im Verkauf von High-End Dienstleistungen (z.B. Beratung, Executive Search etc.)
- Ausgeprägte Service- und Kundenorientierung
- Gute kommunikative/organisatorische Fähigkeiten
- Sie verfügen über ein hohes Energielevel, sind ein „Self-starter“ und selbstständiges Arbeiten gewohnt
- Flexibilität, Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit, Sorgfalt
- Belastbarkeit und hohe Durchsetzungsfähigkeit
- Gute MS-Office Kenntnisse (Word, PPT, Excel)
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Spaß an Teamarbeit und Reisetätigkeit

**Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Email unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihres Gehaltswunschs an: [bewerber@taskforce.net](mailto:bewerber@taskforce.net)**

taskforce – Management on Demand AG  
Kristin Gölkel (Mitglied der Geschäftsleitung)  
Beethovenplatz 2 · 80336 München

T: +49 (89) 130 122 90  
[bewerber@taskforce.net](mailto:bewerber@taskforce.net)  
[www.taskforce.net](http://www.taskforce.net)



## Personalvermittler / Personalberater [m/w] für Direktplatzierung

Kopf und Stelle ist eine erfolgsorientierte Personalberatung, die in ganz Deutschland Spezialisten und Unternehmen zusammenbringt. Dabei arbeiten wir weitestgehend über das Telefon und konzentrieren uns auf gefragte Positionen. Bei der Suche nach dem passenden Kopf für die Stelle nutzen wir vor allem die Direktansprache. Durch die Zusammenarbeit mit einer großen Personalberatung profitieren wir von vielen weiteren Kontakten zu interessanten Kandidaten und gehen auch mit VIP-Kandidaten in engen Märkten direkt auf Unternehmen zu.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und erfahrene Kollegen in Festanstellung oder als freiberufliche Partner. Dabei arbeiten Sie von der Zentrale in Kassel oder alternativ bundesweit vom Home-Office aus.

### KopfundStelle.

#### Ihre Aufgaben

- Telefonische Kundenakquisition / Vertrieb von VIP-Kandidaten
- Angebotserstellung / Vertragsverhandlung
- Texten von Stellenanzeigen, Bewerber-Recruiting und Auswahl
- Durchführen telefonischer Bewerbungsgespräche
- Koordinieren von Terminen zwischen Kandidat und Kunde

#### Ihr Profil

- ideal Erfahrungen in der Personalvermittlung, Personalberatung oder im Direct-Search-Recruiting
- alternativ mindestens 2 Jahre Erfahrung im Telefonvertrieb
- Kommunikationsstärke, vertriebs- und erfolgsorientiert
- sehr gute Selbstorganisation, gut im Priorisieren von Aufgaben
- unternehmerische Denk- und Arbeitsweise

**Kennziffer:** KuS-2016

**Mail:** [gf@kopfundstelle.de](mailto:gf@kopfundstelle.de)

**Web:** [www.kopfundstelle.de](http://www.kopfundstelle.de)

## Spezialist Entgeltabrechnung (ggf. Teamleiter) m/w Lohn- u. Gehaltsabrechnung z.B. Personalfachkaufmann

Als Personalberater suchen wir für unseren expansiven Kunden – eine **erfolgreiche Unternehmensgruppe im spezialisierten Einzelhandel mit einem Filialnetz von weit über 200 bundesweiten Fachmärkten** – einen erfahrenen Spezialisten m/w (ggf. Teamleiter für mehrere Mitarbeiter/innen) für die Entgeltabrechnung mit SAP R/3. Der Dienstsitz liegt in der Unternehmenszentrale, sehr verkehrsgünstig in der Nähe der Autobahn A2, im Großraum Herford-Minden.

#### Ihre verantwortungsvollen Aufgaben:

- Durchführung und termingerechte Erstellung der monatlichen Entgeltabrechnung für ca. 1000 Mitarbeiter/innen im SAP R/3 oder ggf. die fachliche Leitung des Teams Entgeltabrechnung (7000 Entgeltabrechnungen sowie Zeitwirtschaft)
- Kompetente und kundenorientierte Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen abrechnungsrelevanten Fragestellungen
- Pflege der Stamm- und Bewegungsdaten bei Eintritt bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses des jeweilig zu betreuenden Mitarbeiters
- Erstellen und Bearbeiten von Lohn- und Gehaltsbescheinigungen sowie Anfertigen von Statistiken, Auswertungen und Berichten
- Pflege, Analyse und Kontrolle der Zeitwirtschaftsdaten
- In der Teamleitung kommen vielfältige Koordinations- und Abstimmungsaufgaben sowie das Abstimmen und Ausschöpfen von Verbesserungspotenzialen hinzu

#### Ihr Profil:

- Ausbildung zur Personalfachkauffrau/-mann oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung, in der Teamleitung gerne auch ein abgeschlossenes z.B. betriebswirtschaftliches Studium
- Fundierte Kenntnisse der Entgeltabrechnung mit SAP R/3 oder fundierte Kenntnisse in mindestens einem anderen System
- Strukturierte, eigenverantwortliche und serviceorientierte Arbeitsweise sowie Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Sicheres Auftreten, Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke sowie perspektivisches und themenübergreifendes Denken
- Für die Teamleitung sind zudem Führungserfahrungen erforderlich

**Geboten werden die Vorteile einer erfolgreichen, mittelständischen Unternehmensgruppe mit entsprechenden Entwicklungsmöglichkeiten. Dazu verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem hochmotivierten Team. Ein gutes Arbeitsklima und gute Sozialleistungen fördern das WIR-Gefühl innerhalb der Unternehmensgruppe.**



Diese Stellenofferte richtet sich grundsätzlich an Damen und Herren. Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit Einkommenswunsch und Verfügbarkeit an [post@dirkkremer.de](mailto:post@dirkkremer.de) bzw. Postfach 1307, 33803 Steinhagen. Diskretion wird zugesagt und Sperrvermerke beachtet. Infos auch am WE oder nach Feierabend: **0170/1420524** (Dirk Kremer) und [www.dirkkremer.de](http://www.dirkkremer.de). Ihre Daten werden gemäß Datenschutzgesetz nur für diesen Beratungsauftrag verwendet und danach wieder gelöscht.



**unternehmerisch denkend  
kommunikativ  
empathisch  
strukturiert**

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser konzerngebundener Kunde ist ein weltweit führender Anbieter komplexer technischer Produkte und Dienstleistungen. In der Zentrale der deutschen Tochtergesellschaft und in den regionalen Niederlassungen sind insgesamt fast 2.000 Mitarbeiter/innen beschäftigt und erwirtschaften einen rentablen, stets wachsenden Umsatz in dreistelliger Millionenhöhe.

Wir suchen Sie als

## **Senior HR Business Partner (m/w) – Operations, Recruiting & Development**

für die selbständige und kompetente Betreuung des Ressorts „HR/Personal“ in der Region Süd als einer von vier deutschen Business Units. Ihr Arbeitssitz wäre im Großraum Stuttgart – die Tätigkeit ist verbunden mit einer intensiven Reisetätigkeit in die acht Standorte der Region.

In Ihrer Aufgabe sind Sie als direkter Sparringspartner des Regionsleiters verantwortlich für die operative Betreuung von ca. 370 Mitarbeiter/innen, die überwiegend in vertrieblichen und technischen Aufgabenfeldern tätig sind. Als Mitglied des Führungsteams sind Sie auf Augenhöhe mit den Führungskräften der Region, Sie diskutieren unternehmerische Fragestellungen und coachen in Führungs- und Veränderungs-Situationen. In Ihrer fachlichen Aufgabe koordinieren Sie sich mit der HR-Leitung Deutschland und dem HR Shared Service Center in der Unternehmenszentrale. Sie steuern die Rekrutierung neuer Mitarbeiter und deren erfolgreiche Integration ins Unternehmen, die systematische Mitarbeiterschulung und –entwicklung, gestalten das regionale Employer-Branding und adäquate Recruiting-Wege, sind verantwortlich für die vertrauensvolle und zielführende Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und die Klärung juristischer Fragestellungen des Einzel-, Tarifvertrags- (Metall) und Kollektiv-Arbeitsrechts.

Wir erwarten von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (z.B. Jura oder BWL) und mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in der ganzheitlichen, operativen Personalarbeit eines innovativen technischen oder Dienstleistungs-Unternehmens mit Konzern-Strukturen. Unternehmertum, Service-Orientierung, Flexibilität, Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit und Belastbarkeit zeichnen Sie aus. Wir suchen eine kommunikative, authentische Persönlichkeit, die das Unternehmen gerne und mit Begeisterung repräsentiert.

Bewerbungen schicken Sie bitte mit Angabe von Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichem Eintrittstermin per E-Mail an [HR-Business-Partner@profilS.de](mailto:HR-Business-Partner@profilS.de) oder per Post an profilS executive search, Dr. Susanne Ribbert, Am Mittelhafen 10 – upper level, 48155 Münster. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Dr. Susanne Ribbert unter 0251 2373 430 telefonisch gerne zur Verfügung.

# Bereichsleiter Personal (w/m)

## Spannende Aufgabe im Versandhandel

Unser Mandant ist ein namhaftes und sehr erfolgreiches Versandhandelsunternehmen mit Sitz in Baden-Württemberg. Das Unternehmen beschäftigt knapp 1.000 Mitarbeiter. Wir suchen im Auftrag zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen erfahrenen und verantwortungsvollen **Bereichsleiter Personal (m/w)**, der das Unternehmenswachstum begleitet und eine dem Unternehmen angemessene Weiterentwicklung des stark administrativ und operativ ausgerichteten Personalbereichs anstößt. Sie berichten direkt an die Geschäftsführung und verstehen sich als Impulsgeber, Gestalter, treibende Kraft und Sparringspartner für die Geschäftsleitung und die Bereichsleiterkollegen, Sie etablieren sich zu einer tragenden Säule innerhalb des Unternehmens.

### Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für die strategische und operative Führung des Personalbereichs und enge Abstimmung mit der Geschäftsführung
- Fachliche und Disziplinarische Führung von 7 Mitarbeitern
- Beratung der Geschäftsführung, der Führungskräfte und Mitarbeiter in personellen Angelegenheiten
- Sicherstellung der quantitativen und qualitativen Personalbeschaffung, -auswahl und Einstellung von Mitarbeitern, Führungskräften und Auszubildenden, inklusive Vertragsgestaltung und Integration der Mitarbeiter

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Steuerung der Lohnabrechnung

### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder vergleichbares Studium mit Schwerpunkt Personal
- Mindestens sechs Jahre einschlägige Berufs- und Führungserfahrung in einem mittelständischen Unternehmen
- Kenntnisse in allen relevanten Bereichen des Personalmanagements
- Umfassende Kenntnisse im Arbeits-, Sozial-, Steuerrecht
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Operative Ausrichtung in Verbindung mit konzeptioneller Stärke
- Erfahrung im Change Management
- Ausgeprägte mittelständische Hands-on-Orientierung
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten sowie sicheres Auftreten

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per E-Mail – unter der **Kennziffer 8611216** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: [bewerbung@topos-stuttgart.de](mailto:bewerbung@topos-stuttgart.de)**. Für erste Fragen steht Ihnen Bettina Ulbricht unter Tel: 0711-954654-0 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart



# Director Human Resources (m/w)

## Herausfordernde Aufgabe in einem internationalen Modekonzern

Unser Klient ist ein international agierender Textilhandelskonzern mit mehr als 1.000 Filialen in 40 Ländern. Das Unternehmen befindet sich auf einem kontinuierlichen und profitablen Wachstumskurs. Durch gezieltes Investment in die Zukunft konnte das Unternehmen zahlreiche neue Arbeitsplätze schaffen und verfügt über eine effektive Marktpositionierung. Der Firmensitz befindet sich im norddeutschen Tiefland.

### Ihre Aufgaben

- Sie führen und entwickeln Ihre HR-Teams an unterschiedlichen Standorten und sind für die konzernweite Personalstrategie verantwortlich.
- Sie agieren als Sparringspartner und Berater des Managementteams.
- Sie tragen maßgeblich zur Pflege und Weiterentwicklung einer motivierenden Führungs- und Unternehmenskultur bei.
- Sie gestalten neue, teilweise internationale Personalinstrumente und steuern den Roll-out in der Zentrale und den einzelnen Landesgesellschaften.
- Sie sind für eine zeitgemäße Ausgestaltung sämtlicher HR-Prozesse entlang des Mitarbeiterlebenszyklus verantwortlich.
- Sie sorgen für KPI gestützte effiziente Prozessabläufe durch den Einsatz moderner Tools.
- Sie verstehen es, die Arbeitgebermarke des Unternehmens konsequent weiterzuentwickeln.

- Die Themen Personalkostenplanung, Reporting, Berichtswesen fallen ebenfalls in Ihren Aufgabenbereich.

### Ihr Profil

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt HR-Management bzw. eine vergleichbare andere akademische Ausbildung.
- Sie verfügen über mehrjährige fundierte Berufserfahrung im internationalen Personalmanagement mit großen Führungsspannen.
- Sie besitzen sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie sind ein hands-on geprägter anpackender Managertyp.
- Sie haben eine ausgeprägte Kontaktfähigkeit und ein souveränes Auftreten.
- Sie besitzen Durchsetzungsvermögen und gehen Konflikte offensiv an.
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Fähigkeiten runden Ihr Profil ab.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen – bevorzugt per E-Mail – unter Angabe der **Kennziffer 8680117** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: [bewerbung@topos-stuttgart.de](mailto:bewerbung@topos-stuttgart.de)**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Tilmann Ulbricht unter Tel: 0711-954654-0 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

